

Relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintesa	11.07.2025
Periodo temporale di vigenza	2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Mian dott. Emiliano – Presidente della delegazione di parte pubblica, Direttore Generale della Comunità Collinare del Friuli, Bertoia dott. Alessandro, Segretario comunale del Comune di Dignano e del Comune di Forgaria del Friuli Russi dott. Roberto, Segretario del Comune di Buja Di Ronco dott.ssa Fulvia – Segretario del Comune di Colloredo di Monte Albano e del Comune di Moruzzo Pagnucco dott.ssa Tania - Vice-Segretario del Comune di San Vito di Fagagna Paladin dott.ssa Raffaella, Vice-Segretario del Comune di Osoppo Tosolini dott. Pierangelo, Vice-Segretario del Comune di Fagagna Santoro dott.ssa Simona, Segretario comunale del Comune di San Daniele del Friuli e del Comune di Rive d'Arcano Frappa dott.ssa Cristina, Segretario comunale del Comune di Treppo Grande, del

	Comune di Coseano e del Comune di Flaibano Zanor dott.ssa Ombretta –Vice-Segretario del Comune di Majano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Presenti: CGIL FP rappresentata Federico Fortin CISL FPFVG rappresentata da Fiorella Luri UIL FPL rappresentata da Matteo Scatton CISAL rappresentata da Fabris Beppino RSU degli Enti convocate: - Fant Denis, Gosparo Tiziano e Romanini Christian per il Comune di Fagagna - Franz Lucia, Ferrara Domenico Bruno e D’Alfonso Luisa per il Comune di Majano - Pascolo Claudio per il Comune di Osoppo - Tami Daniele, Fornasiere Graziella, Beltramini Sara per il Comune di Buja - Bonora Ermes per il Comune di Ragogna - Pagnutti Flavio per il Comune di Rive d’Arcano - Rossi Massimiliano, Buttazzoni Andrea e D’Alfonso Annamaria per il Comune di San Daniele del Friuli - Rugo Claudio per il Comune di Treppo Grande - Castiglia Simone, Botto Raffaella e Cividin Roberto per la Comunità Collinare del Friuli Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
--	---

	Firmatarie: CGIL FP, CISL FPFVG, UIL FP
Soggetti destinatari	Personale dipendente della Comunità collinare del Friuli e dei comuni aderenti (Comunità Collinare del Friuli e i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Preintesa 11.07.2025 e connesso utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025 (art. 45 del CCRL 19.07.2023)

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	PARERE DEL REVISORE sulla costituzione dei fondi incentivante: <i>Comune di Buja</i> – Prot. n. 12019 del 10.07.2025 <i>Comune di Colloredo Monte Albano</i> - Prot. n. 12020 del 10.07.2025 <i>Comune di Coseano</i> - Prot. n. 12505 del 28.07.2025 (PEC 10.07.2025) <i>Comune di Dignano</i> - Prot. n. 12706 del 16.07.2025 (comunicazione validazione revisore per le vie brevi 10.07.2025) <i>Comune di Fagagna</i> - Prot. n. 11949 del 10.07.2025 <i>Comune di Flaibano</i>- Prot. n 12037 del 11.07.2025 <i>Comune di Forgaria nel Friuli</i>- Prot. n. 11714 del 07.07.2025 <i>Comune di Majano</i> - Prot. n. 12096 del 14.07.2025 (comunicazione validazione revisore per le vie brevi 10.07.2025) <i>Comune di Moruzzo</i>- Prot. n. 12013 del 10.07.2025 <i>Comune di Osoppo</i>- Prot. n. 12044 del 11.07.2025 <i>Comune di Ragogna</i>- Prot. n. 12705 del 29.07.2025 <i>Comune di Rive d'Arcano</i> - Prot. n. 12034 del 11.07.2025 <i>Comune di San Daniele del Friuli</i> - Prot. n. 12032 del 11.07.2025 <i>Comune di San Vito di Fagagna</i> - Prot. n. 12018 del 10.07.2025 <i>Comune di Treppo Grande</i> - Prot. n. 3904 del 10.07.2025 <i>Comunità Collinare del Friuli</i> - Prot. n. 12049 del 11.07.2025
---	---	---

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance 2025-2027, e il Piano Triennale Per La Prevenzione Della Corruzione e Per La Trasparenza (P.T.P.C.T.) Triennio 2025-2027, ai sensi e per gli effetti della legge 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, previsto dall'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 e dagli artt. dal 38 al 42 della L.R. FVG n.18/2016 e s.m.i, sono stati assorbiti dal Piano Integrato Di Attività E Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, ai sensi dell'art. 6, D.L. 80/2021: <i>Comune di Buja</i> - Deliberazione G.C. n.27 del 14.03.2025 <i>Comune di Colloredo MA</i> - Deliberazione G.C. n. 19 del 28.03.2025 <i>Comune di Coseano</i> - Deliberazione G.C. n. 21 del 28.03.2025 <i>Comune di Dignano</i> - Deliberazione G.C. n. 59 del 30.06.2025 <i>Comune di Fagagna</i> - Deliberazione G.C. n. 18 del 06.02.2025 <i>Comune di Flaibano</i>- Deliberazione G.C. n. 15 del 20.03.2025 <i>Comune di Forgaria nel Friuli</i> - Deliberazione G.C. n. 61 del 07.05.2025 <i>Comune di Majano</i> - Deliberazione G.C. n. 28 del 13.03.2025 <i>Comune di Moruzzo</i>- Deliberazione G.C. n. 22 del 27.03.2025 <i>Comune di Osoppo</i>- Deliberazione G.C. n. 32 del 31.03.2025 <i>Comune di Ragogna</i>- Deliberazione G.C. n. 42 del 09.04.2025 <i>Comune di Rive d'Arcano</i> - Deliberazione G.C. n. 48 del 05.05.2025 <i>Comune di San Daniele del Friuli</i> - Deliberazione G.C. n. 47 del 07.05.2025 <i>Comune di San Vito di Fagagna</i> - Deliberazione G.C. n. 27 del 31.03.2025 <i>Comune di Treppo Grande</i> - Deliberazione G.C. n. 16 del 29.03.2025 <i>Comunità Collinare del Friuli</i> - Deliberazione CDE n. 23 del 28.03.2025 È in fase di assolvimento/completamento l'obbligo di pubblicazione di cui all' art. 10 del d.lgs. 33/2013 (Sezione Amministrazione Trasparente dei siti degli enti rappresentati)
--	---	--

		La Relazione della Performance per l'anno <u>2022</u> è stata adottata con i seguenti atti e validata dall'OIV ai sensi dell'art.10 D.LGS 150/2009: <i>Comune di Treppo Grande</i> - Deliberazione G.C. n. 39 del 03.06.2025 La Relazione della Performance per l'anno <u>2023</u> è stata adottata con i seguenti atti e validata dall'OIV ai sensi dell'art.10 D.LGS 150/2009: <i>Comunità Collinare del Friuli</i> – Deliberazione C.E. n.65 del 13.12.2024 <i>Comune di Forgaria</i>- Deliberazione G.C. n. 87 del 14.12.2024 <i>Comune di Rive d'arcano</i>- Deliberazione G.C n. 110 del 16.12.2024 <i>Comune di San Daniele del Friuli</i>- Deliberazione G.C n. 119 del 09.12.2024 <i>Comune di Treppo Grande</i> - Deliberazione G.C. n. 103 del 28.12.2024 <u>La Relazione della Performance per l'anno 2024</u> è stata adottata con i seguenti atti e validata dall'OIV ai sensi dell'art.10 D.LGS 150/2009: <i>Comune di Buja</i> - Deliberazione G.C. n.94 del 29.07.2025 <i>Comune di Colloredo MA</i> - Deliberazione G.C. n. 32 del 20.05.2025 <i>Comune di Coseano</i> - Deliberazione G.C. n. 39 del 04.06.2025 <i>Comune di Fagagna</i> - Deliberazione G.C. n. 36 del 20.03.2025 <i>Comune di Flaibano</i>- Deliberazione G.C. n. 31 del 12.06.2025 <i>Comune di Majano</i> - Deliberazione G.C. n.104 del 04.09.2025 <i>Comune di Moruzzo</i>- Deliberazione G.C. n. 61 del 19.06.2025 <i>Comune di Osoppo</i>- Deliberazione G.C. n. 74 del 13.08.2025 <i>Comune di Ragogna</i>- Deliberazione G.C n. 75 del 25.06.2025
--	--	---

		Per i seguenti Enti la Relazione della Performance per l'anno 2024 è in fase di predisposizione: <i>Comune di Dignano – <u>in fase di predisposizione</u></i> <i>Comune di San Vito di Fagagna – <u>in fase di predisposizione</u></i> <i>Comune di Forgaria nel Friuli – <u>in fase di predisposizione</u></i> <i>Comune di Rive d'Arcano – <u>in fase di predisposizione</u></i> <i>Comune di San Daniele del Friuli – <u>in fase di predisposizione</u></i> <i>Comune di Treppo Grande – <u>in fase di predisposizione</u></i> <i>Comunità Collinare del Friuli – <u>in fase di predisposizione</u></i>
--	--	--

Eventuali osservazioni:

(*) L'OIV è stato rinnovato con deliberazione del Comitato Esecutivo della Comunità Collinare del Friuli n. 8 del 06.02.2024 per la Comunità Collinare del Friuli e i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande ed è disciplinato dalla normativa regionale di cui all'art. 42 della L.R. 18/2016

**I.1 - Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa nella specifica materia trattata

In data 19 luglio 2023 è stato sottoscritto il CCRL – Contratto collettivo di comparto del personale non dirigente triennio normativo ed economico 2019-2021, che in particolare ha aggiornato, al Titolo VII, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, sia nella costituzione, che nell'alimentazione delle risorse e nell'utilizzo delle risorse.

L'art. 45 in particolare consolida le modalità di calcolo delle risorse stabili alla data del 31 dicembre 2018, sulla base del personale in servizio al 31.12.2016, nonché le risorse stabili di cui all'art.32 comma 3 lett. d) del CCRL 2016-2018. Inoltre la normativa mantiene l'attribuzione per ogni dipendente presente al 31 dicembre 2016 a tempo indeterminato di una quota di risorse stabili e una quota di risorse variabili, che variano a seconda della categoria. Sono previste inoltre forme di incremento di tali importi e di compensazione nel caso di trasferimento di personale e funzioni ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001.

Al comma 3 dello stesso articolo, dal 01.01.2023 definisce l'importo annuale delle risorse variabili in € 720,00, in funzione del numero dei dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31.12.2020.

La Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione n. 0039187 del 30.12.2020, specifica nel paragrafo E) l'esclusione dei limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75), ad eccezioni dei limiti imposti dalla normativa contrattuale di comparto.

Quindi, non sono state fatte le decurtazioni per il rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 su tutto l'accessorio del 2016.

L'unico limite di spesa a cui l'Ente deve riferire è il rispetto del calcolo del nuovo parametro soglia della spesa di personale per il triennio 2025-2027, ai sensi della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, come modificata dalla legge regionale 6 novembre 2020, n. 20, che ha individuato un parametro mobile, definito nella Tabella 2 del DGR FVG 1885_2020, come modificata dalla DGR FVG 1994_2021: nel caso di mancato rispetto "gli enti adottano le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni, a decorrere dall'anno successivo a quello in cui è rilevato il superamento (vedasi Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione n 0043474 del 31.12.2021).

Le varie indennità e il monte ore degli straordinari, imputate a bilancio ora possono essere superiori all'importo stanziato nell'anno 2016.

In particolare si evidenzia in maniera generalizzata, che ai sensi dell'art.45 comma 8 lett a), le risorse variabili sono state aumentate, per gli enti che presentavano alla data di costituzione del fondo risorse decentrate un regolamento di incentivazione ad hoc, regolarmente contrattato con le OOS. ed RSU e successivamente approvato dall'organo esecutivo, con somme stanziati nel bilancio di previsione 2025-2027 (vedasi la Deliberazione della Corte dei conti, sez. reg. di controllo per l'Emilia-Romagna, n. 43/2021/PAR, la Deliberazione della Corte dei conti, sez. reg. di controllo per l'Emilia-Romagna n. 182/2022/PAR, il Parere della Regione FVG- Protocollo 22538 del 20.09.2021).

Per quanto riguarda l'applicazione connessa agli incentivi al RUP, ai sensi dell'art. all'articolo 45, commi 3 e 4, del d.lgs. 36/2023:

1. il Parere della Regione FVG- Protocollo 580536 del 06.10.2023;
 2. la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 225928 del 12.09.2023, in merito all'emissione e contabilizzazione degli incentivi al Rup;
- si dà atto che la presente somma potrà essere comprensiva degli incentivi al RUP, emessi ai sensi dell'art.45 d.lgs.36/2023, qualora venga approvato un apposito Regolamento dal competente organo esecutivo.

Le Preintese sottoscritte sono le seguenti:

1. PREINTESA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE TRIENNIO 2024-2026 PER LA COMUNITA' COLLINARE DEL FRIULI E PER I COMUNI AD ESSA ADERENTI DI Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive D'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande, per la parte giuridica, in data 25.07.2024 (*Preintesa Giuridica 2025-2027 del 11.07.2025*);
2. PREINTESA AL CCDI ECONOMICO 2025 PER LA COMUNITA' COLLINARE DEL FRIULI E PER I COMUNI AD ESSA ADERENTI Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive D'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande, in data 04.10.2024 (*Preintesa Economica 2025 del 11.09.2025*).

L'ambito di applicazione del contratto collettivo decentrato è relativo alla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di cui al Fondo 2025 della Comunità Collinare del Friuli e dei Comuni ad essa aderenti. In considerazione delle tempistiche, la pre-intesa per l'anno 2025-2027 ha confermato la volontà di creare un documento unico per tutti gli enti interessati.

Gli istituti giuridici ed economici decorrono già dal 01.01.2025.

Nella presente *Preintesa Giuridica 2025-2027 del 11.07.2025* sono state apportate variazioni al testo dei contratti decentrati firmati negli anni, modificando l'articolo art.14 comma 2 (abbassando il limite delle giornate lavorative utili per la maturazione dell'indennità di servizio esterno), ed introducendo il nuovo art. 15-bis afferente "Risorse che incrementano il Fondo per specifica disposizione normativa."

Nella *Preintesa Economica 2025 del 11.07.2025*, gli enti hanno modificato gli importi delle indennità, comportando l'aumento della copertura delle disponibilità dei fondi stanziati ai sensi commi 10 -11 dell'art.45 CCRL 2023. Essa prende atto:

- della costituzione del Fondo per le risorse decentrate, per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025, determinata in applicazione del CCRL 19.07.2023;

- della ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 45 comma 1 e comma 6 del CCRL 2023, per la Comunità Collinare Del Friuli e gli Enti aderenti, definendo gli importi dedicati alle progressioni economiche in ogni singola scheda ente ed individuando i criteri selettivi applicati;

- degli istituti contrattuali che si evidenziano di seguito:

1. Indennità di turno (art 3 CCRL 2018) già regolamentata dal CCRL;
2. Indennità di reperibilità ((art 4 CCRL 2018, come aggiornata dall'art.39 del CCRL FVG 19.07.2023) già regolamentata dal CCRL;
3. *aumento* delle Indennità di condizioni di lavoro (art 6 CCRL 2018, come aggiornata dall'art.40 del CCRL FVG 19.07.2023);
4. *aumento* delle Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (articolo 26 CCRL 2018, come aggiornata dall'art.40 del CCRL FVG 19.07.2023);
5. Indennità per specifiche responsabilità (art 30 comma 2 CCRL 26.11.2004);
6. Indennità per specifiche responsabilità (art 21 comma 3 lett. e CCRL 01.08.2002, art 30 comma 1 CCRL 26.11.2004, art.24 CCRL 07/12/2006 e art. 30 CCRL 15/10/2018);
7. *aumento* delle Indennità per il personale associato (art.48 del CCRL 7.12.2006, come modificata dall'art. 21, comma 2, del CCRL 2008).

Si evidenzia che la deliberazione Corte Conti FVG n. 105/2023, recita che «gli eventuali incrementi facoltativi incidenti sul salario accessorio risultano rimessi alla scelta e alla responsabilità dei singoli enti nell'assunto che le opportunità offerte dalle relative disposizioni contrattuali dovranno essere indirizzate a rappresentare un utile strumento di aumento dell'efficienza organizzativa e un positivo fattore di sviluppo in un'ottica di flessibilità e tempestiva risposta alle esigenze funzionali contingenti». Si rimette alla Relazione Performance, compito di evidenziare tale richiesta.

Le risorse del fondo incentivante per l'anno 2025 da destinare al personale dipendente ammontano a:

ENTE/ COMUNE	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	TOTALE FONDO art.45 CCRL 2023	STRAORDINARIO art.45 co.10 CCRL	INDENNITA' art.45 co.10 CCRL 2023
BUJA	51.300,41	66.202,72	117.503,13	9.000,00	27.648,68
COLLOREDO DI MA	10.322,09	7.410,51	17.732,60	2.066,56	10.890,56
COMUNITA' COLLINARE DEL FR.	54.536,65	24.760,00	79.296,65	9.000,00	12.818,00
COSEANO	18.401,76	19.200,00	37.601,76	5.000,00	11.586,12
DIGNANO	14.974,29	27.200,00	42.174,29	3.345,41	8.750,12
FAGAGNA	49.500,11	70.480,00	119.980,11	11.500,00	26.732,68
FLAIBANO	12.927,11	12.072,97	25.000,08	3.000,00	7.154,12
FORGARIA NEL FRIULI	12.066,80	22.400,87	34.467,67	1.500,00	6.073,00
MAJANO	45.223,88	53.760,00	98.983,88	10.000,00	20.049,03
MORUZZO	18.715,92	21.200,00	39.915,92	5.000,00	7.331,12
OSOPPO	27.768,16	10.464,63	38.232,79	13.425,92	7.473,68
RAGOGNA	20.969,12	17.695,29	38.664,41	2.000,00	14.371,68
RIVE D'ARCANO	15.009,78	21.480,00	36.489,78	1.695,84	16.655,68
SAN DANIELE DEL FR.	68.548,32	79.437,00	147.985,32	12.000,00	58.286,74
SAN VITO DI FAGAGNA	13.394,20	23.314,39	36.708,59	5.610,00	7.166,68
TREPPA GRANDE	16.616,64	12.320,00	28.936,64	5.000,00	7.537,56

La Comunità Collinare del Friuli ha provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 per gli enti interessati con i seguenti provvedimenti, e che in merito sono stati acquisiti i relativi pareri degli organi di revisione degli Enti, come sotto dettagliati:

ENTE/ COMUNE	Determina dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli	PARERE REVISORE COSTITUZIONE
BUJA	DET. 271 DEL 03.07.2025	Prot. n. 12019 del 10.07.2025
COLLOREDO DI MA	DET. 281 DEL 08.07.2025	Prot. n. 12020 del 10.07.2025
COMUNITA' COLLINARE DEL FR.	DET. 280 DEL 08.07.2025	Prot. n. 12049 del 11.07.2025
COSEANO	DET. 268 DEL 03.07.2025	Prot. n. 12505 del 28.07.2025
DIGNANO	DET. 274 DEL 04.07.2025	Prot. n. 12706 del 16.07.2025
FAGAGNA	DET. N. 275 DEL 04.07.2025	Prot. n. 11949 del 10.07.2025
FLAIBANO	DET. N. 285 del 08.07.2025	Prot. n. 12037 del 11.07.2025
FORGARIA NEL FRIULI	DET. N. 270 DEL 03/07/2025	Prot. n. 11714 del 07.07.2025
MAJANO	DET. N. 273 DEL 04.07.2025	Prot. n. 12096 Del 14.07.2025
MORUZZO	DET. N. 283 del 08.07.2025	Prot. n. 12013 del 10.07.2025
OSOPPO	DET. N. 286 DEL 08.07.2025	Prot. n. 12044 del 11.07.2024
RAGOGNA	DET. N. 282 del 08.07.2025	Prot. n. 12705 del 29.07.2025
RIVE D'ARCANO	DET. 277 DEL 04.07.2025	Prot. n. 12034 del 11.07.2025
SAN DANIELE DEL FR.	DET.276 DEL 04.07.2025	Prot. n. 12032 del 11.07.2025
SAN VITO DI FAGAGNA	DET. N. 248 DEL 04.07.2025	Prot. n. 12018 del 10.07.2025
TREPPD GRANDE	DET. 284 del 08.07.2025	Prot. n. 3904 del 10.07.2025

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Il CCDIT, ai sensi dell'art. 45 c. 6 del CCRL 2023, destina le risorse stabili per gli importi relativi alle progressioni economiche mentre la parte variabile per la produttività. In applicazione del disposto dell'art. 32 c.6 del CCRL 2018, confermato dall'art. 45 c.10 del CCRL 2023 del nuovo CCRL le indennità, gli straordinari e il salario aggiuntivo vengono dal 2018 imputati a bilancio. A decorrere dal 01.01.2023 è stato superato il vincolo dell'importo stanziato nell'anno 2016, nonché il limite dettato dall'art. 17 del CCRL 2002, che riconosceva il limite delle risorse finanziarie per il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario nell'importo destinato nell'anno 1998.

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Dalla data di sottoscrizione del CCDIT cessano di produrre effetti le parti in contrasto dei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, come ribadito dall'art. 3 nella *Preintesa Giuridica 2025-2027 del 11.07.2025*, ad eccezione delle disposizioni dell'art.29 co. 1 della stessa pre-intesa che fa salve le materie non disciplinate dalla stessa pre-intesa.

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Nella *Preintesa Giuridica 2025-2027 del 11.07.2027*, con correlata *Preintesa Economica 2024 del 04.10.2024*, non dispone alcun effetto abrogativo implicito del CCDITT precedenti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

La *Preintesa Giuridica 2025-2027 del 11.07.2025*, con correlata *Preintesa Economica 2025 del 11.07.2025*, prevede uno stanziamento, nel limite delle risorse stabili disponibili, di importi per le progressioni economiche rispetto a quelle già previste, per tutti gli aderenti, ad eccezione del Comune di Dignano.

Si ricorda comunque che tutti gli Enti condividono un sistema di progressioni legato a principi di merito, limitatezza e selettività, validato dall'Organismo Individuale di Valutazione.

La presenza del sistema di valutazione e misurazione della prestazione approvato da ogni ente in recepimento del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 41 della L.R. 18/2016 garantisce il rispetto dei principi di selettività e premialità del merito.

In applicazione delle disposizioni contenute ai sensi dell'art.45 co. 13 CCRL FVG, le risorse destinate alla contrattazione decentrata ai dipendenti che lavorano in posizione di comando e/o assegnate ad altro ente partecipano al riparto della produttività dell'ente capofila e non solo a quella del loro "fondino" pari a 720,00 € a persona assegnata.

Quindi, se le risorse variabili del fondo del capofila sono implementate con i risparmi della parte stabile, tutti i dipendenti (compresi quelli dei comuni) partecipano al riparto della produttività dell'ente capofila, in applicazione del sistema di valutazione vigente nel Comune Capofila.

In tal caso i dipendenti assegnati avranno diritto alla sola produttività del Comune/Ente Capofila, non percependo importi di performance da parte dell'ente di appartenenza.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

L'attribuzione di forme di incentivazioni al personale (performance) nonché di progressioni economiche all'interno della categoria verranno riconosciute nel rispetto del principio della premialità e della selettività e gli Enti si atterrano a quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" vigente. Il sistema di misurazione e valutazione delle performance prevede che siano oggetto di valutazione le prestazioni avendo a riguardo al raggiungimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, alla qualità del contributo individuale assicurato alla prestazione del servizio di appartenenza e alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi.

Si segnala che tutti i Comuni hanno specificato nelle singole schede dedicate precisi criteri per l'erogazione delle nuove progressioni.

Si rammenta che requisito di legittimità per l'adozione della determinazione delle progressioni economiche (PEO) anno 2025 è la relazione performance anno 2024, convalidata dall'OIV, ai sensi dell'art.10 D.LGS 150/2009.

In assenza, se la determinazione di attribuzione delle PEO 2025, adottata entro il 31.12.2025, difetta di tale requisito, l'impegno non può essere portato a residuo in quanto non esigibile.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'introduzione del ciclo della performance dal 2012 ha generato la consapevolezza di un lavoro per obiettivi all'interno delle Amministrazioni. Rispetto agli anni precedenti, la disapplicazione del limite dettato dall'art.23 comma 2 d.lgs. 75/2017, mette a disposizione delle amministrazioni risorse utili per garantire una politica di premialità efficace e volta a valorizzare il singolo dipendente. Si evidenzia comunque negli ultimi anni un sostanziale raggiungimento dei risultati preventivati anche attraverso il coinvolgimento del personale dipendente nelle fasi di predisposizione del Piano delle Performance.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto - Non Specificato.

IL DIRETTORE GENERALE

della Comunità Collinare del Friuli

Emiliano dott. Mian

(sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)

IL RESPONSABILE

Dell'Ufficio Unico del Personale

Stefania dott.ssa Belfio

(sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005)