



Contratto collettivo integrativo Parte economica 2025

Il giorno 29 del mese di dicembre dell'anno 2025 presso la sede del Comune di Tirano ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Presenti:

- Divitini Elena – Responsabile Area Economico-Finanziaria
- Bassi Daria Luigia – Responsabile Area Amministrativa

Assente:

- Faldetta dott.ssa Mirella – Segretario Comunale

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Presenti:

Pierfranco Greco – Rappresentante sindacale C.I.S.L.
Michela Turcatti – Rappresentante sindacale C.G.I.L.
Ferdinando Carnoli – Rappresentante sindacale U.I.L.

Assente:

Roberto Tosi – Rappresentante sindacale C.I.S.L.

R.S.U. nelle persone di:

Presenti:

Beccaria Pietro – C.G.I.L.
Vesnaver Stefano – C.I.S.L.
Rosanna Scolaro – C.I.S.L.

PREMESSO CHE

- a) La composizione della delegazione di parte pubblica è stata individuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 29.11.2022;
- b) La R.S.U. è stata eletta con le votazioni tenutesi dal 14.4.2025 al 16.4.2025 (Verbale del 17.4.2025);
- c) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati invitati a partecipare alle trattative;

VISTO

- Il C.C.N.L. triennio 2019/2021 stipulato in data 16.11.2022;

[Handwritten signatures of the representatives]

[Handwritten signature]

RICHIAMATI

- Il Contratto Collettivo Integrativo triennio normativo 2023/2025, parte economica 2023, sottoscritto dalle parti il 7.11.2023 e il C.C.D.I. parte economica 2024, sottoscritto dalle parti in data 01.08.2024;

PRESO ATTO CHE

- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 207 del 04.12.2025, ha definito le linee di indirizzo e costituito la parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2025;
- Con determinazione del Responsabile dell'Area economico-finanziaria n. 654 del 17.12.2025 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- In data 22.12.2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2025, dalla quale sono emerse le seguenti richieste da parte delle Organizzazioni sindacali:
 - Impegno dell'Amministrazione di prevedere nel fondo 2026 un incremento alla luce del D.L. 25/2025 art. 14 comma 1 bis;
 - Impegno ad attivare progressioni all'interno delle Aree così da completare il percorso che aveva impegnato a suo tempo le parti privilegiando i dipendenti sino ad oggi rimasti esclusi;Le OO.SS. registrano un clima lavorativo dei dipendenti preoccupante, in termini di stress lavorativo, carichi di lavoro e valorizzazione del personale. Viene richiesto il dato delle ferie non godute da parte del personale al 31.12.2025. Si richiede inoltre un riscontro rispetto a quanto sopra unitamente a un invito al Presidente della delegazione trattante e all'Amministrazione affinché si adoperino per un confronto con i dipendenti, così da registrare innanzitutto le problematiche che da anni si segnalano e che non risultano risolte.
- In data 22.12.2025 tale ipotesi sottoscritta è stata trasmessa al Revisore dei Conti per il controllo dei costi unitamente alla Relazione Illustrativa e alla Relazione tecnico-finanziaria, il quale ha certificato:
 - la compatibilità economico-finanziaria e normativa dell'ipotesi di intesa di C.C.I. sottoscritta in data 22.12.2025 con i vincoli di bilancio annuale e pluriennale e con quelli derivanti dall'approvazione delle norme di legge;
- La compatibilità con la normativa contrattuale e nazionale vigente in materia di contrattazione decentrata della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria dell'ipotesi di intesa di C.C.I., predisposte dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area economico-finanziaria.
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 224 del 23.12.2025 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.I. parte economica 2025.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti come sopra costituite, sottoscrivono definitivamente il seguente contratto collettivo integrativo parte economica 2025.

Art. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

- Per l'anno 2025 per la parte normativa si applica il CCI Triennio normativo 2023/2025 stipulato il 07.11.2023 e per la parte economica quanto previsto dal presente CCI.

Art. 2

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

- Con determina del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 654 del 17.12.2025 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2025.
- Il fondo 2025 risulta così costituito:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025

RISORSE STABILI

| RIFERIMENTO CONTRATTUALE | VOCI | IMPORTI 2025 |
|---|--|--------------|
| Art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16/11/2022 | Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lett. a), b), c) d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018 | € 118.143,09 |
| SPECIFICA ARTICOLI DEL CCNL 21.05.2018 | | |
| art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 | Unico importo consolidato anno 2017 Aggiornato con determinazione n. 613 del 03.10.2019 | € 110.634,97 |
| art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 | Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) | € 3.577,60 |
| art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 | Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | € 2.964,49 |
| art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018 | Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato | € 966,03 |
| art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018 | Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001 | |
| art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018 | Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza | |
| art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 | Risorse corrispondenti alle riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario | |
| Art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16/11/2022 | un importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 6 | € 3.464,50 |

| | | |
|---|---|------------|
| Art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022 | risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale | € 9.992,08 |
|---|---|------------|

| | | |
|---|---|------------|
| Art. 79, comma 2, lett. d) del CCNL 16/11/2022 | di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data | € 2.631,04 |
|---|---|------------|

| | | |
|---|--|------------|
| Art. 79, comma 1-bis del CCNL 16/11/2022 | a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla porzione economica D3 | € 6.117,07 |
|---|--|------------|

| | | |
|--|--|--|
| | EVENUTALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedente, ecc.) | |
|--|--|--|

| | | |
|--|----------------------|--------------|
| | TOTALE PARTE STABILE | € 140.347,78 |
| | EXTRA TETTO | € 18.754,70 |
| | SOGGETTO A LIMITE | € 121.593,08 |

RISORSE VARIABILI


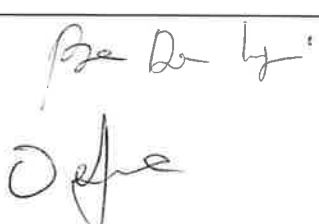





| RIFERIMENTO CONTRATTUALE | VOCI | IMPORTI 2025 |
|---|---|--------------|
| Art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL 16.11.2022 | Risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c) d), f), g), k) del CCNL 21 maggio 2018 | € 26.136,00 |

SPECIFICA ARTICOLI DEL CCNL 21.05.2018

| | | |
|---|--|-------------|
| art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 | Somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97. anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - Manifestazioni fieristiche G.C. n. 43/2011 | € 9.136,00 |
| art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 | Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA | |
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT | |
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di leggi per incentivi - compresi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016) | |
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compresi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 | |
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compresi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.lgs. n. 446/1997 | |
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) | |
| art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) e art. 45 D.lgs. n. 36/2023 | € 17.000,00 |
| art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 | Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione | |
| art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 | Risorse derivanti da rimborsi di spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000) | |
| art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018 | Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco | |

On sfo B. D. J. V. A. D. B. B. B.

| | | |
|---|---|------------|
| art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 | Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) | |
| art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022 | Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997 | |
| art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 - art.8 comma 3 D.L. 13/2023 | Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018 | |
| art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 | Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018 | |
| art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022 | delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 | € 5.258,29 |
| art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022 | In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 264/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL - ANNO 2024 | € 1.603,73 |

| | | |
|---|--|----------|
| art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/11/2022 | Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile | € 309,02 |
|---|--|----------|

| | | |
|------------------------|---|-----------|
| TOTALE PARTE VARIABILE | € | 33.307,04 |
| EXTRA TETTO | € | 24.171,04 |
| SOGGETTO A LIMITE | € | 9.136,00 |

| | | |
|-----------------------------|--|-----|
| art. 33 del D.L. n. 34/2019 | Quota d'integrazione del fondo a seguito dell'incremento del personale in servizio al 31.12.2025 rispetto a quello in servizio al 31.12.2018. Calcolo della quota media pro-capite di salario accessorio e sua applicazione al numero di dipendenti superiore a quello in servizio alla data di cui sopra. | € - |
|-----------------------------|--|-----|

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO

| | | |
|---|---|------------|
| TOTALE PARTE STABILE | € | 140.347,78 |
| DI CUI EXTRA TETTO | € | 18.754,70 |
| TOTALE PARTE VARIABILE | € | 33.307,04 |
| DI CUI EXTRA TETTO | € | 24.171,04 |
| TOTALE FONDO ANNO 2025 | € | 173.654,82 |
| TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE | € | 130.729,08 |
| DECURTAZIONI PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 | | 0,00 |
| TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE | € | 130.729,08 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2025 (TOTALE FONDO € 173.654,82) | € | 173.654,82 |

LIMITI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Si precisa che ai fini della determinazione del tetto massimo di spesa per il finanziamento del trattamento accessorio del personale (art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017) le risorse del fondo di produttività del personale non dirigenziale, sono state sommate a quelle stanziare in bilancio per remunerare la retribuzione accessoria delle posizioni organizzative, determinando un unico "monte risorse" da sottoporre a calmierazione:

| | ANNO 2016 | ANNO 2025 |
|--|------------|------------|
| Fondo produttività al netto dei compensi esclusi | 120.766,79 | 130.729,08 |
| Fondo straordinari | 11.390,18 | 11.390,18 |

| | | |
|--|-------------------|-------------------|
| Budget P.O. al netto utilizzo capacità assunzionali (G.C. n. 95/2019) e integrazione prevista dall'art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022 | 67.020,67 | 66.523,81 |
| TOTALE | 199.177,64 | 208.643,07 |
| Segretario Comunale | 19.562,92 | 17.748,48 |
| TOTALE GENERALE | 218.740,56 | 226.391,55 |

Senonché, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 "Decreto Crescita", convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2021, il limite del trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. È fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 (D.M. 17 marzo 2020).

QUOTA MEDIA PRO-CAPITE

(Parere/nota/chiarimento prot. n. 12454 del 15.01.2021 della Ragioneria Generale dello Stato)

| | |
|--|------------|
| Fondo 2018 | 122.730,59 |
| Budget P.O. 2018 | 63.357,05 |
| Totale 2018 | 186.087,64 |
| n. dipendenti al 31/12/2018 | 41 |
| QMP - da applicare a nuove unità assunte | 4.538,72 |

Il personale (rapportato in base al numero di cedolini) che si presume essere in servizio nell'anno 2025, salvo verifiche da effettuare a consuntivo, è superiore a quello rilevato al 31.12.2018 e pertanto il limite del salario accessorio per l'anno in corso verrà così adeguato: € 186.087,64 / 41 * 43,46 = € 197.252,90

Pertanto, si determina la seguente situazione:

| | NUOVO LIMITE | ANNO 2025 |
|--|-------------------|-------------------|
| Fondo produttività al netto dei compensi esclusi più salario accessorio delle EQ | 197.252,90 | 197.252,89 |
| Fondo straordinari | 11.390,18 | 11.390,18 |
| TOTALE | 208.643,08 | 208.643,07 |
| Segretario Comunale | 19.562,92 | 17.748,48 |
| TOTALE GENERALE | 228.206,00 | 226.391,55 |

Il limite ex art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 per l'anno 2025, così come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 3, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., verrà calcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno; questo potrà comportare una decurtazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025.

Art. 3

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 – PARTE STABILE

| | | |
|---|---|------------|
| <u>RISORSE STABILI</u> | € | 140.347,78 |
| <u>DECURTAZIONE FONDO PARTE STABILE</u> | € | - |
| <u>INCREMENTO FONDO</u> | € | - |
| | € | 140.347,78 |

| RIFERIMENTO CONTRATTUALE | VOCI | IMPORTI 2025 |
|--|--|--------------|
| art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 | Differenziali stipendiali in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b) del C.C.N.L. 16/11/2022 | € 63.028,88 |
| art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 | Indennità di comparto | € 21.812,01 |
| art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16/11/2022 | Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 | € 3.949,57 |
| art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16/11/2022 | Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 | € 2.800,00 |
| art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16/11/2022 | Differenziali stipendiali derivanti dall'applicazione del nuovo istituto ANNO 2023 | € 11.731,16 |
| | Differenziali stipendiali derivanti dall'applicazione del nuovo istituto ANNO 2024 | € 7.144,27 |
| art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022 | Indennità di turno | € 15.000,00 |
| | Indennità di reperibilità | |
| art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 | Indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70 -bis CCNL 21.05.2018: | |
| | Indennità di rischio | € 1.000,00 |
| | Indennità di maneggio valori | € 300,00 |
| art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 16/11/2022 | Indennità di funzione al personale di Polizia Locale di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 | € 1.500,00 |
| art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 | Premi correlati alla performance organizzativa | € 12.081,89 |
| | | € 140.347,78 |

DIFFERENZIALI STIPENDIALI A REGIME IN ANNI PRECEDENTI DI CUI ALL'ART. 78, COMMA 3, LETT. B), CCNL 16.11.2022

| Aree | Personale dipendente | Posizione economica | Differenziali stipendiali in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16.11.2022) |
|------------|----------------------|---------------------|--|
| Funzionari | ex CATEGORIA D3 | | |
| | n. 1 | D3/D6 | € 8.252,81 |
| | ex CATEGORIA D | | |
| | n. 1 | D/D6 | € 8.252,80 |
| | n. 2 | D/D5 | € 12.192,16 |

| | | | |
|-------------------|-----------------|-------|-------------|
| | n. 1 | D/D3 | € 3.619,86 |
| | n. 2 | D/D2 | € 2.373,78 |
| Istruttori | ex CATEGORIA C | | |
| | n. 2 | C/C5 | € 5.626,90 |
| | n. 8 | C/C4 | € 14.321,89 |
| | n. 3 | C/C3 | € 3.499,89 |
| | n. 5 | C/C2 | € 2.540,33 |
| | n. 1 | C/C1 | € 534,82 |
| Operatori Esperti | ex CATEGORIA B3 | | |
| | n. 1 | B3/B7 | € 0 |
| | n. 1 | B3/B6 | € 1.553,06 |
| | ex CATEGORIA B | | |
| | n. 1 | B/B2 | € 260,58 |
| Totale | | | € 63.028,88 |

INDENNITA' DI COMPARTO DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 1, CCNL 16.11.2022

| Unita Dipendenti | Area | Indennità di comparto complessiva anno 2025 | |
|------------------|-------------------|---|---------------------|
| | | Risorse decentrate | Risorse di bilancio |
| 5 | Operatore Esperto | € 1.860,46 | € 194,80 |
| 32 | Istruttore | € 15.444,35 | € 1.617,08 |
| 8 | Funzionario E.Q. | € 4.507,20 | € 475,20 |
| 45 | | € 21.812,01 | € 2.287,08 |

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 2, LETT. E), CCNL 16.11.2022

| Indennità | Somma teorica come da organigramma |
|--|------------------------------------|
| Istruttore Direttivo Bibliotecario | € 1.500,00 |
| Istruttore Tecnico Manutentivo | € 1.032,91 |
| Totale | € 2.532,91 |
| | |
| Indennità art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.05.20218 | Somma teorica come da organigramma |
| Istruttore Amministrativo - Ufficiale di Stato Civile | € 300,00 |
| Istruttore Amministrativo - Ufficiale di Stato Civile | € 300,00 |
| Istruttore Amministrativo - Ufficiale di Stato Civile | € 300,00 |
| Istruttore Amministrativo - Ufficiale di Stato Civile | € 216,66 |
| Istruttore Amministrativo - Archivistica Informatico | € 300,00 |
| Totale | € 1.416,66 |

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 2, LETT. F), CCNL 16.11.2022

Per l'anno 2025 le risorse a tal fine destinate ammontano a € 2.800,00.

**DIFFERENZIALI STIPENDIALI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DEL NUOVO ISTITUTO
DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 2, LETT. J), CCNL 16.11.2022**



De B.B. B.B. f U d o/o

Per l'anno 2024 le risorse a tal fine attribuite ammontano a € 7.144,27.

| Aree | Personale dipendente | Posizione economica | Differenziali stipendiali derivanti dall'applicazione del nuovo istituto - Anno 2024 |
|-------------------|----------------------|---------------------|--|
| Funzionari | ex CATEGORIA D3 | | |
| | n. 1 | D3/D6 | € 123,08 |
| | ex CATEGORIA D | | |
| | n. 1 | D/D6 | € 123,08 |
| | n. 2 | D/D5 | € 1.476,96 |
| | n. 1 | D/D3 | € 1.353,88 |
| | n. 0 | D/D2 | € 0,00 |
| Istruttori | ex CATEGORIA C | | |
| | n. 2 | C/C5 | € 115,38 |
| | n. 8 | C/C4 | € 1.010,68 |
| | n. 3 | C/C3 | € 1.903,77 |
| | n. 1 | C/C2 | € 634,59 |
| Operatori Esperti | ex CATEGORIA B3 | | |
| | n. 0 | B3/B7 | € 0,00 |
| | n. 1 | B3/B6 | € 36,11 |
| | ex CATEGORIA B | | |
| | n. 1 | B/B2 | € 366,74 |
| | n. 21 | Totale | € 7.144,27 |

INDENNITA' DI TURNO DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 2, LETT. D), CCNL 16.11.2022

Per l'anno 2025 le risorse a tal fine destinate ammontano a € 15.000,00

INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO DI CUI ALL'ART.80, COMMA 2, LETT. C), CCNL 16.11.2022

| Indennità | Somma teorica come da organigramma |
|--|------------------------------------|
| Collaboratore Tecnico Manutentivo (Indennità di rischio) | € 1.000,00 |
| Istruttore Amministrativo (Maneggio valori) | € 300,00 |
| Totale | € 1.300,00 |

INDENNITA' DI FUNZIONE AL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE DI CUI ALL'ART.97, CCNL 16.11.2022

| Indennità | Somma teorica come da organigramma |
|---|------------------------------------|
| Istruttore Direttivo Vigilanza Vicecomandante | € 1.500,00 |

INDENNITA' DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare la performance organizzativa per l'importo pari a € 2.278,93.

Le parti convengono che eventuali economie che si determineranno nel 2025 sulla parte stabile 2024, potranno essere utilizzate per incrementare la performance organizzativa anno 2025.

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 – PARTE VARIABILE

| RISORSE VARIABILI | | € | 33.307,04 |
|--|---|--------------|-----------|
| RIFERIMENTO CONTRATTUALE | VOCI | IMPORTI 2025 | |
| art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 | Premi correlati alla performance organizzativa | € | 2.278,93 |
| art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022 | Premi correlati alla performance individuale (quota del 30% delle risorse variabili) | € | 4.892,11 |
| art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022 | Risorse previste da disposizioni di legge | | |
| | incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 e art. 45 D.lgs. n. 36/2023 | € | 17.000,00 |
| | compensi per censimento ISTAT E SERVIZI A PRIVATI | € | 0,00 |
| | Manifestazioni fieristiche G.C. n. 43/2011 | € | 9.136,00 |
| | | € | 33.307,04 |

COMPENSI DESTINATI A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

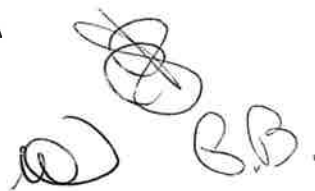
Incentivi funzioni tecniche – le risorse a tal fine ammontano a € 17.000,00

Compensi ISTAT e effettuazione servizi a privati e gestione manifestazioni fieristiche (Giunta Comunale n. 43/2011) - le risorse a tal fine ammontano a € 9.136,00

PERFORMANCE INDIVIDUALE

€ 4.892,11 pari al 30% delle risorse variabili, al finanziamento della performance individuale.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA



Successivamente al finanziamento degli istituti economici evidenziati nei punti precedenti, si determina, per l'anno in corso, risorse variabili per finanziare la performance organizzativa per l'importo pari a € 2.278,73.

Art. 4

COSTITUZIONE ED UTILIZZO FONDO RELATIVO AL LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2025

Il fondo destinato alla remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2025, in applicazione dell'art. 14 del C.C.N.L. 01.04.1999, risulta ammontante a € 11.390,18.

La somma indicata al precedente capoverso costituisce il limite di spesa da destinarsi al compenso per il lavoro straordinario salvo diverse e specifiche disposizioni di legge.

I risparmi del compenso per il lavoro straordinario dell'anno 2024 accertati a consuntivo ammontano ad € 5.258,29 ed incrementano il fondo per l'anno 2025.

L'utilizzo del fondo in parola viene effettuata, previa autorizzazione da parte dei relativi Responsabili di Area, in base alle effettive esigenze di servizio.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni di cui al CCI triennio normativo 2023/2025, sottoscritto in data 07/11/2023, nonché alle disposizioni di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA PARTE PUBBLICA:

FALDETTA MIRELLA _____ (assente)

DIVITINI ELENA

BASSI DARIA LUIGIA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

Per FP CGL

Per CISL FP

Per UIL FPL

LE RSU:

BECCARIA PIETRO

VESNAVER STEFANO

SCOLARO ROSANNA

