



Comune di Ranica

Provincia di Bergamo

Via Gavazzeni, 1 – 24020 Ranica - ☎ 035/479011 – Fax 035/511214 e-mail: segreteria@comune.ranica.bg.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI RANICA PARTE ECONOMICA ANNO 2025

il giorno 11.09.2025

La Delegazione di parte pubblica composta:

dal presidente Serlenga dott.ssa Tiziana – Segretario Comunale

da Sebastiani Fabio – Responsabile del Settore Polizia Locale

e la Delegazione di parte sindacale, composta:

Per la R.S.U.

Bonini Giovanni

Federico Giulio

Rossi Michela

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

Vecchi Laura – CGIL

D'Aniello Fabio - CISL

Montanino Antonio - UIL

Le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di RANICA

Art. 1
Ammontare delle risorse decentrate

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 è stato costituito dall'Amministrazione comunale **con Determinazione del Settore Finanziario nr. 220 del 10.04.2025 per la sua parte stabile e con Delibera di Giunta nr. 106 del 31.07.2025 per la sua parte variabile.**

Il fondo risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

Fondo Decentrato di parte STABILE	91.164,14
Fondo Decentrato di parte VARIABILE	31.437,14
DECURTAZIONE art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014) - Blocco Fondo al 2010	- 0,00
RIDUZIONE art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	- 11.932,30
RIDUZIONE art. 33 c.2 DL. 34/2019	0,00
TOTALE	122.601,28

2. Ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	- 8.991,07
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	- 34.723,85
TOTALE risorse disponibili per la contrattazione	43.714,92

Fatto salvo l'eventuale ricalcolo attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale, che può avvenire solo a consuntivo sulla base dei dati consolidati.

Art. 2
Indennità condizioni di lavoro

1. Per le attività esposte a rischio è coinvolto un dipendente con la mansione di operaio-stradino. Per tale attività l'indennità ammonta a € 2,00/giorno. Le risorse complessivamente previste per l'anno 2025 ammontano a € 410,00=.
2. L'indennità di **MANEGGIO VALORI** ammonta a € 1,00/giorno. Le risorse complessivamente previste ammontano a € 750,00.

Per l'anno 2025 gli agenti contabili sono:

Art. 3

Indennità per il personale della Polizia locale – Servizio esterno

1. La misura dell'indennità di **servizio esterno** di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022 viene stabilita in 1,00 € al giorno per nr. 3 Agenti di Polizia Locale

Art. 4

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. per l'anno 2025 le indennità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 sono così determinate, per un importo totale di € 4.325,00:
- 2.

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Assistente sociale	€ 2.125,00 *
b) Responsabilità nello svolgimento delle notifiche	€ 1.200,00
c) Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe	€ 1.000,00

*indennità erogata alle assistenti sociali in rapporto all'orario di lavoro e ai mesi di servizio.

Art. 5

Progressione economica all'interno delle aree – differenziali stipendiali

Per l'anno 2025, con decorrenza 01/01/2025 ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16/11/2022 (e parere Aran CFL183) si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno delle Aree:

- Nr. 4 progressioni per l'Area Istruttori – euro 3.000,00;
- Nr. 1 progressioni per l'Area Funzionari ed Elevata qualifica – euro 1.600,00;

Per un totale presunto di euro 4.600,00

Qualora a seguito della graduatoria definitiva risultasse beneficiario della progressione personale:

- della Polizia Locale inquadrato nell'area degli Istruttori che risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n. 65/1986, attribuite con atti formali secondo i rispettivi ordinamenti;
- iscritto ad ordini e albi professionali

L'importo presunto è aumentato degli importi previsti dagli articoli 95 e 102 del CCNL 16/11/2022.

Art. 6

Indennità di turno, di reperibilità e progetto di pronta disponibilità

Per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. d) del CCNL 16/11/2022, si prevedono le seguenti risorse:

€ 6.500,00 - indennità di turno;

€ 2.050,00 - indennità di reperibilità(*);

* (Di cui € 500,00 da erogare sulla base di un progetto specifico per l'operaio comunale, inserito nel piano della performance)

€ 500,00 - Compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (lavoro festivo).

Art. 7**Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**

Per l'anno 2025, le risorse destinate alla corresponsione di specifici trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge ammontano a:

- Euro **15.000,00** per gli Incentivi Funzioni Tecniche Lavori e Servizi;
- Euro **3.000,00** per Incentivi ISTAT e ANPR/ANSC;
- Euro **4.000,00** per incentivi evasione IMU e TARI;

TABELLA DI RIEPILOGO DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE:

	Finalità del compenso	%	Risorse assegnate
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili	7,18	4.600,00
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (rischio, disagio, maneggio valori)	1,81	1.160,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno	10,15	6.500,00
	Indennità di reperibilità e progetto di pronta disponibilità	3,20	2.050,00
	Compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (lavoro festivo)	0,78	500,00
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	6,75	4.325,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	1,27	810,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – Rif. Art. 7	34,36	22.000,00
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale (€ 11.493,13), organizzativa (€ 11.668,15) e maggiorazione performance individuale (€ 175,02)	34,50	22.086,30
		100	64.031,30

NOTA CONGIUNTA SULL'APPLICAZIONE DEL D.L. 25/2025 CONVERTITO CON L. 69/2025 (DECRETO PA)

Le parti concordano di riaggiornarsi nel caso ricorressero i presupposti e l'Amministrazione rinvenisse le disponibilità finanziarie da applicare ai sensi del D.L. 25/2025 convertito con l. 69/2025 (decreto PA).

RANICA 11.09.2025

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Serlenga Tiziana – Segretario Comunale Sebastiani Fabio

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Bonini Giovanni Federico Giulio Rossi Michela

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

Vecchi Laura – CGIL D'Aniello Fabio – CISL Montanino Antonio - UIL

