

**COMUNE DI RANICA****ANNO 2024****Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi del personale** (Art. 20 del D.lgs. 33/2013)

1	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare complessivo dei premi distribuiti					
	Premi	Stanziamento		Distribuito		Residuo
a	Quota Performance (PROCESSI E OBIETTIVI)	€ 10.066,41	€	9.918,44	€	147,97
b	Quota valutazione individuale	€ 10.066,41	€	9.479,46	€	586,95
TOTALE	AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE	€ 20.132,83	€	19.397,90	€	734,93

2	Premio medio conseguibile dal personale non titolare di posizione organizzativa (A, B, C, D)			
	Ammontare complessivo del premi per la performance del personale dipendente	n. dipendenti	premio medio conseguibile	
	€ 20.132,83	19	€	1.059,62
3	maggiorazione 30% valore medio pro capite valutazione performance individuale € 119,56 attribuita a nr. 1 dipendente			

4						
---	--	--	--	--	--	--

5	Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità		
	Quota Performance Individuale		
	PUNTI	N. DIPENDENTI	% DEI DIPENDENTI
	28/30	11	58%
	24/27,5	8	42%



COMUNE DI RANICA

Dati relativi alla valutazione della performance e alla retribuzione di risultato ai Responsabili di Settore

1 Ammontare complessivo della retribuzione di risultato stanziato e ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita						
	Premi	Stanziamento		Distribuito		NON DISTRIBUITO
a	Quota Performance (PROCESSI E OBIETTIVI)	€	9.782,50	€	9.766,85	€ 15,65
b	Quota valutazione individuale	€	4.192,50	€	4.185,80	€ 6,70
TOTALE	AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE	€	13.975,00	€	13.952,65	€ 22,35
						RIDUZIONI PER ASSENZE
						€ -

2	Retribuzione di risultato media conseguibile dai titolari di posizione organizzativa		
	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa	n. titolari di posizione organizzativa *	retribuzione media di risultato conseguibile
	€ 13.975,00	5	€ 2.795,00

3 Dati relativi alla distribuzione della retribuzione di risultato in forma aggregata - Valore medio distribuito								
Il Sistema di valutazione dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio di valutazione da 1 a 60 e l'erogazione di premi in misura proporzionale al punteggio ottenuto.								
Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance distribuito (a+b)		n. responsabili	retribuzione di risultato media distribuita		retribuzione minima distribuita	retribuzione massima distribuita		
€	13.952,65	5	€	2.199,17	€	1.978,21	€	3.250,00

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della retribuzione di risultato			
4			
performance Individuale	PUNTI	N. responsabili di settore*	% DEI RESPONSABILI
	40/40	4	80%
	39/40	1	20%