

## COMUNE DI TIRANO

**Contratto collettivo integrativo - parte economica 2025, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.**

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### MODULO I – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, destinato alla contrattazione decentrata integrativa nelle componenti delle risorse stabili e variabili, è stato quantificato con determinazione del Responsabile Area Economico-Finanziaria N. 654 del 17.12.2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, come di seguito specificato:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili (comprese importi art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019)	140.347,78
Risorse variabili	33.307,04
Decurtazione per superamento limite anno 2016	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>173.654,82</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 140.347,78 e sono così determinate:

PARTE STABILE		
RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021	Importo unico consolidato anno 2017	110.634,97
	Art. 67, comma 2, lett. a) - Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (dal 2019) – <u>Non soggetti al limite</u>	3.577,60
	Art. 67, comma 2, lett. b) - Differenziali posizioni economiche – <u>Non soggetti al limite</u>	2.964,49
	Art. 67, comma 2, lett. c) - RIA	966,03
Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 2019/2021	Un importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 – <u>Non soggetti al limite</u>	3.464,50
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021	Risorse stanziate in caso di incremento stabile consistenza personale per sostenere oneri maggiori trattamenti economici	9.992,08
Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 2019/2021	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – <u>Non soggetti al limite</u>	2.631,04
Art. 79, comma 1-bis CCNL 2019/2021	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – <u>Non soggetti al limite</u>	6.117,07
<b>TOTALE</b>		<b>140.347,78</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 33.307,04 e sono così determinate:

PARTE VARIABILE		
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2019/2021	Specifiche disposizioni di legge – <u>Non soggetti al limite</u>	17.000,00
Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 2019/2021	Somme derivanti dall'applicazione art. 43, Legge n. 449/1997	9.136,00
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 8, comma 3, del D.L. n.13/2013 – <u>Non soggetti al limite</u>	0,00
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 2019/2021	Frazione R.I.A. personale cessato mensilità residue	0,00
Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 2019/2021	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari – <u>Non soggetti al limite</u>	5.258,29
Art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021	Incremento fino allo 0,22% del monte salari 2018 – <u>Non soggetti al limite</u>	1.603,73
Art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 2019/2021	Risorse residue di cui all'art. 79 comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti nel rispetto delle disposizioni in materia contabile – <u>Non soggetti al limite</u>	309,02
<b>TOTALE</b>		<b>33.307,04</b>

ADEGUAMENTO LIMITE		
	Decurtazione per superamento limite anno 2016	0,00
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>173.654,82</b>

## Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	140.347,78
Risorse variabili	33.307,04
Decurtazioni del fondo	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>173.654,82</b>

## Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## **MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto (art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022)	21.812,01
Indennità specifiche responsabilità (art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16.11.2022)	3.949,57
Indennità servizio esterno (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16.11.2022)	2.800,00
Indennità di turno e compensi lavoro festivo (art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16.11.2022)	15.000,00
Indennità di maneggio valori (art. 80, comma 2 lett. c), CCNL 21.5.2018)	300,00
Indennità di rischio (art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 21.5.2018)	1.000,00
Indennità di funzione personale P.L. categoria D (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16.11.2022)	1.500,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022)	12.081,89
Differenziali stipendiali a regime (art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022)	63.028,88
Differenziali stipendiali (art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16.11.2022)	18.875,43
<b>TOTALE</b>	<b>140.347,78</b>

#### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Incentivi per funzioni tecniche (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16.11.2022)	17.000,00
Compensi per censimento Istat e servizi a privati (art. 80 comma 2, lett. g), CCNL 16.11.2022)	0,00
Manifestazioni fieristiche (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16.11.2022)	9.136,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022)	2.278,93
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16.11.2022)	4.892,11
<b>TOTALE</b>	<b>33.307,04</b>

#### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

#### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	140.347,78
Somme regolate dal contratto	33.307,04
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>173.654,82</b>

#### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

#### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

1. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 140.347,78 sono finanziati con le risorse del fondo fisso aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 140.347,78.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per incentivi tecnici, gestione delle fiere e compensi prestazioni attività privati e ISTAT per un importo complessivo di € 26.136,00, finanziato per i seguenti incentivi:

€ 17.000,00 incentivi per funzioni tecniche;  
€ 9.136,00 manifestazioni fieristiche;  
€ 0,00 compensi prestazioni carattere privato e ISTAT.

## 2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 17.09.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

## 3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che per l'anno 2025 vengono destinati € 7.600 in risorse per differenziali stipendiali.

## MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

L'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 dispone che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinato annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D.L. 30.3.2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*, comprensivo dell'adeguamento in aumento di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019. Senonché, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 "Decreto Crescita", convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2021, il limite del trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. È fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 (D.M. 17 marzo 2020).

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016/2018

	ANNO 2016	ANNO 2025
Fondo produttività al netto dei compensi esclusi	120.766,79	130.729,08
Fondo straordinari	11.390,18	11.390,18
Budget P.O. al netto utilizzo capacità assunzionali (G.C. n. 95/2019) e integrazione prevista dall'art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022	67.020,67	66.523,81
<b>TOTALE</b>	<b>199.177,64</b>	<b>208.643,07</b>

QUOTA MEDIA PRO-CAPITE

(Parere/nota/chiarimento prot. n. 12454 del 15.01.2021 della Ragioneria Generale dello Stato)

Fondo 2018	122.730,59
Budget P.O. 2018	63.357,05
Total 2018	186.087,64
n. dipendenti al 31/12/2018	41
QMP - da applicare a nuove unità assunte	4.538,72

Il personale (rapportato in base al numero di cedolini) che si presume essere in servizio nell'anno 2025, salvo verifiche da effettuare a consuntivo, è superiore a quello rilevato al 31.12.2018 e pertanto il limite del salario accessorio per l'anno in corso verrà così adeguato: € 186.087,64 / 41 \* 43,46 = € 197.252,90  
Pertanto, si determina la seguente situazione:

	NUOVO LIMITE	ANNO 2025
Fondo produttività al netto dei compensi esclusi più salario accessorio delle EQ	197.252,90	197.252,89
Fondo straordinari	11.390,18	11.390,18
<b>TOTALE</b>	<b>208.643,08</b>	<b>208.643,07</b>

Il limite ex art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 per l'anno 2025, così come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 3, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà calcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno; questo potrà comportare una decurtazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2025

<u>RISORSE STABILI</u>	€	140.347,78
<u>DECURTAZIONE FONDO PARTE STABILE</u>	€	
<u>INCREMENTO FONDO</u>	€	-
	€	140.347,78

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2024
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b del C.C.N.L. 16/11/2022	€ 63.028,88
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto	€ 21.812,01
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84, CCNL 16/11/2022	€ 3.949,57
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 2.800,00

art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali derivanti dall'applicazione del nuovo istituto ANNO 2023	€ 11.731,16
	Differenziali stipendiali derivanti dall'applicazione del nuovo istituto ANNO 2024	€ 7.144,27

art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno	€ 15.000,00
	Indennità di reperibilità	

art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70 -bis CCNL 21.05.2018: Indennità di rischio	€ 1.000,00
	Indennità di maneggio valori	€ 300,00

art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione al personale di Polizia Locale di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	€ 1.500,00
--	--	------------

art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 12.081,89
		€ 140.347,78

**RISORSE VARIABILI** € 33.307,04

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2024
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 2.278,93

art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale (quota del 30% delle risorse variabili)	€ 4.892,11
--	---	------------

art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge <b>incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 e art. 45 D.lgs. n. 36/2023</b> <b>compensi per censimento ISTAT E SERVIZI A PRIVATI</b>	€ 17.000,00
		€ 0,00

Manifestazioni fieristiche G.C. n. 43/2011	€ 9.136,00
--	------------

€ 33.307,04

**MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO- FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente Modulo II.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Dal rendiconto della gestione per l’anno 2024 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall’erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano “economie contrattuali del Fondo” destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Il Fondo 2024 risulta non superiore al Fondo 2016 comprensivo dell’adeguamento di cui all’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2021 (Modulo III, tabella 1), pertanto il limite di spesa del Fondo dell’anno 2025 risulta rispettato, ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, come costituito con la determina del responsabile Area Economico-Finanziaria n. 654 del 17.12.2025 trova copertura nei capitoli delle retribuzioni e del salario accessorio del bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025.

Tirano,

**Il Responsabile  
Area Economico-Finanziaria**

Elena Divitini

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell’art. 21 del D.lgs. n. 82/2005