



RAPPORTO

SUL MERCATO DEL LAVORO

2° trimestre 2026

OSSERVATORIO DEL MERCATO DEL LAVORO - PROVINCIA DI PAVIA

Settore Servizi per l'Impiego e Affari Istituzionali
Piazza Italia, n.2 - 27100 Pavia

Sommario

Nota metodologica.....	2
Dinamiche occupazioni 2° trimestre 2026.....	3
Assunzioni e cessazioni di dipendenti in provincia di Pavia.....	4
Assunzioni, cessazioni e saldi per genere	8
Avviamenti per età.....	9
Avviamenti per nazionalità	11
Principali tipologie contrattuali	13
Assunzioni, cessazioni e saldi per settore merceologico (ATECO).....	16
Le qualifiche professionali.....	19
Glossario	21
Forme contrattuali.....	22
Fonte dati ed elaborazione.....	23

Nota metodologica

Il presente rapporto analizza il mercato del lavoro nel secondo trimestre del 2026 utilizzando un approccio temporale che considera il trimestre di riferimento all'interno di un periodo di 12 mesi, distribuiti equamente in quattro trimestri.

L'annualità di riferimento è definita in funzione del trimestre oggetto di analisi e comprende quest'ultimo e i tre trimestri che lo precedono. Per il presente rapporto, il primo trimestre del 2026 è pertanto ricompreso nell'annualità luglio 2025 – giugno 2026; ai fini della comparazione, viene considerata anche l'annualità precedente, luglio 2024 – giugno 2025.

Tale articolazione temporale consente di fornire una lettura organica e completa delle dinamiche occupazionali nel corso dell'intero periodo di riferimento, facilitando l'analisi delle tendenze del mercato del lavoro e delle variazioni intervenute nel tempo, nonché l'individuazione di eventuali fenomeni stagionali o ciclici.

I dati utilizzati relativi alle comunicazioni obbligatorie provengono dalla piattaforma SI.STA.L. 2.0 che dal 2024 ha sostituito definitivamente la banca dati SINTESI.

Il passaggio a questa nuova fonte informativa rappresenta una evoluzione positiva sul piano metodologico, per via di una serie di innovazioni che sono state introdotte nel trattamento delle informazioni e nelle procedure per la loro messa in qualità dei dati di fonte amministrativa (comunicazioni obbligatorie).

SI.STA.L. (acronimo di Sistema STATistico Lavoro) è lo strumento statistico concepito per il monitoraggio e l'analisi dell'andamento del mercato del lavoro lombardo e per la definizione di modelli di servizio puntuali ed efficaci.

La reingegnerizzazione, che ha condotto alla versione attuale, è il frutto di un progetto che ha visto il diretto coinvolgimento di un gruppo di lavoro composto da esperti di Regione Lombardia, ARIA spa, dell'Osservatorio del Mercato del Lavoro (OML) della Città Metropolitana di Milano, della Provincia di Monza e della Brianza e progressivamente ha coinvolto nella implementazione tutte le province lombarde con i loro osservatori territoriali.

L'obiettivo di tale percorso è la costruzione di un sistema informativo unico a livello regionale sui temi dell'occupazione, caratterizzato da metodologie trasparenti e da procedure di elaborazione omogenee per tutti i territori; in tale contesto, e in un'ottica di allineamento al contesto regionale e nazionale, le elaborazioni considerano la popolazione non occupata di età compresa tra i 15 e i 74 anni, secondo le definizioni statistiche adottate per l'analisi del mercato del lavoro.

RAPPORTO SUL LAVORO IN PROVINCIA DI PAVIA

2° Trimestre 2026

Dinamiche occupazioni 2° trimestre 2026

Il presente report, relativo alle dinamiche del mercato del lavoro nella provincia di Pavia con riferimento al **secondo trimestre del 2026** e costruito sull'osservazione del **periodo luglio 2025 – giugno 2026**, evidenzia un andamento complessivamente positivo, ma in netto rallentamento rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Pur registrando una contrazione dei volumi occupazionali, il **mercato mantiene un saldo positivo**: avviamenti e cessazioni risultano diminuiti rispettivamente del **5,62%** e del **2,65%**. Conseguentemente, il saldo finale si riduce sensibilmente, passando da **+3.768** a **+1.317 unità**.

Considerando l'andamento dei macrosettori, come di consueto il comparto del commercio e dei servizi assorbe la maggior parte degli avviamenti complessivi (73%), seguito dall'industria (13%), dalle costruzioni (10%) e dall'agricoltura (4%).

Anche sotto il profilo del genere, il saldo evidenzia una riduzione rispetto al periodo precedente, pur mantenendosi positivo per entrambe le componenti. Il saldo risulta pari a **+564 per il genere maschile** (-77,89% rispetto al periodo precedente) e **+754 per quello femminile** (-38,04%), con una contrazione più marcata dunque per la componente maschile rispetto ai dodici mesi precedenti.

L'analisi per età conferma una forte concentrazione degli avviamenti nelle fasce centrali della popolazione attiva. Le **quote più rilevanti degli avviamenti si concentrano nelle fasce 25-29 anni** (11.535; 15,47% del totale), **20-24 anni** (11.418; 15,32%) e **30-34 anni** (9.169; 12,30%). Rilevante anche il contributo delle fasce comprese tra **35 e 54 anni**, mentre risulta più contenuto il peso delle classi di **età superiori ai 55 anni**.

Si conferma la **prevalenza dei contratti a tempo determinato**, che rappresentano la quota maggioritaria degli avviamenti (41.803; 55,60% del totale); **seguono i contratti a tempo indeterminato** (12.766; 17,80%) e la **somministrazione** (9.849; 13,73%). Rispetto al periodo luglio 2024 – giugno 2025 si osserva una riduzione sia dei contratti a tempo determinato (-990; -2,31%) sia dei contratti a tempo indeterminato (-1.137; -8,18%), accompagnata da una forte diminuzione della somministrazione (-2.288; -18,51%).

Dal punto di vista settoriale, gli avviamenti del periodo luglio 2025 – giugno 2026 si concentrano in particolare nei comparti dell'**istruzione** (9.711; 13,01%) e delle **attività manifatturiere** (9.393; 12,59%), seguiti dal **trasporto e magazzinaggio** (8.118; 10,88%). Con riferimento alle **qualifiche professionali**, le assunzioni riguardano prevalentemente **le professioni non qualificate** (20.829 avviamenti; 27,94%) e **le professioni qualificate nelle attività commerciali** (15.381; 20,61%), confermando una domanda significativa di profili professionali a bassa e media specializzazione.

Nel complesso, il secondo trimestre del 2026, letto attraverso il periodo di osservazione **luglio 2025 – giugno 2026**, restituisce l'immagine di un mercato del lavoro provinciale caratterizzato da una **contrazione dei livelli occupazionali**, mitigata da un saldo ancora positivo, ma inferiore rispetto al periodo precedente.

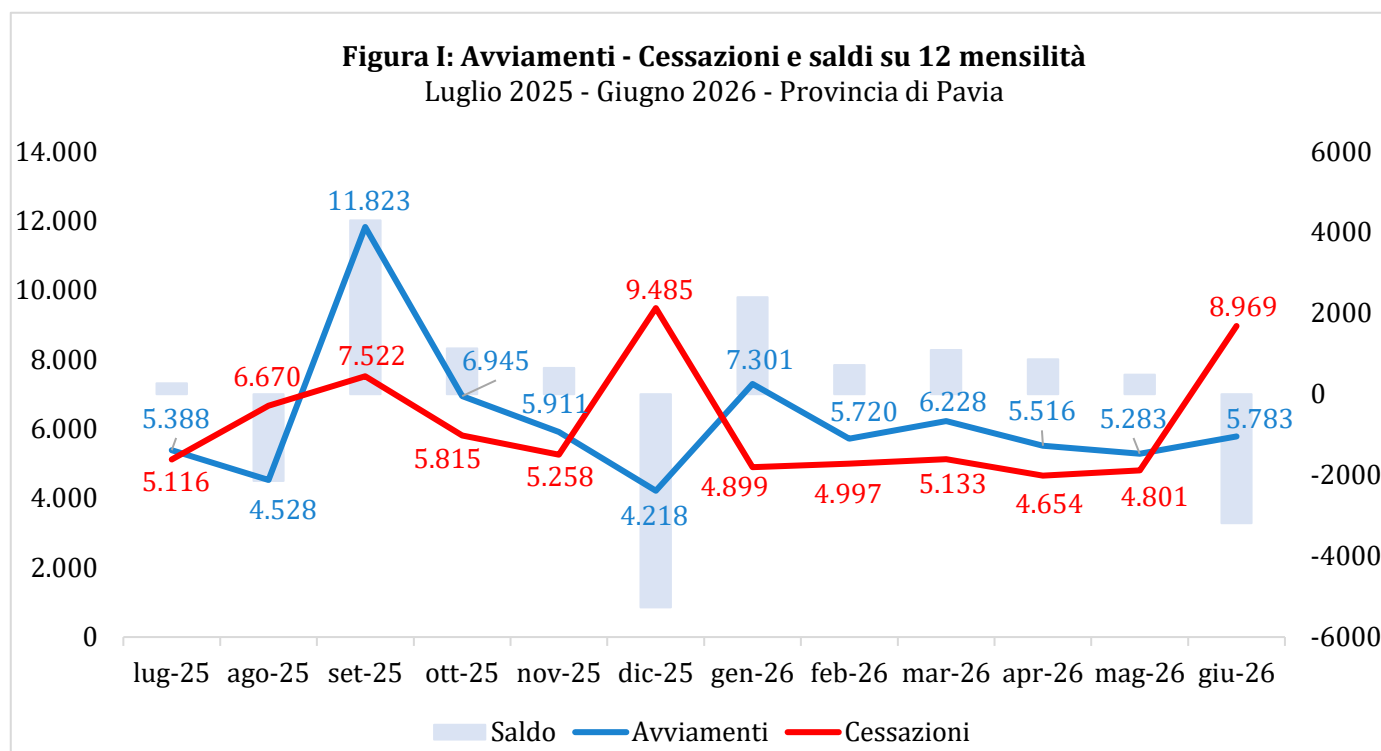
Assunzioni e cessazioni di dipendenti in provincia di Pavia

Nel periodo **luglio 2025 – giugno 2026**, il mercato del lavoro della provincia di Pavia ha registrato complessivamente **74.632 avviamenti** e **73.315 cessazioni** di rapporti di lavoro dipendente, con un saldo occupazionale positivo pari a **+1.317 unità**.

L'analisi dell'andamento mensile evidenzia i **saldi positivi più consistenti** nei mesi di **settembre 2025 (+4.293)** e **gennaio 2026 (+2.402)**. Nel **secondo trimestre del 2026** il mercato del lavoro presenta una performance complessivamente più contenuta, con saldi positivi ad **aprile (+862)** e **maggio (+482)**, mentre giugno registra un **saldo negativo pari a -3.186**.

Le contrazioni più rilevanti si concentrano nei mesi di **dicembre 2025 (-5.267)**, **giugno 2026 (-3.186)** e **agosto 2025 (-2.142)**, dinamica consolidata e riconducibile principalmente alla **conclusione di contratti a termine** e agli effetti della stagionalità che caratterizzano alcuni comparti economici.

Nel complesso, l'andamento dei flussi occupazionali restituisce un quadro in contrazione del mercato del lavoro provinciale, almeno sotto il profilo delle dinamiche di attivazione e cessazione dei contratti di lavoro, in un contesto caratterizzato da fisiologiche oscillazioni mensili legate sia alla struttura contrattuale sia alla componente stagionale dei diversi settori economici.



ASSUNZIONI

	2022	2023	2024	2025	2026
Gennaio	8.730	8.019	7.723	8.404	7.301
Febbraio	6.068	5.745	5.992	5.740	5.720
Marzo	6.413	6.263	6.037	6.348	6.228
Aprile	5.778	5.629	6.089	5.460	5.516
Maggio	5.833	6.033	6.324	5.839	5.283
Giugno	6.023	6.308	5.616	5.998	5.783
Luglio	5.063	5.714	5.845	5.388	
Agosto	5.265	5.446	4.886	4.528	
Settembre	11.182	12.276	11.486	11.811	
Ottobre	6.780	7.374	7.795	6.945	
Novembre	6.018	6.241	6.482	5.911	
Dicembre	4.532	4.622	4.792	4.218	

1° trimestre	21.211	20.027	19.752	20.492	19.249
2° trimestre	17.634	17.970	18.029	17.297	16.582
3° trimestre	21.510	23.436	22.217	21.727	
4° trimestre	17.330	18.237	19.069	17.074	
Lug. – Giu.	-	76.837	79.454	79.075	74.632

CESSAZIONI

	2022	2023	2024	2025	2026
Gennaio	4.818	4.538	5.073	4.972	4.899
Febbraio	5.188	4.452	4.719	4.790	4.997
Marzo	5.664	5.715	5.507	5.385	5.133
Aprile	4.563	4.356	5.164	4.770	4.654
Maggio	5.243	5.339	5.394	4.904	4.801
Giugno	8.734	8.692	8.981	9.043	8.969
Luglio	5.391	5.268	5.366	5.116	
Agosto	6.021	6.475	6.482	6.670	
Settembre	8.344	8.471	8.093	7.518	
Ottobre	5.825	6.030	6.034	5.815	
Novembre	5.255	5.433	5.124	5.258	
Dicembre	9.438	9.931	10.347	9.485	

1° trimestre	15.670	14.705	15.299	15.147	15.029
2° trimestre	18.540	18.387	19.539	18.717	18.424
3° trimestre	19.756	20.214	19.941	19.304	
4° trimestre	20.518	21.394	21.505	20.558	
Lug. – Giu.	-	73.366	76.446	75.307	73.315

SALDO ASSUNZIONI - CESSAZIONI

	2022	2023	2024	2025	2026
Gennaio	3.912	3.481	2.650	3.432	2.402
Febbraio	880	1.293	1.273	950	723
Marzo	749	548	530	963	1.095
Aprile	1.215	1.273	925	690	862
Maggio	590	694	930	935	482
Giugno	-2.711	-2.384	-3.365	-3.045	-3.186
Luglio	-328	446	479	272	
Agosto	-756	-1.029	-1.596	-2.142	
Settembre	2.838	3.805	3.393	4.293	
Ottobre	955	1.344	1.761	1.130	
Novembre	763	808	1.358	653	
Dicembre	3.912	-5.309	-5.555	-5.267	

1° trimestre	5.541	5.322	4.453	5.345	4.220
2° trimestre	- 906	- 417	- 1.510	- 1.420	-1.842
3° trimestre	1.754	3.222	2.276	2.423	
4° trimestre	- 3.188	- 3.157	- 2.436	- 3.484	
Lug. – Giu.	-	3.471	3.008	3.768	1.317

Figura II: Avviamenti (% sul totale degli avviamenti) per macrosettori*
2° Trimestre 2026 - Provincia di Pavia

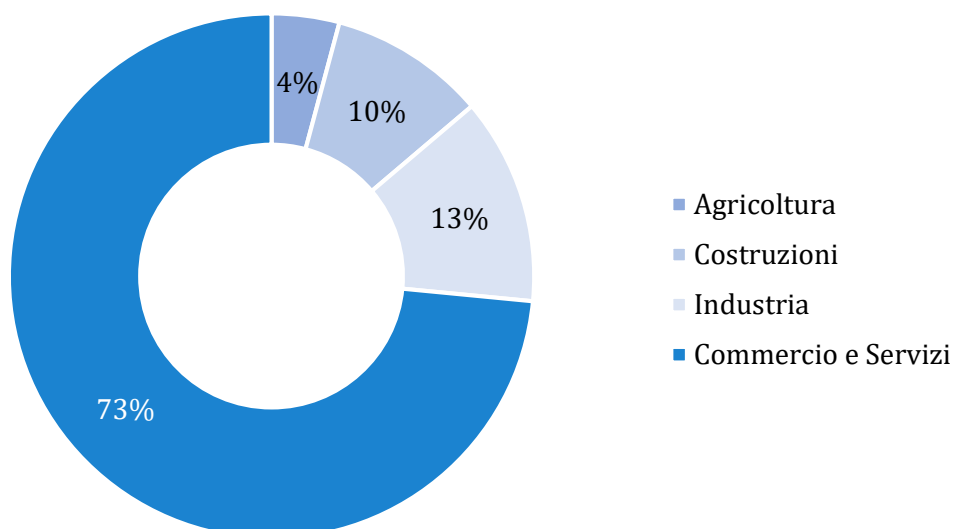
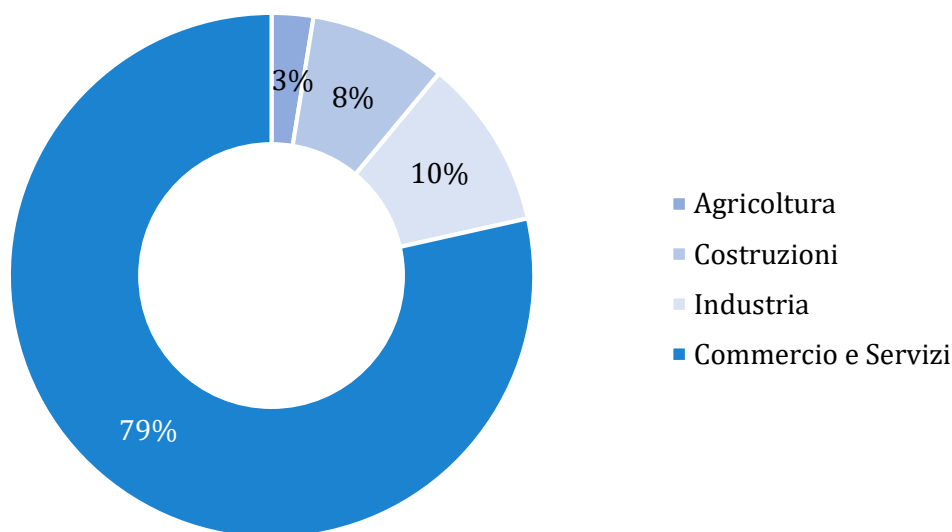
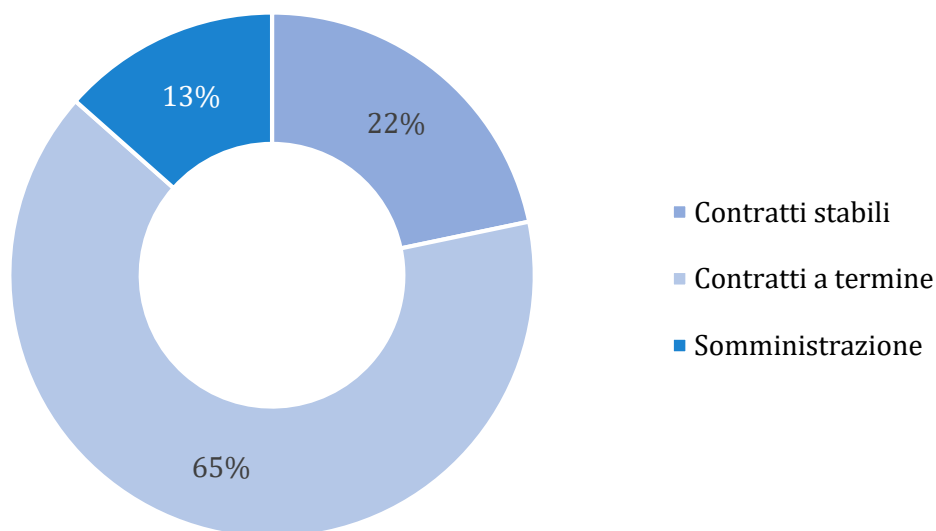


Figura III: Cessazioni (% sul totale delle cessazioni) per macrosettori*
2° Trimestre 2026 - Provincia di Pavia



I macrosettori nel grafico sono costruiti attraverso le sezioni ATECO e i dati quantitativi presenti su SISTAL, sistema di monitoraggio regionale. Per la costruzione dei quattro macrosettori si è seguito il seguente criterio: Agricoltura (ATECO: A – Agricoltura, silvicoltura e pesca); Costruzioni (F – Costruzioni); Industria (ATECO: C – Attività manifatturiere ATECO: B – Estrazione di minerali da cave e miniere); Commercio e servizi (raccolge tutte le sezioni ATECO restanti).

Figura IV: Contratti (% sul totale degli avviamenti) per macrosettori
2° Trimestre 2026 - Provincia di Pavia



Il grafico considera contratti stabili quelli a tempo indeterminato, gli apprendistati, lavoro con piattaforma a tempo indeterminato e il lavoro domestico. Le altre tipologie contrattuali rientrano nei contratti a termine ad esclusione della somministrazione.

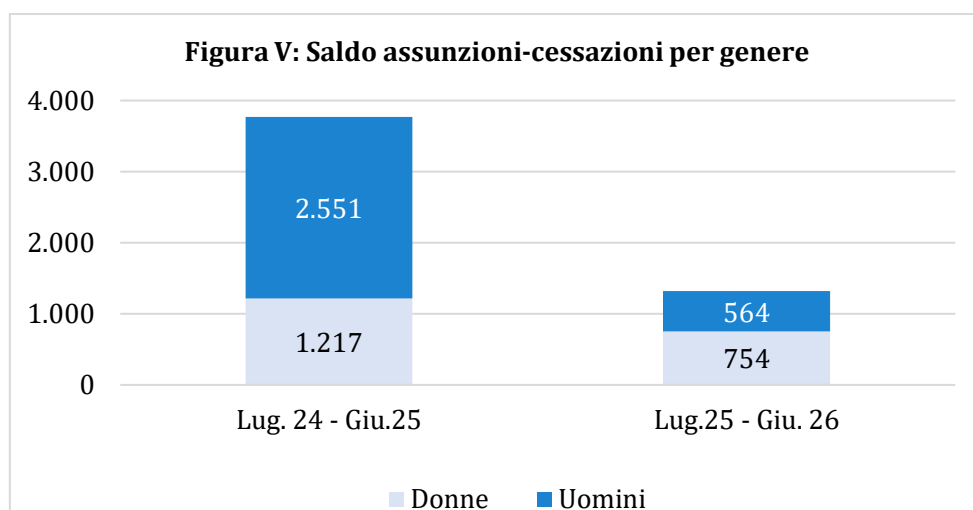
Assunzioni, cessazioni e saldi per genere

L'analisi di genere evidenzia dinamiche differenziate tra uomini e donne. La **componente femminile** registra una riduzione del saldo occupazionale, che passa da **1.217 nel periodo luglio 2024 - giugno 2025 a 754 nel periodo luglio 2025 - giugno 2026 (-38,0%)**. Tale andamento è determinato dalla contrazione degli **avviamenti (-2.019 unità; -5,8%)**, solo parzialmente compensata dalla diminuzione delle cessazioni **(-1.556 unità; -4,6%)**.

Anche per la componente maschile si osserva una dinamica negativa: diminuiscono sia gli avviamenti **(-2.424 unità; -5,5%)** sia le **cessazioni (-436 unità; -1,0%)**, ma il calo più marcato delle assunzioni determina una riduzione del saldo, che passa **da 2.551 a 564 (-77,9%)**.

Nel complesso, il saldo occupazionale rimane positivo ma si riduce in misura significativa, passando da **3.768 nel periodo luglio 2024 - giugno 2025 a 1.317 nel periodo luglio 2025 - giugno 2026 (-65,0%)**. La diminuzione interessa entrambe le componenti di genere, con un contributo più marcato della componente maschile.

	2° Trimestre 2025	2° Trimestre 2026	Lug. 24 - Giu. 25	Lug. 25 - Giu. 26
DONNE				
Assunzioni	7.373	6.961	34.824	32.805
Cessazioni	9.230	8.981	33.607	32.051
Saldo	-1.857	-2.020	1.217	754
UOMINI				
Assunzioni	9.927	9.621	44.251	41.827
Cessazioni	9.486	9.443	41.700	41.264
Saldo	441	178	2.551	564
SALDO	-1.416	-1.842	3.768	1.317



Avviamenti per età

Anno - Trimestre		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74
2022	2 trim	499	3038	2723	2187	1786	1758	1901	1658	1132	662	239	51
2023	3 trim	912	2903	3034	2672	2427	2420	2380	2001	1521	825	295	120
	4 trim	752	2914	2837	2202	1918	1665	1819	1446	1050	538	151	38
	1 trim	311	2825	2952	2537	2211	2154	2256	2055	1430	855	326	105
	2 trim	581	2836	2667	2254	1884	1805	2012	1704	1259	699	231	48
2024	3 trim	1048	3164	3444	3045	2732	2392	2434	2143	1632	969	331	102
	4 trim	838	3044	2886	2352	1780	1699	1900	1637	1251	616	183	51
	1 trim	306	2830	2838	2389	2149	2003	2119	1966	1622	1012	390	128
	2 trim	648	2850	2696	2137	1916	1795	1843	1677	1380	720	302	65
2025	3 trim	1029	2923	3071	2841	2511	2275	2262	2105	1668	1033	384	103
	4 trim	788	3056	3142	2529	2087	1840	1777	1649	1241	691	215	54
	1 trim	300	2863	2908	2647	2300	1980	1978	2162	1622	1126	460	146
	2 trim	656	2817	2658	2122	1767	1681	1617	1583	1252	773	292	79
2026	3 trim	1035	2917	3171	2710	2487	2164	2134	2050	1559	1009	401	90
	4 trim	789	2898	2748	2092	1892	1621	1566	1476	1081	664	204	43
	1 trim	298	2902	3041	2312	1996	1888	1845	1816	1520	1034	453	144
	2 trim	705	2701	2575	2055	1752	1541	1506	1393	1155	704	321	94

Lug. 24 - Giu. 25	2.773	11.659	11.779	10.139	8.665	7.776	7.634	7.499	5.783	3.623	1.351	382
Lug. 25 - Giu. 26	2.827	11.418	11.535	9.169	8.127	7.214	7.051	6.735	5.315	3.411	1.379	371

In accordo con quanto finora analizzato, nel confronto tra i periodi luglio 2024 – giugno 2025 e luglio 2025 – giugno 2026 si rileva una riduzione complessiva degli avviamenti, che coinvolge quasi tutte le fasce di età.

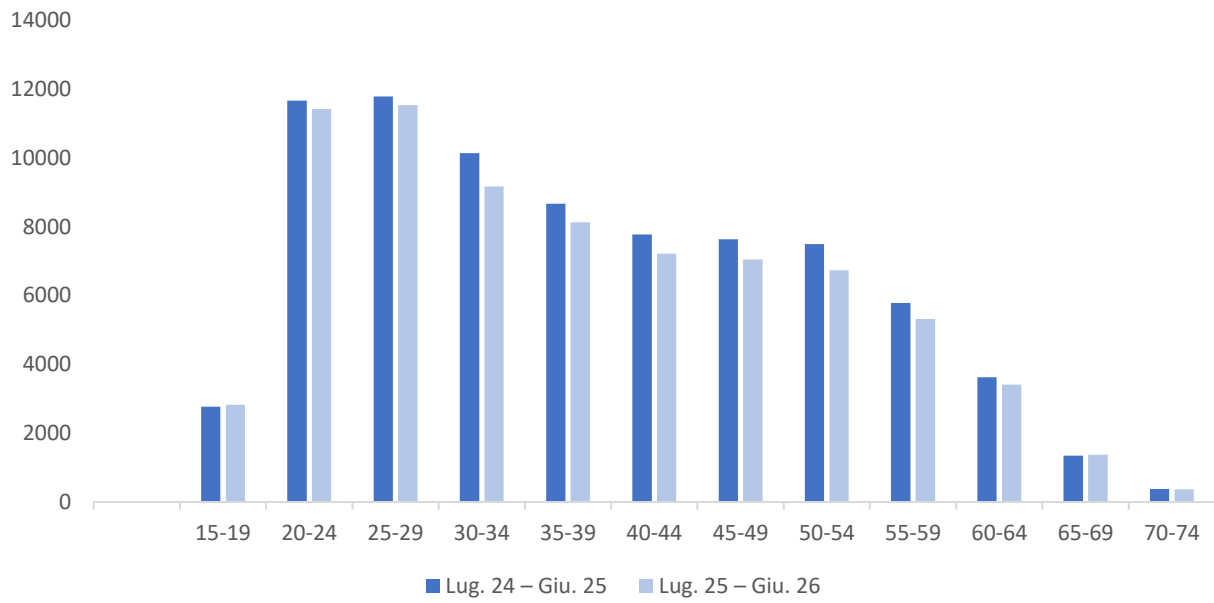
Le uniche fasce in crescita sono quelle **15-19** (da 2.773 a 2.827, +54, +1,9%) e **65-69** (da 1.351 a 1.379, +28, +2,1%).

Tra le fasce giovani-adulte si registra una lieve flessione: la classe **20-24** passa da 11.659 a 11.418 iscritti (-241, -2,1%), mentre la **25-29** scende da 11.779 a 11.535 (-244, -2,1%).

Le riduzioni più marcate si concentrano nella fascia centrale, tra i 30 e i 59 anni e in particolare in quelle **30-34 (-9,6%)** e **50-54 (-10,2%)**, la contrazione più forte in assoluto.

Anche le fasce più mature mostrano una diminuzione, seppur più contenuta: **60-64** passa da 3.623 a 3.411 (-212, -5,9%) e **70-74** da 382 a 371 (-11, -2,9%).

Figura VI: Avviamenti per età



Avviamenti per nazionalità

Figura VII: Avviamenti UE - Extra UE - Italia
Lug. 2024 - Giu.2025 - Provincia di Pavia

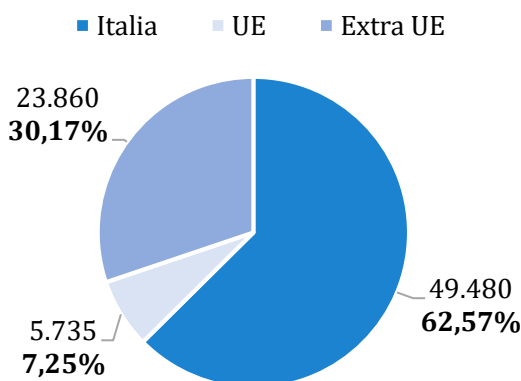
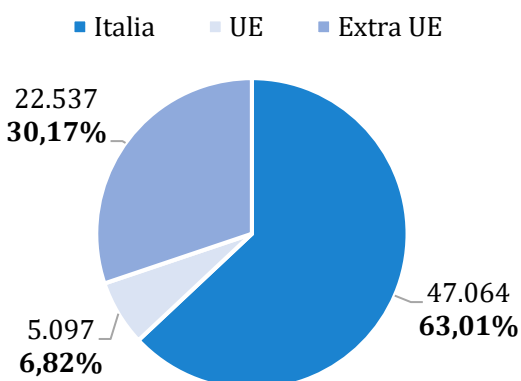


Figura VIII: Avviamenti UE - Extra UE - Italia
Lug. 2025 - Giu. 2026 - Provincia di Pavia



La componente **italiana** mostra una flessione in termini assoluti, da 49.480 a 47.064 avviamenti (-2.416, -4,9%), ma un lieve aumento della propria incidenza sul totale, dal 62,57% al 63,01%.

La componente **UE** si riduce sia in valore assoluto (da 5.735 a 5.097, -638, -11,1%) sia in termini di peso percentuale, dal 7,25% al 6,82%.

La componente **extra UE** diminuisce da 23.860 a 22.537 avviamenti (-1.323, -5,5%), mantenendo invariata la propria quota sul totale (30,17% in entrambi i periodi).

Nel complesso, si osserva una lieve ricomposizione a favore della componente italiana, un peso stabile della componente extra UE e una contrazione più marcata di quella UE.

La **Romania** si conferma la prima nazionalità per avviamenti, con 4.389 unità nel periodo più recente (15,90% del totale straniero), in calo del **20,13%** rispetto al periodo precedente (5.495). Segue l'**Egitto** con 3.555 avviamenti (12,88%), sostanzialmente stabile (-2,95%).

Albania (2.135, 7,74%) e **Marocco** (1.908, 6,91%) registrano flessioni marcate, rispettivamente -14,39% e -10,08%. **Ucraina** (1.316, 4,77%) diminuisce dell'11,97%, mentre **Pakistan** (1.169, 4,24%) cala in misura minore (-2,34%).

Tra le nazionalità in **crescita** si segnalano **Perù** (999, +12,25%), **Bangladesh** (960, +10,73%), **Senegal** (872, +6,47%) e **India** (710, +5,97%); la **Tunisia** resta sostanzialmente stabile (1.031, +0,49%).

Le contrazioni più rilevanti dopo la Romania riguardano **Nigeria** (687, -17,72%) e **Moldavia** (549, -17,07%), seguite da **Ecuador** (575, -11,27%) e **Cina Repubblica Popolare** (742, -7,25%).

Le altre nazionalità rappresentano il 21,75% degli avviamenti stranieri, con 6.003 unità (+1,54%).

Nel complesso, gli avviamenti di cittadini stranieri passano da 29.595 a 27.634 unità, con una diminuzione del **6,74%**.

	3 Trim	4 Trim	1 Trim	2 Trim	Lug. 2024 - Giu. 2025	Lug. 2025 - Giu. 2026	%	V%
Romania	1648	695	1230	816	5495	4389	15,90%	20,13%
Egitto	854	862	918	921	3663	3555	12,88%	2,95%
Albania	535	435	654	511	2494	2135	7,74%	14,39%
Marocco	531	437	448	492	2122	1908	6,91%	10,08%
Ucraina	320	329	371	296	1495	1316	4,77%	11,97%
Pakistan	357	326	261	225	1197	1169	4,24%	2,34%
Tunisia	271	248	274	238	1026	1031	3,74%	-0,49%
Perù	240	212	255	292	890	999	3,62%	-12,25%
Bangladesh	232	267	243	218	867	960	3,48%	-10,73%
Senegal	252	194	217	209	819	872	3,16%	-6,47%
Cina Repubblica Popolare	161	218	202	161	800	742	2,69%	7,25%
India	181	142	205	182	670	710	2,57%	-5,97%
Nigeria	214	163	160	150	835	687	2,49%	17,72%
Ecuador	148	133	151	143	648	575	2,08%	11,27%
Moldavia	136	123	151	139	662	549	1,99%	17,07%
Altre	1.615	1.440	1.526	1.422	5.912	6.037	21,75%	-1,54%
Totale	7.695	6.224	7.266	6.415	29.595	27.634	100,00%	6,74%

Principali tipologie contrattuali

Con riferimento alle tipologie contrattuali, nel confronto tra i periodi luglio 2024 – giugno 2025 e luglio 2025 – giugno 2026, i dati evidenziano che il saldo negativo sia comune a quasi tutte le tipologie, ma sia in larga parte dovuto alla performance del contratto a tempo determinato.

Tra le assunzioni, le contrazioni più marcate riguardano la **somministrazione** (da 12.137 a 9.849, -2.288, **-18,85%**), le **collaborazioni** (da 1.748 a 1.539, -209, **-11,96%**) e il **tempo indeterminato** (da 13.903 a 12.766, -1.137, **-8,18%**). Anche il **tempo determinato** cala (-990, **-2,31%**), così come l'**apprendistato** (-101, **-6,27%**). In controtendenza il **lavoro intermittente**, in crescita da 3.788 a 4.258 (**+470, +12,41%**).

Tra le cessazioni — si registra un calo per la **somministrazione** (da 12.650 a 10.598, -2.052, **-16,22%**) e, più lieve, per il **tempo indeterminato** (-686, **-3,91%**) e l'**apprendistato** (-69, **-5,56%**). Crescono invece le cessazioni di **tempo determinato** (da 36.285 a 39.380, +3.095, **+8,53%**), **collaborazioni** (+499, **+30,63%**) e **lavoro intermittente** (+201, **+5,42%**).

Si evince dunque che il contributo al saldo complessivo del **tempo determinato**, pur restando positivo, si riduce fortemente (da +6.508 a +2.423, -4.085, **-62,8%**). Il **tempo indeterminato** conferma un saldo negativo, in ulteriore peggioramento (da -3.654 a -4.105). Le **collaborazioni** passano da un saldo positivo (+119) a uno negativo (-589), mentre il **lavoro intermittente** registra una crescita marcata (da +79 a +348). L'**apprendistato** resta stabilmente positivo, seppur in lieve calo (da +370 a +338, **-8,6%**); anche la **somministrazione** peggiora il proprio saldo negativo (da -513 a -749).

ASSUNZIONI

Anni - trimestri		Lavoro a tempo indeterminato	Lavoro a tempo determinato	Somministrazione	Lavoro intermittente	Collaborazioni	Apprendistato
2023	3Trim	3.269	12.174	3.735	715	476	473
	4 Trim	2.699	8.705	3.512	732	432	485
	1 Trim	3.719	10.257	3.435	739	556	550
	2 Trim	3.425	8.814	3.313	1.098	203	435
2024	3 Trim	3.633	13.193	4.206	779	598	465
	4 Trim	3.153	8.725	3.584	830	552	483
	1 Tim	3.709	10.567	3.024	815	499	410
	2 Trim	3.184	9.429	2.832	1.185	331	388
2025	3 Trim	3.602	12.992	3.253	788	482	394
	4 Trim	3.335	9.556	3.186	1.065	549	458
	1Trim	3.985	11.249	2.765	901	429	378
	2 Trim	2.981	8.996	2.933	1.034	288	380
2026	3 Trim	3.574	13.243	2.490	823	516	427
	4 Trim	2.901	9.113	2.545	914	348	399
	1 Trim	3.523	10.505	2.582	1.108	421	365
	2 Trim	2.768	8.942	2.232	1.413	254	318

Lug. 24 – Giu. 25	13.903	42.793	12.137	3.788	1.748	1.610
Lug. 25 – Giu. 26	12.766	41.803	9.849	4.258	1.539	1.509

CESSAZIONI

Anni - trimestri		Lavoro a tempo indeterminato	Lavoro a tempo determinato	Somministrazione	Lavoro intermittente	Collaborazioni	Apprendistato
2023	3 Trim	4.143	9.145	2.898	686	521	312
	4 Trim	4.305	9.386	3.703	884	301	308
	1 Trim	4.358	9.636	3.942	1026	434	313
	2 Trim	3.860	5.843	3.229	526	247	299
2024	3 Trim	4.317	8.909	2.825	797	508	345
	4 Trim	4.279	9.596	3.887	952	471	342
	1 Trim	4.841	9.929	4.002	982	401	345
	2 Trim	4.082	6.157	3.255	577	221	252
2025	3 Trim	4.318	9.794	2.856	903	575	361
	4 Trim	4.137	9.905	3.483	957	427	320
	1 Trim	4.682	10.284	3.704	1.198	421	335
	2 Trim	4.420	6.302	2.607	651	206	224
2026	3 Trim	4.092	9.510	2.683	823	624	296
	4 Trim	4.225	9.873	2.817	903	466	305
	1 Trim	4.763	9.905	3.091	1.132	489	301
	2 Trim	3.791	10.092	2.007	1052	549	269
Apr. 24 – Mar. 25		17.557	36.285	12.650	3.709	1.629	1.240
Apr. 25 – Mar. 26		16.871	39.380	10.598	3.910	2.128	1.171

SALDO ASSUNZIONI – CESSAZIONI

Anni - trimestri		Lavoro a tempo indeterminato	Lavoro a tempo determinato	Somministrazione	Lavoro intermittente	Collaborazioni	Apprendistato
2023	3 Trim	-874	3.029	837	29	-45	161
	4 Trim	-1.606	-681	-191	-152	131	177
	1 Trim	-639	621	-507	-287	122	237
	2 Trim	-435	2.971	84	572	-44	136
2024	3 Trim	-684	4.284	1.381	-18	90	120
	4 Trim	-1.126	-871	-303	-122	81	141
	1 Trim	-1.132	638	-978	-167	98	65
	2 Trim	-898	3.272	-423	608	110	136
2025	3 Trim	-716	3.198	397	-115	-93	33
	4 Trim	-802	-349	-297	108	122	138
	1 Trim	-697	965	-939	-297	8	43
	2 Trim	-1.439	2.694	326	383	82	156
2026	3 Trim	-518	3.733	-193	0	-108	131
	4 Trim	-1.324	-760	-272	11	-118	94
	1 Trim	-1.240	600	-509	-24	-68	64
	2 Trim	-1.023	-1.150	225	361	-295	49
Lug. 24 – Giu. 25		-3.654	6.508	-513	79	119	370
Lug. 25 – Giu. 26		-4.105	2.423	-749	348	-589	338

Assunzioni, cessazioni e saldi per settore merceologico (ATECO)

Nel periodo **luglio 2025 – giugno 2026**, l'analisi degli avviamenti per settore economico evidenzia una riduzione complessiva del **5,62%** rispetto al periodo precedente, con dinamiche differenziate tra i diversi comparti produttivi.

Le variazioni positive più significative si registrano nelle **forniture di energia elettrica e gas** (+72,73%), **estrazioni di minerali** (+15,38%), **attività professionali, scientifiche e tecniche** (+11,24) e **attività artistiche, sportive e di divertimento** (+10,79%). Di contro, le principali contrazioni riguardano le **attività immobiliari** (-63,11%), **trasporto e magazzinaggio** (-24,36%) e **altre attività di servizi** (-15,19%).

Con riferimento alle cessazioni, gli incrementi più rilevanti interessano le **estrazioni di minerali** (+51,85), **fornitura di energia elettrica e gas** (+44,57%) e **informazioni e comunicazione** (+21,80%). Si rileva, invece, una diminuzione delle cessazioni nel settore delle **attività immobiliari** (-32,79%) e nel **trasporto e magazzinaggio** (-16,34%).

ASSUNZIONI PER SEZIONE ATECO

Settore ATECO	3 Trim	4 Trim	1 Trim	2 Trim	Lug. 2024 - Giu. 2025	Lug. 2025 - Giu. 2026	%	V%
Agricoltura, silvicoltura	2.278	349	1.901	691	5.605	5.219	6,99	-6,89
Estrazione di minerali	11	15	9	10	39	45	0,06	15,38
Attività manifatturiere	2.455	2.108	2.730	2.100	10.318	9.393	12,59	-8,97
Forn. en. elett. e gas	19	18	39	95	99	171	0,23	72,73
Forn. di acqua, rifiuti ...	124	85	110	125	481	444	0,59	-7,69
Costruzioni	1.575	1.570	1.765	1.598	6.595	6.508	8,72	-1,32
Commercio ingrosso e dettaglio	1.478	1.733	1.330	1.318	5.362	5.859	7,85	9,27
Trasporto e magazzinaggio	2.108	2.040	1.900	2.070	10.732	8.118	10,88	-24,36
Alloggio e ristorazione	1.669	1.653	1.815	2.342	7.094	7.479	10,02	5,43
Info e comunicazione	117	122	118	101	488	458	0,61	-6,15
Att. finanziarie e assicurative	40	59	58	51	230	208	0,28	-9,57
Attività immobiliari	20	39	55	76	515	190	0,25	-63,11
Att. profess. e scientifico- tecn.	257	241	741	344	1.423	1.583	2,12	11,24
Att. amm. e servizi di supporto	1.251	1.294	1.277	1.158	5.239	4.980	6,67	-4,94
Amm. pubblica e difesa	587	512	485	490	2.184	2.074	2,78	-5,04
Istruzione	4.330	2.171	1.881	1.329	10.183	9.711	13,01	-4,64
Sanità e assistenza sociale	1.956	1.417	1.355	1.038	5.660	5.766	7,73	1,87
Att. artistiche, sportive e divertimento	372	549	584	590	1.891	2.095	2,81	10,79
Altre attività di servizi	513	516	508	529	2.436	2.066	2,77	-15,19
Personale domestico	567	583	588	527	2.501	2.265	3,03	-9,44
Totale	21.727	17.074	19.249	16.582	79.075	74.632	100	-5,62

CESSAZIONI

Settore ATECO	3 Trim	4 Trim	1 Trim	2 Trim	Lug. 2024 - Giu. 2025	Lug. 2025 - Giu. 2026	%	V%
Agricoltura, silvicoltura	2.243	2.152	388	473	5.728	5.256	7,17	-8,24
Estrazione di minerali	8	17	8	8	27	41	0,06	51,85
Attività manifatturiere	2.579	2.674	2.186	1.924	10.483	9.363	12,77	-10,68
Forn. en. elett. e gas	17	40	17	59	92	133	0,18	44,57
Forn. di acqua, rifiuti ...	119	77	82	84	422	362	0,49	-14,22
Costruzioni	1.765	1.851	1.460	1.557	5.788	6.633	9,05	14,60
Commercio ingrosso e dettaglio	1.464	1.621	1.367	1.213	5.066	5.665	7,73	11,82
Trasporto e magazzinaggio	2.197	2.927	1.920	1.489	10.199	8.533	11,64	-16,34
Alloggio e ristorazione	1.914	1.903	1.387	1.761	7.017	6.965	9,50	-0,74
Info e comunicazione	102	132	98	115	367	447	0,61	21,80
Att. finanziarie e assicurative	48	64	45	72	246	229	0,31	-6,91
Attività immobiliari	33	36	33	103	305	205	0,28	-32,79
Att. profess. e scientifico- tecn.	290	370	334	289	1.255	1.283	1,75	2,23
Att. amm. e servizi di supporto	1.178	1.222	1.220	1.217	4.549	4.837	6,60	6,33
Amm. pubblica e difesa	457	538	456	555	2.129	2.006	2,74	-5,78
Istruzione	1.794	1.897	1.591	4.547	9.949	9.829	13,41	-1,20
Sanità e assistenza sociale	1.492	1.221	1.154	1.347	5.093	5.214	7,11	2,38
Att. artistiche, sportive e divertimento	508	666	350	516	1.849	2.040	2,78	10,32
Altre attività di servizi	467	565	385	562	2.287	1.979	2,70	-13,47
Personale domestico	629	585	548	533	2.456	2.295	3,13	-6,56
Totale	19.304	20.558	15.029	18.424	75.307	73.315	100	-2,65

SALDO ASSUNZIONI – CESSAZIONI

Settore ATECO	3 Trim	4 Trim	1 Trim	2 Trim	Lug. 2024 – Giu. 2025	Lug. 2025 – Giu. 2026
Agricoltura, silvicoltura e pesca	35	-1.803	1.513	218	-123	-37
Estrazione di minerali	3	-2	1	2	12	4
Attività manifatturiere	-124	-566	544	176	-165	30
Forn. en. elett. e gas	2	-22	22	36	7	38
Forn. di acqua, rifiuti ...	5	8	28	41	59	82
Costruzioni	-190	-281	305	41	807	-125
Commercio ingrosso e dettaglio	14	112	-37	105	296	194
Trasporto e magazzinaggio	-89	-887	-20	581	533	-415
Alloggio e ristorazione	-245	-250	428	581	77	514
Info e comunicazione	15	-10	20	-14	121	11
Att. finanziarie e assicurative	-8	-5	13	-21	-16	-21
Attività immobiliari	-13	3	22	-27	210	-15
Att. Profess. e scientifico-tecn.	-33	-129	407	55	168	300
Att. amm. e servizi di supporto	73	72	57	-59	690	143
Amm. pubblica e difesa	130	-26	29	-65	55	68
Istruzione	2.536	274	290	-3.218	234	-118
Sanità e assistenza sociale	464	196	201	-309	567	552
Att. artistiche, sportive e divertimento	-136	-117	234	74	42	55
Altre attività di servizi	46	-49	123	-33	149	87
Personale domestico	-62	-2	40	-6	45	-30
Totale	2.423	-3.484	4.220	-1.842	3.768	1.317

Le qualifiche professionali

Nel periodo **luglio 2025 – giugno 2026**, rispetto ai dodici mesi precedenti (**luglio 2024 – giugno 2025**), l'analisi dei flussi occupazionali per qualifica professionale evidenzia un quadro eterogeneo. Le **professioni esecutive del lavoro d'ufficio** registrano una diminuzione consistente delle assunzioni (**-25,32%**) rispetto all'annualità precedente. Associata a una diminuzione delle cessazioni, tale dato permette di produrre un saldo annuale positivo; tuttavia ciò ha causato una forte riduzione rispetto all'anno precedente (da 779 a 267).

Le **professioni tecniche** sono caratterizzate dalla crescita di assunzioni più importante (+12,24%), ma anche da un incremento delle cessazioni (+16,12%).

Si osserva invece una flessione degli avviamenti nelle professioni di **legislatori, imprenditori e alta dirigenza** (-21,95%), accompagnata da un aumento delle cessazioni (29,10%).

Diminuiscono le assunzioni dei **conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili** (-11,25%). La parallela riduzione delle cessazioni (-12,18%) consente comunque di mantenere un saldo occupazionale positivo, in crescita rispetto all'anno precedente, passando da **+295 a +325**.

Le **professioni non qualificate** evidenziano un saldo negativo (-582) causato da una riduzione degli avviamenti non compensata dalla lieve riduzione delle cessazioni.

Nel complesso, il quadro provinciale relativo all'annualità luglio 2025 - giugno 2026 evidenzia un peggioramento del saldo occupazionale che, seppur positivo, passa da 3.768 nell'annualità precedente, a 1.317.

ASSUNZIONI

Qualifiche professionali	3 Trim	4 Trim	1 Trim	2 Trim	Lug. 2024 – Giu.2025	Lug. 2025 – Giu. 2026	V%
Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	46	46	71	61	287	224	-21,95
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	4.522	2.385	1.871	1.200	10.356	9.978	-3,65
Professioni tecniche	1.446	1.070	1.400	990	4.371	4.906	12,24
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.667	1.707	1.739	1.704	9.128	6.817	-25,32
Professioni qualificate nelle attività commerciali	3.759	3.757	3.607	4.258	15.290	15.381	0,60
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	2.354	2.296	3.123	2.428	9.766	10.201	4,45
Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili	1.459	1.251	2.039	1.547	7.094	6.296	-11,25
Professioni non qualificate	6.474	4.562	5.399	4.394	22.783	20.829	-8,58
Totale	21.727	17.074	19.249	16.582	79.075	74.632	-5,62

CESSAZIONI

Qualifiche professionali	3 Trim	4 Trim	1 Trim	2 Trim	Lug. 2024 - Giu. 2025	Lug. 2025 - Giu. 2026	V%
Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	63	106	64	82	244	315	29,10
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	1.981	2.059	1.373	4.233	9.769	9.646	-1,26
Professioni tecniche	1.259	1.173	1.095	1.156	4.033	4.683	16,12
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.778	1.780	1.503	1.489	8.349	6.550	-21,55
Professioni qualificate nelle attività commerciali	3.839	3.851	3.186	3.671	14.886	14.547	-2,28
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	2.542	3.166	2.232	2.252	9.333	10.192	9,20
Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili	1.536	1.816	1.329	1.290	6.799	5.971	-12,18
Professioni non qualificate	6.306	6.607	4.247	4.251	21.894	21.411	-2,21
Totale	19.304	20.558	15.029	18.424	75.307	73.315	-2,65

SALDO ASSUNZIONI – CESSAZIONI

Qualifiche professionali	3 Trim	4 Trim	1 Trim	2 Trim	Lug. 2024 - Giu. 2025	Lug. 2025 - Giu. 2026
Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	-17	-60	7	-21	43	-91
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	2.541	326	498	-3.033	587	332
Professioni tecniche	187	-103	305	-166	338	223
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	-111	-73	236	215	779	267
Professioni qualificate nelle attività commerciali	-80	-94	421	587	404	834
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	-188	-870	891	176	433	9
Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili	-77	-565	710	257	295	325
Professioni non qualificate	168	-2.045	1.152	143	889	-582
Totale	2.423	-3.484	4.220	-1.842	3.768	1.317

Glossario

Disoccupati: persone non occupate tra i 15 e i 74 anni che hanno effettuato almeno un'azione di ricerca di lavoro nelle quattro settimane che precedono la settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive; oppure inizieranno un lavoro entro tre mesi dalla settimana di riferimento e sarebbero disponibili a lavorare (o ad avviare un'attività autonoma) entro le due settimane successive, qualora fosse possibile anticipare l'inizio del lavoro.

Comunicazioni obbligatorie: Comunicazioni che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, devono trasmettere in caso di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro.

Eventi: Elemento base su cui si fonda il modello dei dati. Sono suddivisi in: Avviamenti, Cessazioni, Trasformazioni, Proroghe. Ognuno di essi è di norma caratterizzato da una data d'inizio, ed eventualmente da una data di fine.

Avviamento: Instaurazione di un rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Cessazione: Termine del rapporto di lavoro tra un individuo e un datore di lavoro.

Saldo Avviamenti e Cessazioni: Indicatore calcolato come differenza tra avviamenti e cessazioni.

Variazione Tendentiale: Variazione, in termini percentuali, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Proroga: Prolungamento, oltre i termini previsti, di un rapporto di lavoro a termine o comunque di durata temporanea (es. co.co.pro). Si verifica allorché il rapporto venga prolungato oltre il termine stabilito inizialmente, senza che sia intervenuta una trasformazione del rapporto medesimo.

Trasformazione: Si ha trasformazione solo nei casi espressamente indicati dalla norma, allorché il prolungamento del rapporto iniziale comporti una trasformazione legale dello stesso: da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato, da tempo parziale a tempo pieno, da apprendistato a contratto a tempo indeterminato, da contratto di formazione e lavoro a contratto a tempo indeterminato, da contratto di inserimento a contratto a tempo indeterminato.

Evento giornaliero: Evento che dura fino a due giorni lavorativi. Eventi giornalieri sono avviamenti e cessazioni.

Rapporto di lavoro: Tutti gli eventi successivi e contigui che legano due soggetti (ad esempio la filiera avviamento, proroga, trasformazione, cessazione), concorrono alla creazione di un unico rapporto di lavoro.

Avviati: Individui soggetti ad avviamento; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più avviamenti.

Cessati: Individui per cui si conclude un rapporto di lavoro, in seguito a una possibile serie di motivazioni; nel corso del periodo analizzato un individuo può essere soggetto a più cessazioni.

Classificazione Professioni CP2021: A partire dal 2023 l'Istat ha adottato la nuova classificazione delle professioni CP2021, frutto di un lavoro di aggiornamento della precedente versione (CP2011) e di adattamento alle novità introdotte dalla International Standard Classification of Occupations – Isco-08. La classificazione CP2021 fornisce uno strumento per ricondurre tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro all'interno di un numero limitato di raggruppamenti professionali.

Tasso di occupazione: Rapporto tra il numero di occupati e la popolazione nella stessa fascia di età.

Tasso di disoccupazione: Rapporto tra le persone in cerca di lavoro e le forze di lavoro (occupati + disoccupati).

Forme contrattuali

Apprendistato: Rapporto di lavoro con cui un datore di lavoro si impegna a formare l'apprendista fino a farlo diventare un lavoratore qualificato, occupandolo in attività lavorative.

Somministrazione: Consiste in un accordo commerciale concluso fra due soggetti, uno denominato "utilizzatore" e l'altro "somministratore". Grazie a questo accordo, il somministratore (che deve possedere la prescritta autorizzazione per la fornitura professionale di manodopera) assume i lavoratori e li mette a disposizione dell'utilizzatore per esigenze professionali di carattere continuativo o limitato nel tempo. La dipendenza del lavoratore dal somministratore può essere a tempo determinato o indeterminato.

Collaborazioni: il contratto mediante il quale un utilizzatore acquisisce con modalità semplificate prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità, entro i limiti di importo. Possono fare ricorso a tale contratto: professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, associazioni, fondazioni ed altri enti di natura privata, nonché le amministrazioni pubbliche e le imprese agricole, sebbene con specifiche regolamentazioni.

Lavoro intermittente: Si tratta del contratto, a tempo determinato o indeterminato, mediante il quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo o intermittente secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento alla possibilità di svolgere le prestazioni in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno.

Tempo Determinato: Tipo di contratto di lavoro nel quale la data di scadenza viene stabilita all'atto della stipula del contratto stesso.

Tempo Indeterminato: Per contratto a tempo indeterminato si intende un rapporto di lavoro che, a seguito di un periodo di prova, si trasforma in assunzione senza scadenza. Il contratto stabilisce le condizioni della prestazione lavorativa. Con esso sono stabiliti i diritti e gli obblighi degli imprenditori e dei lavoratori.

Contratti stabili: Con il termine contratti Permanenti si intende l'insieme di contratti a Tempo Indeterminato e di Apprendistato.

Contratti a termine: Con il termine contratti Temporanei si intende l'insieme di contratti a Tempo Determinato, di Somministrazione e di Lavoro a progetto. Le informazioni presentate nel presente rapporto derivano dall'elaborazione dei dati delle comunicazioni obbligatorie riguardanti eventi verificatisi nel periodo in analisi: non sono incluse le comunicazioni ricevute riferite ad eventi al di fuori del periodo di competenza.

Fonte dati ed elaborazione

Fonte Dati

- Regione Lombardia – Sistema STATistico Lavoro - SI.STA.L. 2.0
- IstatData (“Banca dati dell’Istituto Nazionale di Statistica”)

Elaborazione Dati

- Osservatorio del mercato del lavoro della Provincia di Pavia.