



COMUNE DI RANICA

Via Gavazzeni,1 - 24020 Ranica
PROVINCIA DI BERGAMO
Codice Fiscale 00330380163

ORIGINALE

N. 32 del 05/03/2026

Codice Comune 10182

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RINNOVO COMPOSIZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

L'anno duemilaventisei addì cinque del mese di Marzo alle ore 15:00 in videoconferenza .

Verbalizza il SEGRETARIO GENERALE - FABRIS EDI.

La Giunta comunale si riunisce a distanza in modalità telematica, avvalendosi di idonee tecnologie che garantiscono l'effettiva partecipazione, la contemporaneità delle decisioni, la sicurezza dei dati, delle informazioni e la segretezza.

Il SEGRETARIO GENERALE - FABRIS EDI accerta l'identità dei partecipanti all'inizio della seduta come segue:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenza</i>
Parma Sergio	SINDACO	Presente
Beretta Carlo	VICE-SINDACO	Presente
Alborghetti Adriana	ASSESSORE	Presente
Tribbia Margherita	ASSESSORE	Presente
Taiocchi Alberto	ASSESSORE	Presente in v.c.
Totale Presenti	5	Totale Assenti
		0

Il numero legale è riscontrato in automatico dai collegamenti del sistema. La seduta è aperta dal SINDACO - PARMA SERGIO. Il SEGRETARIO GENERALE verifica il numero legale in corso di seduta all'inizio della votazione di ciascun punto posto all'ordine del giorno. Il presente verbale si intende assunto nel luogo fissato nell'avviso di convocazione. Esso segue l'ordinaria procedura di pubblicazione e conservazione, prevista per gli atti deliberativi del Comune.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO - PARMA SERGIO - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:
**RINNOVO COMPOSIZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE
PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI
LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della legge n. 183 del 04/11/2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;
- in base alla direttiva del 04/03/2011, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", per ciascun membro effettivo va designato anche un membro supplente;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che all'art. 9 dal comma 1) al comma 6):

"1. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

2. L'Amministrazione garantisce altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegna a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

3. L'Amministrazione costituisce al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della legge 183/2010 e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

4. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti

dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

5. Il Comitato unico di garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

6. Le modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge 183/2010”;

VISTA la Direttiva del 04/03/2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

VISTA la Direttiva 2 del 26/06/2019 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il sottosegretario delegato per le Pari Opportunità ad oggetto: “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. nr. 34 del 21.03.2024, con la quale si prendeva atto delle nomine dei membri designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale e si nominavano i rappresentanti dell'Amministrazione nel predetto comitato;

RILEVATO:

- che nel biennio 2024-2025 sono intervenute numerose cessazioni di personale;
- che nell'anno 2025 si sono svolte le elezioni delle RSU;
- che, pertanto, si ravvisa la necessità di rinnovare la composizione del C.U.G., sia per la parte di nomina sindacale, sia in ordine ai rappresentanti dell'Amministrazione, nel rispetto delle linee guida ministeriali;

DATO ATTO che è stato avviato da parte del Responsabile del Settore Affari Generali il procedimento per il rinnovo della composizione del C.U.G., con richiesta di designazione dei rispettivi componenti a ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;

CONSTATATO che:

- la CISL Bergamo con nota acquisita al Prot. 3084 in data 03.03.2026, ha indicato quali nominativi di propria designazione il Sig. Federico Giulio – membro effettivo e la Sig.ra Rossi Michela – membro supplente;

- la CGIL Bergamo, con nota acquisita al Prot. 3144 in data 04.03.2026, ha indicato quali nominativi di propria designazione la Sig.ra Colombo Cristina – membro effettivo e la Sig.ra Brena Eleonora – membro supplente;

RITENUTO, dunque, di procedere alla nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione all'interno del Comitato Unico, in pari numero a quello delle Organizzazioni Sindacali, onde assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

TENUTO CONTO che il Presidente del C.U.G. è scelto dall'Amministrazione e deve avere un'esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

RITENUTO, pertanto, di individuare nei seguenti dipendenti i rappresentanti dell'Amministrazione in seno al Comitato in argomento:

MEMBRI EFFETTIVI

- BONANDRINI CHIARA – Responsabile del Settore Affari Generali;
- SEBASTIANI FABIO – Responsabile del Settore Polizia Locale;

MEMBRI SUPPLEMENTI

- MORA LORETTA – Responsabile del Settore Servizi alla Persona;
- ZANETTI MATTEO – Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione del Territorio;

RITENUTO inoltre di designare quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, in ossequio alle linee guida ministeriali, la dott.ssa BONANDRINI CHIARA, Responsabile del Settore Affari Generali, cui afferisce l'Ufficio Personale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.lgs 165/2001;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. per il comparto Funzioni Locali;

VISTO il testo unico per gli enti locali di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto dell'ente;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il Responsabile dell'Area Finanziaria ha espresso parere non rilevante in relazione al presente atto, in quanto esso non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO che i rappresentanti di nomina sindacale in seno al Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità (C.U.G.), designati dalle rispettive organizzazioni Sindacali, risultano essere:

n.	OO.SS.	Membro effettivo	Membro supplente
1	CISL FP Bergamo	Federico Giulio	Rossi Michela
2	CGIL	Colombo Cristina	Brena Eleonora

e che i rappresentanti supplenti parteciperanno alle riunioni del Comitato solo in caso di impedimento o assenza dei membri effettivi;

DI NOMINARE i seguenti rappresentanti dell'Amministrazione, in seno al Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità (C.U.G.):

MEMBRI EFFETTIVI

- BONANDRINI CHIARA – Responsabile del Settore Affari Generali;
- SEBASTIANI FABIO – Responsabile del Settore Polizia Locale;

MEMBRI SUPPLENTI

- MORA LORETTA – Responsabile del Settore Servizi alla Persona;
- ZANETTI MATTEO – Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione del Territorio;

DI NOMINARE, in ossequio alle linee guida ministeriali, quale Presidente del Comitato designare quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la dott.ssa BONANDRINI CHIARA, Responsabile del Settore Affari Generali, cui afferisce l'Ufficio Personale;

DI DEFINIRE in un quadriennio la durata in carica del Comitato e comunque sino alla costituzione del nuovo, tenuto conto che, in ossequio alla direttiva ministeriale nr. 2/2019, i componenti possono essere rinnovati per non disperdere il patrimonio di competenza maturata, purché risultino i più idonei allo svolgimento dell'incarico;

DI TRASMETTERE all'ufficio del personale copia della presente deliberazione, affinché provveda alle relative comunicazioni:

- Alla R.S.U. e alle organizzazioni sindacali territoriali;
- Alla Consigliera provinciale di parità territorialmente competente

DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore Affari Generali per la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente;

DI DARE ATTO che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'albo pretorio on-line verrà trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con separata votazione favorevole unanime, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. 18/08/2000, per dar corso agli adempimenti conseguenti.

COMUNE DI RANICA

PROVINCIA DI BERGAMO

Allegato alla delibera della Giunta Comunale

n. 32 del 05/03/2026

OGGETTO: RINNOVO COMPOSIZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

ART. 49 DEL T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267 e successive modificazioni ed integrazioni

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile di Settore - Settore 1 - Affari Generali - certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento della proposta di deliberazione indicata in oggetto e che segue ed esprime parere

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile di Settore
Settore 1 - Affari Generali

Bonandrini Chiara

Ranica, lì 03/03/2026

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del Settore Servizi Finanziari e Tributari di questo Comune, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, esprime parere

PARERE NON DOVUTO

sulla proposta di deliberazione che segue in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Ranica, lì 04/03/2026

Colombo Cristina



COMUNE DI RANICA
PROVINCIA DI BERGAMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 32 del 05/03/2026

OGGETTO:

RINNOVO COMPOSIZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
PARMA SERGIO

FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
FABRIS EDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).