



SETTORE LAVORI PUBBLICI

OGGETTO: Pubblicazione della graduatoria per la progressione economica orizzontale all'interno delle aree art. 14 CCNL 23.02.2026 - ANNO 2025

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto l'art. 14 del CCNL 23.02.2026;

Visto il Decreto Presidenziale n. 179 del 02.12.2025 con il quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, valido per il periodo 2025;

Visto il CCI 2025 - relativo all'utilizzo delle risorse decentrate - sottoscritto in data 16.12.2025;

Tenuto conto, in particolare, dei dispositivi in esso contenuti che prevedono: "La progressione economica, nei limiti del budget, avrà carattere selettivo e di merito e si svolgerà in funzione delle disposizioni di cui all'art. 5 del CCI parte giuridica 2023/2025 sottoscritto in data 20.10.2023 come di seguito specificato:

Requisiti di partecipazione

Concorrono alla selezione

A) i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

B) i dipendenti che non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Ponderazione dei criteri di valutazione

C) Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche all'interno delle aree				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Capacità culturali e professionali	Totale massimo
Operatori	60	40	==	100
Operatori esperti	70	30	==	100
Istruttori	65	25	10	100

Funzionari E.Q.	75	15	10	100
-----------------	----	----	----	-----

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della Progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Nel caso di diversi sistemi di valutazione si procederà per equivalenza riconducendo la valutazione esterna a quella prevista dal sistema vigente presso l'Ente.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nella medesima Area (o equivalente secondo i pregressi sistemi di inquadramento), con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula: $\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) / (\text{n. anni di anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}) \times (\text{anni di servizio del candidato})$.

Le frazioni di tempo superiore a 6 mesi equivalgono ad anno intero.

Capacità culturali e professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le capacità culturali e professionali vengono come di seguito valutate:

AREA ISTRUTTORI	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
Titolo	Punti max 10
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 2 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi fino alle 4 ore, 0,4 per corsi di durata superiore alle 4 ore e inferiore alle 6 ore, 1 per corsi di durata superiore a 6 ore e inferiore a 8 ore, 1,5 per corsi di durata superiore a 8 ore, 3 per corsi con superamento esame finale entro il limite di 4 punti

AREA FUNZIONARI E.Q.	
Titolo di accesso: laurea triennale	
Titolo	Punti max 10
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	3

Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 2 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 per corsi fino alle 4 ore, 0,4 per corsi di durata superiore alle 4 ore e inferiore alle 6 ore, 1 per corsi di durata superiore a 6 ore e inferiore a 8 ore, 1,5 per corsi di durata superiore a 8 ore, 3 per corsi con superamento esame finale entro il limite massimo di 4 punti

Visto l'art. 5, lettera D) del CCI parte giuridica 2023/2025, sottoscritto in data 20.10.2023 che prevede:

“D) Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi della valutazione della performance triennale e dell'esperienza professionale per operatori e operatori esperti e ai sensi della valutazione della performance triennale, dell'esperienza professionale e delle capacità culturali e professionali per Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito – fatta salva l'applicazione del precedente punto - il punteggio più elevato all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale e per ciascun settore in cui si articola l'Ente. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a. maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;*
- b. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;*
- c. maggior anzianità di servizio nell'Ente;*
- d. maggior età anagrafica.*

Vista la nota dell'Area personale e organizzazione in ordine all'esclusione di coloro non in possesso dei requisiti previsti (dipendenti che negli ultimi 3 anni hanno beneficiato di alcuna progressione economica - dipendenti senza valutazione triennio precedente - dipendenti senza requisiti di partecipazione - dipendenti non in servizio al 01.01.2025);

Vista, la ripartizione, fra i diversi Settori in cui si articola l'Ente, del budget di cui al CCI per l'anno 2025, funzionale alla valutazione delle proposte avanzate;

Visti gli avvisi pubblici interni, pubblicati sul sito web della Provincia in Aree tematiche - Avvisi e Bandi - in data 19.03.2026;

COMUNICA

a seguire - ai sensi dell'art. 3 del CCI in data 16.12.2025 - la graduatoria, formulata in funzione dei punteggi riportati dai dipendenti, distinta per area contrattuale, relativa all'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree valida per l'anno 2025:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero differenziale attribuito	Nominativo
Funzionari/EQ	€ 1.600,00	1° di 6	MATERA MARISA
Funzionari/EQ	€ 1.333,33	1° di 6	PIACENTINI MOIRA
Funzionari/EQ	€ 1.600,00	1° di 6	BELLO PAOLO

disponendone la pubblicazione immediata sul sito web della Provincia in Aree Tematiche - Avvisi e Bandi;

Avverso l'esito della selezione è ammesso, entro il termine del 20.04.2026, ricorso da presentarsi all'apposita Commissione collegiale - ai fini della sola revisione o conferma della valutazione - formata: dal Direttore Generale, se nominato, o dal Segretario Generale - con funzioni di Presidente - dal Direttore dell'area Personale e Organizzazione - dal Dirigente del Settore a cui appartiene il ricorrente, o loro sostituti - da n. 1 Rappresentante delle Organizzazioni Sindacali Territoriali e da n. 1 Rappresentante della R.S.U.;

Le decisioni sono prese a maggioranza con giudizio insindacabile. In caso di parità, prevale il voto del Presidente.

Hanno titolo a sostituire i Dirigenti sopra menzionati, in caso di loro assenza o impedimento, gli incaricati di elevata qualificazione dei rispettivi settori.

E' data facoltà al ricorrente, previa richiesta scritta, di essere sentito in occasione dell'esame del ricorso. A tal uopo ogni dipendente potrà prendere visione, nel rispetto delle norme sulla tutela dei dati personali di cui al D.L.vo n° 196/2003, di tutti gli atti relativi alla procedura interessata.

Trascorso inutilmente il periodo destinato alla presentazione dei ricorsi, ovvero successivamente alla loro decisione, il Servizio gestione amministrativa del personale provvederà alla formulazione di una proposta di determinazione da sottoporre alla firma del Dirigente dell'area personale e organizzazione. La liquidazione degli importi individuali di spettanza, comprensivi degli arretrati, verrà effettuata dal servizio gestione economica del personale entro il periodo di paga relativo al mese di maggio 2026.

I valori della progressione economica, fermo rimanendo il Contratto individuale di Lavoro in essere, avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno al quale si riferisce il relativo avviso.

Vercelli, 13.04.2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Ing. Marco ACERBO