

COMUNE DI VISCO

OGGETTO: Parere del Revisore dei Conti del Comune di Visco sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto *“Approvazione e adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell’art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 e s.m.i.”* con riferimento alla sottosezione 3.3 . Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027.

Il Revisore dei Conti rag. Gian Franco Cervesato, ai sensi e per gli effetti dell’art. 239, 1° comma lettera b del D. Lgs. 267/2000, nominato con delibera consiliare n. 20 del 12 settembre 2023.

Vista la proposta di delibera di Giunta Comunale richiamata in oggetto.

Premesso che

- con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 10 del 28 febbraio 2025 è stato approvato il DUPs 2025-2027;
- con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 11 del 28 febbraio 2025 è stato approvato lo schema del Bilancio di previsione 2025-2027 e relativi allegati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 4 marzo 2025 si è provveduto all’assegnazione ai responsabili di servizio le risorse di bilancio 2025-2027, adozione del PEG;

Esaminanta la sottosezione del **PIAO** 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027” ed i prospetti di calcolo dimostrativi della verifica del conseguimento del valore soglia per il triennio 2025-2027 in esso contenuti;

considerato che

- l’art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l’art.91 del D.Lgs 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata della spesa di personale;
- in data 08 maggio 2018 il Ministro della Funzione Pubblica, di concerto con il Ministro dell’Economia e Finanze e con il Ministro della Sanità, ha adottato il decreto recante per le PP.AA. le linee di indirizzo in materia di tecniche/metodologiche di “ predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’art.6, comma 2 del D.Lgs 165/2001”;

visti gli articoli 2, 4, 6, 6 comma 3, 6 ter del D.lgs. 165/2001;

Visti il D.M. 132/2022 di attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, e il D.P.R. n. 81 del 24.06.2022 che individua una serie di adempimenti assorbiti dal piano, tra cui il Piano del Fabbisogno di Personale;

Rilevato che l’ente, alla data del 31 dicembre 2024, contava in organico cinque dipendenti a tempo indeterminato, e può adottare il PIAO con modalità semplificate;

viste

- la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 20/2020, che ha fissato i nuovi limiti di spesa del personale con applicazione a decorrere dal 1° gennaio 2021;

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1885 del 14 dicembre 2020 che ha definito i valori soglia validi per il triennio 2021-2025 modulandoli e differenziandoli per classe demografica;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1994 del 23 dicembre 2021 di aggiornamento dei valori soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale;

preso atto che

- il Comune di Visco con classe demografica dei comuni con meno di 1.000 abitanti ricade nella fascia A, con valore soglia aggiornato pari al 32,60% aumentato al 35,60% per effetto del premio del 3% spettante in relazione alla sostenibilità del debito, indicatore 8.2 del bilancio di previsione;
- il Comune di Visco dispone di una dotazione organica prevista in n. 5 unità di cui attualmente risultano coperti tutti i cinque posti e che a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs 165/2001, come modificato dell'art. 16 della L. 183/2011, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.
- in base ai conteggi evidenziati dall'ente e riportati all'interno del PIAO, l'incidenza della spesa di personale determinata secondo le modalità indicate dalla Regione, per gli esercizi 2025, 2026 e 2027 rispetto alle entrate correnti dei Titoli 1, 2 e 3, ricalcolate al netto del FCDE, risulta pari al 32,66% nel 2025, al 32,74% nel 2026 e al 33,14 nel 2027, attestandosi per tutte tre le annualità al di sotto del valore soglia aggiornato, fissato per la classe demografica dei Comuni inferiore a 1.000 abitanti al 32,60%; aumentato per il Comune di Visco dal premio per la sostenibilità del debito al 35,60%

considerato

- che la previsione triennale è coerente con le esigenze finanziarie espresse nell'atto di programmazione dei fabbisogni e risulta compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente;

accertato

che tale deliberazione risulta, essere compatibile con i limiti derivanti dalla capacità di bilancio del Comune;

visti

- i pareri di regolarità tecnico e contabile espressi dai Responsabili competenti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso, per quanto di competenza, il Revisore

esprime parere favorevole al "*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027*" con riferimento alla sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 e alla relativa proposta di delibera di Giunta comunale richiamata in oggetto.

Lignano Sabbiadoro, 8 aprile 2025.



Il Revisore Unico
Rag. Gian Franco Cervesato