Comune di Loano

(Provincia di Savona)

Verbale di deliberazione
della
Giunta Comunale

N. 104

OGGETTO : MODIFICA AL PIAO 2026-2028

Il giorno **18/11/2026** alle ore **09:00** nella sala delle adunanze del Comune, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, a seguito di convocazione dei componenti della Giunta Comunale, risultanti all'appello:

N.	COGNOME E NOME	PRESENTI
1	**LETTIERI rag. LUCA - Sindaco**	**Sì**
2	**BOCCHIO dott. GIANLUIGI - Vice Sindaco**	**Sì**
3	**ZUNINO avv. MANUELA - Assessore**	**Sì**
4	**ROCCA rag. ENRICA - Assessore**	**No**
5	**BURASTERO geom. VITTORIO - Assessore**	**Sì**
6	**CEPOLLINA rag. GIOVANNI BATTISTA - Assessore**	**Sì**
	TOTALE PRESENTI	**5**
	TOTALE ASSENTI	**1**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig**. MARINO Matteo** -, con funzioni consultive, referenti e di assistenza e quale organo verbalizzante ex art. 97 comma 4 lett. a T.U. 267/2000,

riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. **LETTIERI rag. LUCA - SINDACO** *assume la presidenza e dichiara aperta la seduta* per la trattazione dell'oggetto indicato, invitando i presenti a deliberare in merito.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO di durata triennale con aggiornamento annuale;
- lo scopo del PIAO è quello di *«assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso»;*
- in data 30/6/2022, è stato pubblicato sulla G.U. il D.P.R. n. 81, recante "Regolamento di individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 5 del d.l. n. 80/2021 convertito con Legge 113/2021";
- sempre in data 30/6/2022 è stato pubblicato, sul sito web della Funzione pubblica, il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del d.l. n. 80/2021 convertito con Legge 113/2021;
- il PIAO, aggiornato annualmente, definisce (tramite i Piani e gli atti che vi confluiscono):
    a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
    b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
    c) il piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili;
    d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
    e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
    f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
    g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi";
- il Piano definisce, altresì, in apposita sezione le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati, ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198, attuazione dell'articolo 4 della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ricorso per l'efficienza delle amministrazioni e dei concessionari di servizi pubblici;

DATO ATTO che il PIAO ha il compito di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato dell'Ente, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani che, per i Comuni, risultano essere:

- PDO/performance (peg/piano degli obiettivi/delle performance), che definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzativa;
- POLA (piano lavoro agile) e il Piano della formazione, che definisce la strategia di gestione

del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- PTFP (piano triennale del fabbisogno del personale), che definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- PTPCT (piano anticorruzione e trasparenza), che definisce gli obiettivi di legalità e la piena trasparenza nelle attività di organizzazione;
- Piano delle azioni positive, finalizzato a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena parità di genere e a migliorare il benessere organizzativo sul luogo di lavoro;

VISTE le deliberazioni di G.C. n. 10 del 04/02/2026 di approvazione del PIAO 2026-2028 e n. 48 del 03/06/2026 di modifica del PIAO 2026-2028;

RITENUTO di modificare ed aggiornare il vigente PIAO al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità;

PRESO ATTO che:
- con DM del 30 ottobre 2025 sono state approvate le "Linee guida sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)" e i relativi Manuali operativi "Ministeri e altre pubbliche amministrazioni centrali", "Regioni", "Province" "Città metropolitane e Comuni";
- le linee guida trovano una base normativa nell'art. 12 del Regolamento attuativo, approvato con DM 30 giugno 2022, n. 132, il quale prevede che "il Dipartimento della funzione pubblica […] adotta apposite linee guida per il coordinamento dei contenuti delle sezioni del Piano"
- l'aggiornamento della programmazione viene adottato tenendo conto delle Linee guida vigenti, nei limiti della loro applicabilità alla specifica modifica.

RICHIAMATE le deliberazioni:

- n° 17 del 30.09.2025 del Consiglio Comunale ad oggetto "APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE PER GLI ANNI 2026-2027-2028 PREDISPOSTO DALL'ORGANO ESECUTIVO CON DELIBERAZIONE N.78 DEL 30.07.2025";
- n° 30 del 29.12.2025 del Consiglio Comunale ad oggetto "APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE PER GLI ANNI 2026-2027-2028";
- n° 33 del 29.12.2025 del Consiglio Comunale ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO PER GLI ESERCIZI 2026-2027-2028";
- n° 144 del 31.12.2025 della Giunta Comunale ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 26-27-28";
- n° 10 del 04.02.2026 della Giunta Comunale ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2026–27-28";
- n. 1 del 12/03/2026 del Consiglio Comunale ad oggetto: "RATIFICA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 6 DEL 21.01.2026 AD OGGETTO: "PRIMA VARIAZIONE URGENTE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2026 - 2027 - 2028";
- n° 48 del 03.06.2026 della Giunta Comunale ad oggetto "MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2026–27-28";
- n° 74 del 29.07.2026 della Giunta Comunale ad oggetto "APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE ANNI 2027 – 2028 - 2029";
- n° 15 del 29.07.2026 del Consiglio Comunale ad oggetto "AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE, VARIAZIONE DI ASSESTAMENTO DEL BILANCIO 2026/2028, SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO E VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI";
- n° 24 del 27.10.2026 del Consiglio Comunale ad oggetto "APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE PER GLI ANNI 2027-2028-2029";

RICHIAMATI:

- la Legge n° 241 del 07.08.1990 e s.m.i. (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);

- il D.Lgs. n° 97 del 25.05.2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 06.11.2012, n° 190 e del D.Lgs. 14.03.2013, n° 33, ai sensi dell'art. 7 della Legge 07.08.2015, n° 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche);

- il Regolamento 679/2016 UE "Regolamento generale sulla protezione dei dati", nonchè il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;

- il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267;

- lo Statuto comunale e i regolamenti applicabili;

RICHIAMATI, altresì:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale", ed in particolare l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa";
- il "Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023", comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021 nonché il Piano triennale comunale per l'informatica come aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 20.12.2022;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- la Legge n° 241 del 07.08.1990 e s.m.i. (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n° 97 del 25.05.2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 06.11.2012, n° 190 e del D.Lgs. 14.03.2013, n° 33, ai sensi dell'art. 7 della Legge 07.08.2015, n° 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche);
- il Regolamento 679/2016 UE "Regolamento generale sulla protezione dei dati", nonchè il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;
- lo Statuto comunale e i regolamenti applicabili;

PRESO ATTO dell'asseverazione prodotta dal Revisore dei Conti in data 30/10/2026 (allegato C) all'interno della quale viene attestata la sostenibilità finanziaria della maggior spesa di personale relativa alla presente modifica del Piano Triennale Assunzioni e il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio dell'Ente;

VISTA l'informazione prot. n. 49.264 trasmessa in data 21/10/2026 ai sindacati, ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 23/02/2026, relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale ed alle modalità attuative dello stesso, con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2 del medesimo CCNL;

VISTI i pareri dei dirigenti responsabili dei servizi interessati, che si inseriscono nella presente deliberazione a sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. così da costituirne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il presente provvedimento risulta conforme al D.U.P. 2026-2028 in particolare:
· all'obiettivo strategico codice ST01 - oggetto "Benessere della città - ottimizzazione servizi istituzionali - trasformazione digitale"
· all'obiettivo operativo codice ST01 - OP03 oggetto "Linee di indirizzo per l'aggiornamento della sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato Attività e Organizzazione"
· all'obiettivo operativo codice ST01-OP07 – "Organizzazione e potenziamento permanente delle competenze";

con voti **unanimi** favorevoli espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1) - DI DARE ATTO che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente deliberato, ivi compresi per gli eventuali allegati, qui richiamati integralmente, e i riferimenti per relationem citati;

2) - DI APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa, le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, limitatamente alle sottosezioni di seguito indicate, con le relative azioni descritte:

- Sezione n. 3.3 - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, sulla base dei nuovi fabbisogni rilevati in sede di conferenza dei dirigenti a seguito delle analisi organizzative effettuate e come risulta dall'allegato alla presente deliberazione che evidenzia le modifiche effettive alla programmazione (Allegato A);

- Sezione 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.2 PERFORMANCE: per i centri di costo e gli obiettivi gestionali, anche al fine del monitoraggio infraannuale, è stata verificata la congruità degli indici/indicatori associati, procedendo altresì all'aggiornamento della valorizzazione degli stessi effettuati in sede previsionale (Allegato B);

3) - DI PRENDERE ATTO delle verifiche sulla sostenibilità finanziaria e dei pareri prescritti;

4) - DI CONFERMARE le restanti parti del PIAO 2026-2028 non interessate dal presente aggiornamento;

5) - DI DARE MANDATO:
- alla Segreteria Generale di aggiornare di conseguenza l'opportuna sezione del sito web istituzionale - Amministrazione trasparente;
- per il tramite del servizio Organizzazione Risorse Umane, alla trasmissione del Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 al Dipartimento della Funzione pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

6) - DI DARE ATTO che la presente delibera verrà comunicata ai consiglieri capigruppo a sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali)**;**

7) - DI AVVERTIRE, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), che avverso il presente provvedimento è ammesso:

- *ricorso giurisdizionale* al T.A.R. Liguria ai sensi degli articoli 29 e 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n° 104 e ss. mm. entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ove previsto dal regolamento comunale ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza

- *ricorso straordinario* ai sensi del Capo III del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199, per motivi di legittimità, entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra;

****

Indi, con separata ed unanime votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza a sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali), motivandosi come segue: necessità di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui l'Ente si è dotato, in particolare, attraverso l'attivazione delle procedure di assunzione previste nella sezione Programmazione triennale del fabbisogno di personale

****

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

il Presidente	il Segretario Comunale
LETTIERI rag. LUCA	MARINO Matteo

Documento firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs.82/2005