

ORIGINALE



Città di Orbassano
Provincia di Torino

DETERMINAZIONE

DEL DIRIGENTE I SETTORE - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

N. 141 del 21/03/2024

OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.), COSTITUITO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 190 DEL 16.04.2020 E MODIFICATO CON DET. N. 84/2021, N. 195/2021 E 601/2021 E 844/2023.

L'anno duemilaventiquattro, addì ventuno del mese di Marzo, nel Palazzo Comunale il Dirigente I SETTORE - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO Dr. Antonio Marco D'Acri adotta la seguente determinazione:

DETERMINAZIONE N. 141 DEL 21/03/2024

OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.), COSTITUITO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 190 DEL 16.04.2020 E MODIFICATO CON DET. N. 84/2021, N. 195/2021 E 601/2021 E 844/2023.

IL DIRIGENTE I SETTORE - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

Visti:

- L'articolo 107 del D.lgs 267 del 18 agosto 2000, il quale attribuisce ai dirigenti poteri gestionali nell'ambito degli Enti Locali;
- I decreti del Sindaco n. 24 del 10/11/2020, n. 3 del 25/02/2022 e n.01 del 08/01/2024 con cui sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali attribuendo al dirigente Dr. Antonio Marco D'Acri la direzione del settore I SETTORE - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO nel cui ambito è inserito l'ufficio I SETTORE - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO;
- La deliberazione della G.C. n. 21 del 22/02/2024 e s.m.i. con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2024, il quale individua i centri di responsabilità ed assegna al Dirigente le dotazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi di gestione nell'ambito dello stesso ufficio I SETTORE - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO.

Premesso che:

- con determinazione n. 190 del 16.04.2020 è stato ricostituito per scadenza di mandato il Comitato Unico di Garanzia delle Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), in carica fino al 15.04.2024;
- con determinazione n. 84 del 17.02.2021 si è ridefinita la composizione del suddetto C.U.G. a seguito di una dimissione;
- con determinazione n. 195 del 30.03.2021 si è ridefinita la composizione del suddetto C.U.G. a seguito di una dimissione;
- con determinazione n. 601 del 27.10.2021 si è ridefinita la composizione del suddetto C.U.G. a seguito di una dimissione;
- con determinazione n. 844 del 29.12.2023 si è ridefinita la composizione del suddetto C.U.G. a seguito di una dimissione, nelle persone di:

PARTE PUBBLICA

Componenti effettivi

Componenti supplenti

1. VRANOCI Ardit
2. GUAGLIARDO Cristina

RAIMONDI Alessandra
GIGLIOTTI Valentina

PARTE SINDACALE

Componenti effettivi

1. FALCO Alessandra come rappr. CGIL
2. LANFRANCO Daniele come rappr. UIL

Componenti supplenti

DAZZEO Antonella
PRETE Romina

Preso atto che, con nota acclarata al prot. con n. 1419/2024, la componente effettiva di parte pubblica sig.ra VRANOCI Ardit ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico di membro del C.U.G.;

Preso atto che, con comunicazione a mezzo mail del 4.01.2024, la componente effettiva di parte sindacale sig.ra FALCO Alessandra ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico di membro effettivo del C.U.G.;

Dato atto che l'attuale mandato del C.U.G. è in scadenza;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04 marzo 2011 recante le linee guida sulle modalità di costituzione e di funzionamento del suddetto Comitato;

Considerato che, secondo le disposizioni previste dalla suddetta normativa:

- il Comitato è composto da un componente effettivo e da un supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Ente e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione stessa;
- il Comitato rimane in carica per quattro anni ed i componenti possono essere rinnovati per una sola volta;

Dato atto che è stata attivata la Procedura comparativa per la selezione dei componenti del CUG con nota acclarata al prot. n. 1729 del 16/01/2024

Considerato che, in ottemperanza alle disposizioni della Direttiva del 4 marzo 2011, il Presidente del comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione tra coloro che posseggono requisiti di professionalità, attitudine e adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e del mobbing;

Preso atto che le Organizzazioni Sindacali interessate, ovvero CGIL, CISL e UIL, hanno fatto pervenire i nominativi dei soggetti designati alla composizione del Comitato, rispettivamente nelle persone di:

- per la CGIL – comunicazione del 14/02/2024: Tapella Diego (componente effettivo) e Simonetti Daniela (componente supplente);
- per la CISL – comunicazione del 22/02/2024: Milano Andrea (componente effettivo) e La Cava Carolina (componente supplente);
- per la UIL – comunicazione del 16/02/2024: Lanfranco Daniele (componente effettivo) e Prete Romina (componente supplente);

Ritenuto di individuare, al fine di garantire l'efficacia dell'Organo, la dipendente Raimondi Alessandra quale Presidente del citato Comitato in considerazione dei suoi requisiti attitudinali e professionali, delle sue capacità organizzative, emerse in questi periodi di servizio, e delle sue precedenti esperienze in materia;

Visti:

- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 21 della L. 183/2010 (Collegato al lavoro);
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento regolamento interno di disciplina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità approvato con delibera GC n. 125 del 16/07/2012;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di ricostituire per scadenza di mandato il Comitato Unico di Garanzia delle Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) nelle persone di:

PARTE PUBBLICA

Componenti effettivi

1. RAIMONDI Alessandra
2. MARCATTO Sofia
3. BERTA Fabio

Componenti supplenti

- GIGLIOTTI Valentina
BRUNO Franca
LUNGO VASCHETTI Francesco

PARTE SINDACALE

Componenti effettivi

1. TAPELLA Diego come rappr. CGIL
2. MILANO Andrea come rappr. CISL
2. LANFRANCO Daniele come rappr. UIL

Componenti supplenti

- SIMONETTI Daniela
LACAVA Carolina
PRETE Romina

- di nominare la dipendente RAIMONDI Alessandra quale Presidente del C.U.G.;
- di dare atto che il C.U.G. così costituito resterà in carica fino al 08/03/2028;
- di dare atto che nella prima seduta disponibile saranno ridegnati, qualora necessario, il Vicepresidente ed il Segretario;
- di individuare quale Responsabile del procedimento la Dr.ssa Alessandra Raimondi;

di trasmettere copia del presente provvedimento al personale dell'ente, ai componenti del C.U.G. ed alle OO.SS. territoriali per il tramite della RSU.

La presente determinazione è immediatamente eseguibile dalla data di adozione del presente atto.

La presente determinazione è immediatamente eseguibile dalla data di adozione del presente atto.

Orbassano, lì 21/03/2024

IL DIRIGENTE I SETTORE - AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

Dr. Antonio Marco D'Acri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente determinazione è stata

pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi

dal

consegnata al Sindaco contestualmente alla pubblicazione.

Il Segretario Generale

li