



COMUNE DI TIRANO

(Provincia di Sondrio)

DECRETO N. 6 del 23/01/2026

OGGETTO: DESIGNAZIONE RESPONSABILE DELL'AREA "CORPO" POLIZIA LOCALE/TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - PERIODO 23.01.2026/31.03.2026

IL SINDACO

VISTI:

- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, quale adottato con deliberazione di Giunta Comunale n° 17 del 13.01.2001 e s.m.i.;
- Il Regolamento "Criteri per la nomina e la revoca delle P.O. e sistema di graduazione della retribuzione di posizione", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 94 del 16/05/2019 ed in particolare l'art. 3 "procedure per il conferimento degli incarichi e rotazione", confermato in tutti i suoi contenuti con deliberazione della Giunta comunale n. 131 in data 10.10.2023;
- La deliberazione della Giunta Comunale n° 95 del 16/05/2019, con la quale sono stati approvate le retribuzioni di P.O. da corrispondere ai Responsabili di Area, il cui contenuto è stato confermato con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 131 in data 10.10.2023;

CONSIDERATO CHE la struttura organizzativa dell'Ente, ai sensi dell'art. 6 del sopra citato regolamento, è articolata nelle seguenti Aree, come confermato da ultimo con delibera della Giunta comunale di approvazione del PIAO 2025/2027, n.36 in data 06.03.2025:

*Area Amministrativa
Area Lavori Pubblici
Area Edilizia - Urbanistica - SUAP
Area Economico-Finanziaria
Area Servizi alla Persona
Area "Corpo" Polizia Locale*

DATO ATTO che gli incarichi vengono conferiti dal Sindaco, con proprio atto motivato, previa valutazione comparativa effettuata tra personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presente all'interno di ciascuna Area organizzativa, in relazione alle attribuzioni di responsabilità dei servizi da affidare, sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, in base ai curricula di ciascuno, ricavabili dai rispettivi fascicoli personali, avuto riguardo ai titoli di studio e requisiti culturali posseduti, alle attitudini e capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale di cui all'art.18 del CCNL 2019/2021;

ESAMINATI i curriculum dei dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione assegnati all'Area organizzativa in argomento;

VISTI gli artt. 16 "Incarichi di Elevata Qualificazione" e 18 "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ" del CCNL 2019/2021;

ATTESO che secondo quanto disposto dall'art. 19 comma 1, CCNL 2019/2021, negli Enti privi di qualifica dirigenziale i Responsabili di ciascuna struttura apicale sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di "incarichi di Elevata Qualificazione" ai sensi dell'art. 16 CCNL 2019/2021;

RITENUTO di individuare quale Responsabile /Incaricato di Elevata Qualificazione dell'Area "*Corpo Polizia Locale*", il **Commissario Capo**, geom. **FABIO DELLA BONA**, inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, Profilo Professionale di Istruttore Direttivo vigilanza Comandante;

VALUTATO che il suddetto dipendente abbia l'esperienza lavorativa, la preparazione culturale corredata dai titoli di studio relativo a materia concernenti l'incarico nonché la capacità di gestione definita in relazione alla specifica attività pregressa per svolgere l'incarico de quo;

VALUTATE le istanze del personale manifestatesi in occasione dell'ultima contrattazione decentrata, le difficoltà organizzative emerse nel corso del 2025 e le imminenti cessazioni di personale e l'indirizzo della Giunta di procedere con una valutazione attenta e complessiva della macchina amministrativa con il fine ultimo di migliorarne la performance in vista dei risultati da ottenere nel corso del mandato e di risolvere le segnalate disfunzioni e ritenuto, in considerazione dell'impossibilità di operare scelte in costanza delle Olimpiadi, di fissare una scadenza anticipata degli incarichi di E.Q. a fine marzo;

RITENUTO, in considerazione di quanto riportato sopra, di dover disporre per l'adozione di formale provvedimento di nomina del Responsabile dell'Area per il periodo decorrente **dal 23.01.2026** sino al **31.03.2026**, salvo ulteriore proroga scritta;

PRESO ATTO della dichiarazione resa dal dipendente in questione circa l'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità rispetto all'incarico da rivestire;

VISTI gli artt. da 16 a 20 del CCNL 2019/2021;

DECRETA

DI ASSEGNARE al dipendente geom. **FABIO DELLA BONA** la responsabilità degli uffici e servizi e dei relativi procedimenti compresi nell'"*Area "Corpo Polizia Locale*", come individuati in base alla documentazione agli atti e qui di seguito riportati a titolo meramente indicativo e non esaustivo, nonché la titolarità del corrispondente incarico di Elevata Qualificazione (EQ), dovendosi considerare assegnate al servizio tutte le competenze, anche non esplicitamente indicate, comunque rientranti nell'ambito assegnato al servizio stesso tra cui quelle elencate nell'allegato, ed in particolare:

- **polizia locale, commerciale e amministrativa – servizio notifiche.**

DI FISSARE la durata dell'incarico **dal 23.01.2026** sino al **31.03.2026**, salvo ulteriore proroga scritta.

DI CORRISPONDERE la retribuzione di posizione e di risultato determinata con deliberazione della Giunta Comunale n°95 del 16/05/2019, confermata con deliberazione della Giunta comunale n. 131 del 10.10.2023, la quale assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal citato CCNL compreso il compenso per il lavoro straordinario.

DI DARE ATTO CHE l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza naturale del termine sopracitato in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

DISPONE

CHE il presente decreto:

- venga notificato all'interessato;
- pubblicato all'albo pretorio on-line per la durata di 15 giorni e sul sito del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- trasmesso per i successivi adempimenti gestionali necessari e conseguenti al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria.

Allegato al decreto di nomina

Uffici e servizi assegnati al Responsabile dell’“Area/Corpo di Polizia Locale”

Tra gli uffici ed i servizi assegnati all’area sono compresi quelli in elenco, riportato a titolo non esaustivo:

U.O. POLIZIA LOCALE:

- Attività: gestione e controllo del territorio ai fini di sicurezza e circolazione stradale; gestione delle attività sanzionatorie per violazioni al Codice della Strada, delle Ordinanze sulla viabilità, polizia giudiziaria, ausiliari di pubblica sicurezza, controllo residenze, ordinanze viabilità - polizia commerciale annonaria; gestione della videosorveglianza, gestione assegnazione spazi di sosta disabili;

U.O. FIERE E MERCATI:

- Gestione delle spunte nei mercati;
- gestione per conto di altro responsabile d’area dei procedimenti relativi alle fiere e all’assegnazione dei posteggi;

U.O. ISTRUZIONE:

- Attività: servizi di attraversamento alunni scuola Credaro, lezioni di educazione stradale nelle scuole - formazione nonni vigili.

• U.O. CULTURA/EVENTI/TURISMO:

- Attività: assistenza e controlli sul territorio in relazione ad eventi di qualunque natura.

• U.O. SERVIZIO PROTOCOLLO:

- Attività: gestione del protocollo in uscita per le attività di competenza;

• U.O. SERVIZIO TRIBUTI E RISCOSSIONI:

- Attività: fissazione e riscossione dei diritti di segreteria e di ogni altra entrata dovuta per le attività dell’area a titolo di agente contabile, previo atto di nomina.

• U.O. PROGRAMMAZIONE E BANDI:

- Attività: piano urbano del traffico a seguito di adozione del Piano della mobilità; supporto per la stesura del Piano della mobilità; regolamenti relativi alle materie di competenza; pianificazione della segnaletica stradale e della regolamentazione del traffico urbano - ricerca e gestione di bandi di finanziamento per le attività, progetti e interventi programmati o da programmare;

• U.O. AFFIDAMENTI E CONTRATTI:

- Attività: affidamento appalti e concessioni per le materie di competenza **eccetto la gestione dell’affidamento degli spazi di sosta e parcheggi (vedi U.O. ibride);**

• U.O. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE:

- Attività: adempimento agli obblighi anticorruzione e di trasparenza per le materie di competenza, anche tramite trasmissione di comunicazioni, stesura relazioni e cura delle sezioni dedicate del Sito internet istituzionale e delle sezioni e sottosezioni di Amministrazione trasparenza.

• U.O. ATTIVITA’ RESIDUALI:

- Attività: incarichi legali e professionali e gestione dei contenziosi collegati alle attività di competenza – ogni altra attività di natura similare a quelle assegnate.

U.O IBRIDE

U.O. PERSONALE e PROGRAMMAZIONE:		INCARICATI
Ciclo	delle	Gestione del procedimento burocratico – amministrativo

DARIA BASSI

Performance	(es. <i>proposta obiettivi – adozione della delibera nomina delegazione trattante – stesura regolamenti incentivi – stesura contratto decentrato – iter trattativa sindacati – adempimenti conseguenti alla sottoscrizione – valutazioni supporto all’OIV, al Segretario e alla Parte politica</i>)	
	Gestione della parte economica (<i>quantificazione fondo, parte stabile e parte variabile, incrementi, destinazioni fondo, calcolo tetti di spesa, verifica condizioni per progressioni di carriera</i>)	ELENA DIVITINI
DUP	Gestione di tutto il procedimento burocratico – amministrativo – contabile	ELENA DIVITINI
	Proposta di Piano delle alienazioni – gestione del procedimento di vendita degli immobili e stesura perizia di stima	PAOLO CLEMENTI
	Proposta di Piano delle valorizzazioni immobiliari (es. locazioni – comodati, convenzioni – concessioni)	DARIA BASSI
	Proposta di programma OO.PP.	PAOLO CLEMENTI
	Proposta di programma forniture di beni e servizi	Tutti i responsabili ciascuno per appalti/concessioni di competenza
P.I.A.O.	Gestione del procedimento burocratico – amministrativo (es. <i>proposta obiettivi personale – anticorruzione e trasparenza – controllo successivo atti a supporto Segretario comunale – lavoro agile</i>)	DARIA BASSI
	Gestione della parte contabile (es. programmazione delle assunzioni – calcolo dei tetti di spesa -	ELENA DIVITINI
Assunzioni di personale/Progressioni di carriera	Gestione del procedimento burocratico – amministrativo (es. regolamenti - procedimento concorsuale e stesura atti procedimento progressioni)	DARIA BASSI
	Gestione della parte contabile (es. programmazione assunzioni del PIAO – verifica tetti di spesa e condizioni per la progressione	
U.O. AFFIDAMENTI E CONTRATTI:		INCARICATI
Servizio RSU	Gestione del procedimento di affidamento, comprensivo degli affidamenti in house, o gestione diretta con operai – pagamento corrispettivo alla Ditta	PAOLO CLEMENTI
	Gestione discarica con affidamento esterno o gestione diretta con operai	PAOLO CLEMENTI
	Procedimento relativo al P.E.F. e alla Tariffa TARI e riscossione entrata	ELENA DIVITINI
Servizio soste a pagamento	Gestione dell’Appalto del servizio in esterno, anche in house e verifica delle condizioni – pagamento corrispettivo	PAOLO CLEMENTI
	Gestione del servizio in economia diretta e multe – gestione incassi multe	FABIO DELLA BONA
U.O. C.E.R.	Gestione soggetto CER	DARIA BASSI
	Gestione finanziamenti e lavori CER	PAOLO CLEMENTI
U.O. procedimenti disciplinari	Gestione delle attività amministrative a supporto dell’UDP Componente dell’UDP salvo casi di conflitto d’interesse o diversa nomina – gestione selezione incaricato esterno	DARIA BASSI
U.O. archivio e gestione documentale	Responsabile della Gestione documentale	DARIA BASSI
	Responsabile della conservazione sostitutiva degli atti dell’Ente, Responsabile della transizione digitale e Servizi Informatici	PAOLO CLEMENTI

IL SINDACO
Stoppani Stefania Mariagrazia / InfoCamere
S.C.p.A.

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i.