



**COMUNE DI RANICA**  
**PROVINCIA DI BERGAMO**

**DECRETO N. 17**

**Data: 31/12/2025**

**DECRETO DEL SINDACO**

Assunto il giorno TRENTUNO del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILAVENTICINQUE dal Sindaco.

**Oggetto:**

CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEGLI ART. 16, 17 E 18 DEL CCNL 16.11.2022. NOMINA DEI RESPONSABILI DI SETTORE DEL COMUNE DI RANICA, DAL 01/01/2026 AL 31/12/2026.

IL SINDACO  
PARMA SERGIO



## **Comune di Ranica**

*Provincia di Bergamo*

Via Gavazzeni, 1 – 24020 Ranica - ☎ 035/479011 – Fax 035/511214 [www.comune.ranica.bg.it](http://www.comune.ranica.bg.it)

**Decreto Sindacale n. 17 in data 31/12/2025**

### **OGGETTO:**

**CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEGLI ART. 16, 17 E 18 DEL CCNL 16.11.2022. NOMINA DEI RESPONSABILI DI SETTORE DEL COMUNE DI RANICA, DAL 01/01/2026 AL 31/12/2026.**

### **IL SINDACO**

**VISTO** l'art. 109, comma 2, del T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267 che prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni attribuite dai commi 2 e 3 dell'articolo 107 ai dirigenti, fatta salva l'applicazione del comma 4, lettera d), dell'art. 97, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**VISTO** il comma 10, dell'art. 50, del T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267, che identifica nel Sindaco l'Organo competente a nominare i responsabili degli uffici e servizi, con le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110;

**CONSIDERATO** che il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di questo Comune, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 24.05.2011, e sue successive modifiche, attribuisce ai responsabili di settore, a coloro, cioè, che sono preposti alla direzione delle strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente, le funzioni di cui all'art. 107 sopra citato;

### **DATO ATTO** che:

- con deliberazione nr. 10 del 20.01.2000, la Giunta Comunale ha istituito, con decorrenza 01.01.2000, l'area delle posizioni organizzative in ottemperanza con quanto disposto dall'art. 8 del C.C.N.L. 31.03.1999;
- il CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 per il Comparto Funzioni locali, al titolo III, capo I, disciplina il nuovo sistema di classificazione professionale, entrato in vigore il 01.04.2023, prevedendo 4 aree, tra le quali l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- l'art. 12, comma 2, del CCNL 16.11.2022 prevede che al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ";
- l'art. 13, comma 3, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che gli incarichi di PO in essere alla data dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti agli incarichi di EQ e proseguono fino a naturale scadenza;
- gli artt. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;

### **EVIDENZIATO**, in proposito, che:

- gli incarichi di EQ sono conferiti a tempo determinato, per un periodo non superiore a tre anni, nell'ambito dei criteri generali individuati dalla Giunta Comunale;

- gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza della valutazione negativa della performance individuale;
- la retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 a un massimo di € 18.000,00, sulla base della graduazione di ciascuna posizione, stabilita con l'applicazione di criteri predeterminati che tengano conto della complessità, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;
- gli enti, inoltre, definiscono criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, destinando a tale scopo una somma non inferiore al 15% delle risorse destinate complessivamente alla retribuzione accessoria dei titolari di incarichi di EQ;
- nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarichi di EQ, di incarichi *ad interim* e per la durata degli stessi, al lavoratore è corrisposta, nell'ambito della retribuzione di risultato, una percentuale variabile tra il 15% e il 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione oggetto dell'incarico *ad interim*;

**RICHIAMATI** i commi 3 e 4 dell'art. 23 del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con Deliberazione di G.C.nr. 65 del 14.05.2019, che testualmente recitano:

*“3. L'incarico di Responsabile di Settore è conferito a tempo determinato, per la durata non superiore a tre anni e, comunque, non superiore a quella del mandato del Sindaco.*

*4. A seguito della elezione del nuovo sindaco, i responsabili di settore continuano ad esercitare le relative funzioni nelle more delle determinazioni del Sindaco neo-eletto.”*

**RICHIAMATE:**

- la vigente metodologia per la ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 in data 04.12.2012, esecutiva ai sensi di legge;
- la Deliberazione di G.C. nr. 65 del 14.05.2019, avente ad oggetto “*Determinazione, ai sensi degli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. 21.05.2018, dei criteri generali per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative e del sistema di graduazione delle posizioni organizzative. Modifiche al vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi*”;
- la Deliberazione di G.C. nr. 98 del 06.07.2023, con la quale si procedeva alla determinazione del valore economico della retribuzione di posizione e di risultato da erogare ai titolari di incarichi di EQ, con decorrenza 01.01.2023, sulla base del precedente processo di ponderazione e graduazione, le cui risultanze sono di seguito riassunte:

FASCIA	PUNTI	INDENNITÀ DI POSIZIONE
A	DA 2.301 A 2.400	18.000,00
B	DA 2.201 A 2.300	€ 16.000,00
C	DA 1801 A 2.200	€ 13.000,00
D	DA 1501 A 1800	€ 11.900,00
E	DA 1.301 A 1500	€ 11.000,00
F	DA 1101 A 1300	€ 10.000,00
G	DA 851 A 1100	€ 8.000,00
H	DA 651 A 850	€ 6.500,00

I	DA 412,80 A 650	€ 5.000,00
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO: destinazione 20% del fondo complessivo riservato agli incarichi di EQ</b>		

**VISTA** la vigente struttura organizzativa dell'ente, approvata con Deliberazione di G.C. nr. 116 dell'11.09.2025, con decorrenza dal 15.09.2025, articolata in n. 5 settori e, precisamente: **“Affari Generali” – “Pianificazione e Gestione del Territorio” – “Servizi Finanziari e Tributari” – “Polizia Locale” - “Servizi alla Persona”;**

**DATO ATTO** che gli incarichi di EQ, sono attualmente conferiti ai seguenti Responsabili di Settore:

BONANDRINI CHIARA – Specialista in Attività Amministrative – Responsabile del Settore I - “Affari Generali” - dal 20.06.2024 al 31.12.2025 – nomina intervenuta con Decreto sindacale nr. 7/2024);

COLOMBO CRISTINA – Specialista in Attività Contabili – Responsabile del Settore II - “Servizi Finanziari e Tributari” - dal 01.11.2025 al 31.12.2025 – nomina intervenuta con Decreto sindacale nr. 7/2025);

ZANETTI MATTEO – Specialista in Attività Tecniche – Responsabile del Settore III - “Pianificazione e Gestione del Territorio” - dal 20.06.2024 al 31.12.2025 – nomina intervenuta con Decreto sindacale nr. 7/2024);

SEBASTIANI FABIO – Specialista in Attività Area di Vigilanza – Responsabile del Settore IV - “Polizia Locale” - dal 20.06.2024 al 31.12.2025 – nomina intervenuta con Decreto sindacale nr. 7/2024);

MORA LORETTA – Specialista in Attività Amministrative – Responsabile del Settore V - “Servizi alla Persona” - dal 15.09.2025 al 31.12.2025 – nomina intervenuta con Decreto sindacale nr. 9/2025);

**PRESO ATTO** che le nomine dei Responsabili di Settore del Comune di Ranica sono in scadenza il 31.12.2025 e si ravvisa la necessità di procedere a nuove nomine;

**AVUTO** presente l'organigramma di questo Comune;

**SENTITO** in merito il Segretario Comunale;

**INDIVIDUATI** nei dipendenti sopra citati, già titolari di incarico di EQ in scadenza, i soggetti idonei a ricoprire gli incarichi di Responsabile di Settore del Comune di Ranica, sotto il duplice profilo della qualifica e della professionalità, per titoli posseduti, esperienze nel rispettivo settore, grado di autonomia decisionale;

**DATO ATTO** che ai Responsabili di Settore compete la retribuzione di posizione e di risultato stabilita con Deliberazione nr. 98/2023, in vigore dal 01.01.2023, sulla base del processo di ponderazione graduazione, fatto salvo eventuale futuro adeguamento;

**RICHIAMATO** l'art. 26, comma 5, del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di sostituzioni tra Responsabili di Settore nel caso di brevi assenze per ferie, permessi o malattia;

**CONSIDERATO** che il Sindaco può prevedere i criteri di sostituzione tra Responsabili di Settore, ai sensi del sopra citato art. 26, comma 5, nel medesimo decreto con cui sono conferite le posizioni organizzative;

**RITENUTO** opportuno procedere, altresì, all'individuazione del responsabile del potere sostitutivo in caso di inerzia dei responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 2 comma 9 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i., nella persona del Segretario Comunale;

**RICHIAMATO** il D.lgs 81/2008 *“Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*, pubblicato nella Gazz. Uff. 30 aprile 2008, n. 101, S.O. e, in particolare, l'art. 19 *“Obblighi del preposto”* in vigore dal 21 dicembre 2021, il quale testualmente recita:

*“1. In riferimento alle attività indicate all'articolo 3, i preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:*

*a) sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di comportamenti non conformi alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dai dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza dell'inosservanza, interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti;*

*b) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;*

*c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;*

*d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;*

*e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;*

*f) segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;*

*f-bis) in caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario, interrompere temporaneamente l'attività e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate;*

*g) frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37”;*

**DATO ATTO** che la nomina del “preposto”, in relazione alle specifiche competenze attribuite, compete al Sindaco nella sua qualità di Datore di Lavoro, ai sensi del D.lgs. 81/2008;

**RITENUTO** necessario, pertanto, conferire ai Responsabili di Settore la nomina di “preposto” ai sensi del D.lgs. 81/2008, in relazione alle specifiche competenze attribuite;

**VISTI:**

- il T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267;

- il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;

- il C.C.N.L. EE.LL. 16.11.2022;

- Il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi di questo Comune;

**ACQUISITE** al protocollo le dichiarazioni di assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità allo svolgimento dell’incarico, sottoscritte dai soggetti interessati;

## **D E C R E T A**

**1. DI NOMINARE**, per le motivazioni esplicitate in premessa e fatta salva la revoca ai sensi dell’art. 18, comma 3 del C.C.N.L. EE.LL. 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, **Responsabili di Settore del Comune di Ranica, dal 01.01.2026 al 31.12.2026**, i seguenti dipendenti comunali:

**BONANDRINI CHIARA** – Specialista in Attività Amministrative – Responsabile del Settore I - “Affari Generali”;

**COLOMBO CRISTINA** – Specialista in Attività Contabili – Responsabile del Settore II - “Servizi Finanziari e Tributarî”;

**ZANETTI MATTEO** – Specialista in Attività Tecniche – Responsabile del Settore III - “Pianificazione e Gestione del Territorio”;

**SEBASTIANI FABIO** – Specialista in Attività Area di Vigilanza – Responsabile del Settore IV - “Polizia Locale”;

**MORA LORETTA** – Specialista in Attività Amministrative – Responsabile del Settore V - “Servizi alla Persona”;

**2. DI DARE ATTO** che ai suddetti Responsabili di Settore compete la seguente retribuzione di posizione e di risultato, stabilita con Deliberazione di G.C. nr. 98/2023 e in vigore dal 01.01.2023, sulla base del processo di ponderazione graduazione, fatto salvo eventuale futuro adeguamento:

### **INDENNITÀ DI POSIZIONE**

<b>SETTORE</b>	<b>PUNTI</b>	<b>FASCIA</b>	<b>INDENNITÀ</b>
<b>Affari Generali</b>	1.027,20	G	€ 8.000,00
<b>Servizi Finanziari e Tributarî</b>	2.056	C	€ 13.000,00
<b>Pianificazione e Gestione del Territorio</b>	2.191,20	C	€ 13.000,00
<b>Polizia Locale</b>	1.136	F	€ 10.000,00
<b>Servizi alla Persona</b>	1.706	D	€ 11.900,00

## INDENNITÀ DI RISULTATO

Destinazione di una percentuale pari al 20% del fondo complessivo delle posizioni organizzative.

**3. DI STABILIRE** sin d'ora, per i casi assenza di cui all'art. 26, comma 5, del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi:

- **che la Responsabile di Settore BONANDRINI CHIARA** sia sostituita da Colombo Cristina e, in subordine, dal Segretario Comunale;

- **che il Responsabile di Settore COLOMBO CRISTINA** sia sostituita da Mora Loretta e, in subordine, dal Segretario Comunale;

- **che il Responsabile di Settore ZANETTI MATTEO** sia sostituito da Sebastiani Fabio e, in subordine, dal Segretario Comunale;

- **che il Responsabile di Settore SEBASTIANI FABIO** sia sostituito da Zanetti Matteo e, in subordine, dal Segretario Comunale;

- **che la Responsabile di Settore MORA LORETTA** sia sostituita da Bonandrini Chiara e, in subordine, dal Segretario Comunale;

**4. DI CONFERIRE**, inoltre, in qualità di Datore di Lavoro, ai Responsabili di Settore sopra individuati e in relazione alle specifiche competenze loro attribuite, la nomina di "preposto" ai sensi del D.lgs. 81/2008;

**5. DI DARE ATTO** che il conferimento di detta responsabilità comporta l'attribuzione di tutti i poteri, le funzioni, i compiti, le competenze e gli atti gestionali (tranne le sole deroghe espressamente disposte per legge) previsti dalla vigente normativa e segnatamente dall'art. 107 commi 2,3 e 4 del TUEL enti locali D.Lgs. n. 267/2000 (analogamente all'art. 4, commi 2 e 3 del D.lgs. n. 165/2001) e che il soggetto predetto è direttamente responsabile, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza amministrativa e dell'efficienza nonché dei risultati di gestione (articolo 107 TUEL comma 6). Detta responsabilità comprende, come ovvio, anche gli atti di valorizzazione, di utilizzo ed impiego del personale in "dotazione" al servizio;

**6. DI INDIVIDUARE** nel Segretario comunale il soggetto Responsabile del potere sostitutivo in caso di inerzia da parte dei responsabili degli uffici e dei servizi;

**7. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il presente provvedimento ha decorrenza **dal 01.01.2026**, deve essere notificato a Responsabili di Settore sopra nominati, sottoscritto per accettazione e inserito nel fascicolo personale degli interessati.

IL SINDACO  
Sergio Parma  
(F.to digitalmente)

