



COMUNITÀ
COLLINARE
DEL FRIULI

Comunità Collinare del Friuli

Colloredo di Monte Albano

Determinazione nr. 282/ 2025 Del 08/07/2025

Ufficio Unico del Personale

OGGETTO: Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2025 - art. 45 CCRL 19 luglio 2024. COMUNE DI RAGOGNA (UD).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[--_Hlk103344981--]RICHIAMATA la L.R. 21 del 29 novembre 2019 "*Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale*" che prevede:

- all'articolo 21, comma 1, che dal 29.09.2020, il Consorzio Comunità Collinare del Friuli tra i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande è trasformato di diritto in Comunità Collinare del Friuli;

- all'articolo 21, comma 4, che l'Unione Territoriale Intercomunale Collinare è sciolta di diritto a far data dal 1° gennaio 2021. Dalla medesima data la Comunità Collinare del Friuli subentra nelle funzioni e nei servizi esercitati dall'Unione, nel patrimonio, nei rapporti giuridici pendenti, ivi compresi quelli relativi al personale, facenti capo all'Unione stessa;

VISTO che ai sensi dell'art.4 comma 4 dello Statuto è stato approvato con Deliberazione n. 64 del 17.12.2020 il Regolamento per la Funzione di Gestione del Personale;

ATTESO che i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande hanno conferito con le deliberazioni sottoelencate la funzione "gestione del personale":

COMUNE DI	Conferimento della Funzione Personale
BUJA	Deliberazione Consiliare n. 54 del 28.12.2020
COLLOREDO DI M.A.	Deliberazione Consiliare n. 34 del 28.12.2020
COSEANO	Deliberazione Consiliare n. 55 del 30.12.2020
DIGNANO	Deliberazione Consiliare n. 46 del 30.12.2020
FAGAGNA	Deliberazione Consiliare n. 93 del 28.12.2020
FLAIBANO	Deliberazione Consiliare n. 50 del 29.12.2020
FORGARIA DEL FR.	Deliberazione Consiliare n. 57 del 23.12.2020
MAJANO	Deliberazione Consiliare n. 61 del 29.12.2020
MORUZZO	Deliberazione Consiliare n. 80 del 29.12.2020

OSOPPO	Deliberazione Consiliare n. 71 del 28.12.2020
RAGOGNA	Deliberazione Consiliare n. 60 del 29.12.2020
RIVE D'ARCANO	Deliberazione Consiliare n. 57 del 28.12.2020
SAN DANIELE DEL FR.	Deliberazione Consiliare n. 89 del 23.12.2020
SAN VITO DI FAGAGNA	Deliberazione Consiliare n. 26 del 29.12.2020
TREPO GRANDE	Deliberazione Consiliare n. 51 del 29.12.2020

PREMESSO che il Contratto Collettivo Regionale di lavoro inerente il Personale del Comparto unico della Regione Autonoma Friuli - Venezia Giulia - area Enti Locali - triennio normativo ed economico 2019-2021 è stato sottoscritto in data 19 luglio 2023;

RICHIAMATO l'art. 45 del CCRL 19.07.2023 che dal 1° gennaio 2023 norma la costituzione per ciascun Ente del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

VISTO che, ai sensi dei commi 10 e 11 del sopra citato art. 45, gli oneri delle voci stipendiali diverse dalle risorse stabili e variabili del fondo, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti e che sono soggetti ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;

TENUTO CONTO che l'art. 45 del CCRL 19.07.2023:

- comma 1, individua e definisce le modalità di calcolo delle risorse stabili in base al personale in servizio al 31 dicembre 2016;
- comma 3, definisce l'importo annuale delle risorse variabili in € 720,00 in base al personale in servizio al 31 dicembre 2020;

CONSIDERATO che ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale tra enti del Comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 45, commi 7 e 9, del CCRL 19.07.2023, le risorse stabili del fondo sono incrementate annualmente:

- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità e che l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno

- per gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 della quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente numero di unità;

CONSIDERATO che le risorse variabili del fondo sono incrementate annualmente:

- dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni (art.45 comma 8 lett. a));

- dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza (art. 45 comma 8 lett. b));

- per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 (art. 45 comma 8 lett. c));

TENUTO CONTO per quanto riguarda l'applicazione connessa agli incentivi al RUP, ai sensi dell'art. 45, commi 3 e 4, del d.lgs. 36/2023:

- del Parere della Regione FVG- Protocollo 580536 del 06.10.2023;
- della Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 225928 del 12.09.2023, in merito all'emissione e contabilizzazione degli incentivi al RUP, in cui si specifica che gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45, comma 4, D.Lgs. n. 36/2023 continuano ad essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate nonostante i criteri generali per l'attribuzione degli stessi non siano più soggetti a contrattazione integrativa;

RICHIAMATA la legge regionale 6 novembre 2020, n. 20 che ha innovato la legge regionale 17 luglio 2015. n. 18, prevedendo l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione Friuli Venezia Giulia finalizzate ad una semplificazione delle disposizioni applicabili agli enti locali in materia di contenimento della spesa e regole di reclutamento, abolendo il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (D. Lgs. N. 75/2017).

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 1185 del 14.12.2020 che sancisce i criteri per l'applicazione del principio di sostenibilità delle spese di personale per gli Enti del Comparto;

TENUTO CONTO delle comunicazioni intervenute con il Comune di RAGOGNA in merito alla quantificazione per l'anno 2025 delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art.45 CCRL 19.07.2023 e riportate nell'allegato al presente atto - prospetto n. 2;

RITENUTO pertanto di provvedere alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del Comparto per l'anno 2025 per il Comune di RAGOGNA ai sensi del CCRL 19.07.2023 come da allegato al presente atto;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo risulta essere materia di esclusiva competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 richiede la certificazione dell'organo di revisione dell'ente per il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

VISTO il Parere Ed attestazione ai sensi dell'art. 153 del d.lgs. 267/2000 da parte del Responsabile Finanziario dell'Ente;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dal Decreto del Presidente n.9 /2024, di nomina della sottoscritta quale responsabile di servizio, a cui è attribuita la titolarità di posizione organizzativa dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica

dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

[--_Hlk103160013--]PRESO ATTO CHE il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del responsabile o dei suoi parenti, idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale, ai sensi dell'articolo 6-bis della legge n. 241/1990 e dell'articolo 7, del Dpr n. 62/2013;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL. e s.m.i.;

VISTA la l.r. n. 18/2016 e s.m.i.;

VISTO la L.R. 21/2003 art. 1 comma 15 e s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto;

VISTA la proposta di provvedimento predisposta dall'Ufficio a conclusione dell'istruttoria

D E T E R M I N A

- 1) [--_Hlk51496964--]di costituire, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui richiamate, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025 del Comune di RAGOGNA, nonché individuare gli oneri previsti dall'art. 45, commi 10 e 11, del CCRL 19.07.2023 come da allegato al presente atto - prospetto n. 2;
- 2) di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per l'emissione del parere necessario e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
- 3) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

Il Responsabile del Provvedimento

Stefania Belfio

Comunità Collinare del Friuli

Colloredo di Monte Albano

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
282	08/07/2025	Ufficio Unico del Personale	08/07/2025

OGGETTO: Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2025 – art. 45 CCRL 19 luglio 2024. COMUNE DI RAGOGNA (UD).

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 08/07/2025 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 23/07/2025.

Addì 08/07/2025

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
[--FTO1--] Stefania Belfio

E' Copia conforme all'originale.