

Al Sindaco
Al Segretario Generale

COMUNE DI NOCI
Protocollo Arrivo N. 28285/2026 del 05-10-2026
Doc. Principale - Class. 3 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

OGGETTO: CICLO PERFORMANCE 2025 – VALIDAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2025 AI SENSI DELL'ART. 14, C. 4, LETT. C), DEL D.LGS. 150/2009 E S.M.I.

Esaminata la Relazione sulla Performance 2025 di cui alla DGC n.128/2026 trasmessa con Prot.N.0027926/2026 del 30/09/2026, verificata la coerenza dei contenuti con gli obiettivi inseriti nel PIAO di cui alla DGC n.105/2025, nonché verificata la corretta attuazione del processo di misurazione e valutazione, questo Organismo, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.,

VALIDA

la Relazione sulla Performance 2025.

Con riferimento alle raccomandazioni formulate da questo OIV in sede di validazione della Relazione sulla Performance 2024, si apprezzano alcuni miglioramenti introdotti nella Relazione 2025, con particolare riferimento:

- alla più strutturata rappresentazione dei risultati conseguiti dai singoli Responsabili, mediante l'indicazione dell'obiettivo, del peso assegnato, delle attività realizzate e dell'indicatore di risultato;
- alla maggiore evidenza attribuita agli obiettivi connessi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza, presenti sia tra gli obiettivi assegnati al Segretario Generale sia tra gli obiettivi comuni a tutti i Settori;
- all'inserimento degli esiti delle valutazioni individuali dei dipendenti che consente una maggiore conoscibilità degli esiti complessivi del processo valutativo.

Permangono, tuttavia, alcuni profili già evidenziati nella precedente validazione e, pertanto, questo Organismo raccomanda nuovamente di:

- introdurre una specifica analisi del contesto e delle risorse, con particolare riferimento alle risorse umane e alla dotazione organica, nonché agli eventuali mutamenti organizzativi intervenuti nell'anno, al fine di consentire una migliore lettura dei risultati raggiunti in relazione alle condizioni nelle quali l'Amministrazione ha operato;
- migliorare ulteriormente la forma del documento, privilegiando una rappresentazione più chiara e immediatamente comprensibile ai cittadini e agli altri utenti finali. Pur apprezzando la maggiore strutturazione grafica della Relazione, alcune sezioni risultano ancora caratterizzate da descrizioni molto analitiche degli atti e delle attività svolte, non sempre funzionali all'immediata comprensione del risultato conseguito;
- migliorare la rappresentazione sintetica dei principali risultati conseguiti dall'Ente rispetto a quanto programmato nel PIAO, attraverso una visione complessiva della performance dell'Amministrazione, che consenta al cittadino di cogliere immediatamente quali risultati siano stati raggiunti nell'anno rispetto alle priorità programmate. La Relazione continua, infatti, a privilegiare la rendicontazione per singolo Responsabile e singolo obiettivo, senza una specifica sintesi della performance complessiva dell'Ente;
- ridurre i tempi del processo di definizione, assegnazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance, al fine di assicurare il rispetto dei termini previsti per la conclusione di ciascun ciclo;
- introdurre gli esiti delle indagini sul grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini, oppure, laddove tali sistemi non siano ancora operativi, procedere alla loro implementazione e all'utilizzo dei relativi risultati nell'ambito della Relazione sulla Performance.

Si ritiene, inoltre, opportuno che le future Relazioni, oltre a rappresentare gli esiti delle valutazioni individuali del personale, diano evidenza delle conseguenti ricadute sul sistema premiante, al fine di consentire di apprezzare il grado di corrispondenza tra differenziazione del merito risultante dalle valutazioni e differenziazione dei premi effettivamente riconosciuti. La Relazione 2025 rappresenta, infatti, la distribuzione delle valutazioni del personale – con il 90,48% collocato nella fascia “eccellente”, il 7,14% nella fascia “molto buona” e il 2,38% nella fascia “buona” – ma non esplicita il conseguente raccordo con la premialità che sarà erogata.

Delle raccomandazioni sopra formulate si invita l'Amministrazione a tenere conto nella predisposizione della prossima Relazione sulla Performance, ai fini del progressivo miglioramento della comprensibilità della rendicontazione.

L'OIV raccomanda, infine, di assicurare la tempestiva pubblicazione della Relazione sulla Performance 2025, corredata dell'atto di approvazione e del presente documento di validazione, nelle pertinenti sezioni di Amministrazione Trasparente.

Cordiali saluti

L'OIV del Comune di Noci
Dott.ssa Adriana Trisolini



ADRIANA TRISOLINI
04.10.2026 07:28:53 GMT+01:00