



## COMUNITA' DI MONTAGNA DELLA CARNIA

### *Organismo Indipendente di Valutazione*

*(nominato con delibera del Comitato Esecutivo n.8 del 09.02.2021)*

#### *Verbale n. 6 per l'anno 2023*

#### *per il Comune di San Vito di Fagagna*

Il giorno 3 marzo 2023, l'Organismo Indipendente di Valutazione vista la richiesta di parere pervenuta in data 28 febbraio c.a., in relazione alla bozza del codice di comportamento integrativo del Comune di San Vito di Fagagna, composto da 18 articoli;

Dopo la visione, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 165/2001, delle modifiche del codice comportamento pervenuta a questo Organismo e per la quale non sono pervenute osservazione da parte degli stakeholders.

Nell'esame della documentazione pervenuta, l'Organismo ha tenuto conto del vigente quadro normativo in materia, con particolare riferimento:

- ✓ alla legge n. 190/2012 e successive modifiche e integrazioni, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- ✓ al d.lgs. n. 33/2013 e successive modifiche e integrazioni, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- ✓ al d.lgs. n. 75/2017 di modifica del d.lgs. n. 165/2001;
- ✓ al d.p.r. n. 62 del 16/04/2013, rubricato “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”
- ✓ alle ultime linee guida emanate dall' ANAC in materia, con delibera n.177 del 19/2/2020;
- ✓ quanto disposto dall’art. 4 del DL 30 aprile 2022 n. 36 recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” (cd. PNRR 2), convertito dalla legge 29/06/2022 n. 79, che ha modificato l’art. 54 del D.Lgs. 165/2001.

Sulla base di quanto sopra, l'OIV, ai sensi del d.lgs. n. 165/2001, **esprime parere favorevole** sulla bozza di codice di comportamento predisposta dal Comune di *San Vito di Fagagna* con le seguenti, sintetiche, motivazioni e raccomandazioni:

- 1) il contenuto dell’aggiornamento del Codice appare conforme alle normative sopra richiamate ed alle linee guida formulate dall'ANAC, tenuto conto anche delle dimensioni del Comune;
- 2) l’Amministrazione ha attivato la procedura aperta di partecipazione, pubblicando apposito avviso sul sito internet istituzionale al fine di acquisire eventuali contributi da parte degli stakeholders e che, non sono pervenute osservazioni in merito nei termini previsti.

In considerazione delle rilevanti finalità del codice di comportamento, volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico, si raccomanda la



## COMUNITA' DI MONTAGNA DELLA CARNIA

diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell'amministrazione e il monitoraggio annuale sulla sua attuazione, raccomandando ai responsabili di ciascuna struttura e all'ufficio per i procedimenti disciplinari la vigilanza sull'applicazione del codice predetto, avvalendosi altresì della dovuta sinergia tra il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ed il Nucleo di Valutazione ed invita, il Responsabile della Trasparenza, a pubblicare il Codice di comportamento, la relativa relazione illustrativa e la presente attestazione in apposita sezione del sito istituzionale "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", comunicando contestualmente all'A.N.A.C. il link alla pagina pubblicata.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, consegnato al Sindaco ed al Segretario Comunale del Comune di San Vito di Fagagna per quanto di competenza.

L'OIV  
(dott. Gilberto Ambotta)