



Comune di
MONSERRATO
Comunu de PAULI

**ORIGINALE DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
DEL I Settore Demografici,
Org.Istituzionali,Mov.Deliberativo,AAGG,SIIC,Personale, URP, Segreteria,
Prot**

NUMERO DI ADOZIONE GENERALE: **285**
DATA ADOZIONE: **30/04/2026**
NUMERO ADOZIONE SETTORE: **81**

Oggetto: PROCEDURA DI INTERPELLO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI. APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA



Comune di
MONSERRATO
Comunu de PAULI

I Settore Demografici, Org.Istituzionali,Mov.Deliberativo,AAGG,SIIC,Personale,
URP, Segreteria, Prot

Determinazione n° 285 del 30/04/2026

Oggetto:	PROCEDURA DI INTERPELLO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA.
----------	---

IL RESPONSABILE DEL

I Settore Demografici, Org.Istituzionali,Mov.Deliberativo,AAGG,SIIC,Personale, URP,
Segreteria, Prot

Visti:

- l'art. 107 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, rubricato "Funzioni e responsabilità della Dirigenza";
- l'articolo 109, comma 2, D.Lgs. 267 del 18.08.2000, sulla attribuzione dei compiti dirigenziali ai Responsabili dei servizi nei comuni privi di personale dirigenziale;
- Il Decreto Sindacale n. 16 del 26/06/2025 con il quale è stato conferito al dott. Maurizio Atzori, l'incarico di Responsabile del I° Settore "Organi Istituzionali, Urp, Comunicazione, Trasparenza, Personale, SIIC, Servizi di Portineria, Segreteria e Affari Generali, Movimento deliberativo, Protocollo, Messi notificatori, Servizi Demografici ed Elettorali, Ufficio statistica, Leva, Stato Civile";

Richiamati:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 17/04/2025 recante "Approvazione del Documento Unico di Programmazione per il periodo 2025-2027";
- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 31/03/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027 e relativi allegati, nonché le successive modificazioni con la Deliberazione di G.C. n. 51 del 28/04/2025, Deliberazione di G.C. n. 70 del 23/05/2025, Deliberazione di G.C. n. 72 del 04/06/2025 e Deliberazione di G.C. n. 153 del 28/10/2025;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 04/09/2025 recante "Approvazione del rendiconto per l'esercizio finanziario 2024 e della relativa relazione sulla gestione";

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 30/09/2025 con il quale è stato approvato il Bilancio Consolidato, esercizio anno 2024 ai sensi del D.lgs. n. 118/2011;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale appartenente al Comparto “Funzioni Locali” triennio 2022-2024, approvato il 23.02.2026;

Riconosciuta la propria competenza a dichiarare la regolarità tecnica del presente atto;

Visti:

- l'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce che “Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”;
- l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, così come modificato e integrato dall'art. 21, comma 1, lettere c), d), e) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, in base al quale le amministrazioni pubbliche devono costituire al proprio interno “il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing” di seguito denominato “CUG”;
- la direttiva interministeriale del 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;
- la direttiva interministeriale n. 2/2019 del 26 giugno 2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che aggiorna alcuni indirizzi sulle modalità di funzionamento dei comitati;

Dato atto che:

- il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica, ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da

assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione;

- ai sensi dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con il Consigliere Nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 07.03.2011 di approvazione del Regolamento del CUG;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 09/03/2012 contenente le linee di indirizzo per la costituzione ed il funzionamento del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Monserrato, nonché la designazione, quale Presidente, del Responsabile del Settore Personale;
- la determinazione n. 151 del 18.03.2013 del Responsabile del Servizio Personale con la quale venivano nominati i componenti del suddetto comitato, così come integrata dalla determinazione n. 280 del 13.05.2013;
- la determinazione n. 476 del 13.05.2022 del Responsabile del Servizio personale con la quale venivano nominati i componenti del suddetto comitato;
- le determinazioni n. 715 del 15.07.2022 e 188 dell'11.03.2024 del Responsabile del Servizio personale con li quali sono stati sostituiti alcuni componenti del suddetto comitato;

PRESO ATTO della previsione della Direttiva al punto 3.1.1. di validità del C.U.G. prevista in anni quattro e dell'imminente scadenza dell'attuale Comitato nominato il 13.05.2022;

RITENUTO, necessario, procedere alla nomina di un nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) per le annualità 2026-2030;

CONSIDERATO CHE:

- il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

- per la partecipazione dei componenti del CUG alle relative riunioni non è previsto alcun compenso;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e in conformità alle indicazioni contenute nelle Direttive Ministeriali sopra richiamate, nonché nella deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 09/03/2012:

- di dover procedere all'avvio della procedura di rinnovo del CUG del Comune di Monserrato, richiedendo alle OO.SS. maggiormente rappresentative (FP CGIL, CISL FP, CSA RAL, UIL FPL,) la designazione dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti inseno al Comitato;
- di indire una procedura di interpello per la nomina dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione rivolta a tutto il personale dipendente e finalizzata all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità da parte di coloro che sono interessati a svolgere l'incarico, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative, secondo il modello allegato alla presente determinazione;
- di rendere noto l'avviso di interpello, unitamente alla domanda di partecipazione allegato A), mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione e di garantire la massima diffusione a tutto il personale mediante e-mail;

VISTO l'allegato schema di avviso pubblico e il modello di domanda per la presentazione della manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico di componente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" rivolto al personale dipendente, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO CHE, in caso di mancanza o insufficienza delle candidature, il Segretario Generale provvederà ad individuare, tra i dipendenti, chi sia in possesso delle competenze per far parte del predetto Comitato, secondo quanto previsto dall'art. 2, commi 5 e 6, del "Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 07/03/2011;

RILEVATO che l'attività svolta nell'ambito del CUG sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;

DATO ATTO, pertanto, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e che, pertanto, non necessita del parere di regolarità contabile;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Il vigente Statuto Comunale;

DETERMINA

DI AVVIARE per i motivi indicati in premessa e integralmente richiamati, la procedura di interpello per la designazione dei componenti dell'Amministrazione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” 2026-2030 rivolta al personale dipendente;

DI APPROVARE l'Avviso pubblico di interpello unitamente al relativo modulo di domanda, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (All. A e B);

DI RICHIEDERE, alle OO.SS. maggiormente rappresentative la designazione dei propri rappresentanti effettivi e supplenti in seno al CUG del Comune di Monserrato;

DI DARE ATTO:

- che l'attività svolta nell'ambito del CUG sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;
- che il presente provvedimento non comporta, pertanto, riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e che, pertanto, non necessita del parere di regolarità contabile;

DI ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO di non incorrere nell'adozione del presente provvedimento in alcuna causa di incompatibilità, ovvero conflitto di interesse anche potenziale, previsto dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DI DARE ATTO che la l'avviso si cui si tratta sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita area dedicata al CUG e notificata a tutti i dipendenti tramite e-mail;

Il Responsabile del Settore I

Dott. Maurizio Atzori



Comune di Monserrato

Segreteria Generale

Si attesta che la determinazione n°285 del 30/04/2026 è stata pubblicata all'albo pretorio Comunale per quindi giorni consecutivi.

Monserrato, ___/___/_____

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Firma digitale apposta ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. n.82/2005)



— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. **2026 / 365**

Settore Proponente: **I Settore Demografici, Org.Istituzionali,Mov.Deliberativo,AAGG,SIIC,Personale, URP,**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **PROCEDURA DI INTERPELLO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. APPROVAZIONE AVVISO E MODELLO DI DOMANDA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

— Visto Contabile —

Ufficio Ragioneria e Contabilità

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data **27/04/2026**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Luigi Cireddu

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate