

49.000 €



		24.500	17.150	7.350	TOTALE
100%	1,00	7.122	4.985	2.136	14.243 €
65%	0,65	4.629	3.241	1.389	9.259 €
60%	0,40	2.849	1.994	855	5.698 €
60%	0,50	3.561	2.493	1.068	7.122 €
60%	0,40	2.849	1.994	855	5.698 €
100%	0,49	3.490	2.443	1.047	6.980 €
3,44		24.500 €	17.150	7.350	49.000

ART. 11 – CORRELAZIONE TRA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E
TICOLARI COMPENSI
ART. 7 COMMA 4 LETT. J

PAR-

1. Le parti definiscono la correlazione, tra la retribuzione di risultato dei titolari di E.Q. e dei particolari compensi previsti dall’art. 20 c. 1 lett. h) del CCNL 2019/2021, nei termini che seguono.

2. Le parti adottano un sistema di perequazione, che prevede una riduzione, in termini percentuali, del premio di risultato, in presenza di fasce di valore, legate alla somma degli incentivi previsti dall’art. 20 c. 1 lett. h) del CCNL 2019/2021 o da leggi speciali, secondo il seguente schema:

INCENTIVI NETTI	ABBATTIMENTO INDENNITÀ RISULTATO
I ≤ 1.000,00 €	0 %
€ 1.000,00 < I ≤ 1.500,00 €	5 %
€ 1.500,00 < I ≤ 2.000,00 €	10 %
€ 2.000,00 < I ≤ 2.500,00 €	15 %
€ 2.500,00 < I ≤ 3.000,00 €	25 %
€ 3.000,00 < I ≤ 4.000,00 €	30 %
€ 4.000,00 < I ≤ 5.000,00 €	35 %
€ 5.000,00 < I	40 %

compensi	cap. 67.00	49.000,00 €
oneri	cap. 67.01	11.662,00 €
irap	cap. 140.04	4.165,00 €
		64.827,00 €

INCENTIVI 2024

17.864,00 €

4.563,00 €

6.896,00 €

5.372,00 €