

**DETERMINAZIONE N. 411/2026 SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE DEL  
GEMONESE – SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI TARENTO  
DETERMINAZIONE N. 412/2026 SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE DEL  
GEMONESE  
COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
INTEGRATIVA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO DEL  
PUBBLICO IMPIEGO FVG  
AI SENSI DELL'ART. 45 DEL CCRL 19/07/2023– ANNO 2026**

Il sottoscritto dott. Omero Leiter, Revisore Unico del Comune di Tarcento, ha esaminato le determinazioni del Responsabile dell'Area Servizio Risorse Associato del Personale del Gemonese n. 411 del 11/06/2026 per i Servizi Sociali del Comune di Tarcento e n. 412 del 11/06/2025 per il Comune di Tarcento e relativi allegati per la determinazione del fondo di cui al Contratto Regionale 19/07/2023, trasmessa per il previsto parere.

Premesso

che in data 19/07/2023 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto collettivo regionale di Comparto del personale non dirigente per il triennio normativo ed economico 2019-2021, il cui art. 45 disciplina la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva ;

Dato Atto

Che dal 22/02/2022 è stato istituito il Servizio Associato del Personale del Gemonese fra 10 Comuni fra cui il Comune di Tarcento con capofila il Comune di Gemona ( deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci della Comunità di Montagna del Natisone e Torre del 10/06/2021 n. 9 e deliberazione n. 36 del 30/06/2021 del Consiglio Comunale di Tarcento;

- Premesso inoltre che l'Organo di Revisione è tenuto a verificare la compatibilità e la coerenza dei costi dei contratti integrativi con i vincoli di bilancio ed il rispetto delle disposizioni della legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- Vista la nota prot. 0439711/P del 27.07.2023 della Direzione Centrale Autonomie Locali Funzione Pubblica Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione della Regione A. Friuli Venezia Giulia;

- Preso atto delle modifiche normative introdotte dal CCRL 19/07/2023 con riferimento alla quantificazione sia della parte stabile che della parte variabile;
- Dato atto che il personale in servizio alla data del 31/12/2016, dato di base richiesto dall'art.32 c.1, era pari a n. 44 per i Servizi Sociali e n. 40 per il Comune di Tarcento, come risulta dai prospetti allegati alle Determinazioni 411/2026 e 412/2026;
- Dato atto che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto è composto, a seguito delle modifiche normative:
- Per i Servizi Sociali del Comune di Tarcento

|                          |      |            |
|--------------------------|------|------------|
| Fondo risorse stabili:   | euro | 67.409,09  |
| Fondo risorse variabili: | euro | 49.790,00  |
| Totale fondo             | euro | 117.199,09 |
- Per il Comune di Tarcento

|                          |      |            |
|--------------------------|------|------------|
| Fondo risorse stabili:   | euro | 67.894,88  |
| Fondo risorse variabili: | euro | 87.635,00  |
| Totale fondo             | euro | 155.529,88 |
- Visto l'articolo 40 bis c.1 del D.Lgs 165/2001 e il CCRL 19/07/2023;

#### VERIFICATO

che gli oneri conseguenti la costituzione dei fondi trovano copertura negli stanziamenti di bilancio;  
che i conteggi sono stati eseguiti in conformità al CCRL vigente;  
che l'Ente rispetta i limiti di spesa del personale stabiliti dall'art. 22 della L.R. 1/2015 e s.m.i;

#### CERTIFICA

ai sensi del comma 12 dell'art.32 del CCRL 15/10/2018 la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente come da premesse.

Tarcento, 16 giugno 2026

Il Revisore Unico  
Dott. Omero Letter  
