



# COMUNE DI SANSEPOLCRO

Provincia di Arezzo

Via Matteotti 1- C.A.P. 52037

**Servizio Lavori Pubblici**

## REGOLAMENTO COMUNALE PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE

*(art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)*



***Approvato con Delibera Giunta Comunale n. 291 del 24.10.2025***

**COMUNE DI SANSEPOLCRO**  
**REGOLAMENTO COMUNALE PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE**  
*(art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)*

## **Sommario**

CAPO I – Principi generali .....	3
Art. 1 - Procedure di affidamento – Oneri per le attività tecniche .....	3
Art. 2 – Destinatari.....	3
Art. 3 – Gruppo di lavoro .....	4
Art. 4 – Limite soggettivo dell’incentivo .....	4
Art. 5 – Atti e procedure esclusi dall’incentivazione per funzioni tecniche.....	5
Art. 6 – Centrali di committenza .....	5
Art. 7 – Quota del 20 per cento .....	5
CAPO II – Incentivo per lavori.....	6
Art. 8 – Graduazione della misura incentivante .....	6
Art. 9 – Disciplina delle varianti .....	6
Art. 10 – Coefficienti di ripartizione dell’incentivo all’interno del gruppo di lavoro .....	6
CAPO III – Incentivo per servizi e forniture .....	8
Art. 11 – Graduazione della misura incentivante .....	8
Art. 12 – Coefficienti di ripartizione dell’incentivo all’interno del gruppo di lavoro .....	8
CAPO IV – Norme comuni .....	9
Art. 13 – Principi in materia di valutazione.....	9
Art. 14 – Attività articolate e singole .....	9
Art. 15 – Assegnazioni coincidenti di più attività .....	10
Art. 16 – Attività del personale dirigenziale.....	10
Art. 17 – Riduzione dell’incentivo in caso di incrementi dei costi o dei tempi di esecuzione .....	10
Art. 18 – Liquidazione dell’incentivo .....	11
Art. 19 – Informazione e confronto .....	11

**COMUNE DI SANSEPOLCRO**  
**REGOLAMENTO COMUNALE PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE**  
*(art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)*

## **CAPO I – Principi generali**

### **Art. 1 - Procedure di affidamento – Oneri per le attività tecniche**

1. Gli oneri per le attività tecniche di cui all'art. 2, c. 2, relativi alle singole procedure di affidamento, pubblicate a partire dal 1° luglio 2023, di lavori, servizi e forniture, a carico dei relativi stanziamenti, sono disciplinati dall'art. 45 del Codice e dal presente Regolamento; la disciplina dell'incentivazione è applicabile alle procedure relative a servizi e forniture solo nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione.
2. La misura complessiva dell'incentivo è costituita da una somma non superiore al 2%, calcolata sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posto a base della procedura di affidamento, IVA esclusa, senza considerare eventuali ribassi nell'aggiudicazione, comprensiva anche degli oneri previdenziali e assistenziali escluso il contributo fiscale IRAP a carico dell'Amministrazione che dovrà trovare copertura finanziaria comunque sul quadro economico dell'intervento. La misura è definita in base alla graduazione indicata nelle tabelle di cui ai successivi Capi II e III.
3. L'importo di cui al primo comma, in particolare, è destinato:
  - a) ai soggetti che svolgono le attività tecniche di cui all'art. 2, nonché ai loro collaboratori, come individuati ai sensi dell'art. 3, per una quota dell'80%;
  - b) alle finalità di cui al successivo art. 7, per una quota del 20%, escluse le risorse che derivano da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, eventualmente incrementato ai sensi delle successive disposizioni.
4. Ai fini di cui ai precedenti commi il quadro economico dell'intervento è articolato comprendendo anche le spese tecniche relative all'applicazione degli incentivi di cui all'art. 45 del Codice ed al presente Regolamento.

### **Art. 2 – Destinatari**

1. La quota dell'80% di cui al precedente art. 1, c. 3, lett. a), relativa a ciascuna procedura è destinata ad incentivare l'attività dei soggetti, dipendenti dell'ente, che svolgono le attività tecniche indicate nell'allegato I.10 al Codice.
2. Sono destinatari della quota incentivante a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento, i soggetti che svolgono le seguenti attività tecniche:
  - responsabile unico del procedimento - RUP;
  - soggetti incaricati della programmazione della spesa per investimenti;
  - collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico/amministrativa dell'intervento;
  - redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali;
  - redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica;
  - redazione del progetto esecutivo;
  - coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione;
  - verifica del progetto ai fini della sua validazione;
  - predisposizione dei documenti di gara;
  - direzione dei lavori;

**COMUNE DI SANSEPOLCRO**  
**REGOLAMENTO COMUNALE PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE**  
*(art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)*

- ufficio di direzione dei lavori (direttori operativi, ispettori di cantieri);
- coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione;
- direzione dell'esecuzione;
- collaboratori del direttore dell'esecuzione (ove nominati);
- coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione; - collaudo tecnico-amministrativo;
- certificato di regolare esecuzione; - verifica di conformità;
- collaudo statico;
- coordinamento dei flussi informativi;
- il personale proprio dell'Ente che collabora con i suddetti soggetti.

### **Art. 3 – Gruppo di lavoro**

1. In relazione alla propria organizzazione l'Ente individua con apposito provvedimento del dirigente/responsabile competente, la struttura tecnico amministrativa o "gruppo di lavoro" destinatario dell'incentivo riferito alla singola procedura di affidamento, identificando il ruolo di ciascuno dei dipendenti assegnati, anche con riguardo alle attività dei collaboratori.
2. Possono essere destinatari dell'incentivo tecnico anche i dipendenti a tempo determinato compresi nel gruppo di lavoro di cui al comma precedente.
3. In relazione alle attività/adempimenti a ciascuno assegnati, sono indicati i tempi per provvedere, anche mediante rinvio ai documenti della procedura.
4. Al fine di valorizzare la professionalità dei dipendenti, l'individuazione dei soggetti cui affidare le attività incentivabili deve uniformarsi ai criteri della rotazione e del tendenziale coinvolgimento di tutto il personale disponibile, nel rispetto delle competenze specifiche richieste per ogni tipologia di appalto.
5. Eventuali modifiche alla composizione del gruppo di lavoro possono essere apportate dal responsabile competente, dando conto delle esigenze sopraggiunte. Nel relativo provvedimento è dato atto delle fasi già espletate, dei soggetti cui sono state imputate, nonché delle attività trasferite ad altri componenti lo stesso gruppo.
6. I dipendenti indicati nel provvedimento assumono la responsabilità diretta e personale dei procedimenti/sub procedimenti e delle attività assegnate.
7. La suddivisione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro deve essere effettuata sulla base del livello di responsabilità professionale connessa alla specifica prestazione svolta ed al contributo apportato dai dipendenti coinvolti secondo i coefficienti di ripartizione indicati nelle tabelle di cui ai successivi Capi II e III, nonché motivata in sede di rendiconto nelle apposite schede riferite a ciascuna opera, lavoro, servizio o fornitura, come previsto dal successivo art. 18.
8. Non possono essere concessi incarichi a soggetti condannati ai sensi dell'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001. Il responsabile che dispone l'incarico è tenuto ad accertare l'insussistenza delle citate situazioni.

### **Art. 4 – Limite soggettivo dell'incentivo**

1. L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza, a prescindere dalla data di pagamento, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dallo stesso dipendente (determinato con riferimento alle voci di tabellare, posizione, indennità, specifiche responsabilità produttività ed ogni altro istituto contrattuale ad eccezione degli incentivi tecnici). Nel caso in cui l'amministrazione adotti i metodi e gli strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto previsti dal Codice, detto limite è aumentato del 15 per cento.

**COMUNE DI SANSEPOLCRO**  
**REGOLAMENTO COMUNALE PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE**  
*(art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)*

2. L'incentivo eccedente il limite di cui al precedente comma incrementa le risorse di cui al successivo art. 7.

**Art. 5 – Atti e procedure esclusi dall'incentivazione per funzioni tecniche**

1. Non concorrono alla quantificazione dell'incentivo la quota per funzioni tecniche di cui al comma 2 dell'art. 45 del D.Lgs. 36/2023:
- a) gli atti di pianificazione generale o particolareggiata anche se finalizzata alla realizzazione di opere pubbliche;
  - b) i lavori di importo inferiore a euro 40.000;
  - c) le procedure relative a servizi e forniture nei casi in cui non è contemplato l'obbligo di nominare il Direttore dell'esecuzione (si rinvia all'allegato II.14 al Codice);
  - d) i lavori in amministrazione diretta.
  - e) i contratti esclusi dall'applicazione del Codice a termini dell'art. 56;

**Art. 6 – Centrali di committenza**

1. In caso di attività svolta da centrale di committenza, ai dipendenti della stessa è attribuito un incentivo in misura non superiore al 6% di quanto previsto per le singole procedure dal presente Regolamento.
2. La quota è assegnata su richiesta della centrale che indichi le attività incentivabili tra quelle di cui all'art. 2, c. 2.
3. La quota assegnata alla centrale è portata in detrazione a quella spettante al personale dell'Ente le cui funzioni sono state trasferite alla stessa centrale.

**Art. 7 – Quota del 20 per cento**

1. La quota di cui all'art. 1, c. 3, lett. b), è incrementata da:
- la quota parte dell'incentivo eccedente il limite soggettivo del singolo dipendente di cui all'art. 4, c. 1;
  - la quota parte dell'incentivo corrispondente a prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del responsabile di cui all'art. 18;
  - la quota parte di prestazioni non svolte dai dipendenti in quanto affidate a personale esterno all'ente.
2. Le risorse di cui al comma precedente sono destinate, nell'ambito dei documenti di programmazione e pianificazione dell'Ente, all'acquisto di beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione. Rientrano in questo ambito:
- la modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture;
  - l'implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa;
  - l'efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli;
3. Le risorse di cui al primo comma sono in ogni caso utilizzate, secondo modalità stabilite nei documenti di programmazione e pianificazione dell'Ente, per:
- attività di formazione per l'incremento delle competenze digitali dei dipendenti nella realizzazione degli interventi;
  - la specializzazione del personale che svolge funzioni tecniche;
  - la copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria del personale, come specificato dal Ministero delle infrastrutture e dei trasporti - Dipartimento per gli affari generali e la digitalizzazione - Direzione generale per gli affari legali, societari e i contratti pubblici, con risposta al quesito n. 2329 del 26/02/2024, ricomprendendo anche i danni per colpa grave.

**COMUNE DI SANSEPOLCRO**  
**REGOLAMENTO COMUNALE PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE**  
(art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)

## CAPO II – Incentivo per lavori

### Art. 8 – Graduazione della misura incentivante

1. La percentuale massima indicata dall'art. 45 del Codice della misura incentivante, è così graduata in ragione della complessità dell'opera e si applica calcolando sull'importo totale dei lavori la percentuale di seguito indicata:

TABELLA A-LAVORI PUBBLICI		
	Classi di importo dei Lavori	Percentuale da applicare
	1 fino a euro 2.000.000	2%
	2 oltre euro 2.000.000 e fino a euro 5.548.000	1,8%
3	oltre euro 5.548.000 e fino a euro 10.000.000	1,6%
4	oltre euro 10.000.000 e fino a euro 25.000.000	1,4%
5	oltre euro 25.000.000	1%

2. La disciplina del presente regolamento trova piena applicazione anche per i lavori di manutenzione straordinaria, sempre nei limiti delle funzioni incentivabili effettivamente rese e purché vi sia un'attività di progettazione di livello esecutivo conforme a quanto previsto dal Codice.

### Art. 9 – Disciplina delle varianti

1. Le varianti conformi all'art. 120, comma 1, lett. c), del Codice, contribuiscono a determinare l'incentivo secondo la percentuale stabilita per il corrispondente intervento, sempre che comportino opere aggiuntive ed uno stanziamento di maggiori risorse rispetto all'importo a base della procedura; l'incentivo è calcolato sull'importo delle maggiori somme stanziato rispetto a quelle originarie. Il relativo importo è quantificato nel provvedimento del RUP che autorizza la variante ai sensi dell'art. 120, c. 13, del Codice.

### Art. 10 – Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a lavori, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nelle tabelle sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Riparto per prima classe dei Lavori		
	min	max
Responsabile unico del procedimento - RUP	22,00%	27,00%
Programmazione della spesa per investimenti	1,00%	2,00%
Collaborazione dell'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnicoamministrativa dell'intervento	25,00%	37,00%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	0,00%	5,00%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	3,00%	6,00%
Redazione del progetto esecutivo	3,00%	6,00%
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	0,00%	2,00%
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	2,00%	8,00%
Predisposizione dei documenti di gara	2,00%	5,00%
Direzione dei lavori	6,00%	20,00%

**COMUNE DI SANSEPOLCRO**  
**REGOLAMENTO COMUNALE PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE**  
*(art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)*

Ufficio di direzione dei lavori (direttori operativi, ispettori di cantiere)	0,00%	10,00%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	0,00%	4,00%
Collaudo tecnico-amministrativo	0,00%	5,00%
Regolare esecuzione	0,00%	5,00%
Verifica di conformità	0,00%	5,00%
Collaudo Statico	0,00%	5,00%
Coordinamento dei flussi informativi	1,00%	2,00%
Riparto per seconda e terza classe dei Lavori		
	<b>min</b>	<b>max</b>
Responsabile unico del procedimento - RUP	20,00%	25,00%
Programmazione della spesa per investimenti	1,00%	3,00%
Collaborazione dell'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnicoamministrativa dell'intervento	25,00%	37,00%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	0,00%	5,00%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	2,00%	4,00%
Redazione del progetto esecutivo	2,00%	6,00%
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	0,00%	3,00%
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	3,00%	10,00%
Predisposizione dei documenti di gara	2,00%	6,00%
Direzione dei lavori	6,00%	18,00%
Ufficio di direzione dei lavori (direttori operativi, ispettori di cantiere)	0,00%	10,00%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	0,00%	4,00%
Collaudo tecnico-amministrativo	0,00%	5,00%
Regolare esecuzione	0,00%	5,00%
Verifica di conformità	0,00%	5,00%
Collaudo Statico	0,00%	5,00%
Coordinamento dei flussi informativi	1,00%	2,00%
Riparto per quarta e quinta classe dei Lavori		
	<b>min</b>	<b>max</b>
Responsabile unico del procedimento - RUP	20,00%	25,00%
Programmazione della spesa per investimenti	3,00%	5,00%
Collaborazione dell'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnicoamministrativa dell'intervento	25,00%	30,00%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	0,00%	8,00%
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	2,00%	4,00%
Redazione del progetto esecutivo	2,00%	6,00%
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	0,00%	3,00%



**COMUNE DI SANSEPOLCRO**  
**REGOLAMENTO COMUNALE PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE**  
(art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)

Verifica del progetto ai fini della sua validazione	3,00%	12,00%
Predisposizione dei documenti di gara	2,00%	6,00%
Direzione dei lavori	6,00%	18,00%
Ufficio di direzione dei lavori (direttori operativi, ispettori di cantiere)	0,00%	12,00%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	0,00%	5,00%
Collaudo tecnico-amministrativo	0,00%	5,00%
Regolare esecuzione	0,00%	5,00%
Verifica di conformità	0,00%	5,00%
Collaudo Statico	0,00%	5,00%
Coordinamento dei flussi informativi	1,00%	2,00%

2. La percentuali indicate nelle tabelle sono destinate ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.
3. Nel caso in cui nell'ambito della procedura da affidare non sia prevista l'effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le percentuali assegnate all'incentivazione delle attività tecniche restanti (da effettuare) sono corrispondentemente riparametrate.
4. L'approvazione del progetto esecutivo comprende, ai fini dell'erogazione dell'incentivo, anche le aliquote relative al precedente livello progettuale.

### CAPO III – Incentivo per servizi e forniture

#### Art. 11 – Graduazione della misura incentivante

1. La percentuale massima indicata dall'art. 45 del Codice della misura incentivante, è così graduata in ragione della complessità del servizio in affidamento si applica calcolando sull'importo totale dei servizi/forniture la percentuale di seguito indicata:

TABELLA B-Classi di importo dei Servizi	Percentuale da applicare
fino a euro 500.000,00	2 %
oltre euro 500.000 e fino a euro 1.000.000	1,8 %
oltre euro 1.000.000	1,5%

2. La misura incentivante per le forniture, sempre in accordo all'articolo sopra citato, e si applica calcolando sull'importo totale dei lavori la percentuale di seguito indicata:

TABELLA C-Classi di importo delle forniture	Percentuale da applicare
oltre euro 500.000 e fino a euro 1.000.000	2%
oltre euro 1.000.000	1,8%

4. Gli incentivi per gli appalti di forniture e servizi sono attribuiti a condizione che sia nominato il direttore dell'esecuzione.

#### Art. 12 – Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a servizi e forniture, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.



**COMUNE DI SANSEPOLCRO**  
**REGOLAMENTO COMUNALE PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE**  
*(art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)*

FUNZIONE AFFIDATA	Min	Max
Responsabile del procedimento RUP	18 %	23%
Programmazione della spesa per investimenti	1%	2%
Collaboratori del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	18%	25%
Redazione del progetto (livello unico)	4%	8%
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	0%	2%
Predisposizione dei documenti di gara	2%	8%
Direttore dell'esecuzione ed eventuale direttore operativo	25%	30%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	0%	2%
Collaudo tecnico amministrativo	0%	10%
Regolare esecuzione	0%	10%
Verifica di conformità	0%	10%

2. La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.

3. Nel caso in cui nell'ambito della procedura da affidare non sia prevista l'effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le percentuali assegnate all'incentivazione delle attività tecniche restanti (da effettuare) sono corrispondentemente riparametrate.

#### **CAPO IV – Norme comuni**

##### **Art. 13 – Principi in materia di valutazione**

1. L'incentivo è attribuito ad ogni soggetto destinatario secondo le quote in tabella. Ai fini della attribuzione il responsabile tiene conto:

- del rispetto dei tempi richiesti per la specifica attività di cui ciascuno è assegnatario;
- della completezza e della conformità dell'attività svolta rispetto a quanto assegnato;
- della competenza e professionalità dimostrate;
- della propensione alla risoluzione dei problemi al fine di assicurare la celerità (tempi) e l'economicità (costi) delle varie fasi del processo, rispetto a quanto preventivato.

2. L'incentivo è corrisposto per le attività effettivamente svolte anche in caso di mancata realizzazione dell'opera o di mancata acquisizione del servizio o della fornitura.

3. La determinazione della corresponsione dell'incentivo da parte del responsabile è supportata da idonei elementi valutativi espliciti nella scheda di cui al successivo art. 18.

4. In ogni caso i dipendenti responsabili delle attività incentivate che violino obblighi posti a loro carico dalla legge e dai relativi provvedimenti attuativi o che non svolgano quanto assegnato con la dovuta diligenza, sono esclusi dall'incentivazione.

5. Il riepilogo annuale dei provvedimenti di liquidazione è trasmesso dal responsabile al Sindaco, al Segretario comunale e all'OIV/Nucleo di valutazione per quanto di rispettiva competenza.

##### **Art. 14 – Attività articolate e singole**

1. Qualora una attività sia svolta da più figure (es. RUP e collaboratori, Direttore lavori e direttori operativi, direttore esecuzione e direttori operativi), compete alla figura principale (RUP) attestare il ruolo

**COMUNE DI SANSEPOLCRO**  
**REGOLAMENTO COMUNALE PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE**  
*(art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)*

ed il livello di partecipazione svolto dagli altri soggetti assegnati alla medesima attività ed indicare, all'interno della percentuale assegnata, le quote da attribuire a ciascuno.

2. In assenza di collaboratori o altre figure ulteriori richieste per l'attività specifica, l'intera quota dell'incentivo è corrisposta, ricorrendone i presupposti, al responsabile dell'attività.

**Art. 15 – Assegnazioni coincidenti di più attività**

1. Nel caso in cui allo stesso soggetto siano assegnate più attività separatamente considerate ai fini dell'incentivo, si sommano le relative percentuali.

2. Nei seguenti casi di cumulo di attività assegnate allo stesso dipendente, è applicato un abbattimento del 10% sulla percentuale minore:

- a) svolgimento da parte del RUP della verifica preventiva della progettazione (art. 42, Codice);
- b) effettuazione da parte del RUP della verifica di conformità per forniture e servizi (art. 116, Codice);
- c) espletamento da parte del RUP delle funzioni di direttore dell'esecuzione (art. 114, Codice);
- d) effettuazione da parte del direttore dell'esecuzione della verifica di conformità per forniture e servizi (art. 116, Codice).

*A tal riguardo, vedasi la sentenza n. 10222 del 28 maggio 2020 della Corte di Cassazione - Sezione del Lavoro Civile*

**Art. 16 – Attività del personale dirigenziale**

1. Il personale con qualifica dirigenziale è compreso nell'ambito dei destinatari dell'incentivo di cui all'art. 45 del Codice, secondo del disposizioni del presente Regolamento.

2. Nel caso in cui il dirigente della struttura tecnico amministrativa o "gruppo di lavoro" di cui al precedente art. 3, sia compreso fra i soggetto assegnatari di attività incentivabili, partecipa all'erogazione degli incentivi tenuto conto di quanto previsto nei successivi commi del presente articolo.

3. L'individuazione del dirigente di cui al precedente comma e l'assegnazione allo stesso delle attività incentivabili, è soggetta al controllo successivo di regolarità amministrativa di cui art. 147-bis, Tuel, così come gli atti conseguenti alle disposizioni di cui ai successivi commi 4 e 5.

4. L'accertamento e l'attestazione delle specifiche attività tecniche svolte dal dirigente di cui al secondo comma, ai fini della corresponsione dell'incentivo, sono effettuati dal diverso dirigente appositamente individuato dall'Ente (oppure dal Segretario Comunale), sentito il RUP in ordine all'effettività di quanto svolto e dei relativi tempi, tenuto conto delle schede di cui al successivo art. 18.

5. La liquidazione del compenso al dirigente di cui al secondo comma, è effettuata da diverso dirigente appositamente individuato dall'Ente (oppure dal Segretario Comunale), secondo le modalità stabilite dal successivo art. 18, c. 3.

**Art. 17 – Riduzione dell'incentivo in caso di incrementi dei costi o dei tempi di esecuzione**

1. Qualora durante le procedure per l'affidamento di lavori si verifichino ritardi o aumenti di costo dovuti alla fase di predisposizione e controllo del bando, al personale incaricato di tale fase non verrà corrisposto alcun incentivo.

2. Qualora si verifichino dei ritardi in sede di esecuzione, con esclusione di quelli derivanti dalle cause previste dall'articolo 120, comma 1, del Codice, l'incentivo riferito alla direzione lavori ed al RUP ed ai loro collaboratori è ridotto di una quota come determinata nella tabella allegata.

3. Qualora in fase di realizzazione dell'opera non vengano rispettati i costi previsti nel quadro economico del progetto esecutivo, depurato del ribasso d'asta offerto, e l'aumento del costo non sia conseguente a varianti disciplinate dall'articolo 120, comma 1, del Codice (ovvero sia dovuto ad errori imputabili al direttore lavori e suoi collaboratori e al collaudatore), al Responsabile del procedimento, all'ufficio della Direzione dei lavori e al Collaudatore, se individuato, sarà corrisposto un incentivo decurtato delle percentuali come determinate nella tabella allegata.

**COMUNE DI SANSEPOLCRO**  
**REGOLAMENTO COMUNALE PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE**  
(art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)

4. Qualora durante l'affidamento di contratti di servizi e forniture si verifichino ritardi o aumenti di costo dovuti alla fase di predisposizione e controllo del bando, al personale incaricato di tale fase non verrà corrisposto alcun incentivo.

5. Qualora si verifichino dei ritardi in sede di esecuzione dei contratti di servizi e di forniture, danni a cose o a persone, problematiche relative alle modalità di consegna od esecuzione dei servizi o un aumento dei costi inizialmente previsti a seguito di responsabilità collegate all'esercizio delle attività, l'incentivo, riferito alla quota della direzione dell'esecuzione, del RUP e loro collaboratori, è ridotto di una quota come determinata nella tabella allegata.

Tipologia incremento	Misura dell'incremento	Riduzione incentivo
Tempi di esecuzione	Entro il 20% del tempo contrattuale	10%
	Dal 21% al 40% del tempo contrattuale	30%
	Oltre il 40% del tempo contrattuale	50%
Costi di realizzazione	Entro il 20% dell'importo contrattuale	20%
	Dal 21% al 40% dell'importo	40%
	Oltre il 40% dell'importo contrattuale	60%

In ogni caso, anche per cause riconducibili alla normativa sopra citata, in presenza di ritardi che eccedono il 40% dei tempi e/o dei costi contrattuali l'incentivo è comunque ridotto del 50%.

#### **Art. 18 – Liquidazione dell'incentivo**

1. In merito alla liquidazione del compenso l'Ente procederà nel modo seguente:

- a) Il RUP redige una relazione descrittiva in ordine all'effettività di quanto svolto e dei relativi tempi, accertando ed attestando le specifiche attività svolte dal dipendente, tenuto conto delle apposite schede di rendicontazione riferite a ciascuna opera, lavoro, servizio o fornitura.
- b) La relazione del RUP sarà verificata da parte del Segretario Generale il quale esaminerà le varie condizioni legittimanti l'erogazione dell'incentivo, provvedendo ad apposita liquidazione.

2. La liquidazione dell'incentivo avviene complessivamente per quanto maturato da ciascun dipendente nell'anno di competenza, dopo il termine dello stesso.

3. Ai fini della liquidazione il dirigente/responsabile predispone una scheda per ciascun dipendente assegnatario delle singole attività, contenente almeno:

- il tipo di attività assegnata/da svolgere;
- la percentuale realizzata nell'anno di competenza;
- i tempi previsti e i tempi effettivi;
- l'indicazione dell'importo dell'incentivo da liquidare.

Sono consentiti anticipi rispetto alla completa conclusione degli interventi in misura non superiore al 50% dell'incentivo maturato.

#### **Art. 19 – Informazione e confronto**

1. Il Settore/Ufficio personale fornisce con cadenza annuale informazione scritta alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle Organizzazioni Sindacali in merito ai compensi di cui al presente regolamento, in forma aggregata o anonima, così come previsto dal provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 18 luglio 2013, n. 358.