



# Comune di Giffoni Valle Piana

Provincia di Salerno

Partita Iva 00620980656 Via Vignadonica n. 19 - Telefono 089/9828711

## DETERMINAZIONE AREA SERVIZI ALLA PERSONA

N. generale **509** del **29/04/2026**

**OGGETTO: PROCEDURA VALUTATIVA PER PROGRESSIONE DI CARRIERA FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q., RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI GIFFONI VALLE PIANA, EX ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL DEL 16/11/2022. PRESA D'ATTO VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E NOMINA DEL VINCITORE.**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 29/04/2026 al 14/05/2026.



# Comune di Giffoni Valle Piana

Provincia di Salerno

Partita Iva 00620980656 Via Vignadonica n. 19 - Telefono 089/9828711

**ORIGINALE**

**UFFICIO DI SEGRETERIA**

Registro Generale n.509 del 29/04/2026

**Area Servizi alla Persona**

**DETERMINAZIONE N. 109 DEL 29/04/2026**

**Oggetto:** PROCEDURA VALUTATIVA PER PROGRESSIONE DI CARRIERA FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q., RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI GIFFONI VALLE PIANA, EX ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL DEL 16/11/2022. PRESA D'ATTO VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E NOMINA DEL VINCITORE.

**Il Responsabile dell'Area**

## **Premesso**

che, il sottoscritto è stato nominato responsabile dell'Area Servizi alla Persona giusto Decreto Sindacale n. 2 del 08/01/2026 e che con il medesimo decreto è stato altresì nominato sostituto del Responsabile dell'Area Amministrativa in caso di assenza o impedimento;

che, con deliberazione di G.M. n. 27 del 24/02/2025, avente ad oggetto: <<Attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 6, comma 2 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001. Piano dei fabbisogni di personale 2025/2027, in base alla disciplina contenuta nel D.M. del 17.03.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019. Provvedimenti>>, è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027, confluito nella Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione di G.M. n. 61/2025 ed aggiornato con successiva deliberazione di G.M. n. 183/2025;

che, con l'approvazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2025, è stata prevista, tra l'altro, la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione organica dell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. con profilo professionale di Funzionario di Vigilanza, mediante procedura valutativa per la progressione tra le Aree riservata esclusivamente al personale di ruolo dell'Ente, ai sensi dell'art. 52, penultimo periodo del comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, recepito per il Comparto Funzioni Locali dall'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del 16.11.2022;

## **Posto in risalto**

che, il succitato art. 52, comma 1-bis – penultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, ha introdotto alcune disposizioni particolarmente innovative, in base alle quali, al fine di valorizzare le professionalità e le competenze acquisite dai dipendenti in servizio, viene previsto che: "In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-

*2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno";*

che, con la stipula del CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali, è stato introdotto il nuovo Ordinamento professionale, con il quale, all'art. 13, si prevede che, in applicazione del comma 1-bis, quinto periodo dell'art. 52 del D.Lgs n. 165/2001, nel periodo dal 1° aprile 2023 al 31 dicembre 2025, gli Enti Locali possono effettuare procedure selettive per la progressione tra le Aree nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del medesimo CCNL, in base al quale, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative, cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza allegata al medesimo CCNL;

**Tenuto conto** che l'ARAN, nella sua attività di assistenza e di consulenza che svolge costantemente per gli Enti del Comparto, resa anche attraverso la pubblicazione di documentazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, con specifici pareri resi per la corretta applicazione della disciplina in esame, ha precisato che:

- la predetta disciplina si aggiunge, esclusivamente per il periodo contrattualmente richiamato dal comma 6 dell'art. 13 del CCNL del 16/11/2022 fino al 31 dicembre 2025, a quella ordinariamente prevista e normata dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che, per rispettare la scadenza prevista dal contratto, non è necessario che l'intera procedura di avanzamento si concluda entro la fine del 2025, in quanto è sufficiente che l'Ente abbia avviato formalmente la procedura, pubblicando l'avviso relativo entro il termine indicato (Parere n. 35345/2025);
- i periodi lavorativi prestati a tempo determinato dal dipendente in un'area di inquadramento superiore a quella posseduta, ma corrispondente a quella oggetto della procedura di una progressione verticale «in deroga», sono da ritenersi utili ai fini della valorizzazione dell'esperienza (Parere n. 34207/2025);

### **Considerato**

che, in ossequio alle citate disposizioni, l'Ente, con deliberazione di G.M. n. 235 del 10/12/2025, ha approvato il *"Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in deroga"* per la definizione delle modalità attuative delle procedure selettive per la progressione verticale tra le aree di classificazione riservate al personale interno introdotte dal citato art. 13 del CCNL, al fine di individuare alcuni criteri di carattere generale che, compatibilmente con la normativa vigente e con le esigenze dell'Amministrazione, siano un punto di riferimento per l'espletamento delle procedure selettive di che trattasi;

che, in attuazione della predetta programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2025, con Determinazione Dirigenziale n. 232 del 29/12/2025 è stata avviata la procedura valutativa per progressione di carriera - ex art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del 16/11/2022 - per la copertura del posto di Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - con rapporto di lavoro a tempo pieno, riservata al personale interno in possesso dei requisiti richiesti, con relativa approvazione dell'Avviso pubblico;

che, alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande stabilito dall'Avviso pubblico, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di quindici giorni, con decorrenza dal 29/12/2025, sono pervenute all'Ufficio Protocollo dell'Ente n. 6 istanze di partecipazione, inviate dal personale dipendente del Comune di Giffoni Valle Piana con rapporto di lavoro a

tempo indeterminato e a tempo pieno, con inquadramento nell'Area degli Istruttori e con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza;

che, in base a quanto previsto dall'art. 3 del succitato *“Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in deroga”*, l'Ufficio Risorse Umane ha proceduto, in via preliminare, all'istruttoria delle domande pervenute, onde verificare il possesso, da parte dei candidati, dei requisiti richiesti per accedere alla procedura comparativa;

che, con Determinazione Dirigenziale n. 97 dello 02/04/2026 – RG n. 420 dello 02/04/2026, si è proceduto all'approvazione dell'elenco degli ammessi e alla nomina della Commissione esaminatrice della procedura in oggetto.

**Letto** l'art. 7 del Regolamento di cui innanzi, rubricato <<Inquadramento nella nuova Area professionale>>, il quale, al comma 1 dispone: *“Ultimate le procedure selettive, la Commissione trasmette la documentazione e la graduatoria di merito al Responsabile di Area che, con proprie determinazioni, provvederà alla nomina del vincitore e, successivamente, al suo inquadramento nel posto messo a selezione, con contestuale assegnazione della nuova Area e profilo professionale”*;

**Vista** la documentazione trasmessa dalla Commissione esaminatrice, comprendente i seguenti Verbali e relativi allegati:

- Verbale n. 1 dello 08/04/2026;
- Verbale n. 2 del 13/04/2026;

**Preso atto** che, come risulta dalla suddetta documentazione, il Lgt. Alfonso Esposito, dipendente di ruolo del Comune di Giffoni Valle Piana, inquadrato nell'Area degli Istruttori, con il profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza”, ha superato la procedura valutativa per progressione di carriera - ex art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del 16/11/2022 - per la copertura del posto di Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

**Verificata** la regolarità delle procedure effettuate e ritenuto di dover formalizzare gli atti in questione mediante esplicita approvazione e presa d'atto degli stessi e contestuale nomina del vincitore;

**Richiamati:**

- il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027, approvato con deliberazione di G.M. n. 27/2025 e confluito nella Sezione 3 *“Organizzazione e Capitale Umano”* - Sottosezione 3.3 *“Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”* del PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione di G.M. n. 61/2025 e successivamente aggiornato con deliberazione di G.M. n. 183/2025;
- il PIAO provvisorio 2026/2028, approvato con deliberazione di G.M. n. 13 del 30/01/2026 contenente nella Sezione 3 – Sotto-sezione 3.3 – la conferma del Piano delle assunzioni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il *“Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in deroga”*, approvato con deliberazione di G.M. n. 235 del 10/12/2025;

**Preso atto** del differimento al 28 febbraio 2026 del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2026/2028, disposto con Decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2025 (G.U. n. 302 del 31/12/2025);

**Viste** le deliberazioni di G.M. n. 73 e 74 dello 01/04/2026, di approvazione del DUP 2026/2028 e dello schema di Bilancio di previsione 2026/2028;

**Atteso** che, l'art. 12, comma 1 del CCNL del 23/02/2026 per il personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026, ha inserito alcune modifiche all'art. 13 del CCNL 16/11/2022, dalle quali si rileva che il termine di scadenza per l'espletamento delle progressioni tra le Aree è fissato al 31 dicembre 2026;

**Visto** il Tuel, approvato con D.Lgs n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Reso** sul presente provvedimento il parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-*bis*, comma 1 del Tuel;

**Dato atto** che, il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che, pertanto, non necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria;

#### **DETERMINA**

1. Di prendere atto delle premesse, che si intendono integralmente riportate per formare parte integrante e sostanziale della presente.
2. Di provvedere all'approvazione e presa d'atto dei verbali relativi alla procedura valutativa per progressione di carriera finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Funzionario di Vigilanza dell'Area dei Funzionari e dell'E.Q., riservata al personale di ruolo del Comune di Giffoni Valle Piana, ex art. 52, comma 1-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del 16/11/2022, trasmessi dalla Commissione esaminatrice e, precisamente:
  - Verbale n. 1 dello 08/04/2026;
  - Verbale n. 2 del 13/04/2026.
3. Di dare atto che la procedura valutativa *de qua* si è conclusa con la elaborazione di una graduatoria finale, secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato, che si approva nel documento allegato alla presente (Allegato A), quale parte integrante e sostanziale.
4. Di nominare il vincitore della procedura valutativa in oggetto nella persona del Lgt. Alfonso Esposito, dipendente di ruolo del Comune di Giffoni Valle Piana, inquadrato nell'Area degli Istruttori, con il profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza".
5. Di precisare che, con successiva Determinazione, si provvederà all'inquadramento del succitato dipendente nel posto di Funzionario di Vigilanza, con assegnazione all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e che l'inquadramento nella nuova Area verrà formalizzato mediante sottoscrizione del contratto di lavoro individuale, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali.
6. Di dare atto che:
  - la graduatoria della presente procedura valutativa esaurisce la propria efficacia, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, nel momento dell'assunzione del vincitore e non potrà essere utilizzata per ulteriori fabbisogni;
  - é fatta salva la possibilità di utilizzare la graduatoria finale in caso di contestuale rinuncia alla progressione da parte del vincitore, ma sempre prima che la nomina di quest'ultimo venga formalizzata, ovvero nel caso di annullamento del rapporto di lavoro del vincitore per accertate violazioni di norme imperative di Legge, riscontrate a seguito dell'approvazione della graduatoria di merito.
7. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo *on-line* dell'ente;
8. Di disporre che l'Ufficio Personale provveda a tutte le ulteriori pubblicazioni inerenti la procedura sul Sito dell'Ente, nel portale "*Amministrazione Trasparente*" - sottosezione "*Bandi di concorso*", ed ogni altro ulteriore ed eventuale pubblicazione prevista dalla legge.

Il sottoscritto Responsabile di Area dichiara di non trovarsi, allo stato attuale, in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, né di obbligo di astensione, ai sensi dell'art. 6-*bis* della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del DPR n. 62/2013 (Codice di Comportamento).

**In sostituzione del Responsabile dell'Area Amministrativa**

Il Responsabile dell'Area Servizi alla Persona  
Vito Villani



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 551**

Settore Proponente: **Area Servizi alla Persona**

Ufficio Proponente: **Ufficio Istruzione e Cultura**

Oggetto: **PROCEDURA VALUTATIVA PER PROGRESSIONE DI CARRIERA FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q., RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI GIFFONI VALLE PIANA, EX ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL DEL 16/11/2022. PRESA D'ATTO VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E NOMINA DEL VINCITORE.**

Nr. adozione settore:                      Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Istruzione e Cultura)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **29/04/2026**

Il Responsabile di Settore

Vito Villani