Anno	**2025**	Tipologia Istituzione	**C - COMUNI**
Istituzione	**6836 - COMUNE DI SAN VITO DI FAGAGNA**	Contratto	**REFR - CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA**
Fase/Stato Rilevazione:	**Approvazione/Attiva**	Data Creazione Stampa:	**12/10/2026 12:39:53**

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) *	
In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) *	
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se lultimo fondo certificato è riferito allanno del Conto annuale; 1=se è riferito allanno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc) *	

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale	
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	
Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione PERFORMANCE / RISULTATO

Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
Sono costituiti in forma singola o associata?	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) *	
In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) *	10-10-2025
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se lultimo fondo certificato è riferito allanno del Conto annuale; 1=se è riferito allanno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc) *	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	1
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8021
Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con rapporto di lavoro part-time	1
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time	2920
(eventuale) Numero di posizioni organizzative in convenzione ex art. 5 L.R. n. 21/2019 coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale	
(eventuale) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le P.O. in convenzione (quota a carico dell'ente, valore medio in euro)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

(con riferimento solo all'area dei dipendenti regionali) E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	SI
Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	4
Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	
Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	3865
Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno del Conto annuale hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PERFORMANCE / RISULTATO

Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno del Conto annuale (euro)	
Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno del Conto annuale (euro)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	