

COMUNE DI VISCO

Relazione sulla Performance relativa all'anno 2025

La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 39 della L.R. 18/2016 costituisce il documento attraverso il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati raggiunti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. La funzione di comunicazione verso l'esterno è rafforzata, oltre che dalle norme nazionali, anche dalle previsioni dell'art. 39 comma 1, lettera c), della già citata legge regionale che dispone la pubblicità delle valutazioni operate da ciascuna amministrazione sulla base del sistema di valutazione gestibile anche mediante modalità interattive finalizzate alla partecipazione dei cittadini.

Più in dettaglio, la relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi nonché evidenziare eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

In ordine generale, la stesura del documento dovrà essere ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti.

Al pari del piano della performance, la relazione è approvata dall'organo di indirizzo politico e deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali, così come puntualmente previsto dall'art. 42 della L.R. 18/2016.

Come previsto dalla normativa regionale richiamata, infatti, le amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia adottano progressivamente un apposito sistema di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, in coerenza sistemica con i documenti di programmazione, anche finanziaria, e di controllo strategico e di gestione.

Inoltre, per il conseguimento di tali finalità, le amministrazioni adottano, con le modalità per la durata stabilita dai rispettivi ordinamenti:

- Un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili (umane e finanziarie), gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi assegnati e i relativi indicatori. Per gli enti locali tale documento è integrato in apposita sezione del P.I.A.O. Introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, il PIAO è un documento unico di programmazione e governance che sostituisce una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre. Tra questi, i piani della performance, del lavoro agile (POLA) e dell'anticorruzione. L'obiettivo è la semplificazione dell'attività amministrativa e una maggiore qualità e trasparenza dei servizi pubblici;
- Un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando eventuali scostamenti;
- Sistemi di totale accessibilità dei dati relativi ai servizi resi dalla pubblica amministrazione tramite la pubblicità e la trasparenza degli indicatori e delle valutazioni.

Va evidenziato inoltre che con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 31/07/2019, successivamente modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 18/12/2019, è stata approvata la nuova disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della prestazione e del sistema premiale dell'ente, quale modifica al vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi.

In adempimento a quanto stabilito dalla vigente normativa, il Comune di Visco:

- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 12/02/2025 ha DUP 2025/2027;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 08/04/2025 è stato approvato il P.I.A.O. 2025-2027 comprensivo del Piano della Performance per l'anno 2025.

Dopo un lungo periodo di carenza di personale (dal 01/06/2021 al 31/05/2024 assenza della figura del Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria; dal 31/03/2024 assenza della figura del Responsabile dell'Area Tecnica/manutentiva), con l'assunzione di personale di Cat. D. mediante mobilità (in data 01/06/2024 – dott. Samuele Dal Ben) e mediante procedura concorsuale (in data 31/12/2024 – dott. Giacomo Rovere) è stata ripristinata la piena operatività degli uffici, con mantenimento della Responsabilità delle Aree in capo al Sindaco (Po Finanziaria e Tecnica). A partire dal 01/07/2025 la Po dell'Area Amministrativa e Finanziaria è stata attribuita al dott. Samuele Dal Ben.

A decorrere dal 10/03/2025, a seguito di stipula di convenzione tra il Comuni di Santa Maria la Longa, Visco e Mariano del Friuli è stato nominato anche il Segretario Comunale, dott.ssa Martina Vidulich.

Nel 2025 sono stati quindi definiti gli obiettivi di Area come allegati al P.I.A.O. e, a seguito di aggiornamento dello stesso, sono stati attribuiti anche obiettivi specifici alla neo-po designata. Gli obiettivi sono stati raggiunti come da votazioni agli atti.

Si rileva comunque come il Comune di Visco, con meno di 8 dipendenti, richieda sempre un rilevante impegno al personale, spesso impegnato nello svolgimento di attività trasversali ai diversi settori.

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Martina VIDULICH
(documento firmato digitalmente)