

CONFERENZA INTEGRATA DELLA ZONA VALTIBERINA

Verbale di delibera

Adunanza del 18/02/2026

Delibera n. 2

Oggetto: Approvazione di Protocollo d'Intesa tra ARTI – Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena e la Zona Valtiberina per la costituzione e il funzionamento del SIIL – Servizio integrato Inclusione Lavoro, ai sensi della Deliberazione di Giunta Regionale n. 544 del 15 maggio 2023.

Il Giorno 18 febbraio 2026, alle ore 11,00 presso la Sala della Giunta Comunale di Palazzo delle Laudi in presenza dei Sindaci e della AUSL TSE si è riunita la Conferenza Zonale dei Sindaci Integrata della Zona Valtiberina, così composta:

COMPONENTI	ASSENTI	PRESENTI	QUOTE DI PARTECIPAZIONE
Comune Sansepolcro – Sindaco Fabrizio Innocenti, con funzioni di Presidente		X	34,90 %
Comune di Anghiari – Consigliere Laura Taddei delegata dal Sindaco		X	12,28 %
Comune di Pieve Santo Stefano - Sindaco Claudio Marcelli		X	6,81 %
Comune di Monterchi Sindaco Alfredo Romanelli (in collegamento da remoto)		X	3,89 %
Comune di Badia Tedalda - Vice Sindaco Ivano Sensi (in collegamento da remoto) delegato dal Sindaco		X	2,26 %
Comune di Sestino - Sindaco Franco Dori (in collegamento da remoto)		X	2,78 %
Comune di Caprese Michelangelo – Sindaco Marida Brogialdi		X	3,08 %
Direzione Usl Toscana Sud Est – Dott.ssa Patrizia Castellucci delegata dal Direttore Generale		X	34,00 %
TOTALE % quote di partecipazione	0%	100%	100,00%
COMPONENTI	ASSENTI 0	PRESENTI 8	

Presiede la seduta il Sindaco di Sansepolcro Ing. Fabrizio Innocenti.

È presente l'Assessore del Comune di Sansepolcro Prof. Mario Menichella.

È presente in rappresentanza della AUSL TSE la Dott.ssa Patrizia Castellucci, delegata dal Direttore Generale.

Sono, altresì, presenti per l'Azienda Usl Toscana Sud Est, Zona Distretto Valtiberina, il Direttore Dott. Giampiero Luatti, la Dott.ssa Valentina Anemoli, Responsabile UF Cure Primarie e la Dott.ssa Francesca Papini. Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la Dott.ssa Roberta Rossini dipendente dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana.

Constatata la presenza della maggioranza dei membri e la rappresentanza delle quote di partecipazione

prevista ai fini della validità della seduta:

La Conferenza Zonale dei Sindaci Integrata della Zona Valtiberina

Vista la L.R.T n. 40/2005 e smi (Disciplina del servizio sanitario regionale);

Vista la L.R.T n. 41/2005 e smi (Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale);

Visto il Regolamento di costituzione e funzionamento delle Conferenza Zonale dei Sindaci Integrata della Zona Valtiberina;

Visto il “Piano Sanitario e Sociale Integrato Regionale 2024 - 2026” - PSSIR approvato con Deliberazione del Consiglio regionale n. 67 del 30 luglio 2025;

VISTA la Legge Regionale 26 luglio 2002 n. 32, “Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro”, come da ultimo modificata dalla L.R. 28/2018;

Dato atto che:

- l'articolo 21 ter della L.R. 32/2002 stabilisce che l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.) è un Ente dipendente della Regione ai sensi dell'articolo 50 dello Statuto ed è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- l'articolo 21 quater, comma 1, della L. R. 32/2002 in base al quale l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.) collabora con le strutture regionali competenti per l'integrazione delle politiche del lavoro, della formazione e dell'istruzione nonché delle politiche sociali e dello sviluppo economico;

Visti i seguenti atti

- Decreto del Presidente della Giunta regionale 8 agosto 2003 n. 47/R “Regolamento di esecuzione della L.R. 26.7.2002 n. 32 (Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro)” e ss.mm.ii.;
- LRT 8 giugno 2018, n. 28 “Agenzia regionale toscana per l'impiego (ARTI). Modifiche alla L.R. 32/2002. Disposizioni in materia di riordino del mercato del lavoro”;
- Deliberazione di Giunta regionale n. 604 del 8 giugno 2018 con la quale, ai sensi del comma 1 del sopra richiamato art. 32 della L.R. 28/2018, è definita la costituzione dell'Agenzia regionale toscana per l'Impiego (A.R.T.I.) a far data dal 8 giugno 2018;

Richiamata la Delibera di Giunta Regionale n. 544 del 15 maggio 2023 con la quale Regione Toscana ha approvato le Linee Guida regionali per l'Integrazione Sociale – Lavoro che prevedono la costituzione del Servizio Integrato Inclusione Lavoro, riconoscibile e accessibile da parte dei cittadini attraverso la strutturazione di équipe uniche integrate e permanenti, capaci di garantire unitarietà d'accesso e presa in carico e di condividere strumenti ed opportunità;

Vista altresì la Delibera di Giunta Regionale n. 1627 del 23 dicembre 2024 con la quale Regione Toscana ha approvato le Linee Guida operative regionali per le équipe multidisciplinari, che indicano quale dimensione territoriale ottimale di riferimento la Zona Distretto di cui alle LLRR 40 e 41 del 2005 e ss.mm.ii., tenuto conto anche dell'organizzazione territoriale dei Centri per l'Impiego, e invitano alla condivisione di strumenti per la conoscenza, la valutazione, la progettazione e il monitoraggio e la determinazione delle prestazioni e dei servizi;

Considerato che ARTI – Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena, e la Zona Valtiberina, attraverso

i soggetti pubblici che la rappresentano, hanno già sperimentato forme di cooperazione e valorizzazione reciproca nella conduzione delle azioni afferenti alle misure di contrasto alla povertà, quali REI, RDC e ADI, e nella partecipazione a processi di co-progettazione attivati in relazione all'avvio di progetti per l'accompagnamento al lavoro di persone svantaggiate, introducendo sul territorio della Valtiberina Toscana équipe di carattere multi-professionale e gestendo in maniera coordinata tirocini e Progetti Utili alla Collettività;

Considerato, altresì, che il Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" del programma GOL – Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale, auspica la "stretta collaborazione con i servizi territoriali al fine di garantire una presa in carico integrata e massimizzare gli impatti attesi" in termini di innalzamento dell'occupabilità, di inserimento e reinserimento lavorativo delle fasce più fragili e vulnerabili della forza lavoro;

Ravvisata l'esigenza di fornire risposte unitarie ed efficaci alla complessità dei bisogni multidimensionali di tale target di utenza, garantendo il rispetto del principio di appropriatezza nell'utilizzo di risorse pubbliche, nonché la necessità di valorizzare la messa a sistema di opportunità, risorse e finanziamenti per favorire l'attivazione sociale e lavorativa dei cittadini più fragili, in condizione di svantaggio;

Rilevato che per l'attuazione di tale integrazione si rende opportuno sottoscrivere un Protocollo d'Intesa finalizzato a garantire la presa in carico integrata sociale – lavoro alle persone in carico ai servizi sociali e sociosanitari e, più in generale, alle cosiddette fasce deboli del mercato del lavoro, che vivono situazioni di svantaggio multidimensionale, povertà ed esclusione sociale e presentano bisogni complessi che richiedono un approccio unitario e multidisciplinare, nonché a promuovere la cultura dell'inclusione e dell'integrazione sociale ed economica, favorendo lo sviluppo di un sistema di welfare community che riconosca tra i suoi principali attori comunità locali, imprese, enti del terzo settore, associazioni e gruppi informali;

Precisato, altresì, che nell'ambito delle finalità del Protocollo sono state elaborate delle Linee guida organizzative a contenuto multidisciplinare per il funzionamento dell'équipe unica sociale – lavoro;

Dato atto che nella Zona Valtiberina sono attivi, tra gli altri, il progetto SILVA, di cui è capofila l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, che si pone l'obiettivo di migliorare l'occupabilità delle persone più fragili in carico ai servizi socio sanitari territoriali, permettendo loro di avviarsi verso un percorso di inserimento lavorativo attraverso l'attivazione di Tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento di cui alla D.G.R. n. 620/2020 e l'Unità di valutazione Multidimensionale Disabilità della AUSL TSE che è tenuta ad elaborare il progetto di vita individuale, personalizzato e partecipato delle persone con disabilità anche con la partecipazione dei servizi per l'inserimento lavorativo;

Ritenuto opportuno per quanto precede, approvare lo schema di Protocollo d'Intesa tra ARTI – Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena e la Conferenza Zonale dei Sindaci Integrata della Zona Valtiberina per la costituzione e il funzionamento del SIIL – Servizio integrato Inclusione Lavoro e le relative Linee guida organizzative a contenuto multidisciplinare per il funzionamento dell'équipe unica sociale – lavoro (di cui all'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto);

DELIBERA

1) **DI APPROVARE** lo schema di Protocollo d'Intesa tra ARTI – Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena e la Conferenza Zonale dei Sindaci Integrata della Zona Valtiberina per la costituzione e il funzionamento del SIIL – Servizio integrato Inclusione Lavoro, (di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto) e le relative Linee guida organizzative a contenuto multidisciplinare per il funzionamento dell'équipe unica sociale – lavoro (di cui all'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto);

- 2) **DI DARE ATTO** che l'attuazione del presente decreto non comporta oneri a carico del bilancio dei Soggetti sottoscrittori;
- 3) **DI TRASMETTERE** il presente atto ai soggetti pubblici fruitori di tali servizi tra cui l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, l'Azienda USL Toscana Sud Est, i Comuni della Valtiberina;
- 4) **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione sul sito internet del Comune di Sansepolcro.

Il Presidente dopo l'illustrazione del punto apre il dibattito e dopo gli interventi, pone in votazione la proposta di delibera:

Presenti: 8

Votanti: 8

Voti favorevoli: 8

Astenuti: 0

Esito: Approvata all'unanimità.

Allegati:

- Protocollo d'Intesa tra ARTI e CZSI Valtiberina

- Linee guida organizzative a contenuto multidisciplinare per il funzionamento dell'equipe unica sociale – lavoro.

IL PRESIDENTE

F.to Sindaco Fabrizio Innocenti

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)