

COMUNE DI TRICESIMO



REGOLAMENTO

INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE

DI CUI ALL'ART. 45 DEL D.LGS. 31 MARZO 2023, N. 36 e ss.mm.ii.

(approvato con Delibera della G.C. n. 55 del 08/06/2026)

Sommario

CAPO I - Principi generali.....	3
Art. 1 Procedure di affidamento – Oneri per le attività tecniche.....	3
Art. 2 Destinatari	3
Art. 3 Gruppo di lavoro	4
Art. 4 Limite soggettivo dell’incentivo	5
Art. 5 Esclusione dalla disciplina dell’incentivo	5
Art. 6 Centrali di committenza	6
Art. 7 Quota del 20 per cento	6
CAPO II - Incentivo per lavori.....	7
Art. 8 Graduazione della misura incentivante.....	7
Art. 9 Disciplina delle varianti	7
Art. 10 Coefficienti di ripartizione dell’incentivo all’interno del gruppo di lavoro	7
CAPO III - Incentivo per servizi e forniture	8
Art. 11 Graduazione della misura incentivante.....	8
Art. 12 Coefficienti di ripartizione dell’incentivo all’interno del gruppo di lavoro	9
CAPO IV - Norme comuni	10
Art. 13 Principi in materia di valutazione.....	10
Art. 14 Attività articolate e singole.....	10
Art. 15 Assegnazioni coincidenti di più attività	10
Art. 16 Attività del personale dirigenziale	11
Art. 17 Riduzione dell’incentivo in caso di incrementi dei costi o dei tempi di esecuzione	11
Art. 18 Liquidazione dell’incentivo.....	12
Art. 19 Informazione e confronto	13
Art. 20 Entrata in vigore	13

Il presente regolamento è adottato ai sensi dell’art. 45, D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36 come modificato dal D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209. All’interno del presente regolamento il Codice dei contratti pubblici, approvato con D.lgs. n. 36/2023 e s.m.i., è menzionato come “Codice”.

CAPO I - Principi generali

Art. 1 Procedure di affidamento – Oneri per le attività tecniche

1. Gli oneri per le attività tecniche di cui all'art. 2, c. 2, relativi alle singole procedure di affidamento di lavori, PPP, concessioni, servizi e forniture, a carico dei relativi stanziamenti, sono disciplinati dall'art. 45 del Codice e dal presente Regolamento; la disciplina dell'incentivazione è applicabile alle procedure relative a servizi e forniture di particolare importanza, come definite dall'allegato II.14 al Codice, solo nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione diverso dalla figura del RUP.
2. La misura complessiva dell'incentivo è costituita da una somma non superiore al 2%, calcolata sull'importo dei lavori, PPP, concessioni, servizi e forniture, posto a base della procedura di affidamento, IVA esclusa, senza considerare eventuali ribassi nell'aggiudicazione, comprensiva anche degli oneri previdenziali, assistenziali a carico dell'Amministrazione. L'IRAP è esclusa dal calcolo dell'incentivo pur restando a carico del quadro economico dell'intervento. La misura è definita in base alla graduazione indicata nelle tabelle di cui ai successivi Capi II e III.
3. L'importo di cui al primo comma, in particolare, è destinato:
 - a) ai soggetti che svolgono le attività tecniche di cui all'art. 2, nonché ai loro collaboratori, come individuati ai sensi dell'art. 3, per una quota dell'80%;
 - b) alle finalità di cui al successivo art. 7, per una quota del 20%, escluse le risorse che derivano da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, eventualmente incrementato ai sensi delle successive disposizioni. Nel caso di cofinanziamento tra risorse a destinazione vincolata e risorse proprie dell'Amministrazione, la quota del 20% è determinata con riferimento alla sola parte di finanziamento non vincolata.
4. Ai fini di cui ai precedenti commi il quadro economico dell'intervento è articolato comprendendo anche le spese tecniche relative all'applicazione degli incentivi di cui all'art. 45 del Codice ed al presente Regolamento.

Art. 2 Destinatari

1. La quota dell'80% di cui al precedente art. 1, c. 3, lett. a), relativa a ciascuna procedura è destinata ad incentivare l'attività del personale proprio dell'Ente e al personale di altre amministrazioni pubbliche che, sulla base di convenzioni all'uopo stipulate, svolge le attività tecniche indicate nell'allegato I.10 al Codice.
2. Sono destinatari della quota incentivante a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento, i soggetti che svolgono le seguenti attività tecniche:
 - responsabile unico del progetto - RUP;
 - soggetti incaricati della programmazione della spesa per investimenti;
 - collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento;
 - redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali;
 - redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica;
 - redazione del progetto esecutivo;

- coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione;
- verifica del progetto ai fini della sua validazione;
- predisposizione dei documenti di gara;
- direzione dei lavori;
- ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere);
- coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione;
- direzione dell'esecuzione;
- collaboratori del direttore dell'esecuzione, ove nominati (direttore/i operativo/i);
- coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;
- collaudo tecnico-amministrativo;
- regolare esecuzione;
- verifica di conformità;
- collaudo statico;
- il personale proprio dell'Ente, espressamente nominato nel gruppo di lavoro, che collabora con i suddetti soggetti.

Art. 3 Gruppo di lavoro

1. In relazione alla propria organizzazione l'Ente individua all'avvio della procedura con apposito provvedimento del Responsabile competente, la struttura tecnico amministrativa o "gruppo di lavoro" destinatario dell'incentivo riferito alla singola procedura di affidamento, identificando il ruolo di ciascuno dei dipendenti assegnati, anche con riguardo alle attività dei collaboratori.

In assenza di diversa individuazione nel provvedimento di costituzione del gruppo di lavoro o nei precedenti atti di programmazione, le funzioni di RUP sono esercitate dal Responsabile dell'Area competente.

2. Può essere destinatario dell'incentivo tecnico anche il personale a tempo determinato compreso nel gruppo di lavoro di cui al comma precedente.

3. In relazione alle attività/adempimenti a ciascuno assegnati, sono indicati i tempi per provvedere, anche mediante rinvio ai documenti della procedura.

4. Al fine di valorizzare la professionalità del personale proprio dell'Ente, l'individuazione dei soggetti cui affidare le attività incentivabili deve uniformarsi ai criteri della rotazione e del tendenziale coinvolgimento di tutto il personale disponibile, nel rispetto delle competenze specifiche richieste per ogni tipologia di appalto.

5. Eventuali modifiche alla composizione del gruppo di lavoro possono essere apportate dal responsabile competente, dando conto delle esigenze sopraggiunte. Nel relativo provvedimento è dato atto delle fasi già espletate, dei soggetti cui sono state imputate, nonché delle attività trasferite ad altri componenti lo stesso gruppo.

6. I dipendenti indicati nel provvedimento assumono la responsabilità diretta e personale dei procedimenti/sub procedimenti e delle attività assegnate.

7. La suddivisione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro deve essere effettuata sulla base del livello di responsabilità professionale connessa alla specifica prestazione svolta ed al contributo apportato dal personale coinvolto secondo i coefficienti di ripartizione indicati nelle tabelle di cui ai successivi Capi II e III, nonché motivata in sede di rendiconto nelle apposite schede riferite a ciascuna opera, lavoro, servizio o fornitura, come previsto dal successivo art. 18.

8. Non possono essere concessi incarichi a soggetti condannati ai sensi dell'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001. Il responsabile che dispone l'incarico è tenuto ad accertare l'insussistenza delle citate situazioni.

Art. 4 Limite soggettivo dell'incentivo

1. L'incentivo complessivamente maturato da ciascuna unità di personale nel corso dell'anno di competenza, a prescindere dalla data di pagamento, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dalla medesima unità di personale. Si tratta del trattamento fondamentale e accessorio di qualunque natura, fissa e variabile, con esclusione di quello derivante dagli stessi compensi per gli incentivi tecnici spettanti. Nel caso in cui l'amministrazione adotti i metodi e gli strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto previsti dal Codice, detto limite è aumentato del 15 per cento.

2. Il dipendente che sia destinatario dell'incentivo da parte di altre amministrazioni dovrà darne tempestiva comunicazione, con apposita dichiarazione sostitutiva di atto notorio, dell'importo maturato all'ufficio personale per la verifica del suddetto limite. Eventuali eccedenze rispetto al limite non si possono distribuire né riutilizzare negli anni successivi, ma restano acquisite al bilancio dell'Ente andando ad incrementare le risorse di cui al successivo art. 7.

3. Qualora in corso d'anno si maturassero compensi per incentivi tecnici in misura superiore al trattamento economico lordo annuo effettivamente già percepito gli stessi potranno essere liquidati al termine dell'anno di competenza entro i limiti di cui al comma 1 del presente articolo.

Art. 5 Esclusione dalla disciplina dell'incentivo

1. Sono esclusi dall'incentivazione di cui al presente Regolamento:

- a) gli atti di pianificazione generale e/o particolareggiata anche se finalizzati alla realizzazione di opere pubbliche;
- b) i lavori di importo inferiore a euro 40.000,00;
- c) gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore a euro 40.000,00;
- d) i contratti esclusi dall'applicazione del Codice a termini dell'art. 56;
- e) i lavori in amministrazione diretta;
- f) i lavori e gli acquisti di beni e servizi – indipendentemente dal loro valore – in caso di affidamenti in house (parere ANAC n. 36/2024).

2. È fatta salva la facoltà dell'amministrazione di prevedere modalità diverse ed alternative di retribuzione delle attività tecniche svolte dai propri dipendenti. In tal caso l'incentivazione di cui al presente Regolamento non si applica, escludendo qualunque sovraincentivazione.

Art. 6 Centrali di committenza

1. In caso di attività svolta da centrale di committenza, al personale della stessa è attribuito un incentivo in misura non superiore al 16% di quanto previsto per le singole procedure dal presente Regolamento.
2. La quota è assegnata su richiesta della centrale che indichi le attività incentivabili tra quelle di cui all'art. 2, c. 2.
3. La quota assegnata alla centrale è portata in detrazione a quella spettante al personale dell'Ente le cui funzioni sono state trasferite alla stessa centrale.
4. Le quote relative ad attività non svolte dal personale dell'Ente non possono essere attribuite a soggetti diversi da quelli che le hanno effettivamente svolte.

Art. 7 Quota del 20 per cento

1. La quota di cui all'art. 1, c. 3, lett. b), è incrementata da:
 - la quota parte dell'incentivo eccedente il limite soggettivo della singola unità di personale di cui all'art. 4, c. 1;
 - la quota parte dell'incentivo corrispondente a prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del responsabile di cui all'art. 18;
 - fermo restando quanto stabilito dall'art. 2, comma 1 del presente regolamento, la quota parte di prestazioni non svolte da personale proprio dell'Amministrazione in quanto affidate a personale esterno all'Ente.
2. Le risorse di cui al comma precedente sono destinate, nell'ambito dei documenti di programmazione e pianificazione dell'Ente, all'acquisto di beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione. Rientrano in questo ambito:
 - la modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture;
 - l'implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa;
 - l'efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli;
 - formazione in tema di progettazione, direzione lavori e coordinamento della sicurezza.
3. Le risorse di cui al primo comma sono in ogni caso utilizzate, secondo modalità stabilite nei documenti di programmazione e pianificazione dell'Ente, per:
 - attività di formazione per l'incremento delle competenze digitali del personale nella realizzazione degli interventi;
 - la specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche;

- la copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale.

CAPO II - Incentivo per lavori

Art. 8 Graduatoria della misura incentivante

1. La percentuale massima del 2% indicata dall'art. 45 del Codice della misura incentivante, è così graduata in ragione della complessità dell'opera da realizzare:

Opere, lavori, PPP, concessioni	
da euro 40.000,00 (soglia minima prevista nel Regolamento) a euro 1.000.000,00	percentuale del 2%
da euro 1.000.001,00 a soglia di rilevanza europea	percentuale del 1,9%
importo superiore alla soglia di rilevanza europea	percentuale del 1,8%

Art. 9 Disciplina delle varianti

1. Le varianti conformi all'art. 120, comma 1, lett. c), del Codice, contribuiscono a determinare l'incentivo secondo la percentuale stabilita per il corrispondente intervento, sempre che comportino opere aggiuntive ed uno stanziamento di maggiori risorse rispetto all'importo a base della procedura; l'incentivo è calcolato sull'importo delle maggiori somme stanziato rispetto a quelle originarie. Il relativo importo è quantificato nel provvedimento del RUP che autorizza la variante ai sensi dell'art. 120, c. 13, del Codice.

Art. 10 Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a lavori sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Attività tecnica	Coeff. di ripartizione in percentuale ad AFFIDAMENTO	Coeff. di ripartizione in percentuale al termine ESECUZIONE	Totale
Responsabile unico del progetto (RUP)	15,00%	15,00%	30,00%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	10,00%	10,00%	20,00%
Programmazione della spesa per investimenti	0,50%	/	0,50%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	3,50%	/	3,50%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	3,50%	/	3,50%
Redazione del progetto esecutivo	2,80%	/	2,80%

Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	1,80%	/	1,80%
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	3,50%	/	3,50%
Predisposizione dei documenti di gara ed espletamento della stessa	19,00%	/	19,00%
Direzione dei lavori	/	9,00%	9,00%
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)	/	2,00%	2,00%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	/	2,00%	2,00%
Collaudo tecnico-amministrativo / Regolare esecuzione / Verifica di conformità / Collaudo statico (eventuale)	/	2,40%	2,40%
Totale	59,60%	40,40%	100,00%

2. La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.
3. Nel caso in cui nell'ambito della procedura da affidare non sia prevista l'effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le percentuali assegnate all'incentivazione delle attività tecniche restanti (da effettuare) sono corrispondentemente riparametrate, fermo restando che l'incentivo remunera esclusivamente attività tecniche effettivamente svolte.
4. La riparametrazione è approvata nel provvedimento di costituzione del gruppo di lavoro

CAPO III - Incentivo per servizi e forniture

Art. 11 Graduazione della misura incentivante

1. La percentuale massima indicata dall'art. 45 del Codice della misura incentivante, è così graduata in ragione della complessità del servizio o fornitura in affidamento:

Servizi	
da euro 40.000,00 (soglia minima che deve tener conto della misura indicata dall'allegato II.14, art. 32, c.2, Codice) a soglia di rilevanza europea	percentuale del 2,0%
importo superiore alla soglia di rilevanza europea	percentuale del 1,9%
Forniture	

da euro 40.000,00 (soglia minima che deve tener conto della misura indicata dall'allegato II.14, art. 32, c.3, Codice) a soglia di rilevanza europea	percentuale del 2,0%
importo superiore alla soglia di rilevanza europea	percentuale del 1,9%

2. Gli incentivi per gli appalti di forniture e servizi sono attribuiti a condizione che sia nominato il Direttore dell'esecuzione così come definito del Codice.

Art. 12 Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a servizi e forniture, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Attività tecnica	Coeff. di ripartizione in percentuale ad AFFIDAMENTO	Coeff. di ripartizione in percentuale al termine ESECUZIONE	Coeff. di ripartizione in percentuale ad AFFIDAMENTO
Responsabile unico del progetto (RUP)	16,00%	16,00%	32,00%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	14,00%	14,00%	28,00%
Programmazione della spesa per investimenti	0,50%	/	0,50%
Redazione del progetto (livello unico)	5,00%	/	5,00%
Predisposizione dei documenti di gara	2,00%	/	2,00%
Valutazione DUVRI ed eventuale redazione	2,50%	/	2,50%
Espletamento gara	16,00%	/	16,00%
Direzione dell'esecuzione ed eventuale Direttore operativo	/	6,00%	6,00%
Collaboratori in fase di esecuzione	/	4,50%	4,50%
Certificato di regolare esecuzione / Verifica di conformità	/	3,50%	3,50%
Totale	56,00%	44,00%	100,00%

2. La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.

3. Nel caso in cui nell'ambito della procedura da affidare non sia prevista l'effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le percentuali assegnate all'incentivazione delle attività tecniche restanti (da effettuare) sono corrispondentemente riparametrate, fermo restando che l'incentivo remunera esclusivamente attività tecniche effettivamente svolte.

4. La riparametrazione è approvata nel provvedimento di costituzione del gruppo di lavoro

CAPO IV - Norme comuni

Art. 13 Principi in materia di valutazione

1. L'incentivo è attribuito ad ogni soggetto destinatario secondo le quote in tabella. Ai fini della attribuzione il responsabile tiene conto:

- del rispetto dei tempi richiesti per la specifica attività di cui ciascuno è assegnatario;
- della completezza e della conformità dell'attività svolta rispetto a quanto assegnato;
- della competenza e professionalità dimostrate;
- della propensione alla risoluzione dei problemi al fine di assicurare la celerità (tempi) e l'economicità (costi) delle varie fasi del processo, rispetto a quanto preventivato.

2. L'incentivo è corrisposto per le attività effettivamente svolte anche in caso di mancata realizzazione dell'opera o di mancata acquisizione del servizio o della fornitura, qualora le attività tecniche siano state effettivamente eseguite e utilmente concluse¹.

3. La determinazione della corresponsione dell'incentivo da parte del responsabile è supportata da idonei elementi valutativi espliciti nella scheda di cui al successivo art. 18.

4. In ogni caso il personale responsabile delle attività incentivate che violi obblighi posti a suo carico dalla legge e dai relativi provvedimenti attuativi o che non svolga quanto assegnato con la dovuta diligenza, è escluso dall'incentivazione.

5. Il riepilogo annuale dei provvedimenti di liquidazione è trasmesso dal responsabile al Sindaco, al Segretario comunale, e all'OIV/Nucleo di valutazione per quanto di rispettiva competenza.

Art. 14 Attività articolate e singole

1. Qualora una attività sia svolta da più figure (es. RUP e collaboratori, Direttore lavori e direttori operativi, Direttore esecuzione e direttori operativi), compete alla figura principale attestare il ruolo ed il livello di partecipazione svolto dagli altri soggetti assegnati alla medesima attività ed indicare, all'interno della percentuale assegnata, le quote da attribuire a ciascuno.

2. In assenza di collaboratori o altre figure ulteriori richieste per l'attività specifica, l'intera quota dell'incentivo è corrisposta, ricorrendone i presupposti, al responsabile dell'attività.

Art. 15 Assegnazioni coincidenti di più attività

1. Nel caso in cui allo stesso soggetto siano assegnate più attività separatamente considerate ai fini dell'incentivo, si sommano le relative percentuali.

Art. 16 Attività del personale dirigenziale

1. Il personale con qualifica dirigenziale è compreso nell'ambito dei destinatari dell'incentivo di cui all'art. 45 del Codice, secondo le disposizioni del presente Regolamento.
2. Nel caso in cui il dirigente della struttura tecnico amministrativa o "gruppo di lavoro" di cui al precedente art. 3, sia compreso fra i soggetti assegnatari di attività incentivabili, partecipa all'erogazione degli incentivi tenuto conto di quanto previsto nei successivi commi del presente articolo.

-
3. L'individuazione del dirigente di cui al precedente comma e l'assegnazione allo stesso delle attività incentivabili, è soggetta al controllo successivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, Tuel, così come gli atti conseguenti alle disposizioni di cui ai successivi commi 4 e 5.
 4. L'accertamento e l'attestazione delle specifiche attività tecniche svolte dal dirigente di cui al secondo comma, ai fini della corresponsione dell'incentivo, sono effettuati dal diverso dirigente appositamente individuato dall'Ente (oppure: dal Segretario Comunale), sentito il RUP in ordine all'effettività di quanto svolto e dei relativi tempi, tenuto conto delle schede di cui al successivo art. 18.
 5. La liquidazione del compenso al dirigente di cui al secondo comma, è effettuata dal diverso dirigente appositamente individuato dall'Ente (oppure: dal Segretario Comunale), secondo le modalità stabilite dal successivo art. 18, c. 3.
 6. Resta comunque inteso che il riconoscimento degli incentivi al personale dirigenziale avviene nei limiti consentiti dall'evoluzione della normativa e degli orientamenti della giurisprudenza contabile.

Art. 17 Riduzione dell'incentivo in caso di incrementi dei costi o dei tempi di esecuzione

1. Qualora durante le procedure per l'affidamento di lavori si verifichino ritardi o aumenti di costo dovuti alla fase di predisposizione e controllo del bando, al personale incaricato di tale fase non viene corrisposto alcun incentivo.
2. Qualora si verifichino dei ritardi in sede di esecuzione, con esclusione di quelli derivanti dalle cause previste dall'articolo 120, comma 1, del Codice, l'incentivo riferito alla direzione lavori ed al RUP ed ai loro collaboratori è ridotto di una quota come determinata nella tabella di seguito riportata.
3. Qualora in fase di realizzazione dell'opera non siano rispettati i costi previsti nel quadro economico del progetto esecutivo, depurato del ribasso d'asta offerto, e l'aumento del costo non sia conseguente a varianti disciplinate dall'articolo 120, comma 1, del Codice (ovvero sia dovuto ad errori imputabili al direttore lavori e suoi collaboratori e al collaudatore), al Responsabile Unico del progetto, all'ufficio della Direzione dei lavori e al Collaudatore, se individuato, sarà corrisposto un incentivo decurtato delle percentuali come determinate nella tabella di seguito riportata.

Tipologia incremento	Misura dell'incremento	Riduzione incentivo
Tempi di esecuzione	Entro il 20% del tempo contrattuale	10%
	Dal 21% al 40% del tempo contrattuale	30%
	Oltre il 40% del tempo contrattuale	50%
Costi di realizzazione	Entro il 20% dell'importo contrattuale	20%
	Dal 21% al 40% dell'importo contrattuale	40%
	Oltre il 40% dell'importo contrattuale	60%

4. Qualora durante l'affidamento di contratti di servizi e forniture si verifichino ritardi o aumenti di costo dovuti alla fase di predisposizione e controllo del bando, al personale incaricato di tale fase non verrà corrisposto alcun incentivo eccetto nella fattispecie conseguente a ipotesi di revisione prezzi.

5. Qualora si verifichino dei ritardi in sede di esecuzione dei contratti di servizi e di forniture, danni a cose o a persone, problematiche relative alle modalità di consegna od esecuzione dei servizi o un aumento dei costi inizialmente previsti a seguito di responsabilità collegate all'esercizio delle attività, l'incentivo, riferito alla quota della direzione dell'esecuzione, del RUP e loro collaboratori, è ridotto di una quota come determinata nella tabella di seguito riportata.

Tipologia incremento	Misura dell'incremento	Riduzione incentivo
Tempi di esecuzione	Entro il 20% del tempo contrattuale	10%
	Dal 21% al 40% del tempo contrattuale	30%
	Oltre il 40% del tempo contrattuale	50%
Costi di realizzazione	Entro il 20% dell'importo contrattuale	20%
	Dal 21% al 40% dell'importo contrattuale	40%
	Oltre il 40% dell'importo contrattuale	60%

Art. 18 Liquidazione dell'incentivo

1. La liquidazione del compenso è effettuata con atto di determinazione dal responsabile del servizio competente all'intervento, fatte salve le norme sul conflitto di interessi, con intervento sostitutivo del Segretario comunale ovvero, in caso di assenza di quest'ultimo, del Vice Segretario o di altro funzionario appositamente incaricato dal Sindaco, sentito il RUP in ordine all'effettività di quanto svolto e dei relativi tempi, che accerta ed attesta le specifiche attività svolte dal dipendente, tenuto conto delle apposite schede di rendicontazione riferite a ciascuna opera, lavori, concessioni, PPP, servizi o forniture.

2. La liquidazione dell'incentivo avviene complessivamente per quanto maturato da ciascuna unità di personale assegnataria nell'anno di competenza, secondo le attività svolte, di norma entro 30 giorni dal termine dell'attività:

a) per quanto riguarda opere, lavori, PPP, servizi o forniture, pubblicazione della **determinazione di affidamento** secondo le attività svolte indicate nelle relative tabelle di ripartizione dell'incentivo;

b) per quanto riguarda l'esecuzione di concessioni, servizi o forniture, rilascio di un **certificato** attestante la **regolarità tecnico amministrativa** della fornitura o del servizio, a cadenza annuale per i contratti pluriennali, in relazione a quanto maturato da ciascun dipendente nell'anno di riferimento secondo le attività svolte indicate nelle relative tabelle di ripartizione dell'incentivo;

c) per quanto riguarda l'esecuzione di opere, lavori, PPP, **determinazione di approvazione** del certificato di collaudo o di conformità ovvero del **certificato di regolare esecuzione**, collaudo tecnico/amministrativo, collaudo statico, verifica di conformità regolare esecuzione, responsabile unico del progetto e relative attività di collaborazione, queste ultime limitatamente agli aspetti riguardanti l'esecuzione contrattuale in riferimento secondo le attività svolte indicate nelle relative tabelle di ripartizione dell'incentivo.

3. Ai fini della liquidazione il responsabile predispone una scheda per ciascuna unità di personale assegnataria, anche complessiva, delle singole attività, contenente almeno:

- il tipo di attività assegnata/da svolgere;
- la percentuale realizzata nell'anno di competenza;
- i tempi previsti e i tempi effettivi;
- l'indicazione dell'importo dell'incentivo da liquidare.

4. Al personale cessato dal servizio anticipatamente rispetto al momento in cui matura il diritto alla percezione dell'incentivo, secondo quanto indicato nelle disposizioni successive, può essere liquidata la quota spettante a fronte dell'attività *medio tempore* svolta.

5. La presente disciplina si applica ai lavori, servizi e forniture per i quali il bando, l'avviso o lettera di invito è stato pubblicato o trasmesso successivamente al 1° luglio 2023. Dall'entrata in vigore del presente Regolamento è abrogata la precedente disciplina approvata con delibera di Giunta Comunale n. 146 del 31.10.2019, che continua ad applicarsi, in via residuale, unicamente per le procedure avviate e gestite sulla base del precedente Codice dei contratti pubblici D. Lgs. 50/2016.

Art. 19 Informazione e confronto

1. L'Ufficio personale fornisce con cadenza annuale informazione scritta alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle Organizzazioni Sindacali in merito ai compensi di cui al presente regolamento, in forma aggregata o anonima, così come previsto dal provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 18 luglio 2013, n. 358.

Art. 20 Entrata in vigore

1. La presente disciplina si applica ai lavori, servizi e forniture per i quali il bando, l'avviso o lettera di invito è stato pubblicato o trasmessa successivamente al 1° luglio 2023, a condizione che nei relativi quadri economici sia stato previsto l'accantonamento delle risorse necessarie.
2. Per quanto non previsto dal presente Regolamento, si rinvia alla disciplina applicabile in materia.
3. il presente Regolamento, in ottemperanza alle previsioni statutarie, entra in vigore il giorno successivo all'ultimo di pubblicazione della deliberazione con la quale viene approvato.

