

COMUNE DI VISCO
PROVINCIA DI UDINE

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nella persona del sottoscritto STEFANO MIGLIORE, nominato con delibera di Giunta Comunale n.57 del 20.12.2023, fino alla scadenza del proprio incarico;

PREMESSO

- che la Relazione annuale sulla prestazione, prevista dalla L.R. n.18/2016 art. 39, e dal D.Lgs. n. 150/2009, art. 10, comma 1, lettera b), rappresenta lo strumento per mezzo del quale l'Amministrazione acquisisce dati utili, al fine di poter illustrare i risultati ottenuti dalla struttura organizzativa dell'Ente nel corso dell'anno concludendo così il ciclo di gestione della performance;

RICHIAMATI

- l'articolo 7 della Legge Regionale n.16/2010, in materia di dotazione da parte dell'ente, del proprio sistema di misurazione e valutazione della prestazione;
- l'articolo 6, commi 4 e 6, della Legge Regionale n.16/2010 in materia di dotazione da parte dell'ente, di un organismo indipendente di valutazione della prestazione, individuato nella persona del sottoscritto;
- gli articoli 38 e seguenti della Legge Regionale n.18/2016, in materia di definizione, obiettivi e principi generali del Sistema di Misurazione e Valutazione della prestazione, il quale deve essere adottato dalle amministrazioni pubbliche del Comparto Unico;
- la disciplina per la misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale, allegato A) al Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvata dalla Giunta comunale con delibera n.47 del 31/07/2019, successivamente modificata con delibera n.77 del 18.12.2019;
- l'articolo 6 e seguenti del Decreto-Legge n.80/2021, i quali introducono il P.I.A.O. ossia un documento unico di programmazione e di governance che sostituisce una serie di Piani che finora le Pubbliche Amministrazioni e gli Enti Locali erano tenuti a predisporre, fra i quali risulta il Piano annuale della Performance;
- il P.I.A.O del triennio 2024-2026 approvato dall'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 15.04.2024 ed il Piano della Prestazione per l'anno 2024 ivi contenuto, in apposita sezione, contraddistinto da obiettivi strategici e operativi assegnati a tutte le aree sulla base delle risorse umane e finanziarie disponibili e dagli Indicatori atti a misurare e valutare il loro raggiungimento;

PRESO ATTO

- che le Posizioni Organizzative Amministrativo/Finanziaria e Tecnica, sono rimaste vacanti dei rispettivi Titolari nel corso dell'anno 2024, così come dettagliatamente indicato nella Relazione del Segretario Comunale;
- che la titolarità delle suddette Posizioni Organizzative è rimasta in capo al Sindaco;
- che in attesa di sostituire tali figure, la prestazione della struttura complessiva dell'Ente, è stata oggetto di un lavoro di team coordinato dal Segretario Comunale pro-tempore e dal Sindaco, appoggiato da confronti fra lo stesso Sindaco e il sottoscritto al quale è stata conferita la funzione di O.I.V.;
- del contenuto della Relazione sulla Prestazione relativa all'anno 2024 redatta dal nuovo Segretario Comunale nominato con decorrenza 10.03.2025, la quale ha evidenziato il permanere nell'anno 2024, della sopradescritta carenza di organico, nonostante l'assunzione di n.1 figura nell'Area Amministrativa con decorrenza giugno 2024 e di n.1 figura nell'Area Tecnica al termine del 2024, al fine di poter sopperire al fabbisogno di personale riscontrato;

VALIDA

ai sensi dell'art. 39 della Legge Regionale n.18/2016,

- la Relazione sulla Prestazione relativa ai risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate nell'anno 2024, tenendo in debita considerazione sia il lavoro svolto dai dipendenti dell'Ente che hanno raggiunto un'anzianità di servizio pari ad almeno 6 mesi nel 2024, quanto dal Sindaco, che per necessità ha ricoperto pro-tempore le Posizioni Organizzative rimaste vacanti dei rispettivi Titolari.

Visco, 02 Giugno 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Stefano Migliore

