

FAQ – AVVISO PUBBLICO DOTE IMPRESA

Sommario

1. ASSE I – Incentivi all'assunzione	2
2. ASSE I – Tirocini extracurricolari	3
3. ASSE II – Isola Formativa	4
4. ASSE III – Cooperazione sociale	5
5. Beneficiari e soggetti ammissibili.....	6

1. ASSE I – Incentivi all'assunzione

N. FAQ	Quesito	Risposta di Regione Lombardia
1.	È ammissibile presentare domanda per un lavoratore il cui contratto è stato trasformato o prorogato?	Sì. È possibile richiedere il contributo per un contratto trasformato o prorogato, anche se inizialmente non era stata presentata domanda. La profilazione avverrà rispetto allo stato del lavoratore nel momento della richiesta: lo stato dovrà essere segnalato come «occupato». Il contributo sarà calcolato a decorrere dalla data di inizio proroga o trasformazione contrattuale.
2.	Il sistema non permette di procedere con la domanda: come deve essere compilato il campo relativo all'assunzione obbligatoria?	Il sistema presenta un'anomalia nella gestione del campo relativo all'assunzione obbligatoria. Per procedere: <ul style="list-style-type: none"> • Aziende in obbligo: selezionare «Sì» nel campo dedicato in SIULCOB. • Assunzione non obbligatoria: lasciare il campo vuoto.
3.	I contratti in somministrazione sono incentivabili nell'ambito della Linea Incentivi all'assunzione?	Sì. L'Avviso prevede espressamente che le prestazioni lavorative in regime di somministrazione, in conformità agli artt. 20–28 del D.Lgs. n. 276/2003 e s.m.i., siano ammissibili tra le tipologie di rapporto di lavoro incentivabili, al pari delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato.
4.	In caso di assunzione in somministrazione, a chi viene riconosciuto l'incentivo: all'agenzia per il lavoro (APL) o all'impresa utilizzatrice?	Il contributo è riconosciuto esclusivamente all'impresa utilizzatrice, che è il soggetto beneficiario dell'Avviso per questa tipologia di rapporto. L'APL non è destinataria dell'incentivo.
5.	Qual è la durata minima della missione in somministrazione per accedere all'incentivo?	La durata minima dipende dalla tipologia di assunzione: <ul style="list-style-type: none"> • Missioni che concorrono agli obblighi L. 68/99: durata minima 360 giorni (12 mesi). • Missioni che non concorrono agli obblighi L. 68/99: durata minima 90 giorni. Il contributo è in ogni caso riconosciuto all'impresa utilizzatrice, non all'agenzia per il lavoro.
6.	Come viene verificato il costo salariale in sede di istruttoria e rendicontazione dell'incentivo all'assunzione?	La verifica della Retribuzione Annuale Lorda (RAL) viene effettuata in fase di istruttoria della domanda di incentivo all'assunzione. In sede di rendicontazione, tale verifica non è ordinariamente prevista, ma può essere richiesta nell'ambito di controlli a campione. L'incentivo viene parametrizzato rispetto alla RAL del contratto. Il principio di non cumulabilità

N. FAQ	Quesito	Risposta di Regione Lombardia
		prevede che il contributo complessivo non superi il 100% della retribuzione lorda: l'azienda dichiara il valore totale dei contributi pubblici già ottenuti per la stessa assunzione, il sistema verifica la RAL e riparametra l'incentivo qualora il cumulo superi tale soglia.

2. ASSE I – Tirocini extracurricolari

N. FAQ	Quesito	Risposta di Regione Lombardia
7.	È possibile finanziare le assunzioni di persone con disabilità iscritte agli elenchi del Collocamento Mirato delle province della Regione Lombardia?	Sì. Sono accettate le richieste di persone con disabilità iscritte alle liste del Collocamento Mirato delle province della sola Regione Lombardia.
8.	Qual è la competenza territoriale quando il soggetto promotore ha sede in una provincia diversa rispetto all'azienda ospitante?	La domanda va presentata alla Provincia/Città Metropolitana competente in base alla sede del soggetto promotore, quando è quest'ultimo ad accollarsi l'onere dell'indennità previo accordo con le parti, anche se promotore e azienda ospitante hanno sede in province lombarde diverse. Condizione necessaria è che l'azienda ospitante abbia sede operativa in Regione Lombardia. Il riferimento è quindi la sede del soggetto che presenta la domanda e sostiene la spesa, indipendentemente dalla provincia in cui si svolge materialmente il tirocinio.
9.	Come si calcola il rimborso Asse I tirocini quando l'importo è inferiore a 4.000 €?	Il contributo massimo di 4.000 € è un tetto, non un importo fisso. Il rimborso copre quanto effettivamente sostenuto (indennità + spese per assicurazione, formazione obbligatoria sulla sicurezza e sorveglianza sanitaria) ed è parametrato in base alla percentuale di presenza del tirocinante: <ul style="list-style-type: none"> • Presenza ≥ 80%: indennità erogata per intero (fino al massimale di 4.000 €). • Presenza < 80%: indennità ridotta proporzionalmente, fermo restando il minimo garantito di 300 €. • Durata inferiore a 1 mese complessivo: rimborso minimo riconosciuto pari a 300 €. Sono detraibili ai fini del calcolo i periodi di chiusura della sede e le assenze per malattia debitamente certificate.

N. FAQ	Quesito	Risposta di Regione Lombardia
10.	In caso di variazione dell'orario durante il periodo del tirocinio, come si rendiconta l'orario svolto?	<p>È sufficiente inserire all'interno del campo "Assenza Aziendale" la variazione in diminuzione dell'orario del tirocinio.</p> <p>In caso di aumento delle ore rispetto a quelle previste, l'ente beneficiario può presentare la richiesta di rendicontazione, fatto salvo il rispetto del massimale previsto.</p> <p>Nel caso si richieda contributo maggiore rispetto al massimale impegnato, si può scegliere la presentazione di una nuova domanda di contributo.</p>

3. ASSE II – Isola Formativa

N. FAQ	Quesito	Risposta di Regione Lombardia
11.	Lo spazio fisico dell'Isola Formativa deve essere interno all'azienda o può essere gestito da una cooperativa sociale di tipo B?	<p>Lo spazio fisico è e rimane dell'impresa. L'Avviso definisce le Isole Formative come «ambienti di lavoro integrati nei processi produttivi aziendali»: la collocazione all'interno dell'azienda è un requisito costitutivo, non derogabile.</p> <p>La cooperativa sociale può partecipare al progetto nella veste di co-soggetto della convenzione con il Collocamento Mirato — ad esempio per erogare tutoraggio o consulenza — ma non può gestire in autonomia lo spazio formativo.</p> <p>Il riferimento all'art. 14 D.lgs. 276/2003 indica uno dei possibili sbocchi occupazionali post-tirocinio, non uno schema alternativo di gestione dell'Isola.</p>
12.	Chi è il Soggetto Ospitante dei tirocini e chi è il Soggetto Promotore?	<p>Il Soggetto Ospitante è l'azienda che accoglie fisicamente i tirocinanti con disabilità all'interno del proprio contesto produttivo. Mette a disposizione spazi, attrezzature e un proprio tutor aziendale, è responsabile della tenuta del Registro Presenze e ha in capo l'obbligo di corrispondere l'indennità di partecipazione al tirocinante (salvo diverso accordo con il Soggetto Promotore).</p> <p>Il Soggetto Promotore — tipicamente un operatore accreditato ai servizi per il lavoro o alla formazione — promuove e gestisce il tirocinio curandone la parte burocratica e formativa. Si occupa della convenzione, del PFI e degli altri adempimenti amministrativi, affianca il tirocinante tramite un proprio tutor e conserva il Registro Presenze al termine del tirocinio.</p>

N. FAQ	Quesito	Risposta di Regione Lombardia
		In sintesi: l'azienda ospita, l'operatore promuove e gestisce.
13.	Chi presenta la domanda di Isola Formativa sulla piattaforma Bandi e Servizi?	<p>Il soggetto beneficiario è esclusivamente l'impresa. La domanda è presentata dall'impresa — o da un suo delegato (consulente del lavoro, associazione imprenditoriale, commercialista, ente accreditato) — sulla piattaforma Bandi e Servizi.</p> <p>Nei progetti in partenariato tra più imprese è il capofila a presentare l'istanza ed essere unico interlocutore della Provincia/Città Metropolitana.</p>

4. ASSE III – Cooperazione sociale

N. FAQ	Quesito	Risposta di Regione Lombardia
14.	Quali sono le regole su costituzione della cooperativa, spese ammissibili, fatturazione e quietanze per l'Asse III?	<p>Costituzione della cooperativa</p> <p>La cooperativa deve essere già formalmente costituita alla data di presentazione della domanda, in data successiva alla pubblicazione dell'Avviso. L'atto costitutivo va allegato obbligatoriamente.</p> <p>Spese ammissibili</p> <p>Le spese si dividono in: primo impianto e investimento (almeno il 70% del totale: opere edili, rinnovo locali, attrezzature e arredi) e spese di costituzione (massimo il 30%: onorari notarili, spese amministrative, studi di fattibilità, consulenze).</p> <p>Cosa è ammesso e cosa no</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le spese di affitto non sono ammissibili. • Le spese di creazione di un sito internet (incluso e-commerce) sono ammesse come attrezzature; le spese di mantenimento del sito no. • Le spese di formazione non rientrano nell'Asse III, ma nella linea DULD – mantenimento. <p>Date di decorrenza e documentazione</p> <p>Le spese di costituzione sono ammissibili anche se precedenti all'avvio del progetto e possono essere fatturate e quietanzate in data successiva. Tutte le altre spese devono essere sostenute a partire dalla data di ammissione della domanda. La documentazione va allegata alla domanda di liquidazione entro 90 giorni dalla fine del progetto.</p>

5. Beneficiari e soggetti ammissibili

N. FAQ	Quesito	Risposta di Regione Lombardia
15.	Le aziende speciali possono accedere all'incentivo?	Le aziende speciali (art. 114 D.Lgs. 267/2000), in quanto enti che possono svolgere attività economica, potrebbero essere riconducibili agli enti pubblici economici ammessi dall'Avviso, ma la classificazione non è automatica. Si raccomanda di verificare con la Provincia/Città Metropolitana competente prima di presentare domanda.