



# Città di Tirano

Provincia di Sondrio

## Relazione illustrativa al contratto integrativo parte economica 2025

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Ipotesi: 22.12.2025 Contratto collettivo integrativo parte economica 2025
Periodo temporale di validità	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2025.
Composizione della delegazione trattante	La delegazione trattante di parte pubblica è composta da:  Presidente: Fal detta Mirella – Segretario Comunale; Componente: D'ivitini Elena – Responsabile Area Economico Finanziario Componente: Bassi Daria Luigia -Responsabile Area Amministrativa  Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL  Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato:  Turcatti Michela – C.G.I.L. Pierfranco Greco-C.I.S.L. Roberto Tosi-C.I.S.L. Carnoli Ferdinando – U.I.L.  Beccaria Pietro-RSU Vesnaver Stefano – RSU Scolaro Rosanna- RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Per l'anno 2025 per la parte normativa si applica il CCI triennio normativo 2023_ 2025 stipulato il 7.11.2023 con le modifiche apportate dal presente CCI;  b) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti per la certificazione di competenza



# Città di Tirano

Provincia di Sondrio

successivi alla contrattazione	Nel caso il Revisore dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>Con deliberazione della Giunta comunale n.6 in data 29.1.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, contenente le risorse economiche assegnate ai Responsabili di Area e il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del D.lgs. 267/2000.</p> <p>Il Piano della Performance è stato approvato, quale Sottosezione 2.2 del PIAO 2025 -2027, con deliberazione della Giunta comunale n.36 in data 6.3.2025.</p> <p>È stata approvata la sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027 con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 6.03.2025.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e succ.</p> <p>Si per quanto di competenza.</p> <p>L'Organismo Monocratico della Valutazione validerà la Relazione della Performance prima dell'erogazione della retribuzione accessoria.</p> <p>Nel 2025 è stata validata la Relazione della Performance anno 2024.</p>
Eventuali osservazioni:	

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

#### Art. 1 –Ambito di applicazione

Il presente CCI ha durata annuale e si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Tirano.

#### Art. 2-Costituzione del fondo risorse decentrate.

Il fondo per l'anno 2025 è stato determinato secondo i criteri dettati dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022.

Con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria 654 del 17.12.2025 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

#### Art. 3-Utilizzo risorse stabili per il finanziamento dei differenziali stipendiali

Ai sensi dell'art. 78, comma 3 lett. b) e 80 comma 2 lett. j) del CCNL 16/11/2022. le risorse economiche destinate ai differenziali stipendiali sono finanziate con risorse stabili. Per il 2025 si è scelto di non destinare i fondi per tale istituto, per garantire il rispetto dei vincoli di bilancio, favorendo la performance organizzativa a vantaggio di tutti i dipendenti.



# Città di Tirano

Provincia di Sondrio

## **Art. 4- Utilizzo risorse stabili per finanziamento dell'indennità di comparto.**

Parte delle risorse stabili sono destinate, ai sensi dell'art.80 comma 1, del CCNL 16.11.2022, alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004.

## **Art. 5- Utilizzo risorse stabili per finanziamento delle indennità di condizioni di lavoro art. 80 comma 2, lett. c), del CCNL 16.11.2022**

L'indennità disciplinata dall'art. 11 del CCI triennio normativo 2023-2024-2025 viene erogata al personale che svolge prestazioni di lavoro esposte a rischi nonché alle attività di maneggio valori.

## **Art. 6- Utilizzo risorse stabili per finanziamento dell'indennità di responsabilità-art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16.11.2022**

L'indennità disciplinata dall'art. 13 del CCI triennio normativo 2023-2024-2025 viene erogata al personale appartenente a profili professionali di istruttore direttivo bibliotecario, istruttore tecnico manutentivo e istruttori amministrativi, ai quali sono attribuite, con atti formali del Responsabile di Area, specifiche responsabilità di struttura organizzativa (servizio-ufficio).

Sono pertanto attribuite indennità di responsabilità anche agli ufficiali di stato civile, anagrafe e di archivista informatico.

## **Art. 7- Utilizzo risorse stabili per finanziamento della indennità di servizio esterno-art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16.11.2022**

L'indennità prevista dall'art. 18 del CCI triennio normativo 2023-2024-2025 viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

## **Art. 8 -Utilizzo risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di funzione- art. 80, comma 2, lett. f), del CCNL 16.11.2022**

L'indennità prevista dall'art. 19 del CCI triennio normativo 2023-2024-2025 viene erogata alla Polizia Locale.

## **Art. 9- Utilizzo risorse stabili per finanziamento dell'indennità di turno-art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022**

L'indennità di turno prevista dall'art. 20 del CCI triennio normativo 2023-2024-2025 viene erogata al personale appartenente all'Area "Corpo" di Polizia locale, con profilo professionale di Agente di Polizia Locale e di Istruttore Direttivo di Polizia Locale Vicecomandante.

## **Art. 10- Utilizzo risorse stabili per finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa, ai sensi dell'art.80, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022**

Trattasi di risorse stabili per premi correlati alla performance organizzativa.

## **Art.11– Utilizzo risorse variabili destinate al finanziamento della Performance individuale – art.80 comma 2 lett. b) del CCNL 16.11.2022**

Trattasi di risorse destinate alla Performance individuale (30% delle risorse variabili) che ammontano ad euro 4.892,11

## **Art. 12- Utilizzo risorse variabili destinate al finanziamento dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge-art. 80, comma 2 lett. g) CCNL 16.11.2022**

Trattasi di risorse, di cui all'art. 14 del CCI triennio normativo 2023-2024-2025, destinate all'attuazione dell'art. 45 del Decreto Legislativo 36/2023 (Codice degli appalti - incentivi per funzioni tecniche), ai compensi per censimento ISTAT e ai servizi privati e per la gestione di manifestazioni fieristiche svolti dalla P.L. in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 43/2011, per un totale complessivo di € 26.136,00

## **Art.13 – Utilizzo risorse variabili destinate al finanziamento della performance organizzativa dell'Ente – art.80 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022**

Successivamente al finanziamento degli istituti economici evidenziati nei punti precedenti, si determina, per l'anno in corso, risorse variabili per finanziare la performance organizzativa per l'importo pari a € 2.278,93



# Città di Tirano

Provincia di Sondrio

A) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE APPLICANDO I CRITERI DETTATI DALL'ART. 79 CCNL 16.11.2022

<u>RISORSE STABILI</u>	€	140.347,78
<u>DECURTAZIONE FONDO PARTE STABILE</u>	€	0,00
<u>INCREMENTO FONDO</u>	€	-
	€	140.347,78

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2025
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b del C.C.N.L. 16/11/2022	€ 63.028,88
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto	€ 21.812,01
art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	€ 3.949,57
art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 2.800,00
art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali derivanti dall'applicazione del nuovo istituto ANNO 2023 Differenziali stipendiali derivanti dall'applicazione del nuovo istituto ANNO 2024	€ 11.731,16 € 7.144,27
art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022	Indennità di turno Indennità di reperibilità	€ 15.000,00



# Città di Tirano

Provincia di Sondrio

Indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70 -bis CCNL 21.05.2018:

art. 80, comma 2, lett. c) CCNL  
16/11/2022

Indennità di rischio

€	1.000,00
€	300,00

Indennità di maneggio valori

art. 80, comma 2, lett. f) CCNL  
16/11/2022

Indennità di funzione al personale di Polizia Locale di cui all'art. 97  
CCNL 16/11/2022

€	1.500,00
---	----------

art. 80, comma 2, lett. a) CCNL  
16/11/2022

Premi correlati alla performance organizzativa

€	12.081,89
---	-----------

€ 140.347,78

## RISORSE VARIABILI

€ 33.307,04

### RIFERIMENTO CONTRATTUALE

### VOCI

### IMPORTI 2025

art. 80, comma 2, lett. a) CCNL  
16/11/2022

Premi correlati alla performance organizzativa

€	2.278,93
---	----------

art. 80, comma 2, lett. b) CCNL  
16/11/2022

Premi correlati alla performance individuale (quota del 30% delle  
risorse variabili)

€	4.892,11
---	----------

art. 80, comma 2, lett. g) CCNL  
16/11/2022

Risorse previste da disposizioni di legge

incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n.  
50/2016 e art. 45 D. Lgs. 36/2023

compensi per censimento Istat e servizi a privati

€	17.000,00
€	0,00

Manifestazioni fieristiche G.C. n. 43/2011

€	9.136,00
---	----------

€ 33.307,04



# Città di Tirano

Provincia di Sondrio

---

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati.

## C) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 12.02.2025.

Con decreto sindacale n.10 del 11.12.2023 è stato nominato quale componente dell'Organo Monocratico per la Valutazione il Dott. Ettore D'Ascoli.

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- ✓ I compensi incentivanti sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento qualitativo/quantitativo dei servizi e/o al mantenimento degli stessi in presenza di riduzione del personale.
- ✓ L'erogazione di compensi per la produttività è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, e complessiva delle Aree, effettuata sulla base del vigente sistema di valutazione.
- ✓ I compensi sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di servizio in base al P.E.G. e al Piano della Performance approvati ogni anno dalla Giunta Comunale.
- ✓ Le valutazioni relative alle prestazioni e ai risultati dei dipendenti sono di competenza dei Responsabili di Area nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definite dal nuovo sistema di valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 12.02.2025 e sotto la supervisione del Nucleo di Valutazione;
- ✓ Il sistema di valutazione adottato dall'Ente è volto ad impedire che l'erogazione dei compensi per la produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

## D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

I criteri di valutazione per i differenziali adottati nel 2023 e 2024 sono stati quelli di cui all'art. 14 del CCNL 2019-2021.

## E) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE.

- ✓ Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività con particolare riferimento agli obiettivi strategici di cui al Piano della performance / Piano esecutivo di gestione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 29.1.2025, ci si attende l'incremento dell'economicità, l'aumento della produttività, il conseguimento di determinati livelli di standardizzazione.

## G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI.

Nessuna.

Tirano, 22.12.2025

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA  
Dott.ssa Bassi Daria Luigia