



COMUNE DI RANICA
PROVINCIA DI BERGAMO



DETERMINAZIONE

SETTORE: <i>Settore 1 - Affari Generali</i>	PROPOSTA N° 119
SERVIZIO:	

DETERMINA N° 628 DEL 02/12/2025
OGGETTO: APPLICAZIONE ART. 20 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI RANICA, ANNUALITÀ ECONOMICA 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2025

FIRMATO
IL RESPONSABILE DI SETTORE
BONANDRINI CHIARA

OGGETTO:

APPLICAZIONE ART. 20 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI RANICA, ANNUALITÀ ECONOMICA 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2025

VISTI:

- il D.lgs 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e, in particolare, l'art. 23 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

RICHIAMATO l'art. 14, del CCNL per il comparto Funzioni Locali, siglato il 16.11.2022, che disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree, prevedendo, tra l'altro:

- l'attribuzione dei cosiddetti "differenziali stipendiali", configurati quali incrementi stabili nello stipendio, volti a remunerare il maggior grado di competenza progressivamente acquisito dai dipendenti, nella misura annua lorda definita per ciascuna Area, nella tabella A, sulla base di procedura selettiva attivabile annualmente in relazione alle risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri precisati dallo stesso art. 14;
- la definizione, in sede di contrattazione decentrata, del numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno di riferimento per ciascuna Area;
- la decorrenza della progressione economica dal 01 gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 04.09.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, che autorizza la delegazione di parte pubblica alla definitiva stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Ranica per la disciplina del salario accessorio – per la parte economica 2025 - la cui ipotesi di accordo è stata sottoscritta in data 31.07.2025;
- il CCDI del personale dipendente del Comune di Ranica per la disciplina del salario accessorio - per il triennio 2023-2025 - sottoscritto il 05.12.2023 e, in particolare, l'art. 20 della parte giuridica, che disciplina la progressione economica orizzontale all'interno delle aree;
il CCDI del personale dipendente del Comune di Ranica per la parte economica 2025, sottoscritto l'11.09.2025 e, in particolare, l'art. 5, che individua le risorse destinate all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'Art. 14, comma 2, lett b) del CCNL 16.11.2022;

RICHIAMATO l'art. 20 del citato CCDI per la parte giuridica 2023-2025, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, per il personale dipendente del Comune di Ranica, individuando i requisiti di ammissione e i criteri di attribuzione, nel rispetto del citato art. 14 del CCNL 16.11.2022 prevedendo, al comma 2, che *"Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota non superiore al 50% di dipendenti che ne hanno diritto ed in coerenza con le risorse previste per la copertura delle stesse"*;

CONSIDERATO che:

- sulla base delle risultanze agli atti dei fascicoli personali, i dipendenti aventi diritto alla progressione economica orizzontale alla data del 31.12.2023, sono nr. 11;
- ai sensi dell'art. 20, comma 2, del CCDI 2023-2025, la progressione è attribuita con procedura selettiva dal 01.01.2025 a nr. 5 dipendenti, corrispondenti al 50% degli aventi diritto, in coerenza con le risorse destinate nel CCDI di parte economica;
- l'art. 5 del citato CCDI, per la parte economica 2025, individua le risorse destinate all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'Art. 14, comma 2, lett b) del CCNL 16.11.2022, prevedendo nr. 4 progressioni per l'Area Istruttori e nr. 1 progressione per l'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;

RICHIAMATA la propria Determinazione nr. 520 del 07.10.2025, avente ad oggetto l'indizione di procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 20 del CCDI del personale dipendente del Comune di Ranica;

DATO ATTO che entro il termine previsto dall'avviso di selezione, ossia le ore 12.00 del giorno 07.11.2025, sono pervenute nr. 8 domande, da parte di altrettanti dipendenti aventi diritto alla progressione economica orizzontale, di cui nr. 7 per l'Area Istruttori e nr. 1 per l'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione;

ESAMINATE le domande sotto il profilo della regolarità e ammissibilità;

RITENUTE ammissibili le seguenti domande:

matr 000020 - prot. 11679/2025
matr 000017 - prot. 11680/2025
matr 000035 - prot. 11681/2025
matr 000016 - Prot. 12009/2025
matr 000014 - prot. 12125/2025
matr 000026 - prot. 12321/2025
matr 000010 - prot. 12324/2025

RITENUTA inammissibile la seguente domanda:

matr 000002 - prot. 12328/2025 - 12351/2025 – esclusione ai sensi dell'art. 2 del bando, in quanto inviata nei termini, ma totalmente priva di contenuto e integrata tardivamente;

SVOLTA l'istruttoria, sulla base dei criteri indicati dall'avviso di selezione, delle dichiarazioni degli aventi diritto e delle risultanze del fascicolo personale di ciascun dipendente interessato;

STILATE le graduatorie, rispettivamente per l'area degli Istruttori e per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali e ritenute, le stesse, meritevoli di approvazione;

DATO ATTO:

- che le graduatorie avranno vigenza limitatamente all'annualità economica 2025, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del CCNL 16.11.2022;
- che il valore economico di ogni differenziale stipendiale è determinato dal CCNL 2019-2021 per il Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 ed è rapportato all'orario di lavoro dei dipendenti e ai mesi di servizio;
- che verrà attribuito il differenziale economico ai dipendenti meglio collocati in ciascuna delle

graduatorie, fino all'esaurimento del plafond di differenziali previsti nel CCDI dell'anno di riferimento, entro il limite massimo del 50% degli aventi diritto;

ATTESA la propria competenza all'assunzione del presente provvedimento a norma del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che, in ottemperanza all'art. 9, comma 2, del D.L. n. 78/2009, è stato accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno oggetto del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTI:

- lo Statuto Comunale vigente;
il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- l'art. 183 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s. m. i.;
- il D.lgs 165/2001;
- i vigenti CCNL per il comparto Funzioni Locali;
- la deliberazione n. 47 del 19/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al DUP 2025 – 2027;
- la deliberazione n. 52 del 19/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2025 – 2027;
- la deliberazione n. 2 del 09/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, parte finanziaria, assegnando ai Responsabili di Settore di questo Comune le dotazioni finanziarie fissate nel PEG stesso;

VISTO il decreto del Sindaco n. 07 in data 20.06.2024, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Settore Affari Generali;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE le graduatorie, allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 20 del CCDI del personale dipendente del Comune di Ranica, dando atto:

- che le graduatorie avranno vigenza limitatamente all'annualità economica 2025, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del CCNL 16.11.2022;
- che il valore economico di ogni differenziale stipendiale è determinato dal CCNL 2019-2021 per il Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 ed è rapportato all'orario di lavoro dei dipendenti e ai mesi di servizio;

DI COMUNICARE ai richiedenti esclusi i motivi di inammissibilità della domanda;

DI ATTRIBUIRE il differenziale economico ai dipendenti meglio collocati in ciascuna delle graduatorie, entro il limite del 50% degli aventi diritto, fino all'esaurimento del plafond di differenziali previsti nel CCDI dell'anno di riferimento;

DI IMPEGNARE la spesa derivante dall'assunzione del presente provvedimento, ammontante ad € 4.131,25=, oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP, se ed in quanto dovuti, con imputazione al cap. 1812/10 – codice bilancio n. 1.01.01.01.004 del PEG 2025-2027, annualità 2025;

DI DISPORRE la registrazione dell'impegno contabile, da effettuarsi a cura del responsabile del servizio finanziario agli interventi e capitoli del P.E.G. per l'esercizio finanziario 2025;

DI TRASMETTERE la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DI PUBBLICARE le graduatorie all'albo pretorio on-line e sul sito internet istituzionale dell'ente, nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso;

DI TRASMETTERE la presente determinazione agli interessati, tramite la procedura informatica e di acquisirla al fascicolo personale;

DI COMUNICARE la presente determinazione al responsabile del procedimento paghe e contributi affinché provveda agli adempimenti conseguenti alla presente determinazione;

DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI
Dott.ssa Chiara Bonandrini
Documento firmato digitalmente

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DAL 01/01/2025- AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)

VALUTAZIONE TRIENNIO 2022/2024

PARTECIPANTI (INDIVIDUATI PER NR. MATR. E NR. DI PROTOCOLLO DELLA DOMANDA)	POSIZIONE ECONOMICA DI PARTENZA	POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA	PUNTEGGIO TOTALE	VALORE DIFFERENZIALE CCNL 2019-2021 ANNO 2025
matr 000020 - prot. 11679/2025	C5	C5+1	100,00	697,92
matr 000035 - prot. 11681/2025	C2	C2+1	92,17	750,00
matr 000026 - prot. 12321/2025	C1	C1+1	91,28	375,00
matr 000014 - prot. 12125/2025	C4	C4+1	90,61	708,33
matr 000010 - prot. 12324/2025	C3	C3 +1	90,50	
matr 000017 - prot. 11680/2025	C1	C1+1	89,76	
matr 000002 - prot. 12328/2025 - 12351/2025	C6	C6+1	xxxxxxxx	

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DAL 01/01/2025 - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D)

VALUTAZIONE TRIENNIO 2022/2024

PARTECIPANTI (INDIVIDUATI PER NR. DI PROTOCOLLO DELLA DOMANDA)	POSIZIONE ECONOMICA DI PARTENZA	POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA	PUNTEGGIO TOTALE	VALORE DIFFERENZIALE CCNL 2019-2021 ANNO 2025
matr 000016 - Prot. 12009/2025	D4	D4 + 1	92,92	1.600,00