



COMUNE DI NOCI

Città Metropolitana di Bari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 128 Del 30/09/2026	OGGETTO: CICLO DELLA PERFORMANCE 2025: PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI E.Q. E APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025
------------------------------	--

L'anno duemilaventisei, addì trenta del mese di Settembre alle ore 13:30 nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori seguenti:

INTINI FRANCESCO
MICCOLIS GIANDOMENICO
MOREA STANISLAO
FUSILLO ANASTASIO
TINELLA FRANCESCA
RECCHIA ANTONELLA LEONARDA

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
	X
	X
X	

Sindaco
Vice Sindaco
Assessore
Assessore
Assessore
Assessore

Presenti n. 4 Assenti n. 2

Partecipa alla seduta il Segretario

del Comune dott. **ALBANO GIOVANNI**.

Il Sig. INTINI FRANCESCO, nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Si esprime parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica dell'atto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DOTT. ALBANO GIOVANNI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 4 del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (di seguito, S.Mi.Va.P.), adottato dalla Giunta comunale con delibera n. 47 del 10 maggio 2018, prevede che la Giunta, coadiuvata dal Segretario generale e dai Responsabili della gestione, rediga una relazione illustrativa nella quale venga evidenziata la performance dell'Ente, denominata "Relazione sulla performance", di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), D.Lgs. 150/2009 e che successivamente detta relazione venga validata dall'OIV, giusta art. 14, comma 4, lett. c), D.Lgs. 150/2009;
- la presente relazione chiude il ciclo della performance quanto all'anno 2025, di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150, che prende avvio con un documento programmatico triennale, da aggiornarsi annualmente, denominato Piano della performance, redatto in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio e che individui gli obiettivi strategici ed operativi e gli indicatori per la misurazione e la valutazione dei risultati da conseguirsi;
- il piano della performance si identifica come documento di programmazione triennale da aggiornarsi annualmente, mentre la relazione rappresenta lo strumento che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi realizzati ed alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- l'Amministrazione comunale ha ottemperato alla redazione dei documenti del ciclo della performance ed, in applicazione delle specifiche norme di legge ed in coerenza con le risorse umane e finanziarie a disposizione, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), il Piano degli Obiettivi e della Performance per l'anno - P.I.A.O. 2025 con deliberazione di Giunta comunale n. 105/2025;
- la succitata delibera ha unificato organicamente l'adozione del P.E.G. e l'adozione del Piano performance, giusto comma 3-bis, art.169, D.Lgs.267/2000, testo vigente;
- il comma 8-bis, art.1, L.190/2012, come interpolato dall'art. 41, D.Lgs. 97 del 25/5/2016, e l'art. 44, D.Lgs. 33/2013, prevede l'obbligo di verificare il raccordo e la coerenza tra Piano performance e Piano per la trasparenza e prevenzione della corruzione;

DATO ATTO CHE:

- il Piano performance per l'anno 2025 è stato altresì redatto in coerenza con gli altri strumenti di programmazione, in particolare con il bilancio di previsione annuale 2025 e triennale 2025/2027 e con il Documento unico di programmazione (DUP);
- la presente relazione conclude pertanto il ciclo di gestione della performance in ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della legge del 4 marzo 2009 n. 15 di ottimizzazione della produttività e del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- la relazione sulla performance prevista dall'art. 10, c. 1, lett. b), del decreto 150/2009 rappresenta lo strumento tramite il quale l'amministrazione illustra a tutti gli osservatori qualificati i risultati conseguiti nel corso dell'esercizio precedente, con la precisazione che tale documento è parte dell'albero della performance di cui all'art.4, dello S.Mi.Va.P. vigente, approvato con adottato dalla Giunta comunale con delibera n. 47 del 10 maggio 2018, vale a dire di quella rappresentazione grafica dell'intero ciclo della performance dell'Ente che trae origine dalle linee politiche, per arrivare attraverso un processo articolato, alla verifica dei risultati conseguiti, affinché, per singoli programmi, possano censirsi le scelte politiche effettuate con le realizzazioni degli obiettivi di mandato e con gli obiettivi di gestione, condivisi i processi decisionali e gli obiettivi fra l'Amministrazione e le E.Q.;

- agli atti dell'Ufficio Segreteria risultano depositate le relazioni dei Responsabili di Settore in riferimento al raggiungimento degli obiettivi 2025;

VISTO l'art 14 comma 6 del D.Lgs. 150/2009 il quale stabilisce che la validazione della Relazione sulla Performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto;

PRESO ATTO CHE l'Organismo Indipendente di Valutazione, in servizio presso l'Ente in forma monocratica attraverso la figura della dott.ssa Trisolini Adriana, ha effettuato la proposta di valutazione dei risultati della performance 2025 dei Responsabili di Settore, giusta comunicazione prot. n. 26905/2026, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTE pertanto le risultanze contenute nella proposta di valutazione della performance 2025 dei Responsabili di Settore, resa dall'O.I.V. e proposta al Sindaco, allegata alla presente, nonché le relative schede per ogni Responsabile, agli atti dell'Ufficio di Segreteria;

VISTA l'allegata proposta di Relazione sulla Performance anno 2025 con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 150/2009, in uno alle schede recanti gli obiettivi, con l'esplicazione del raggiungimento degli stessi per il 2025;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

Con voto favorevole di tutti i presenti

D E L I B E R A

- **di prendere atto e recepire**, per tutto quanto esposto in premessa narrativa, delle risultanze della valutazione relativa alla performance dell'anno 2025 dei titolari di E.Q., come proposta dall'O.I.V. con nota prot. n. 26905/2026, in allegato alla presente deliberazione in quanto parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **di approvare** la “Relazione sulla Performance anno 2025” come da documento allegato;
- **di disporre** la pubblicazione della “Relazione sulla Performance anno 2025” sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione trasparente”;
- ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, con separata votazione e con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge, di **dichiarare** il presente atto **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma viene sottoscritto come segue:

IL Sindaco
F.to INTINI FRANCESCO

IL Segretario
F.to DOTT. ALBANO GIOVANNI

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- ☐ Dichiarazione di immediata eseguibilità (Art. 134, c. 4 del T.U.E.L. 08/08/2000, n. 267).
- ☐ Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione (Art. 134, c. 3 del T.U.E.L. 08/08/2000, n. 267).

Noci, li _____

IL Segretario
F.to DOTT. ALBANO GIOVANNI