



COMUNE DI SAN VITO DI FAGAGNA
Provincia di Udine

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

ANNO 2026
N. 26 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE(PIAO) - 2026-2028

L'anno 2026, il giorno 25 del mese di marzo alle ore 13:15 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Zucchiatti Sergio	Sindaco	Presente
Barberio Leonardo	Vice Sindaco	Presente
Fabbro Ilca Rosa	Assessore	Presente

Assiste il Vice Segretario Pagnucco dott.ssa Tania.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Zucchiatti Sergio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - 2026-2028

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- L'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella L. 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con più di 50 dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta dal comma 6, del citato D.L. n. 80/2021;
- Con d.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, è stato approvato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, stabilendo, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 - 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- Con D.M. 30 giugno 2022, n. 132 è stato approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, per le quali è prevista l'approvazione di un PIAO semplificato secondo il seguente schema:
 - Sezione 1: Anagrafica dell'Amministrazione;
 - Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione;
 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano;
- Il PIAO è adottato entro il 31 gennaio di ciascun anno ovvero, in ogni caso, entro i trenta giorni successivi alla data di approvazione del bilancio di previsione. Qualora il termine per l'approvazione del bilancio di previsione sia oggetto di differimento rispetto a quello ordinariamente previsto dalla normativa vigente, il termine per l'adozione del PIAO è automaticamente differito di trenta giorni decorrenti dalla data di approvazione del bilancio;
- Con il comunicato del Presidente dell'A.N.A.C. del 14 gennaio 2026, si ricorda che il termine per l'approvazione del P.I.A.O. negli enti locali (ivi compresa, quindi, la sottosezione dedicata alla prevenzione della corruzione) è fissato al 30 marzo 2026, stante il differimento al 28 febbraio 2026 del termine per l'approvazione del bilancio;

CONSIDERATO che il PIAO costituisce “uno strumento unitario, integrato, che sostituisce i piani del passato e li metabolizza in uno strumento nuovo e omnicomprensivo, crosscutting, che consenta un'analisi a 360 gradi dell'amministrazione e di tutti i suoi obiettivi da pianificare” che ha lo scopo di “assorbire, razionalizzare la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni (ad esempio, il piano triennale dei fabbisogni, il piano della performance, il piano di prevenzione della corruzione ed il piano organizzativo del lavoro agile), racchiudendoli in un unico atto” (parere Consiglio di Stato n. 506);

RILEVATO che:

- con deliberazione n. 39 del 20.12.2025 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione n. 40 del 20.12.2025 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026-2028;

RILEVATO che questo Ente, alla data del 31 dicembre 2025, contava nel suo organico n. 8 dipendenti a tempo indeterminato, potendo dunque adottare il PIAO con modalità semplificate;

RITENUTO, tuttavia, opportuno compilare nella Sezione 2, le sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance” al fine di fornire uno strumento completo ed integrato, evitando dunque l’approvazione di atti separati venendo meno a quello che è l’intento originario del Legislatore che ha istituito il PIAO di consentire un maggior coordinamento dell’attività programmatica delle Pubbliche Amministrazioni e una sua semplificazione;

RILEVATO che il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 dispone:

- all’art. 2, comma 2, che “Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettera da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”;
- all’art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione;

VISTO che l’art. 1, comma 4, d.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, ha soppresso il terzo periodo dell’art. 169, comma 3-bis del Tuel, D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, che recitava “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione” (PEG);

PRESO ATTO che:

- con l’introduzione del PIAO, il PEG rimane un documento di programmazione esclusivamente finanziario, focalizzato nella suddivisione degli stanziamenti di entrata e di spesa del bilancio preventivo per ciascun Responsabile di servizio;
- il PEG e il PIAO rimangono due documenti distinti di programmazione operativa, da approvarsi successivamente ed in coerenza con il bilancio di previsione e i suoi allegati obbligatori;

RICHIAMATA la deliberazione giunta n. 1 del 08.01.2026 di approvazione del PEG semplificato;

DATO ATTO che con l’approvazione della sottosezione “Performance” sono individuati gli obiettivi operativi dell’Ente e delle singole Aree, come dettagliati nell’allegato alla medesima sottosezione, i quali costituiscono il riferimento per l’assegnazione e la valutazione della performance dei Titolari di Posizione Organizzativa e del personale, secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

DATO ATTO altresì che le relative risorse finanziarie sono assegnate mediante l’adozione del Piano Esecutivo di Gestione semplificato, approvato con separata deliberazione;

RITENUTO, altresì, con la presente deliberazione di confermare la sezione “rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO 2025-2027 aggiornata al PNA 2024, previo espletamento della procedura di consultazione pubblica avviata con avviso in data 18.12.2025 e conclusasi in data 20.01.2026 e vista la relazione della Prefettura del 24.12.2025;

DATO ATTO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 77 del 12.11.2025, è confermato quale strumento vigente dell’Ente ed è applicato ai fini delle valutazioni della performance organizzativa e individuale relative all’annualità 2026;

VISTO l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 che ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni effettuino obbligatoriamente, con cadenza annuale, una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero del personale in servizio, da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria e le Amministrazioni inadempienti non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

DATO ATTO che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art.33 del d.lgs. n. 165/2001 non sussistono situazioni di eccedenza secondo quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e non sussistono situazioni di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

VISTA la bozza di PIAO 2026-2028, predisposta con il supporto dei Responsabili dei Servizi, dal Vice Segretario Comunale, che viene allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica rilasciato dal Vice Segretario Comunale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione, per quanto di competenza, relativamente alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", Sottosezione "Fabbisogno del personale", prot. n. 1584 di data 20.03.2026, allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- il parere favorevole rilasciato dal Responsabile del Servizio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli, per quanto di competenza, relativamente alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" sottosezione "Fabbisogno del personale, lavoro agile e formazione";
- il parere favorevole rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto di competenza, relativamente alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" sottosezione "Fabbisogno del personale";

VISTA la competenza della Giunta per l'adozione del presente atto, come previsto dall'art. 11, comma 1, del D.M. n. 132/2022;

DATO ATTO che il PIAO deve essere pubblicato nel sito web dell'Ente nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente, nonché nel portale dedicato, appositamente predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, come stabilito all'art. 7 del D.M. n. 132/2022;

Con voti unanimi resi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espone in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate:

1. Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 come da allegato alla presente deliberazione, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nei termini descritti nelle premesse;
2. Di confermare la sezione 2.3. "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2025-2027 aggiornata al PNA 2024, previo espletamento della procedura di consultazione pubblica avviata con avviso in data 18.12.2025 e conclusasi in data 20.01.2026 e vista la relazione della Prefettura del 24.12.2025;
3. Di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, nell'organico di questo Ente non risultano situazioni di soprannumero o comunque di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
4. Di dare mandato all'Area amministrativa di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";

- Sottosezione “Disposizioni generali” – sottosezione di secondo livello “Atti generali”;
 - Sottosezione “Performance” – sottosezione di secondo livello “Piano della Performance”;
 - Sottosezione “Altri contenuti” – sottosezioni di secondo livello “Prevenzione della corruzione” e “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”.
5. Di dare mandato al Vice Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’art. 6, comma 4, del citato D.L. n.80/2022.

Con separata votazione e voti unanimi la presente delibera viene dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell’art.1, c. 19, della L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000, è stato espresso parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto dalla DOTT.SSA PAGNUCCO TANIA in data 04 marzo 2026.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto da DOTT.SSA BELLO ARIANNA in data 04 marzo 2026.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Zucchiatti Sergio

Il Vice Segretario
Dott.ssa Pagnucco Tania

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 30/03/2026 al 13/04/2026 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di San Vito di Fagagna, li 30/03/2026

Il Responsabile della Pubblicazione
Dott.ssa Gomboso Federica

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 25/03/2026, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Li 25/03/2026

Il Responsabile dell'esecutività
Dott.ssa Gomboso Federica

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TANIA PAGNUCCO

CODICE FISCALE: PGNTNA73R64L483Q

DATA FIRMA: 26/03/2026 12:35:05

IMPRONTA: 51E228F080D6DF96BAD9D382D6300981FC067D0FB50BD204BC6A2A7BAB92AF4E
FC067D0FB50BD204BC6A2A7BAB92AF4EE5A9F7331A6BBCA3D5F796F99D0B44C4
E5A9F7331A6BBCA3D5F796F99D0B44C426E0108A8606B00C24CAA0B6D65C0E46
26E0108A8606B00C24CAA0B6D65C0E46D3879F98F120B3760CD9D4110B9D3DBB

NOME: ZUCCHIATTI SERGIO

CODICE FISCALE: ZCCSRG61R27L483K

DATA FIRMA: 27/03/2026 11:02:12

IMPRONTA: 23BDF0898400EC33073649CD36661609FCC87410C8C24EE52866B356491A570
9FCC87410C8C24EE52866B356491A570007522021379452D70ED00C4836A4E47
007522021379452D70ED00C4836A4E474F784572A10AFB01C7A1822881534A1B
4F784572A10AFB01C7A1822881534A1B5706989B283D0295CBC0D75C9E1735BA

NOME: GOMBOSO FEDERICA

CODICE FISCALE: GMBFRC74P44L483K

DATA FIRMA: 27/03/2026 11:08:13

IMPRONTA: 3EAABD93EFC89279308B870F1AAA08515D007C98A9E4F2CB7A19FFF856FBD482
5D007C98A9E4F2CB7A19FFF856FBD4825FBE1186B59FBDF328A56E1CBD2E8F3B
5FBE1186B59FBDF328A56E1CBD2E8F3B04E41A84F6EE368D8E96DFC4BAF6E9BC
04E41A84F6EE368D8E96DFC4BAF6E9BC47F6CB4909969844C574ED1A378F571B