



Città di Orbassano

DIRETTORE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

*Ai dipendenti del Comune
di Orbassano*

OGGETTO: Procedura comparativa per la selezione dei componenti del CUG - Invito.

PREMESSO che:

- l'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla Legge n. 183/2010 ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni, sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;
- l'art. 57, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);
- tale Comitato ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una prima direttiva in data 4 marzo 2011 con cui sono state stabilite le linee guida sul funzionamento del CUG;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha aggiornato la menzionata direttiva del 2011 con quella recente n. 2/2019 individuando meglio le spettanze del Comitato unico di garanzia;

CONSIDERATO che:

- il Comune di Orbassano, in base alla normativa sopra indicata, è obbligato alla nomina dell'organo i cui componenti resteranno in carica per 4 anni con possibilità di rinnovo per una volta sola;
- l'ente locale ha approvato il regolamento interno di disciplina delle attività del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità con delibera di Giunta n. 125 del 16/07/2012, ed ha provveduto a nominare i singoli componenti con determina dirigenziale n. 141 del 21.03.2024;
- un componente effettivo di parte pubblica e un componente supplente di parte sindacale hanno rassegnato le dimissioni e, pertanto, è necessario procedere alla loro sostituzione;
- è stata già inviata, in data 17.11.2025, una richiesta alle rappresentanze sindacali di designare il rispettivo componente supplente;
- la nomina dei membri del CUG deve avvenire tramite procedura comparativa trasparente ai sensi della Direttiva 2/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica, aperta a tutto il personale interessato in servizio presso l'amministrazione;

- ai fini della individuazione del nuovo componente effettivo di parte pubblica del CUG il Comune di Orbassano adotta il presente avviso in cui:

SI INVITANO

tutti i dipendenti interessati alla nomina a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità utilizzando il modello allegato al presente documento unitamente al cv vitae entro e non oltre le ore 17:00 del giorno 02.02.2026 a mezzo pec all' indirizzo protocollo@pec.comune.orbassano.to.it o previa consegna a mano all' ufficio "Personale".

Il componente effettivo di parte pubblica sarà scelto dal Dirigente sulla base dei curricula, successivamente alla designazione dei rappresentanti di parte sindacale, in modo da garantire complessivamente la parità di genere. Nella selezione saranno valutate, tra l'altro, le conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G., le attitudini personali, relazionali e motivazionali, nonché il possesso dei requisiti previsti dalla Direttiva n. 2/2019.

I dati personali raccolti ai fini del presente invito saranno sottoposti alle regole e principi di cui ai sensi del REG UE 679/2016, e verranno utilizzati solo per la presente finalità di nomina del CUG.

Nel caso in cui non pervengano candidature a seguito del presente avviso, il Dirigente procederà alla nomina tra i dipendenti in possesso dei requisiti.

Il componente individuato resterà in carica in carica fino alla scadenza del mandato del CUG, di cui alla deliberazione di Giunta n. 125 del 16/07/2012, ovvero fino al 08.03.2028.

In caso di cessazione anticipata di uno o più componenti, l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare le manifestazioni di interesse già pervenute per procedere alla sostituzione dei componenti cessati.", nel rispetto dei criteri di competenza, rappresentatività e della parità di genere."

Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione nell'apposita area dedicata al CUG, nonché all'albo pretorio online nella categoria avvisi ed inviato all'indirizzo di posta elettronica di tutti i dipendenti.

Si invitano anche tutti i signori dirigenti a dare ampia diffusione al presente atto di interpello.

Orbassano, 27.01.2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Amministrativo-Finanziario
Dr. Graziano SOLARO

ALLEGATO:

Modello di domanda di partecipazione

COMUNE DI ORBASSANO

OGGETTO: Disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per il periodo fino al 08.03.2028, rinnovabile.

Il sottoscritto _____
nato a _____ il _____
sesto _____ e-mail _____
dipendente di codesta amministrazione comunale, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato,

CHIEDE

di far parte del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, essendo in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente.
A tal fine allega alla presente il proprio curriculum formativo e professionale.

Luogo e data _____

Firma _____

