



# COMUNE DI SOVICILLE

## PROVINCIA DI SIENA

### SETTORE PERSONA E SOCIETA'

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE N°545 DEL 03/04/2026

**Oggetto:** PERSONALE DIPENDENTE SETTORE PERSONA E SOCIETA'. INDIVIDUAZIONE E ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA'. ANNO 2026.

#### LA RESPONSABILE

##### PREMESSO CHE:

- con provvedimento sindacale n. 39 del 29.12.2025 la sottoscritta è stata nominata responsabile del Settore Persona e Società e titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 109, c. 2, DLGS 267/2000;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 30.12.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 30.12.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 14.01.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 - parte finanziaria;

##### VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e relativi allegati;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale dei controlli interni;

##### CONSIDERATO CHE:

- l'art. 107 del T.U. approvato con il D. Lgs. n. 267/2000 affida ai responsabili - di servizio la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il comma 5 dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente al singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale;

VISTO l'art. 84 del CCNL 2019/2021 - Indennità per specifiche responsabilità - sottoscritto in data 16/11/2022, dall'ARAN e sigle sindacali che testualmente recita: *“Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un 103 massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione). A titolo esemplificativo e non esaustivo .....”*;

VISTO, altresì, l'art. 12 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 29.11.2023, che disciplina le indennità per specifiche responsabilità e in particolare:

- il comma 6 che individua, in modo esemplificativo e non esaustivo, le fattispecie alle quali far riferimento nel provvedimento di attribuzione, lasciando ai responsabili di Area la possibilità di individuare all'interno dell'organizzazione del proprio settore ulteriori compiti che comportano specifiche responsabilità;
- il comma 9 che prevede:
  - la determinazione, nel provvedimento di attribuzione delle specifiche responsabilità, dell'importo teorico dell'indennità mediante graduazione dell'indennità massima che avviene attribuendo un punteggio basato su tre parametri, quali:
    - il numero di fattispecie correlate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
    - la complessità dei compiti attribuiti;
    - la responsabilità gestionale e professionale riconnessa all'incarico;
  - la quantificazione definitiva dell'indennità avviene a cura dell'Ufficio personale, solo successivamente alla destinazione delle somme per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata integrativa;

DATO ATTO che è necessario operare il formale conferimento di incarico per specifiche responsabilità con riferimento al Settore Persona e Società, motivando in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, la specificità dei compiti e delle funzioni svolte rispetto al contenuto delle attività ordinariamente esigibili in considerazione dell'Area di inquadramento;

DATO ATTO, altresì, CHE l'individuazione e attribuzione di specifiche responsabilità, previamente individuate ed esaminate in Conferenza dei Responsabili, risulta meglio articolata nella tabella che segue:

<b>Dipendente</b>	<b>Responsabilità</b>
Ferri Riccardo	- Specifiche responsabilità derivanti da compiti di coordinamento di tutto il personale adibito al servizio di trasporto scolastico (autisti e vigilatori) e di raccordo tra questo personale e la responsabile del settore (o il sostituto in caso di assenza).

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Specifiche responsabilità derivanti da compiti di coordinamento con gli operatori economici affidatari dei servizi di manutenzione e riparazione delle parti meccaniche e della carrozzeria di tutti gli automezzi in dotazione al settore.</li> <li>- Specifiche responsabilità derivanti da compiti di coordinamento dei principali adempimenti relativi a tutti gli automezzi in dotazione al settore quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la tenuta dello scadenzario delle revisioni, dei cronotachigrafi, delle tasse di circolazione, della documentazione relativa ai rifornimenti di carburante.</li> </ul>			
N. di fattispecie correlate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità		Complessità dei compiti		Responsabilità gestionale e professionale	
N.	Punteggio	Valutazione	Punteggio	Valutazione	Punteggio
3	30	Alta	30	Alta	30
<b>Totale</b>		<b>90</b>			

<b>Dipendente</b>		<b>Responsabilità</b>			
Giusti Andrea		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Specifiche responsabilità derivanti da compiti di coordinamento di tutto il personale adibito al servizio di refezione scolastica in servizio presso la cucina centralizzata e i plessi scolastici e di raccordo tra questo personale e la responsabile del settore (o il sostituto in caso di assenza).</li> <li>- Specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio, anche in loco, del personale addetto alla somministrazione dei pasti che è dipendente dell'operatore economico esterno.</li> <li>- Specifiche responsabilità derivanti dagli ordinativi delle derrate alimentari, occorrenti per la preparazione delle pietanze, e del conseguente controllo di tutte le forniture.</li> </ul>			
N. di fattispecie correlate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità		Complessità dei compiti		Responsabilità gestionale e professionale	
N.	Punteggio	Valutazione	Punteggio	Valutazione	Punteggio
3	30	Alta	30	Alta	30
<b>Totale</b>		<b>90</b>			

<b>Dipendente</b>		<b>Responsabilità</b>			
Pucci Fabio		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Specifiche responsabilità derivanti dall'essere, in assenza della responsabile, punto di riferimento: <ul style="list-style-type: none"> <li>- amministrativo in procedimenti complessi;</li> <li>- per i cittadini, gli amministratori e i colleghi, anche degli altri settori dell'ente.</li> </ul> </li> </ul>			

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Specifiche responsabilità derivanti da compiti di coordinamento tra i servizi scolastici gestiti direttamente dal Comune e quelli affidati a operatori esterni.</li> <li>- Specifiche responsabilità derivanti da compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione in relazione alle attività culturali, turistiche e delle associazioni di competenza dell'Ente (contatti con gli operatori del settore, con gli artisti, con il volontariato del territorio, trasmissione di informazioni direttamente o in collaborazione con la società che gestisce il servizio di comunicazione, altro).</li> </ul>			
N. di fattispecie correlate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità		Complessità dei compiti		Responsabilità gestionale e professionale	
N.	Punteggio	Valutazione	Punteggio	Valutazione	Punteggio
3	30	Alta	30	Alta	30
<b>Totale</b>		<b>90</b>			

DI DARE ATTO CHE le motivazioni per le quali sono stati individuati i dipendenti sopraindicati sono le seguenti:

Ferri Riccardo: in servizio presso il Settore Persona e Società dell'Ente a partire dall'anno 2000, in possesso di adeguato titolo di studio e di ampia esperienza, ha sempre svolto con profitto le attività relative alle responsabilità assegnate, dimostrando capacità e competenza;

Giusti Andrea: in servizio presso il Settore Persona e Società dell'Ente a partire dall'anno 2002, in possesso di adeguato titolo di studio e di ampia esperienza, ha sempre svolto con profitto le attività relative alle responsabilità assegnate, dimostrando capacità e competenza;

Pucci Fabio: in servizio presso il Settore Persona e Società dell'Ente a partire dall'anno 2007, in possesso di adeguato titolo di studio e di ampia esperienza, ha sempre svolto con profitto le attività relative alle responsabilità assegnate, dimostrando capacità e competenza;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, a norma delle disposizioni di cui all'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

ATTESTATA l'insussistenza di un conflitto di interesse, anche potenziale, in conformità a quanto previsto dall'art. 16 del cdc e dalle Linee Guida ANAC n. 15/2019;

RITENUTO pertanto di dover procedere in merito;

### **DETERMINA**

DI INDIVIDUARE E ATTRIBUIRE, ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021, le specifiche responsabilità di cui alla tabella in premessa per l'anno 2026;

DI PRECISARE CHE, come previsto dall'art. 12, comma 9, del CCI 2023-2025, la quantificazione definitiva dell'indennità avverrà a cura dell'Ufficio personale, successivamente alla destinazione delle somme per il finanziamento dell'istituto in sede di contrattazione decentrata integrativa;

DI TRASMETTERE copia del presente atto ai dipendenti interessati;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, c.1, del DLGS 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO ai sensi dell'art. 6 bis, L 241/1990, dell'art. 1 c. 9 lettera e), L 190/2012 e del Codice di comportamento del Comune, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale;

DI DARE ATTO CHE contro il presente provvedimento è possibile ricorrere al TAR Toscana entro 60 giorni dalla sua pubblicazione o comunque conoscenza;

DI DARE ATTO CHE i dati personali saranno raccolti in banche dati, automatizzate e cartacee, trattati anche con strumenti informatici, nel rispetto dei principi stabiliti dall'art. 5 del GDPR 679/2016 (liceità, correttezza e trasparenza; limitazione della finalità; minimizzazione dei dati; esattezza; limitazione della conservazione; integrità e riservatezza), esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto e per le successive attività inerenti l'eventuale rapporto instaurando, nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679 sulla protezione dei dati personali.

A tali fini il Titolare del trattamento (Comune di Sovicille), ha predisposto misure tecniche e organizzative definite fin dalla fase prodromica del procedimento e messe in atto per applicare in modo efficace i principi di protezione dei dati e per agevolare l'esercizio dei diritti stabiliti e riconosciuti dagli articoli 15-22 del sopracitato Regolamento (accesso ai propri dati personali; rettifica, integrazione, cancellazione degli stessi o limitazione del trattamento, revocare il consenso e opporsi al trattamento; diritto alla portabilità dei dati; proporre reclamo all'Autorità di controllo).

Altre informazioni, nonché l'informativa sulla privacy completa, sono pubblicate sul sito internet istituzionale del Comune, <http://www.comune.sovicille.si.it/Main.aspx?ID=1093>;

DI DARE ATTO CHE il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al DLGS 33/2013 e che verrà pubblicato nella sezione "Provvedimenti".

**LA RESPONSABILE**



*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 DLgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i (CAD). Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Sovicille, ai sensi dell'art. 22 del DLgs 82/2005.*