



# COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA

*Provincia di Gorizia*

*Determinazione nr. 301 Del 13/11/2023*

## **RAGIONERIA-ASSISTENZA-PERSONALE**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DESTINATO AL PERSONALE DEL COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA - ANNO 2023

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

RICORDATO che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- l'art. 45 del CCRL del 27/07/2023 del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia per la costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

PRESO ATTO delle modifiche normative introdotte dal citato articolo con riferimento alla quantificazione sia della parte stabile che della parte variabile;

VISTO ancora l'art. 46 del medesimo contratto che ridetermina l'importo delle risorse variabili per gli anni 2021 e 2022 e che prevede che le quote relative agli incrementi annuali di competenza di detti anni siano computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023;

PRESO ATTO che l'art. 47, comma 3, del citato CCRL prevede che in sede di prima applicazione della nuova disciplina gli enti determinano l'ammontare delle risorse del fondo entro 60 giorni dalla data di efficacia del contratto;

VISTA la nota prot. 0439711/P dd 28.07.2023 della Direzione Centrale Autonomie Locali Funzione Pubblica Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione della Regione Friuli Venezia Giulia avente ad oggetto 'Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto Unico. CCRL 2019-2021' con cui è stata trasmessa la modulistica per la predisposizione degli atti connessi alla costituzione del summenzionato Fondo;

DATO ATTO pertanto che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto deve considerarsi composto come sinteticamente di seguito indicato e meglio dettagliato nell'allegato 1) al presente atto:

a) Fondo risorse stabili	€25.575,42
b) Fondo risorse variabili	€14.184,00
Totale	€39.759,42

RICORDATO che:

– gli oneri delle voci stipendiali diverse dalla produttività e dalle progressioni economiche, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti, in tutto o in parte sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono ora imputati a carico del bilancio degli Enti;

PRESO ATTO che gli importi degli straordinari sono stati individuati considerando la spesa storica per un ammontare complessivo pari a €4.926,85;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo risulta essere materia di esclusiva competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

CONSIDERATO dato atto, altresì, che il presente provvedimento, successivamente all'adozione, deve essere inviato al Collegio dei Revisori per la prescritta certificazione ai sensi dell'art. 40 bis D.Lgs.165/2001;

ATTESO che le informazioni del presente atto verranno pubblicate sul sito internet del Comune di Fogliano Redipuglia, al fine di soddisfare gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 14.03.2013 n. 33;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. ed dell'art. 7 del DPR 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo Settore Sviluppo e Gestione Risorse Umane 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

DATO ATTO che la sottoscrizione del presente provvedimento attesta la regolarità tecnica riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO il bilancio per l'esercizio finanziario in corso regolarmente approvato con delibera C.C. n. 43 di data 22/12/2022;

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 7 del 16/05/2023 avente per oggetto: "Conferimento incarichi di Posizione Organizzativa dal 17/05/2023, per il periodo di un anno.

VISTA la deliberazione giunta n. 12 del 18/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano Risorse Obiettivi per l'esercizio finanziario 2023;

[--x\_\_Hlk139304243--]CONSIDERATO che per il sottoscrittore della presente determinazione non sussistono le cause di astensione previste dal vigente piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 3/2023 dd. 18/01/2023, né vi siano cause di conflitto anche potenziale di cui all'art. 6/bis della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.;

VERIFICATA la copertura finanziaria della spesa;

VISTO il D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento Servizi forniture;

VISTO il vigente regolamento per i Lavori in economia;

VISTO il vigente regolamento di Contabilità;  
VISTA la relazione in premessa;

### **DETERMINA**

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto di:

- 1) procedere alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023 relativo al Comune di Fogliano Redipuglia, personale dipendente, nell'importo complessivo pari a €39.759,42 come da allegato 1 che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) dare atto che l'ammontare complessivo del Fondo per il lavoro straordinario è confermato, per l'anno 2022, in complessivi €4.926,85;
- 4) dare atto che gli oneri conseguenti, come sopra indicati, trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023/2025 (Macro aggregato 101) e saranno oggetto di certificazione dell'Organo di revisione del Comune, come previsto dall'art. 32 comma 12 del CCRL 15.10.2018;
- 6) inviare copia del presente atto alle OO.SS.e alle RSU

Il Responsabile  
dott. Michela Dipiazza



# COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA

*Provincia di Gorizia*

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>301</b>	<b>13/11/2023</b>	<b>RAGIONERIA-ASSISTENZA- PERSONALE</b>	<b>23/11/2023</b>

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
DECENTRATA INTEGRATIVA E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DESTINATO  
AL PERSONALE DEL COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA - ANNO 2023**

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

**IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO RAGIONERIA  
(F.to dott. Michela Dipiazza)**

Riferimento pratica finanziaria : /



# COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA

*Provincia di Gorizia*

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>301</b>	<b>13/11/2023</b>	<b>RAGIONERIA-ASSISTENZA- PERSONALE</b>	<b>23/11/2023</b>

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA  
DECENTRATA INTEGRATIVA E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DESTINATO  
AL PERSONALE DEL COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA - ANNO 2023**

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 18/12/2023 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 02/01/2024.

Addì 18/12/2023

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Corrado Serafini

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.