

Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI (AREA DEGLI ISTRUTTORI-ex CAT. C).

Il giorno 4 novembre 2025 alle ore 8,00 la Commissione giudicatrice nominata con determinazione n. 538 del 4/11/2025 si riunisce presso la sede comunale di via Primo Maggio 30 a Baranzate nelle persone di:

- dr.ssa ELENA BELLONE Responsabile Area Affari Generali del Comune di Baranzate, in qualità di PRESIDENTE;
- dr. ABD EL NOUR GEORGE FARES Comandante PL, Area dei Funzionari e delle E.Q. del Comune di Baranzate, in qualità di ESPERTO;
- dr. LUPPI FRANCESCO Responsabile servizio Tributi, Area dei Funzionari e delle E.Q. del Comune di Baranzate, in qualità di ESPERTO;
- Sara Patrizia Taveggia Istruttore Amministrativo presso Servizio Personale del Comune di Baranzate in qualità di segretario verbalizzante.

Il Segretario dà atto che tutti i membri della commissione hanno prodotto dichiarazione:

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 35-bis del D.Lgs 165/2001, di non essere stato condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (artt. 314/335 "Dei delitti contro la pubblica Amministrazione" del Codice penale);
- 2. ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001, di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali;
- 3. ai sensi e per gli effetti dell'art. 51 del codice di procedura civile e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 16.4.2013 n. 62 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici"), di aver esaminato l'elenco dei candidati e che nei propri confronti non sussiste alcuna situazione comportante l'obbligo di astensione dalla partecipazione alla Commissione esaminatrice in oggetto.

Il Segretario dà atto che i Commissari hanno comunicato la loro formale disponibilità ad assumere le funzioni di esperti in Lingua Inglese e informatica.

Preliminarmente i componenti della commissione esaminano il Verbale redatto dal Servizio Personale, così come approvato con determinazione n. 527 del 28/10/2025, prendendo atto che:

 risultano pervenute entro i termini previsti dal bando n. 67 domande, le stesse sono state sottoposte ad una verifica di conformità formale ai contenuti del bando approvato con determinazione n.448 del 23/9/25;



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

ad esito della sopraccitata verifica risulta quanto segue:

#### **CANDIDATI AMMESSI:**

Codice candidatura	data e ora inserimento
9199WG86DF	15/10/2025, 06:42
U3V8ECSB6U	10/10/2025, 11:33
SASZP2VNR6	16/10/2025, 12:39
BCUCDXGFA2	06/10/2025, 11:54
4AGMZG6QW6	22/10/2025, 11:40
CB1FPGPYRB	19/10/2025, 14:49
7K4M15VQ1G	26/09/2025, 13:28
424W8EW664	01/10/2025, 10:23
D3RYRKWFZ5	22/10/2025, 20:35
GR1SYMSBAY	22/10/2025, 16:25
E515X5AKD4	10/10/2025, 15:43
B6V9G9WADU	08/10/2025, 10:56
6ZXXDDZR46	18/10/2025, 12:34
XG1RVMD46H	13/10/2025, 18:31
3PXMQHH5VZ	18/10/2025, 12:28
392MRE145H	15/10/2025, 10:50
1VQRSQSA3Y	09/10/2025, 16:35
9FR4UU3QWW	28/09/2025, 18:23
4BQ4R42YVD	16/10/2025, 22:09
N39H73WS9U	15/10/2025, 09:58
S4X66R51TB	16/10/2025, 17:24
SCTE9S9WB4	21/10/2025, 14:06
TNMTWS1FSE	22/10/2025, 09:52
4QNY1P48D8	22/10/2025, 12:15
CR9B9EB3TZ	10/10/2025, 18:45
WYKPK8ECF1	11/10/2025, 21:48
ASVBY9FWP6	10/10/2025, 10:41



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

AQTKQQZ7K6	09/10/2025, 15:13
GP22UZ83ZK	22/10/2025, 11:03
X5D4WN6NUU	09/10/2025, 09:47
4UDY62T9YT	21/10/2025, 14:31
DMK1BUWEHF	01/10/2025, 22:27
4WZ9WWDRZS	19/10/2025, 12:18
M9TKCN2Q81	21/10/2025, 15:56
NNGF9RXS4A	19/10/2025, 18:13
QZS2TPSRG6	24/09/2025, 13:20
WXTVEPB1YM	19/10/2025, 22:18
91VQP4S91F	30/09/2025, 16:42
7DXDN9KSA3	08/10/2025, 09:58
GBRWW5HPYZ	20/10/2025, 14:38
ZVR29VHWDD	17/10/2025, 12:29
963EVCF4W3	08/10/2025, 11:42
EN8HWFUYF2	30/09/2025, 16:22
K29ED3PV5C	13/10/2025, 09:58
TDTM69QC89	08/10/2025, 17:26
QN8FV533W9	11/10/2025, 20:26
MXG59MTY9T	22/10/2025, 15:09
HGQXCEKK7T	01/10/2025, 17:48
CPX467CUNK	05/10/2025, 10:11
843NKVQFQ4	20/10/2025, 09:25
BZYWRRDKAW	20/10/2025, 10:19
1W2ERF9GF5	22/10/2025, 20:46
WGWXFQDW2H	08/10/2025, 11:46
75VTEZ5UMR	23/09/2025, 22:03
3R3V68W7TW	21/10/2025, 20:15
72B3TQYP76	17/10/2025, 20:24
3D695AVYDM	07/10/2025, 09:57
W3NS9XXMVR	11/10/2025, 13:45



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

4B83YX75A1	13/10/2025, 20:18
S66ACSW5DY	13/10/2025, 09:48
PEYV4KPXC1	26/09/2025, 12:28
3PP9PGU3AZ	17/10/2025, 17:42
UWU8G277PG	07/10/2025, 23:41
C33TKTGPD8	22/10/2025, 15:47

 CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA ai quali è stata inviata richiesta di integrazione documentale da produrre entro il giorno 31/10/2025:

122C83YM94	22/10/2025, 22:36	
SMPYVV9YQV	20/10/2025, 00:25	
WCQWEHRTBR	25/09/2025, 14:30	

La Commissione prende atto del verbale integrativo prodotto dal Servizio Personale in data 3/11/2025 (allegato 1) nel quale si escludono i candidati ammessi con riserva in quanto non hanno prodotto la documentazione richiesta nei tempi definiti nelle comunicazioni inviate, e si dà atto che il candidato CODICE 843NKVQFQ4 non potrà effettuare la prova in modalità asincrona in quanto non ha prodotto la documentazione richiesta.

La Commissione prende atto altresì della DRA n. 470 del 1/10/25 con la quale viene affidata la gestione del concorso in modalità digitale alla società Recrytera srl (con sede in via Po, 43 66020 San Giovanni Teatino (CH) - C.F. e P. IVA 02743090694, le modalità cui di espletamento del concorso sono illustrate nel documento allegato 2.

Le operazioni di identificazione dei candidati verranno svolte il giorno 4 novembre 2025 presso la sede del centro Diversetà via Mentana 1 in Baranzate a partire dalle ore 9:00, a cura del personale della società Recrytera; la stessa società provvederà a sottoporre i candidati a prova preselettiva qualora ne fossero presenti 40 o più di 40; la prova pratica si terrà il giorno stesso presso la stessa sede della prova preselettiva, successivamente allo svolgimento della prova preselettiva.

La mancata presentazione del candidato alle prove nell'ora e nel luogo stabiliti verrà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

Alle ore 8,00 i Commissari provvedono a formulare n. 30 quesiti a risposta chiusa per la prova preselettiva da svolgere nel tempo di 45 minuti e n. 3 gruppi consistenti ciascuno in 3 domande a risposta aperta da svolgere in un tempo di 60 minuti, e consegnano le domande agli addetti della società Recrytera al fine dell'espletamento della prova in modalità digitale.



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

#### CRITERI E MODALITA' DI ESECUZIONE E VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA

La Commissione stabilisce che per la valutazione della prova verranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione; per ciascuna domanda la commissione attribuirà i punti secondo il seguente schema:

Conoscenza specifica degli argomenti richiesti, congruita della risposta, correttezza formale.	Punteggio max 10
Risposta gravemente insufficiente	0
Risposta non sufficiente	da 1 a 6
Risposta sufficiente (risposta essenziale e conoscenza basilare dell'argomento trattato)	7
Buono (risposta articolata e conoscenza completa degli argomenti richiesti)	8
Ottimo/eccellente (risposta ampia articolata e completa, con spunti significativi di approfondimento)	10

Totale punti a disposizione per la prova pratica: 30

La prova si intende superata con punteggio complessivo di 21/30. Punteggio massimo 30/30.

#### SVOLGIMENTO DELLA PROVA PRESELETTIVA E SCRITTA

Alle ore 9,30 il Presidente dichiara chiusi i lavori preliminari all'effettuazione delle prove. Viene dato inizio all'operazione di riconoscimento dei candidati sulla base della presentazione da parte ci ciascuno delle lettere di invito contenenti il codice candidatura e del proprio documento d'identità.

Vengono consegnati a ciascun candidato un braccialetto recante un codice abbinato ad un tablet, in modo da garantire anonimato nell'esecuzione delle prove e nella successiva correzione delle stesse.

Risultano presenti i seguenti candidati:

CODICE CANDIDATURA	
9199WG86DF	
SASZP2VNR6	
424W8EW664	



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

D3RYRKWFZ5
1VQRSQSA3Y
GR1SYMSBAY
E515X5AKD4
B6V9G9WADU
6ZXXDDZR46
XG1RVMD46H
3PXMQHH5VZ
392MRE145H
4BQ4R42YVD
N39H73WS9U
SCTE9S9WB4
4QNY1P48D8
CR9B9EB3TZ
WYKPK8ECF1
GP22UZ83ZK
WXTVEPB1YM
DMK1BUWEHF
M9TKCN2Q81



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

NNGF9RXS4A
QZS2TPSRG6
7DXDN9KSA3
91VQP4S91F
EN8HWFUYF2
K29ED3PV5C
TDTM69QC89
MXG59MTY9T
BZYWRRDKAW
WGWXFQDW2H
72B3TQYP76
3D695AVYDM
4B83YX75A1
PEYV4KPXC1
3PP9PGU3AZ

Mentre risultano assenti i seguenti candidati:

CODICE CANDIDATURA
U3V8ECSB6U



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

BCUCDXGFA2
4AGMZG6QW6
CB1FPGPYRB
7K4M15VQ1G
122C83YM94
9FR4UU3QWW
S4X66R51TB
TNMTWS1FSE
ASVBY9FWP6
AQTKQQZ7K6
X5D4WN6NUU
SMPYVV9YQV
4UDY62T9YT
4WZ9WWDRZS
WCQWEHRTBR
GBRWW5HPYZ
CPX467CUNK
ZVR29VHWDD
963EVCF4W3



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

QN8FV533W9
HGQXCEKK7T
843NKVQFQ4
1W2ERF9GF5
75VTEZ5UMR
3R3V68W7TW
W3NS9XXMVR
S66ACSW5DY
C33TKTGPD8
UWU8G277PG

La Commissione, valutato che sono presenti 37 candidati, dà atto che non verrà espletata la prova preselettiva e dà mandato al personale della società Recrytera di predisporre in modalità digitale la prova scritta.

Dopo aver fatto accomodare i candidati alle postazioni, la presentazione dei membri della commissione e la spiegazione dei criteri di valutazione della prova, il personale della società Recrytera illustra attraverso un video le modalità di esecuzione della prova mediante risposta alle domande (della prova che verrà successivamente estratta) tramite il tablet già consegnato a ciascun candidato in sede di riconoscimento.

La Commissione invita un candidato a scegliere una delle tre buste chiuse anonime contenenti ciascuna un gruppo di quesiti.

Il candidato 392MRE145H sceglie una delle tre buste. La busta chiusa viene lasciata da parte e vengono aperte le due buste non estratte, dando lettura delle due prove ivi contenute (n. 2 e n. 3), allegate al presente verbale. Successivamente viene data lettura della prova n. 1 come da allegato del presente verbale.

Si dà inizio all'esecuzione della prova alle ore 10,37, pertanto la chiusura della prova è prevista per le ore 11,37, ad eccezione dei candidati che hanno richiesto tempo aggiuntivo ai sensi art. 4 lett. B del bando, ai quali viene aumentato il tempo di esecuzione della prova di una



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

percentuale dagli stessi indicata mediante idonea documentazione, prodotta già in sede di presentazione della candidatura e valutata idonea dalla Commissione.

Alle ore 11,56 tutti i candidati risultano aver effettuato la prova pratica e la commissione dichiara chiusa la prova scritta, aggiornandosi alle ore 13,30 per la correzione degli elaborati.

\*\*\*

La commissione si riunisce alle ore 13,30 presso la sede municipale di via Primo Maggio 30 per l'attribuzione dei punteggi, determinando il seguente esito:

N. СОМРІТО	PUNTEGGIO	ESITO
1	22	Superata
8	22	Superata
34	2	Non Superata
28	23	Superata
18	2	Non Superata
23	21	Superata
3	12	Non Superata
33	21	Superata
2	20	Non Superata
35	23	Superata
30	12	Non Superata
37	21	Superata
7	19	Non Superata
9	12	Non Superata



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

27	Superata
15	Non Superata
21	Superata
11	Non Superata
23	Superata
9	Non Superata
22	Superata
13	Non Superata
12	Non Superata
14	Non Superata
21	Superata
14	Non Superata
18	Non Superata
15	Non Superata
9	Non Superata
6	Non Superata
2	Non Superata
21	Superata
22	Superata
8	Non Superata
	15 21 11 23 9 22 13 12 14 21 14 21 14 21 5 9 6 2 21 22



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

31	7	Non Superata
11	Non valutabile Non Supera	
27	25	Superata

Elaborati i punteggi, viene chiesto alla società Recrytera di procedere all'abbinamento compiti/candidati ed alla produzione dell'elenco nominativo; la società provvede all'acquisizione dei compiti della prova scritta e allo scioglimento dell'anonimato, dando luogo al seguente elenco:

CODICE CANDIDATURA	N. COMPITO	PUNTEGGIO	ESITO
9199WG86DF	1	22	Superata
D3RYRKWFZ5	8	22	Superata
424W8EW664	34	2	Non Superata
B6V9G9WADU	28	23	Superata
6ZXXDDZR46	18	2	Non Superata
E515X5AKD4	23	21	Superata
XG1RVMD46H	3	12	Non Superata
392MRE145H	33	21	Superata
1VQRSQSA3Y	2	20	Non Superata
GR1SYMSBAY	35	23	Superata
3PXMQHH5VZ	30	12	Non Superata
N39H73WS9U	37	21	Superata
4BQ4R42YVD	7	19	Non Superata



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

1	ı	i	1
SCTE9S9WB4	9	12	Non Superata
4QNY1P48D8	14	27	Superata
WYKPK8ECF1	4	15	Non Superata
M9TKCN2Q81	19	21	Superata
DMK1BUWEHF	36	11	Non Superata
NNGF9RXS4A	6	23	Superata
GP22UZ83ZK	16	9	Non Superata
QZS2TPSRG6	15	22	Superata
SASZP2VNR6	10	13	Non Superata
WXTVEPB1YM	20	12	Non Superata
7DXDN9KSA3	26	14	Non Superata
CR9B9EB3TZ	12	21	Superata
91VQP4S91F	17	14	Non Superata
EN8HWFUYF2	13	18	Non Superata
K29ED3PV5C	24	15	Non Superata
TDTM69QC89	21	9	Non Superata
MXG59MTY9T	29	6	Non Superata
BZYWRRDKAW	5	2	Non Superata
WGWXFQDW2H	32	21	Superata
3D695AVYDM	25	22	Superata



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

4B83YX75A1	22	8	Non Superata
72B3TQYP76	31	7	Non Superata
PEYV4KPXC1	11	Non valutabile	Non Superata
3PP9PGU3AZ	27	25	Superata

La commissione prende atto del seguente elenco di candidati ammessi all'esame orale, demandando al Segretario di pubblicarlo insieme alla definizione dell'orario di espletamento della prova stessa, che viene stabilito in ore 10,00 giorno 6 novembre 2025 presso la sede del Comune in via Primo Maggio 30:

CODICE CANDIDATURA	PUNTEGGIO
9199WG86DF	22
D3RYRKWFZ5	22
B6V9G9WADU	23
E515X5AKD4	21
392MRE145H	21
GR1SYMSBAY	23
N39H73WS9U	21
4QNY1P48D8	27
M9TKCN2Q81	21
NNGF9RXS4A	23
QZS2TPSRG6	22
CR9B9EB3TZ	21



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

WGWXFQDW2H	21
3D695AVYDM	22
3PP9PGU3AZ	25

La Commissione si riconvoca per il giorno 6 novembre 2025 alle ore 9,00 per procedere alla stesura degli argomenti oggetto della prova orale e dichiara terminati i lavori alle ore 16,30.

Letto, confermato e sottoscritto:	
dr.ssa Elena Bellone (Presidente)	Hellay:
dr. George Fares Abd El Nour (Esperto)	spitan Stell Part
dr. Francesco Luppi (Esperto)	FOUND:
dr.ssa Sara Patrizia Taveggia (Segretar	io) Joseph Zuega





Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI (AREA DEGLI ISTRUTTORI-ex CAT. C).

Il Servizio Personale procede in data 3/11/2025 alla verifica dell'eventuale documentazione pervenuta a seguito delle comunicazioni inviate per ammissioni con riserva

Viene rilevato quanto segue:

- CANDIDATO CODICE 122C83YM94: comunicazione di AMMISSIONE CON RISERVA prot. n. 19101 del 28/10/2025 di dichiarare ai sensi DPR 445/2000 di possedere idoneità psicofisica all'impiego come previsto all'art. 3 c. 3 del bando di concorso, e di provvedere a pagamento della tassa entro il 31/10/2025. Non è pervenuta alcuna comunicazione.
- 2) CANDIDATO CODICE SMPYVV9YQV: comunicazione di AMMISSIONE CON RISERVA prot. n. 19103 del 28/10/2025 di dichiarare ai sensi DPR 445/2000 di possedere idoneità psicofisica all'impiego come previsto all'art. 3 c. 3 del bando di concorso, entro il 31/10/2025. Non è pervenuta alcuna comunicazione.
- 3) CANDIDATO CODICE WCQWEHRTBR: non allega prova di avvenuto versamento tassa di concorso di € 10,00. Comunicazione di AMMISSIONE CON RISERVA di provvedere a pagamento della tassa ed invio ricevuta entro il 31/12/2025. Non è pervenuta alcuna comunicazione.
- 4) Inoltre si da atto che con con pec prot. 19100 del 28/10/2025, in risposa a istanza specifica del candidato, si e provveduto a chiedere al candidato codice 843NKVQFQ4 integrazione documentale da produrre entro il giorno 30/10/2025, al fine di poter beneficiare di una modalita asincrona. Non è pervenuta alcuna comunicazione pertanto il candidato codice 843NKVQFQ4 effettuera la prova in modalita ordinaria.

Pertanto risultano i seguenti CANDIDATI AMMESSI:

Codice candidatura	data e ora inserimento
9199WG86DF	15/10/2025, 06:42
U3V8ECSB6U	10/10/2025, 11:33
SASZP2VNR6	16/10/2025, 12:39
BCUCDXGFA2	06/10/2025, 11:54
4AGMZG6QW6	22/10/2025, 11:40
CB1FPGPYRB	19/10/2025, 14:49



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

7K4M15VQ1G	26/09/2025, 13:28
424W8EW664	01/10/2025, 10:23
D3RYRKWFZ5	22/10/2025, 20:35
GR1SYMSBAY	22/10/2025, 16:25
E515X5AKD4	10/10/2025, 15:43
B6V9G9WADU	08/10/2025, 10:56
6ZXXDDZR46	18/10/2025, 12:34
XG1RVMD46H	13/10/2025, 18:31
3PXMQHH5VZ	18/10/2025, 12:28
392MRE145H	15/10/2025, 10:50
1VQRSQSA3Y	09/10/2025, 16:35
9FR4UU3QWW	28/09/2025, 18:23
4BQ4R42YVD	16/10/2025, 22:09
N39H73WS9U	15/10/2025, 09:58
S4X66R51TB	16/10/2025, 17:24
SCTE9S9WB4	21/10/2025, 14:06
TNMTWS1FSE	22/10/2025, 09:52
4QNY1P48D8	22/10/2025, 12:15
CR9B9EB3TZ	10/10/2025, 18:45
WYKPK8ECF1	11/10/2025, 21:48
ASVBY9FWP6	10/10/2025, 10:41
AQTKQQZ7K6	09/10/2025, 15:13
GP22UZ83ZK	22/10/2025, 11:03
X5D4WN6NUU	09/10/2025, 09:47
4UDY62T9YT	21/10/2025, 14:31
DMK1BUWEHF	01/10/2025, 22:27
4WZ9WWDRZS	19/10/2025, 12:18
M9TKCN2Q81	21/10/2025, 15:56
NNGF9RXS4A	19/10/2025, 18:13
QZS2TPSRG6	24/09/2025, 13:20
WXTVEPB1YM	19/10/2025, 22:18



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

91VQP4S91F	30/09/2025, 16:42
7DXDN9KSA3	08/10/2025, 09:58
GBRWW5HPYZ	20/10/2025, 14:38
ZVR29VHWDD	17/10/2025, 12:29
963EVCF4W3	08/10/2025, 11:42
EN8HWFUYF2	30/09/2025, 16:22
K29ED3PV5C	13/10/2025, 09:58
TDTM69QC89	08/10/2025, 17:26
QN8FV533W9	11/10/2025, 20:26
MXG59MTY9T	22/10/2025, 15:09
HGQXCEKK7T	01/10/2025, 17:48
CPX467CUNK	05/10/2025, 10:11
843NKVQFQ4	20/10/2025, 09:25
BZYWRRDKAW	20/10/2025, 10:19
1W2ERF9GF5	22/10/2025, 20:46
WGWXFQDW2H	08/10/2025, 11:46
75VTEZ5UMR	23/09/2025, 22:03
3R3V68W7TW	21/10/2025, 20:15
72B3TQYP76	17/10/2025, 20:24
3D695AVYDM	07/10/2025, 09:57
W3NS9XXMVR	11/10/2025, 13:45
4B83YX75A1	13/10/2025, 20:18
S66ACSW5DY	13/10/2025, 09:48
PEYV4KPXC1	26/09/2025, 12:28
3PP9PGU3AZ	17/10/2025, 17:42
UWU8G277PG	07/10/2025, 23:41
C33TKTGPD8	22/10/2025, 15:47

#### **CANDIDATI ESCLUSI:**

122C83YM94	22/10/2025, 22:36



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

SMPYVV9YQV	20/10/2025, 00:25
WCQWEHRTBR	25/09/2025, 14:30

Tale comunicazione pubblicata sul sito del Comune di Baranzate e sul portale InPa ha effetto di notifica nei confronti dei candidati ammessi ad ogni effetto di legge.

Letto, confermato e sottoscritto Sara Patrizia Taveggia – Istruttore Amministrativo Servizio Personale



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

# ALLEGATO n. 2 AL VERBALE DELLA PROVA SCRITTA DEL CONCORSO PER N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI (AREA DEGLI ISTRUTTORI-ex CAT. C).

Il Comune di Baranzate con DRA N. 470 del 1/10/2025 ha incaricato la società Recrytera S.r.l., c.f. e p.IVA 02743090694, con sede legale in Via Erasmo Piaggio, 35, 66100 Chieti (CH), per il servizio di organizzazione di concorsi pubblici in modalità digitale in ottemperanza al DPR 82 del 16/06/2023 di modifica del DPR 487/94 e del proprio Regolamento Comunale delle Procedure di Concorso Selezione e Accesso all'Impiego con Del. G.C. n. 20 del 22/2/2024.

La modalità di esecuzione delle prove concorsuali è dettagliata nella proposta economica assunta al protocollo dell'ente in data 23/9/2025 al n. 17000 ed è così riassunta:

Il personale della società Recrytera in collaborazione con i referenti del Comune di Baranzate importa i dati relativi alle candidature sulla piattaforma "Concorsi Smart" che governa tutte le fasi operative, dalla convocazione dei candidati alla pubblicazione dei risultati.

Attraverso l'uso di un software per invio di comunicazioni massive il sistema invia ad ogni candidato una lettera d'invito al Concorso, personalizzata con le relative istruzioni necessarie per accedere alle prove; la lettera contiene, oltre ai dati specifici della procedura, un codice QR Code identificativo ed univoco per ogni candidato.

Il giorno del Concorso il candidato, dopo aver indossato un braccialetto antieffrazione con un codice QR Code fornito all'ingresso, si presenta al check-in munito di lettera d'Invito e Documento d'Identità per consentire il riconoscimento de visu.

Il personale addetto effettua la scansione dei QR Codes presenti sulle lettere dei candidati e sul braccialetto attraverso la fotocamera di un Tablet. Questa operazione garantisce l'associazione univoca ed inequivocabile del Tablet al Candidato.

Il dispositivo (tablet) viene consegnato al Candidato al fine dell'espletamento della prova.

I candidati vengono invitati a prendere posto nella sala appositamente allestita dove ciascuno ha a disposizione un tavolo, una sedia, una tastiera ed un supporto per il tablet.

Dopo aver concluso la fase di check-in la Commissione procede alla spiegazione delle procedure di espletamento del concorso, avvisando i candidati della necessità di non inserire alcun segno di riconoscimento individuale nella prova e indicando il tempo a disposizione per completarla.

Si procede successivamente all'estrazione della busta oggetto dell'esame da parte di un volontario, davanti alla Commissione ed agli altri candidati presenti.

Dopo la comunicazione del numero della prova estratta e la lettura dei quesiti contenuti nelle buste non estratte, la commissione dà il via all'espletamento della prova.

Il candidato può, previa comunicazione di un PIN univoco da parte dell'operatore Recrytera, sbloccare il dispositivo ed iniziare la prova relativa alla busta che è stata estratta, nel tempo stabilito dalla commissione. Il tablet è configurato con suddetto tempo, allo scadere del quale non è più possibile proseguire nella scrittura. I candidati che hanno segnalato in fase di



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

presentazione della domanda la necessità di tempi aggiuntivi hanno un allungamento del tempo a disposizione.

Una volta conclusa la prova il candidato può prendere visione del riepilogo del proprio compito ed inviare la prova; qualora il tempo dovesse scadere senza aver terminato la prova, la stessa si ritiene conclusa automaticamente.

Nella fase di *checkout* il personale della società Recrytera provvede alla lettura del braccialetto con QR Code del candidato e del badge operatore, così da determinarne la tracciabilità e per verificare che non vi siano stati scambi del dispositivo nelle fasi di afflusso e deflusso alle postazioni.

La prova viene trasmessa in modo sicuro al Server. Il candidato può visualizzare sul dispositivo, contestualmente all'operatore, la ricevuta elettronica del deposito.

Successivamente la commissione accede al Server dove prende visione delle prove, che risultano immodificabili ed anonime, procedendo all'assegnazione dei punteggi.

Una volta terminata l'operazione di correzione, la graduatoria e tutta la documentazione relativa alle prove d'esame è consegnata alla commissione in formato elettronico immodificabile.

Le prove sono pubblicate dopo la correzione secondo le indicazioni della Commissione (a conclusione della procedura concorsuale). La piattaforma permette al Candidato di accedere all'area personale, dalla quale è possibile estrarre copia della propria documentazione concorsuale, visualizzare l'esito della prova con le relative risposte inserite, punteggio per ogni risposta e punteggio definitivo. Nella stessa sezione è disponibile la funzionalità per visualizzare e scaricare l'attestato di partecipazione.

La piattaforma Concorsi Smart utilizzata dalla società Recrytera risulta conforme alla metodologia denominata "Metodo e relativo sistema di gestione di procedura concorsuale digitale, d'esame e/o di selezione di personale", classifica 06Q del 20/6/2017 alla vigente normativa in materia concorsuale (la società è in possesso di apposito brevetto n. 102017000068382 rilasciato da Ministero Sviluppo Economico il 20/6/2019) ed alle linee guida richieste per la commercializzazione dei servizi SaaS per la Pubblica Amministrazione.

La responsabile dell'Istruttoria Sara Patrizia Taveggia – Servizio Personale

#### DOMANDE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI, AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) - PROVA SCRITTA - BUSTA 1

1)	Il candidato descriva le competenze del Sindaco
2)	Il candidato indichi e descriva sinteticamente quali siano gli elementi di un atto amministrativo.
3)	Il candidato descriva la figura del responsabile di procedimento ai sensi della L. 241/90 s.m.i.

Holle Rollian

#### DOMANDE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI, AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) - PROVA SCRITTA - BUSTA 3

1)	Il candidato descriva le competenze del Consiglio Comunale.
2)	Il candidato esponga sinteticamente i principali delitti contro la pubblica amministrazione
3)	Il candidato fornisca adeguata indicazione delle fasi del procedimento amministrativo, con particolare riferimento alla comunicazione di avvio, e all'intervento degli interessati

NON ESTRATIA

#### DOMANDE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI, AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) - PROVA SCRITTA - BUSTA 2

1)	Il candidato descriva le competenze della Giunta Comunale.
2)	il candidato fornisca la definizione di "silenzio" della pubblica amministrazione declinandone i vari significati.
3)	Il candidato descriva le tipologia di ordinanze adottate dall'ente locale
	NON ESTATA
	SPO)  Hall

Offeno Sellolle





Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI (AREA DEGLI ISTRUTTORI-ex CAT. C).

#### **VERBALE PROVA ORALE**

- Il giorno 6 novembre 2025 alle ore 9,00 la Commissione giudicatrice nominata con determinazione n. 538 del 4/11/2025 si riunisce presso la sede comunale di via Primo Maggio 30 a Baranzate nelle persone di:
- dr.ssa ELENA BELLONE Responsabile Area Affari Generali del Comune di Baranzate, in qualità di PRESIDENTE;
- dr. ABD EL NOUR GEORGE FARES Comandante PL, Area dei Funzionari e delle E.Q. del Comune di Baranzate, in qualità di ESPERTO;
- dr. LUPPI FRANCESCO Responsabile servizio Tributi, Area dei Funzionari e delle E.Q. del Comune di Baranzate, in qualità di ESPERTO;
- Sara Patrizia Taveggia Istruttore Amministrativo presso Servizio Personale del Comune di Baranzate in qualità di segretario verbalizzante.

#### CRITERI E MODALITA' DI ESECUZIONE E VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE.

#### Il Presidente dà atto che:

- la prova orale si terrà il giorno 6 novembre 2025 alle ore 10,00 come da comunicazione prot. n. 19518 del 5\11\2025, pubblicata sul sito comunale e sul portale InPA, contenente l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale;
- la mancata presentazione del candidato alle prove nell'ora e nel luogo stabiliti e comunicati ai candidati, verrà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione;
- prima dell'inizio della prova si accerterà che l'aula in cui si svolgerà sia aperta al pubblico e sia di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione;
- prima dell'inizio della prova avranno luogo le operazioni di identificazione dei candidati a cura di dipendenti dell'Ufficio Personale e altro personale in seguito incaricato;
- le domande dovranno essere poste in modo chiaro ed il candidato dovrà rispondere a voce alta e intelligibile;
- nel corso dell'esposizione del candidato è consentito ai commissari interloquire con il medesimo per chiedere chiarimenti sui punti non ritenuti sufficientemente chiari. Comunque, in via di massima, il candidato non deve essere interrotto.

Per la prova orale verranno sottoposti ai candidati n. 16 gruppi di quesiti ciascuno composto da n. 3 domande nelle materie indicate dal Bando, oltre a due domande che permettano di valutare la capacità di conoscenza ed utilizzo di programmi informatici e la conoscenza della lingua straniera inglese. Ogni gruppo di quesiti sarà inserito in una busta anonima e senza segni di riconoscimento e verrà estratto casualmente dai candidati.



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

Durante la prova, a pena di esclusione, il candidato non potrà disporre di testi di legge.

Il Presidente dà atto che l'Ufficio Personale ha predisposto un elenco nominativo al fine di verificare l'effettiva corrispondenza tra le domande di candidatura pervenute e i candidati presenti alla prova orale; il candidato, riconosciuto, dovrà sottoscrivere l'elenco in parola.

La Commissione stabilisce i seguenti punteggi per la prova orale; ciascun punteggio sottoindicato è riferito a ciascuna risposta data:

Conoscenza specifica degli argomenti richiesti     r  r		
Risposta gravemente insufficiente	4	
Risposta insufficiente (risposta non esauriente, conoscenza lacunosa degli argomenti)	6	
Risposta sufficiente (risposta essenziale e conoscenza basilare dell'argomento trattato)	7	
Risposta discreta (risposta adeguata e conoscenza buona dell'argomento trattato)	8	
Buono (risposta articolata e conoscenza completa degli argomenti richiesti)	9	
Ottimo/eccellente (risposta ampia articolata e completa, con spunti significativi di approfondimento)	10	

Conoscenza degli strumenti informatici: superato/non superato

Prova conoscenza lingua inglese: superato/non superato

La prova composta di n. 3 domande si intende superata con punteggio complessivo di 21/30. Punteggio massimo 30/30.

La media matematica dei voti attribuiti alla prova pratica ed orale determinerà il punteggio totale conseguito dal candidato e la stesura di una graduatoria finale di merito. Per l'inclusione nella graduatoria finale di merito è necessario che i candidati abbiano conseguito anche nella prova orale un punteggio di almeno 21/30.

#### SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE

Alle ore 10,25 del giorno 6\11\2025 i candidati vengono riconosciuti firmando l'apposito foglio ed accolti nella sala riunioni del primo piano della sede comunale di via Primo Maggio 30.

Risultano presenti i candidati:



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

4QNY1P48D8	
3PP9PGU3AZ	
B6V9G9WADU	
GR1SYMSBAY	
NNGF9RXS4A	
9199WG86DF	
D3RYRKWFZ5	
QZS2TPSRG6	
E515X5AKD4	
392MRE145H	
N39H73WS9U	
M9TKCN2Q81	
CR9B9EB3TZ	
WGWXFQDW2H	
	-

Risulta assente, come da atti conservati presso il Servizio Personale, il candidato codice 3D695AVYDM.

La presidente della commissione illustra le modalità di svolgimento della prova orale comunicando che il tempo massimo a disposizione per ciascun candidato sarà di 20 minuti.

Viene invitato un volontario a scegliere un numero casuale da un libro, il candidato 4QNY1P48D8 apre il libro e sceglie il numero 206 = 8 pertanto l'esame orale parte dal candidato con il cognome che inizia con la lettera I.

Il candidato codice CR9B9EB3TZ sceglie tra le 16 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- 1. La determinazione
- 2. L-appalto integrato
- 3. Il diritto di accesso negli enti locali

ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice M9TKCN2Q81 sceglie tra le 15 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- 1. I regolamenti comunali
- 2. Il danno erariale
- 3. I residui attivi



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice NNGF9RXS4A sceglie tra le 14 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- 1. La dirigenza negli Enti Locali
- 2. Le fasi dell'entrata
- 3. Diritti e doveri del dipendente pubblico

ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice QZS2TPSRG6 sceglie tra le 13 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- 1. I principali strumenti di programmazione dell'ente locale
- 2. I principali delitti contro la pubblica amministrazione
- 3. La dichiarazione sostitutiva di certificazione

ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice WGWXFQDW2H sceglie tra le 12 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- Il sistema dei controlli interni nell'ente locale
- 2. Cosa è una violazione dei dati personali (data breach)
- 3. L'atto sostitutivo di notorietà

ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice 3PP9PGU3AZ sceglie tra le 11 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- 1. I criteri di aggiudicazione dei contratti pubblici
- 2. Il revisore dei conti negli enti locali
- 3. L'obbligo di pubblicazione dei titolari di incarichi politici



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice 9199WG86DF sceglie tra le 10 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- 1. Il fondo per la contrattazione caratteristiche, finalità e finanziamento
- 2. Compiti dell'ANAC
- 3. La città metropolitana

ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice D3RYRKWFZ5 sceglie tra le 9 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- 1. Il Piano Economico finanziario (PEF) della Tari
- 2. Le ordinanze adottate dall'ente locale
- 3. Definizione di "silenzio" della pubblica amministrazione: normativa e fattispecie

ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice GR1SYMSBAY sceglie tra le 8 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- Contenuti, funzione modalità di approvazione del Documento unico di programmazione (DUP)
- 2. L'autenticazione della sottoscrizione
- 3. Definizione di Whistleblowing

ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice E515X5AKD4 sceglie tra le 7 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- 1. Il PEG negli enti locali
- 2. L'Accesso civico generalizzato



Città Metropolitana di Milano Ufficio Personale

3. Il reato di corruzione

ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice B6V9G9WADU sceglie tra le 6 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- 1. Il bilancio preventivo degli Enti Locali
- 2. L'amministrazione trasparente
- 3. Il preavviso di rigetto

ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice 392MRE145H sceglie tra le 5 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- 1. Normativa di riferimento e competenze della Giunta Comunale
- 2. Le fasi della spesa
- 3. Il sistema di qualificazione delle stazioni appaltanti e delle centrali di committenza ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice N39H73WS9U sceglie tra le 4 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- Le deliberazioni nell'ente locale
- 2. I soggetti coinvolti nel trattamento dei dati personali
- 3. La nullità dell'atto

ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio.

Il candidato codice 4QNY1P48D8 sceglie tra le 3 buste anonime e senza segni di riconoscimento, quella che contiene le domande a lui riservate. Il candidato legge il foglio con la prova contenente domande

- 1. II PIAO
- 2. L'annullabilità dell'atto
- 3. Il segretario comunale



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

Ed inizia l'esposizione. Segue la firma dei fogli da parte del candidato e da parte dei Commissari.

Al termine dell'esposizione la commissione, alla presenza dei candidati **codice 4QNY1P48D8 e codice 392MRE145H**, apre le buste anonime non estratte e dà lettura delle domande

1 La determinazione a contrarre

2 La conferenza di servizi

3 L'IMU

Inglese: One of the most [...]

Informatica: Il numero di pagina [...]

1 Normativa di riferimento e competenze del Consiglio Comunale

2 Il responsabile unico di progetto (RUP) nel codice dei contratti pubblici

3 Definizione di "documento informatico"

Inglese: There is a long history [...]

Informatica: Quale tra I seguenti programmi [...]

Al termine della lettura, alle ore 16,50 i candidati rimasti presenti vengono invitati a lasciare l'aula, permettendo alla commissione l'espressione del punteggio dell'ultimo candidato e la predisposizione della graduatoria finale di merito.

La Commissione, considerato che per l'ammissione in graduatoria è necessario che i candidati abbiano conseguito nella prova orale un punteggio di almeno 21/30, preso atto che il punteggio finale viene determinato dalla media del voto conseguito alla prova scritta ed il voto conseguito all'orale e considerati i titoli di preferenza così come dichiarati dai candidati in sede di domanda di concorso, redige la seguente graduatoria:

	CODICE CANDIDATURA/ nominativo	PUNTEGGIO scritto	PUNTEGGIO orale	PUNTEGGIO finale	NOTE
1	GRIMALDI CARLA	27/30	29/30	28/30	
2	CICCARELLI GIACOMO	23/30	26/30	24,5/30	
3	WGWXFQDW2H	21/30	26/30	23,5/30	precedenza ai sensi DPR 82/2023 lett e e p
4	QZS2TPSRG6	22/30	25/30	23,5/30	
5	NNGF9RXS4A	23/30	21/30	22/30	precedenza ai sensi DPR 82/2023 lett e e p
6	GR1SYMSBAY	23/30	21/30	22/30	
7	E515X5AKD4	21/30	22/30	21,5/30	precedenza ai sensi DPR 82/2023 lett e
8	D3RYRKWFZ5	22/30	21/30	21,5/30	
9	N39H73WS9U	21/30	21/30	21/30	precedenza ai sensi DPR 82/2023 lett e
10	CR9B9EB3TZ	21/30	21/30	21/30	
1	3PP9PGU3AZ	25/30	16/30	20,5/30	non ammesso
/	9199WG86DF	22/30	17/30	19,5/30	non ammesso



Città Metropolitana di Milano
Ufficio Personale

1	M9TKCN2Q81	21/30	16/30	18,5/30	non ammesso
/	392MRE145H	21/30	12/30	16,5/30	non ammesso

#### Alle ore 17,30 il Presidente:

- dà mandato al Segretario di effettuare verifiche d'ufficio in merito al possesso dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati dai candidati ai sensi DPR 82/2023
- dà mandato al Segretario di pubblicare l'esito della prova orale
- dichiara chiusi i lavori relativi alla prova pratica del Concorso per 2 posti di Istruttore Amministrativo Contabile.

Letto, confermato e sottoscritto:	
dr.ssa Elena Bellone (Presidente)	houe follow
dr. George Fares Abd El Nour (Esperto) _	After Set There
dr. Francesco Luppi (Esperto)	medy:
Sara Patrizia Taveggia (Segretario)	faref Joregfi;

Città Metropolitana di Milano

CR9B9EB3TZ

La determinazione

2. L'appalto integrato

3. Il diritto di accesso negli enti locali



دوسیت افغانسیس 21/30

One of the features that makes this rainforest unique is the diversity of its habitats. The altitude range varies from zero metres above sea level in the coastal and lowland park of Masaola up to over 2,600 metres. Each park has mid-level rainforests, but other areas include the lower dry montane forest at Marojejy, Andringitra and Andohahela; ericoid montane thicket above 1,800 metres on four of the island's tallest mountains; and the swamp vegetation at Ranomafana. The wide range of habitats in such a small area contributes to much of the species diversity that can be found on the island.

( Da British Council - English Online - Rainforests of the Astinanana )

91

Se si usa l'applicativo Microsoft Word, il comando Salva con nome serve per:

5

- o salvare il file aperto su una pendrive
- o salvare il file aperto sovrascrivendo quello già esistente

salvare il file aperto con un nuovo nome o su un nuovo disco

Openio Stania

homoso Transform





Città Metropolitana di Milano

MSTKCN2Q81

- 1. I regolamenti comunali
- 2. Il danno erariale
- 3. I residui attivi

754

16/30

The Madagascan rainforest contains six national parks: Marojejy, Masaola, Zahamena, Ranomafana, Andringitra and Andohahela. These parks are part of the rainforest that once covered most of the eastern side of the island. In 2007 the site was added to the World Heritage List due to the large number of animals that are unique to the area. Somewhere close to 100 per cent of the animals found in the rainforest can only be found here. In 2010 the site was added to a list of places considered to be in danger due mainly to the illegal logging of rare trees. The rainforest is vital to the preservation of the unique biodiversity on the island.

( Da British Council - English Online - Rainforests of the Astinanana )

or

Utilizzando Microsoft Word per inserire un'immagine nel testo è necessario utilizzare l'apposito comando che si trova nel menù :

o layout

x inserisci

o progettazione

Tweete Matris





Città Metropolitana di Milano

NNGF9RXS4A

- 1. La dirigenza negli enti locali
- 2. Le fasi dell'entrata
- 3. Diritti e doveri del dipendente pubblico

588

Legal hunting of rhinos was still allowed and, before 1991, all wildlife in South Africa was considered unowned property. The only way for people to gain any financial benefit from these animals was to hunt and kill them. This meant that landowners allowed hunters to pay a fee for shooting rhinos. As a solution to this problem, in 1981 the Natal Park Board began paying a fee to landowners for each rhino on their land, with the aim of encouraging them to protect the animals. However, the fee was just 1,000 South African rands (R). The average price a hunter would pay to shoot a rhino was R 6,000. Rhinos could easily leave the land,

( Da British Council - English Online - A conservation success story)

51

Con quale carattere iniziano le formule utilizzate da Microsoft Excel?

51

- 1) =
- 2. /
- 3. @

4. #

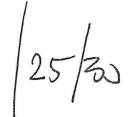
Divoaler



Città Metropolitana di Milano

QZSZTPSRG6

- 1. I principali strumenti di programmazione dell'ente locale
- 2. i principali delitti contro la pubblica amministrazione 9
- 3. La dichiarazione sostitutiva di certificazione. 8



There are five main species of rhinoceros around the world; the black rhino and the white rhino in Africa, the greater one-horned rhino in central Asia and the Javan and Sumatran rhinos. Of the last two named, there are now fewer than 100 of each species living in the wild. Go back 100 years and the same was true in the case of a subspecies of the white rhino – the southern white rhino. Today there are in excess of 20,000 southern white rhinos – the greatest number of any rhino species. The white rhino is the largest of the five rhinoceros species and it is the second largest land animal after the elephant.

(Da British Council – English Online - A conservation success story)

Quale delle seguenti estensione appartiene al programma Word?

51

∕≼ docx

o`dbf

o tst

o Nessuna delle estensioni proposte appartengono al programma Word.

Patatre Rommo

MOND PATRIETA



Città Metropolitana di Milano

WGWXFQDW2H

- 1. Il sistema dei controlli interni dell'ente locale
- 2. cosa è una violazione dei dati personali (data breach)?
- 3. L'atto sostitutivo di notorietà R

The white rhino is the largest of the five rhinoceros species and it is the second largest land animal after the elephant. Although the name suggests that it is white, it actually varies in colour from grey to a yellowish-brown. Its appearance is different from the black rhino in that it has a longer skull and a bigger shoulder hump. The white rhino has two horns, and the front horn can be anywhere in length from 60 centimetres to one and a half metres. Males can reach almost two metres in height and weigh over three and a half tonnes

( Da British Council - English Online - A conservation success story)

Si

Dopo aver selezionato un testo, per poterlo spostare in un'altra parte del documento bisogna:

- o copiare e incollare
- tagliare e incollare
- o indifferentemente copiare o tagliare, e successivamente incollare
- o Cancellare e incollare.

groud feld

Tatjoure Francesce Sicolo

Spor



Città Metropolitana di Milano

criteri di aggiudicazione dei contratti pubblici

2. Il revisore dei conti negli enti locali3. L'obbligo di pubblicazione dei titolari di incarichi politici

The rainforest is home to some particularly valuable hardwood trees such as rosewood and ebony. More than 60,000 of these trees were cut down and a further 500,000 trees were destroyed to enable the transportation of the valuable wood. The extent of this logging had a major impact on the natural habitats and biodiversity of the island. In addition, birds and small mammals are often hunted by local people. A small amount of hunting is probably sustainable, commercial logging caused an increase in the number of people living in the area.

( Da British Council – English Online - Rainforests of the Astinanana )

SI

Quali tra i seguenti sono dei sistemi operativi?

51

Windows e Linux

Word e Windows

Word e Excel

Motter mighton

Città Metropolitana di Milano

🗓 fondo per la contrattazione: caratteristiche, finalità e finanziamento 5

2. Compiti dell'ANAC

3. La città metropolitana

17/30

Humans continue to have a negative impact on the rainforest in a number of ways. Farming is becoming an increasing problem on the edges of all six national parks. In some cases agriculture is extending into the parks themselves, especially along river valleys. One farming practice that is proving to be particularly damaging is the slash-and-burn technique, in which trees and bushes are cut down and burned to create farmland. Clearly this destroys natural woodland, but it also makes the remaining areas of natural habitat become increasingly isolated (Da British Council - English Online - Rainforests of the Astinanana)

Quale tra i seguenti è un sistema operativo per smartphone?

51

o PowerPoint

o Java

X Android

Lutous -

ANTONIO ABBENANTE





Città Metropolitana di Milano

D3RYRKWFZ5

- 1. Il piano economico finanziario (PEF) della Tari
- 2. Le ordinanze adottate dall'ente locale

6 = 21/30

3. Definizione di "silenzio" della pubblica amministrazione : normativa e fattispecie

White rhinos tend to live in small groups of up to 14 individuals. The groups consist mainly of female rhinos and calves, with an adult male defending a territory of between one and three square kilometres. Although female rhinos live in an area up to seven times this size, breeding females are prevented from leaving the dominant male's territory. Male adults mark their territory with dung, and regularly fight to keep breeding females within their area.

(Da British Council – English Online - A conservation success story)

In MS-Word, posso modificare l'aspetto del carattere?

51

Francosco Lugi Brambilla

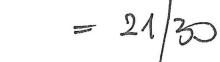




Città Metropolitana di Milano

GR1SYMSBAY

- 1. Contenuti, funzione modalità di approvazione del Documento unico di programmazione (Dup)
- 2. L'autenticazione della sottoscrizione
- 3. Definizione di whistleblowing



The horn is ground into a powder and mixed with boiling water for the patient to take. The horn is not only sought after for medical reasons, however. It has also been prized as a status symbol for wealthy people. Traditionally, the horn was used in some parts of the Middle East to make the handles of ceremonial swords. The situation was made even worse for the northern white rhino by civil wars, poverty and weakened conservation efforts which all contributed to their decline.

( Da British Council - English Online - A conservation success story)



Utilizzando il foglio di calcolo Excel, per spostare il contenuto di una cella, in un'altra cella, la corretta sequenza di operazioni da compiere è:

- o copia/nuova cella/taglia
- o copia/taglia/incolla

★ taglia/nuova cella/incolla

800

Cintle Con rusola





Città Metropolitana di Milano

E515X5AKD4

- 1. Il PEG negli enti locali
- 2. L' Accesso civico generalizzato
- 3. Il reato di corruzione

$$= 22/30$$

Recently poaching has been on the rise with nearly 1,200 rhinos killed in South Africa alone. Conservation organisations are increasingly using modern technology to help protect the animals. Drones, satellite imagery, predictive analysis, DNA analysis, hidden cameras, GPS location devices and apps are all being used to find poachers. Drones in particular are seen as a valuable way of dealing with illegal poaching. Initial signs are that drones could be a useful tool for conserving rhinos although their use is limited by the technology available and the skill.

( Da British Council – English Online - A conservation success story)

SI

Nel programma Microsoft Word il simbolo del floppy in alto a sinistra serve a:

5

- x salvare il lavoro effettuato
- o eliminare il file
- o rinominare il file

800

Hichelo Chianer





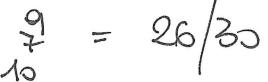
Città Metropolitana di Milano

BEVSESWADU



2. L'amministrazione trasparente

3. Il preavviso di rigetto



Many other ways of protecting rhinos have been tried, some of which have proved controversial and others more successful. The horn is the most valuable part of a rhino and conservationists in Namibia started the process of dehorning rhinos in order to deter poachers. Other countries followed suit and in Zimbabwe it was found that dehorning resulted in almost 30 per cent less chance of the animals being poached. However dehorning does not remove all of the horn, and approximately ten per cent of it remains in place. Consequently, although not as profitable, dehorned rhinos are still attractive to poachers.

( Da British Council – English Online - A conservation success story)

La funzionalità testo a capo di Microsoft Excel consente di :

81

o formattare un testo con una dimensione di carattere tale da riuscire a visualizzarlo senza modificare il contenuto della cella

o dispone un testo particolarmente lungo su una singola riga

dispone un testo particolarmente lungo su più righe per poterlo visualizzare tutto

/ //u/o/~ Cical

A Contraction





Città Metropolitana di Milano

392MRE145H

- 1. Normativa di riferimento e competenze della Giunta Comunale
- 2. Le fasi della spesa 📙
- 3. il sistema di qualificazione delle stazioni appaltanti e delle centrali di committenza 4

Rhinos have been hunted for centuries because of the value of their horn. One of the main causes for the decline was uncontrolled hunting during the colonial era, a time when much of Africa was under European rule. Rhinos are especially vulnerable to hunting because they are generally unaggressive animals and live in small herds. One of the main uses of the rhino horn is in Chinese medicine. According to traditional Chinese texts, such as Li Shih-Chen's 1597 medical text *Pen Ts'ao Kang Mu*, rhino horn has a long history in Chinese medicine. It has been used for more than 2,000 years to treat everything from fever, rheumatism and gout, to snakebites, typhoid, headaches, vomiting and food poisoning.

( Da British Council - English Online - A conservation success story)

Quale simbolo devo usare per moltiplicare?

 $\rightarrow$  0  $\times$  0  $\times$ 

0 @

How Jeller

Mpue Pauisfo Rossada

halicell)



Città Metropolitana di Milano

e deliberazioni dell'ente locale



2. I soggetti coinvolti nel trattamento dei dati personali

3. La nullità dell'atto

N39H73W58L

The site is also home to a number of birds and mammals that are rare and endemic (unique to the area). There are 173 bird species within the site, and five bird families that are endemic or near-endemic. Unfortunately many species, such as the serpent eagle, are also endangered. In total 18 species of the island's birds are endangered. The situation is even worse for the mammals on the island. Of the 78 different mammals that live in the rainforest 72 are considered to be endangered. All of these mammals are only found in Madagascar.

(Da British Council - English Online - Rainforests of the Astinanana)

91

Il comando Maiuscole/Minuscole di Microsoft Word, serve a:

SI

- o sostituire il testo selezionato con testo in corsivo
- o sostituire il testo selezionato

x convertire il testo selezionato in maiuscolo, minuscolo o altre compinazioni

di maiuscolo e minuscolo





Città Metropolitana di Milano

4QNY1P48D8

10

2. L'annullabilità dell'atto

3. Il segretario comunale 🙏

= 29/30

Many animals and plants are still being discovered on the island. Currently there are just over 300 known reptiles and amphibians, but as further research is carried out new species continue to be identified. In Ranomafana, for example, there are 31 species of amphibian awaiting scientific recognition.

Although the site is difficult to access, there have been problems due to the number of people living in the area.

These people rely on the rainforest for natural resources, and prior to 2010 commercial logging was a significant problem.

(Da British Council - English Online - Rainforests of the Astinanana )

La funzionalità Orientamento testo di Microsoft Word, applicato ad una cella di Si una tabella, consente di :

- o cambiare l'orientamento del testo a tutta la tabella
- 💢 cambiare l'orientamento del testo nella cella

o non produce alcun effetto, questo comando non funziona sulle tabelle

Holle Ballel

Medden



Città Metropolitana di Milano

La determinazione a contrarre

- 2. La conferenza di servizi
- 3. L'IMU

One of the most famous creatures on the island is the lemur, and 25 different species live there. Perhaps the most interesting lemur species is the aye-aye. It is classified as the largest nocturnal primate in the world, but at first people were not sure whether it was a primate or not. The aye-aye has many features that are similar to rodents such as squirrels, and also has some features that are similar to cats. However, its connection to the other lemur species has been genetically proven. The aye-aye has rodent-like teeth and a special long middle finger. They use this finger to extract small creatures from inside trees which they then eat. The only other creature known to eat in this way is the Australian possum

( Da British Council - English Online - Rainforests of the Astinanana )

Il numero di pagina, in un documento creato con Microsoft Word, può essere inserito :

- o solo il basso
- o in alto o in basso
- o in alto o in basso ma solo al margine destro

PROVA NON ESTRATA



#### Città Metropolitana di Milano

- 1. Normativa di riferimento e competenze del Consiglio Comunale
- 2. Il responsabile unico di progetto (RUP) nel codice dei contratti pubblici
- 3. Definizione di "documento informatico"

There is a long history of trying to protect the southern white rhino, and conservation programmes in Africa are taking place at both a regional and continental level. Thanks to the ongoing efforts of conservationists, researchers and individuals, particularly in South Africa, the southern white rhino population has grown from one group of between 20 and 50 animals in 1895 to around 20,000 today. The original group of white rhinos was found in a former royal hunting area in the Zulu kingdom. The park was protected and the population grew to reach the capacity of the area.

( Da British Council – English Online - A conservation success story)

Quale tra i seguenti programmi é più indicato per realizzare una presentazione?

- Mozilla Firefox
- Microsoft Excel
- Microsoft PowerPoint
- Google Chrome

PROVA NOW ESTRATCA