

SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA
SERVIZIO ACQUISIZIONE - SVILUPPO - GESTIONE AMMINISTRATIVA E
FORMAZIONE DEL PERSONALE

Proposta N. 2531 / 2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1079 DEL 29/07/2026

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA (GUARDIA ITTICO VENATORIA), AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C), DA ASSEGNARE AL SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA - UFFICIO VIGILANZA CACCIA E PESCA. GRADUATORIA DI MERITO ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- L'istruttoria concernente l'intervento in oggetto è stata assegnata al Servizio Acquisizione - Gestione Amministrativa e Formazione del personale.
- Il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/90 ha perfezionato l'iter istruttorio ed ha proposto l'adozione del presente provvedimento , trasmettendo tale proposta al Dirigente attraverso il sistema informatico di gestione degli atti amministrativi in uso nell'ente.
- Nella proposta di cui al punto precedente la firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo 12 febbraio 1993, n. 39.

RICHIAMATA e fatta propria quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione la proposta del Responsabile del procedimento come viene sotto riportata;

Per le motivazioni ivi indicate

DETERMINA

1. di prendere atto dei contenuti del **verbale n. 4 del 28-07-2026** della commissione giudicatrice della selezione pubblica per esami **per l'assunzione, a tempo**

indeterminato e pieno, di n. 1 (una) unità di personale, nel profilo di Vigilanza, Area degli Istruttori (ex categoria C), da assegnare al Settore Affari Generali – Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio vigilanza Caccia e Pesca - dai quali risulta la seguente graduatoria definitiva:

	Codice inPA	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO FINALE	ESITO
1	HK41BER6BY	SIVIERI	MATTEO	54,50 / 60	VINCITORE
2	M7UWE3X918	*****	*****	53,50/60	IDONEO
3	RFWKMV94N2	*****	*****	53,08/60	IDONEO
4	USHG1P959Z	*****	*****	52,75/60	IDONEO
5	SGUQ6TZZYM	*****	*****	51,00/60	IDONEO
6	DNYXYGW3YY	*****	*****	50,50/60	IDONEO
7	SNU3AVCUMV	*****	*****	49,25/60	IDONEO
8	1648R1CX74	*****	*****	47,50/60	IDONEO
9	UFG8Q79GQ3	*****	*****	46,65/60	IDONEO
10	4M8QS8GFAX	*****	*****	45,15/60	IDONEO
11	HMTZYGZQTV	*****	*****	42,50/60	IDONEO
12	ZFHPNNCZ7P	*****	*****	42,15/60	IDONEO

2. di dare atto che ai sensi dell'art.15, comma 7, del D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. la graduatoria, fatte salve diverse disposizioni di legge in materia, rimarrà vigente per un termine di **3 (tre) anni** dalla data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sarà utilizzata con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa;
3. di procedere, conseguentemente, all'**assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 (una) unità di personale, nel profilo di Vigilanza, Area degli Istruttori (ex categoria C), da assegnare al Settore Affari Generali – Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio vigilanza Caccia e Pesca** nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria di cui al punto 1;
4. di precisare che:
 - il rapporto di lavoro verrà perfezionato con la sottoscrizione di idoneo contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16-11-2022;
 - il contratto di cui sopra verrà stipulato fra il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione e l'interessato, secondo lo schema in uso;
 - è espressamente stabilito un periodo di prova di 6 (sei) mesi effettivi ai sensi dell'art. 21 – comma 1 del CCNL 23-02-2026;
 - il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dal D.lgs, n. 104/2022 (Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea, nonché dalle norme e disposizioni interne;

- gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione **decorreranno dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro**, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali;
 - il trattamento economico tabellare è quello relativo all'area di appartenenza prevista dal CCNL 23-02-2026 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
 - su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, verranno operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
 - i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questa Provincia;
5. di dare atto che l'assunzione è subordinata :
- alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;
 - all'esito della visita medico sportiva agonistica svolta presso Poliambulatorio di riferimento e successiva visita pre-assuntiva svolta presso Medico del Lavoro incaricato dall'Ente;
6. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;
7. di dare atto che il presente provvedimento trova adeguato stanziamento e successivo impegno di spesa nei pertinenti capitoli del bilancio 2026 – e nello specifico : Capitolo 10041600 (Oneri Diretti) – Capitolo 10041800 (Oneri Riflessi) - Capitolo 10042000 (Irap);
8. di dare atto che ai sensi del D.M. 3 novembre 2023 del Ministero della Pubblica Amministrazione la presente determinazione verrà pubblicata con valore di notifica a tutti gli effetti e senza ulteriori comunicazioni sul sito web della Provincia www.provincia.vercelli.it nella sezione “Aree tematiche” - Bandi di concorso – Concorsi per assunzione personale, mentre sul Portale inPA sarà pubblicato un apposito avviso di avvenuta pubblicazione.
9. di dare altresì atto che la presente determinazione verrà pubblicata sul sito web della Provincia (www.provincia.vercelli.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente” - Provvedimenti - Provvedimenti dirigenti e nella sezione Bandi di concorsi – Procedure Selettive.

Redattore: PINNA PIERLUIGI

Funzionario/Incaricato di E. Q.: TRECATO UMBERTO

IL DIRIGENTE
VANTAGGIATO PIERO GAETANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

IL FUNZIONARIO EQ

VISTO il Decreto Presidenziale n. 27 del 23-02-2026 di approvazione del PIAO 2026/2028 contenente – ai sensi dell'art. 4 del DPCM 30 giugno 2022, n. 132 - il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026/2028;

PRESO ATTO che:

- con Delibera del Consiglio Provinciale n. 40 del 17-12-2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- con Delibera del Consiglio Provinciale n. 41 del 17-12-2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- con Decreto del Presidente n. 5 del 20-01-2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028;
- con Decreto del Presidente n. 13 del 05-02-2026 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale dalla quale non sono emerse situazioni di personale in soprannumero o in eccedenza;

DATO ATTO che con il sopra citato Decreto n. 27 del 23-02-2026 si è stabilito di provvedere alla copertura - mediante concorso pubblico – di **n. 1 posto nel profilo vigilanza, Area degli Istruttori (ex categoria C), da assegnare al Settore Affari Generali – Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio vigilanza Caccia e Pesca;**

RILEVATO che con determinazione dirigenziale n. **409** in data **26-03-2026**, è stato stabilito di “ *1. di indire una procedura di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno per la copertura di n. 1 posto nel profilo di vigilanza, appartenente all'area degli istruttori (ex categoria C), da assegnare al Settore Affari Generali – Economico Finanziario – Vigilanza - Ufficio Vigilanza Caccia e Pesca; [...]* ;

CONSIDERATO che, in ossequio a quanto sopra, si è provveduto a dare diffusione ad apposito bando attraverso la pubblicazione del medesimo sul sito web InPA del Dipartimento della Funzione Pubblica in data **26 marzo 2026** - per un periodo di pubblicazione di 30 giorni;

CONSIDERATO, altresì, che si è provveduto a dare diffusione del bando medesimo attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio online della Provincia, sul sito istituzionale dell'Ente www.provincia.vercelli.it - Sezione Aree tematiche – Bandi e concorsi – Concorsi per assunzione personale nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per tutta la durata utile;

DATO ATTO che entro il termine del **25-04-2026**, fissato dal Bando, sono pervenute complessivamente n. **60** domande di partecipazione;

VISTA la determinazione dirigenziale n. **677** in data **12-05-2026** relativa alla nomina della Commissione della selezione pubblica, per esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 unità di personale Area degli Istruttori - profilo professionale Vigilanza - da assegnare al Settore Affari Generali - Economico Finanziario – Vigilanza - Ufficio vigilanza Caccia e Pesca;

RISCONTRATO CHE il Servizio Acquisizione - Sviluppo - Gestione Amministrativa e Formazione del personale ha proceduto alla verifica sia dei requisiti necessari per la partecipazione al suddetto concorso, sia della regolarità delle domande presentate, come previsto dall'art. 52 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Vercelli;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. **689** in data **13-05-2026** con la quale si è stabilito di : *“1. di approvare l'ammissione alla selezione pubblica, per esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale dell'Area degli Istruttori - profilo professionale Vigilanza - da assegnare al Settore Affari Generali – Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio Vigilanza Caccia e Pesca dei candidati (contraddistinti dal codice alfanumerico InPA) di cui all'allegato prospetto sub A) e di ammettere con riserva n. 1 candidato per le motivazioni ivi specificate; [...] ;*

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera Giunta Provinciale n. 813 del 13-03-2008 - modificato con delibera n. 3748 del 15-09-2008- con delibera n. 412 del 09-03-2009- con delibera Commissariale n. 36 del 17-06-2010 - con delibera n. 19 del 27-07-2011 - con delibera n. 108 del 15-12-2011 - con delibera n. 117 del 22-12-2011 – con delibera n. 1 del 12-01-2012 - con delibera n. 13 del 9-02-2012 - con delibera n. 226 del 20-12-2012 – n. 48 del 23-05-2013 - n. 27 del 20-03-2014 - n. 59 del 29-05-2014 - n. 104 del 01-10-2014 - n. 41 del 30-04-2015 – n. 18 del 11-03-2016 – n. 43 del 19-05-2016 – con Decreto Presidenziale n. 27 del 31-03-2017 - n. 85 del 15-12-2021 - n. 65 del 15-11-2022 – n. 69 del 30-05-2023 – n. 77 del 05-07-2023 – n. 81 del 17-07-2023 - n. 89 del 31-08-2023;

DATO ATTO che la Commissione giudicatrice della selezione - concluse le procedure di sua competenza - ha formulato – **con verbale n. 4 del 28-07-2026** - la graduatoria definitiva dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione totale riportata da ciascun candidato;

PRESO ATTO che le operazioni della commissione si sono svolte in conformità al bando e a tutte le fonti dallo stesso richiamate;

CONSTATATO che Commissione giudicatrice della selezione ha provveduto – in data **29-07-2026** - alla consegna - al Servizio Acquisizione - Sviluppo - Gestione Amministrativa e

Formazione del personale – della documentazione relativa al concorso di che trattasi, comprensiva della graduatoria definitiva dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione totale riportata da ciascun candidato;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i., ed in particolare gli artt. 35 - 35-ter e 35-quater;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e successive modifiche;

VISTO il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi” – così come modificato dal DPR 16-06-2023 n. 82;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTI :

- il Decreto 15 settembre 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica in ordine a: “ Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali. (23A00098) (GU Serie Generale n.9 del 12-01-2023);
- la circolare N. 1/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica avente ad oggetto: Chiarimenti in materia di “Piattaforma unica di reclutamento” (www.InPA.gov.it). Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- il Decreto 3 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione in ordine a: “caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento”;

VISTO, in particolare, l’art. 7, comma 2 del predetto decreto 15 settembre 2022 che prevede: *“La graduatoria finale del concorso elaborata dalla Commissione esaminatrice è pubblicata, a cura dell'amministrazione procedente, nel proprio sito istituzionale, mentre sul Portale è pubblicato un apposito avviso di avvenuta pubblicazione.”*;

PROPONE

1. di prendere atto dei contenuti del **verbale n. 4 del 28-07-2026** della commissione giudicatrice della selezione pubblica per esami **per l’assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 (una) unità di personale, nel profilo di Vigilanza, Area degli Istruttori (ex categoria C), da assegnare al Settore Affari Generali –**

Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio vigilanza Caccia e Pesca - dai quali risulta la seguente graduatoria definitiva:

	Codice inPA	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO FINALE	ESITO
1	HK41BER6BY	SIVIERI	MATTEO	54,50 / 60	VINCITORE
2	M7UWE3X918	*****	*****	53,50/60	IDONEO
3	RFWKMV94N2	*****	*****	53,08/60	IDONEO
4	USHG1P959Z	*****	*****	52,75/60	IDONEO
5	SGUQ6TZZYM	*****	*****	51,00/60	IDONEO
6	DNYXYGW3YY	*****	*****	50,50/60	IDONEO
7	SNU3AVCUMV	*****	*****	49,25/60	IDONEO
8	1648R1CX74	*****	*****	47,50/60	IDONEO
9	UFG8Q79GQ3	*****	*****	46,65/60	IDONEO
10	4M8QS8GFAX	*****	*****	45,15/60	IDONEO
11	HMTZYGZQTV	*****	*****	42,50/60	IDONEO
12	ZFHPNNCZ7P	*****	*****	42,15/60	IDONEO

2. di dare atto che ai sensi dell'art.15, comma 7, del D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. la graduatoria, fatte salve diverse disposizioni di legge in materia, rimarrà vigente per un termine di **3 (tre) anni** dalla data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sarà utilizzata con le modalità previste dalla vigente disciplina legislativa;
3. di procedere, conseguentemente, all'**assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 (una) unità di personale, nel profilo di Vigilanza, Area degli Istruttori (ex categoria C), da assegnare al Settore Affari Generali – Economico Finanziario - Vigilanza - Ufficio vigilanza Caccia e Pesca** nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria di cui al punto 1;
4. di precisare che:
 - il rapporto di lavoro verrà perfezionato con la sottoscrizione di idoneo contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16-11-2022;
 - il contratto di cui sopra verrà stipulato fra il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione e l'interessato, secondo lo schema in uso;
 - è espressamente stabilito un periodo di prova di 6 (sei) mesi effettivi ai sensi dell'art. 21 – comma 1 del CCNL 23-02-2026;
 - il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dal D.lgs, n. 104/2022 (Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea, nonché dalle norme e disposizioni interne;
 - gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione **decorreranno dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro**, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 24 del CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali;

- il trattamento economico tabellare è quello relativo all'area di appartenenza prevista dal CCNL 23-02-2026 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
 - su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, verranno operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
 - i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questa Provincia;
5. di dare atto che l'assunzione è subordinata :
- alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;
 - all'esito della visita medico sportiva agonistica svolta presso Poliambulatorio di riferimento e successiva visita pre-assuntiva svolta presso Medico del Lavoro incaricato dall'Ente;
6. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;
7. di dare atto che il presente provvedimento trova adeguato stanziamento e successivo impegno di spesa nei pertinenti capitoli del bilancio 2026 – e nello specifico: Capitolo 10041600 (Oneri Diretti) – Capitolo 10041800 (Oneri Riflessi) - Capitolo 10042000 (Irap);
8. di dare atto che ai sensi del D.M. 3 novembre 2023 del Ministero della Pubblica Amministrazione la presente determinazione verrà pubblicata con valore di notifica a tutti gli effetti e senza ulteriori comunicazioni sul sito web della Provincia www.provincia.vercelli.it nella sezione “Aree tematiche” - Bandi di concorso – Concorsi per assunzione personale, mentre sul Portale inPA sarà pubblicato un apposito avviso di avvenuta pubblicazione.
9. di dare altresì atto che la presente determinazione verrà pubblicata sul sito web della Provincia (www.provincia.vercelli.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente” - Provvedimenti - Provvedimenti dirigenti e nella sezione Bandi di concorsi – Procedure Selettive.



PROVINCIA DI
VERCELLI

AREA FINANZE E BILANCIO
VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1079 DEL 29/07/2026

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA (GUARDIA ITTICO VENATORIA), AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C), DA ASSEGNARE AL SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA - UFFICIO VIGILANZA CACCIA E PESCA. GRADUATORIA DI MERITO ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, 5° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

Capitolo 10041600 (Oneri Diretti) – Capitolo 10041800 (Oneri Riflessi) - Capitolo 10042000 (Irap)

Note:

FAVOREVOLE

Vercelli lì, 30/07/2026

IL DIRIGENTE
VANTAGGIATO PIERO GAETANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)