

SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA
SERVIZIO ACQUISIZIONE - SVILUPPO - GESTIONE AMMINISTRATIVA E
FORMAZIONE DEL PERSONALE

Proposta N. 1551 / 2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 612 DEL 04/05/2026

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE (ART. 14 DEL CCNL 23.02.2023) RELATIVE ALL'ANNO 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI DEFINITIVE E ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRIGENTE

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del comparto delle "Regioni-Autonomie Locali" sottoscritto in data 23.02.2026;
- il Titolo III "Ordinamento Professionale" del predetto CCNL 23.02.2026 ed in particolare al Capo I relativo al "sistema di classificazione" del personale medesimo, il quale persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- l'art. 14 del precitato CCNL 23.02.2026 "Progressioni economiche all'interno delle aree" che recita: *"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A del CCNL 16.11.2022. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. [...]2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali",*

che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati: ...omissis. [...]”;

- gli artt. 7 e 8 del medesimo CCNL concernenti la "Contrattazione collettiva integrativa" (soggetti e materie – tempi e procedure);
- l'art. 59 del predetto CCNL in ordine al "Fondo risorse decentrate: utilizzo" e l'ex art. 80 del CCNL 16.11.2022 avente il medesimo oggetto:

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Integrativo (di seguito detto CCI), valido per l'anno 2025 sottoscritto in data 16.12.2025;

TENUTO CONTO, in particolare:

- delle disposizioni contenute nell'art. 3 di detto CCI, circa le modalità di utilizzazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ed in particolare quelle relative al "**Fondo per la corresponsione degli emolumenti di cui - all'art. 80 – comma 2 – lettera "j" (progressioni all'interno delle aree) del CCNL 16-11-2022**";
- dei valori economici costituenti il riparto delle disponibilità fra i diversi settori in cui si articola l'Ente;

VISTA la nota mail in data 23-02-2026 recante la prospettazione definitiva delle disponibilità, fra i diversi settori in cui si articola l'Ente, in applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 3 "Fondo per la corresponsione degli emolumenti di cui - all'art. 80 – comma 2 – lettera "j" progressioni all'interno delle aree del CCNL 16-11-2022 punto 3 del CCI in data 28-11-2023;

DATO ATTO che tutte le procedure previste dall'articolo 3 "Fondo per la corresponsione degli emolumenti di cui - all'art. 80 – comma 2 – lettera "j" - progressioni all'interno delle aree - del CCNL 16-11-2022" del CCI 28.12.2023 risultano esperite;

DATO ATTO che i competenti Uffici dell'Area Personale ed Organizzazione, dopo aver verificato la congruenza economica delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree bandite, hanno provveduto alla pubblicazione delle relative graduatorie così come risultanti dalle prospettazioni interne;

PRESO ATTO che entro la data del 20-04-2026 - termine ultimo per la presentazione, è pervenuto, da parte dei dipendenti, n.1 ricorso avverso all'esito delle graduatorie provvisorie pubblicate in data 13-04-2026 ;

VISTO il verbale della Commissione Collegiale riunitasi in data 28-04-2026 e protocollato con n.13198 in data 28-04-2026 , con il quale si è deciso di confermare gli esiti delle graduatorie provvisorie pubblicate in data 13-04-2026;

RITENUTO pertanto di dover procedere, in ottemperanza ai dispositivi di cui al CCI 2025, all'approvazione delle graduatorie definitive per la progressione economica orizzontale all'interno delle aree, conformemente alle graduatorie finali allegate sub A) alla presente determinazione;

RISCONTRATO che con deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 40 del 17.12.2025 è stato approvato il documento unico di programmazione 2026 – 2028;
- n. 41 del 17.12.2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026 – 2028;

RICHIAMATO il principio contabile punto 5.2 dell'allegato 4/2 al D.lgs. n. 118/2011, che stabilisce *“Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio [...]”*;

VISTO l'allegato prospetto sub “A” - allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale - contenente le risultanze del procedimento relativo all'attribuzione individuale delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree per l'anno **2025**;

DETERMINA

1. di approvare le risultanze del procedimento relativo all'attribuzione individuale delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree per l'anno **2025** secondo le risultanze di cui al prospetto sub A) allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che le conseguenti somme - relative all'anno **2025** e pari a complessivi € **14.459,96**, saranno liquidate mediante imputazione ai corrispondenti capitoli del bilancio provinciale per l'esercizio 2026 e più precisamente:

Riepilogo SPESA anno 2025:					
Capitoli	Oneri Diretti	Capitoli	Oneri Riflessi	Capitoli	IRAP
10008200	10.929,68	10008400	2.601,26	10008900	929,02
TOTALI	10.929,68		2.601,26		929,02
			TOTALE GENERALE		14.459,96

3. di dare atto che le conseguenti somme - relative all'anno **2026** e pari a complessive € **11.833,50**, saranno liquidate mediante imputazione nei corrispondenti capitoli del bilancio provinciale per l'esercizio 2026 e più precisamente:

Riepilogo SPESA anno 2026:					
Capitoli	Oneri Diretti	Capitoli	Oneri Riflessi	Capitoli	IRAP
10024700	€ 3.494,44	10024900	€ 831,68	10025100	€ 297,03
10005100	€ 1.500,00	10005300	€ 357,00	10005500	€ 127,50
10022550	€ 1.600,00	10022552	€ 380,80	10022560	€ 136,00
10041600	€ 750,00	10041800	€ 178,50	10042000	€ 63,75
10018900	€ 1.600,00	10019100	€ 380,80	10019300	€ 136,00
TOTALI	€ 8.944,44		€ 2.128,78		€ 760,28
			TOTALE GENERALE		€ 11.833,50

4. di demandare agli uffici competenti la liquidazione delle relative spettanze con gli emolumenti stipendiali del mese di **Maggio 2026**;

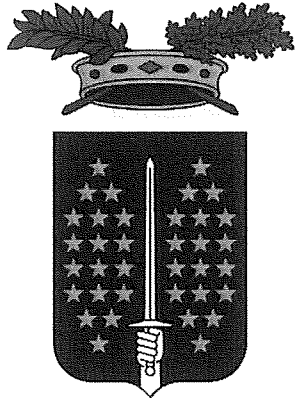
Redattore: PINNA PIERLUIGI

Funzionario/Incaricato di E. Q.: TRECATE UMBERTO

IL DIRIGENTE

VANTAGGIATO PIERO GAETANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



PROVINCIA DI VERCELLI

**SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO
FINANZIARIO - VIGILANZA**

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

**SERVIZIO ACQUISIZIONE - SVILUPPO - GESTIONE
AMMINISTRATIVA E FORMAZIONE DEL PERSONALE**

***GRADUATORIE DEFINITIVE
INERENTI LE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI
ALL'INTERNO DELLE AREE PER
L'ANNO 2025***

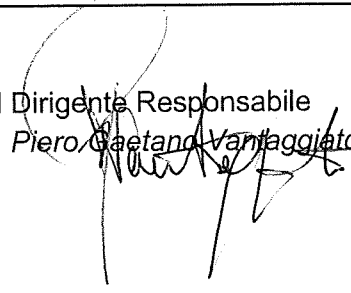
SETTORE AFFARI GENERALI - ECONOMICO FINANZIARIO - VIGILANZA		
AREA	n. passaggi	Nominativo
FUNZIONARI/EQ	1° di 6	MEZZANO Mirosa (sino al 30.06.2025)
ISTRUTTORI	1° di 5	GIORGI Cristina
ISTRUTTORI	1° di 5	FERRARIS Franco
ISTRUTTORI	1° di 6	CANTONE Anna

SETTORE LAVORI PUBBLICI		
AREA	n. passaggi	Nominativo
FUNZIONARI/EQ	1° di 6	MATERA Marisa
FUNZIONARI/EQ	1° di 6	PIACENTINI Moira (sino al 31.10.2025)
FUNZIONARI/EQ	1° di 6	BELLO Paolo
OPERATORI ESPERTI	1° di 5	PROVERA ANTONIO

SETTORE AMBIENTE E TERRITORIO		
AREA	n. passaggi	Nominativo
FUNZIONARI/EQ	1° di 6	CARELLO Paola
FUNZIONARI/EQ	1° di 6	MERANI Cristiana

29/04/2026

Il Dirigente Responsabile
(Dott. Piero Gaetano Vanaggiato)





PROVINCIA DI
VERCELLI

AREA FINANZE E BILANCIO
VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 612 DEL 04/05/2026

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE (ART. 14 DEL CCNL 23.02.2023) RELATIVE ALL'ANNO 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIE FINALI DEFINITIVE E ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153, 5° comma del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000

Anno: 2026 - Numero del movimento contabile: 784

Descrizione del movimento contabile: CONTRIBUTI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE 2025

Tipologia di movimento contabile: Impegno

Tipo di movimento: S

Importo movimento contabile: €2.601,26

Riferimento al bilancio / peg: 10008400/0

Ragione sociale del movimento contabile: I.N.P.S. GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI

Codice del beneficiario del movimento contabile:25852

Anno: 2026 - Numero del movimento contabile: 785

Descrizione del movimento contabile: IRAP PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE

Tipologia di movimento contabile: Impegno

Tipo di movimento: S

Importo movimento contabile: €929,02

Riferimento al bilancio / peg: 10008900/0

Ragione sociale del movimento contabile: TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO

Codice del beneficiario del movimento contabile:12035

Anno: 2026 - Numero del movimento contabile: 783

Descrizione del movimento contabile: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ALL'INTERNO DELLE AREE 2025

Tipologia di movimento contabile: Impegno

Tipo di movimento: S

Importo movimento contabile: €10.929,68

Riferimento al bilancio / peg: 10008200/0

Ragione sociale del movimento contabile: DIPENDENTI PROV. VERCELLI-RETRIBUZIONI

Codice del beneficiario del movimento contabile:11045

EURO 11.833,50 CAPITOLI STIPENDI

Note:

FAVOREVOLE

Vercelli lì, 04/05/2026

L'INCARICATO DI E. Q.
CONTORBIA GIOVANNA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)