



COMUNE DI SAN VITO DI FAGAGNA
Provincia di Udine

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2025
N. 77 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE/PRESTAZIONE (SMVP)

L'anno 2025, il giorno 12 del mese di novembre alle ore 15:00 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
rag. Zucchiatti Sergio	Sindaco	Presente
Barberio Leonardo	Vice Sindaco	Presente
Fabbro Ilca Rosa	Assessore	Presente

Assiste il Vice Segretario Pagnucco dott.ssa Tania.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Zucchiatti rag. Sergio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- ⇒ la delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 28.01.2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027 e la deliberazione di consiglio n. 4 del 28.01.2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2025/2027;
- ⇒ la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 05/02/2025 con la quale si procedeva ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione (Peg finanziario) 2025-2027;
- ⇒ la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 26/03/2025 avente ad oggetto “AGGIORNAMENTO N.1 AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG - finanziario) 2025-2027 - A SEGUITO DI VARIAZIONI AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025- 2027 E NUOVA ASSEGNAZIONE CAPITOLI ENTRATA E SPESA FONDI PNRR MISURA 1.4.5 – NOTIFICHE DIGITALI”;
- ⇒ la delibera di Giunta Comunale n. 27 del 31.03.2025 avente per oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - 2025-2027”;
- ⇒ la delibera di consiglio comunale n. 19 del 11/08/2025 avente per oggetto “Approvazione Rendiconto di gestione anno 2024”;

PREMESSO che l’art. 4 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. e ii., di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede in particolare che le stesse amministrazioni sviluppino in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il “ciclo di gestione della performance”, articolato nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione finale dei risultati sia all’interno che all’esterno dell’amministrazione;

RICHIAMATO altresì l’articolo 7 dello stesso D. Lgs. n. 150/2009, nel quale è previsto che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando a tale fine con apposito provvedimento il proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);

CONSTATATO che l’art. 38 della L.R. n. 18/2016, rubricato “Sistema di Misurazione e Valutazione della Prestazione”, prevede che le amministrazioni del Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia adottano, previa informativa sindacale, un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

DATO ATTO che la normativa statale usa di norma il termine “performance”, mentre la normativa regionale utilizza di norma il termine “prestazione” e che i due sostantivi devono considerarsi assolutamente equipollenti;

RICORDATO che il Comune di San Vito di Fagagna è ente facente parte della Comunità Collinare del Friuli ai sensi dell’art. 21 della L.R. n. 21/2019 e che, al medesimo ente locale, è stata conferita la funzione “Gestione del Personale” con deliberazione del Consiglio Comunale n. 04 del

ATTESO che, in attuazione alle disposizioni normative innanzi riportate:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 13/08/2012 e s.m.i. è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di questo ente, alla luce dei principi del D.Lgs. n. 150/2009;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 29/06/2012 e s.m.i. è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione", attualmente vigente e utilizzato;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dalla suddetta normativa (statale e regionale) e ritenuto opportuno aggiornare a distanza di anni il sistema di misurazione e valutazione della prestazione in essere, seppur coerente con i principi fondamentali che regolano tale materia;

RITENUTO altresì opportuno dotarsi di un sistema adeguato e semplificato che possa applicarsi in modo omogeneo a tutti i Comuni facenti parte della Comunità Collinare del Friuli e alla Comunità stessa, anche al fine di dare una risposta alle esigenze di ammodernamento, emerse in questi ultimi anni, in materia di organizzazione del personale e dei sistemi operativi;

ESAMINATA la bozza del nuovo "Sistema di Misurazione e Valutazione della Prestazione/Performance" predisposta in collaborazione da alcuni Segretari Comunali che operano nei comuni aderenti e dal Direttore generale della Comunità Collinare del Friuli, che si compone di n. 14 articoli e di una serie di schede allegate (contraddistinte dalle lettere A-B-C-D-E), unitamente al documento di sintesi denominato "Criteri generali del sistema di misurazione e valutazione della performance";

RILEVATO che il suddetto Sistema, una volta approvato dai singoli Enti, potrà essere applicato con decorrenza 1° gennaio 2026 (riferibile pertanto alla misurazione e valutazione delle prestazioni dell'esercizio 2026);

DATO ATTO che la bozza del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della prestazione è stato oggetto di informativa e di successivo confronto sindacale, svoltosi in data 10.10.2025 presso la sede della Comunità Collinare del Friuli alla presenza di OO.SS.TT, di RR.SS.UU., di Segretari e vice segretari comunali e del Direttore generale della stessa Comunità Collinare;

CONSIDERATO che alcune proposte emerse dal confronto sindacale sono state ritenute accoglibili e sono state quindi recepite all'interno della proposta del nuovo SMVP;

DATO ATTO altresì che l'O.I.V. della Comunità Collinare del Friuli e dei Comuni facenti parte della stessa, dott. Gilberto Ambotta, con verbale n. 18 sottoscritto in data 27 settembre 2025, ha espresso parere favorevole sulla bozza del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), oggetto della presente deliberazione;

CONSTATATO che il presente Sistema di misurazione e valutazione della prestazione/performance (SMVP) è stato redatto in coerenza con gli indirizzi del Dipartimento della Funzione Pubblica ed in particolare con le Linee Guida contenute da ultimo nel provvedimento del Ministro per la Funzione Pubblica del 28.11.2023 avente ad oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale";

RITENUTO opportuno, in questo progressivo percorso di recepimento dei principi di cui al D.Lgs. 150/2009, approvare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance/Prestazione (SMVP), applicabile alla Comunità Collinare del Friuli e a tutti i Comuni aderenti e/o associati alla stessa;

RILEVATO che il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione/performance (SMVP) è un documento soggetto a pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale

“Amministrazione Trasparente”;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, dando atto che l’atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell’ente;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento per l’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Con votazione unanime, palese

DELIBERA

1) di approvare, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui di seguito integralmente riportate, il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance/Prestazione (SMVP), che viene allegato al presente atto sotto la lettera “A” e di cui ne fa parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che il nuovo Sistema (SMVP) sarà utilizzato con riferimento alla misurazione e valutazione delle prestazioni riferibili all’anno 2026;

3) di disporre che la presente deliberazione, unitamente al nuovo SMVP, venga inviato in copia a tutti i dipendenti dell’Ente, oltre ad essere pubblicata in apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente;

4) di trasmettere altresì copia del presente sistema all’OIV al quale spetta, tra le altre, anche una funzione di monitoraggio complessivo del funzionamento del sistema di valutazione (SMVP), ai sensi dell’art. 42 della L.R. n. 18/2016;

DELIBERA

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000, è stato espresso parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto dalla DOTT.SSA ARIANNA BELLO in data 12 novembre 2025.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Zucchiatti rag. Sergio

Il Vice Segretario
F.to Pagnucco dott.ssa Tania

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 12/11/2025 al 27/11/2025 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di San Vito di Fagagna, lì 12/11/2025

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Casarsa Fabrizio

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 12/11/2025, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Lì 12/11/2025

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Casarsa Fabrizio

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì