



COMUNE DI FOGLIANO REDIPUGLIA

(Provincia di Gorizia)

(nominato con decreto sindacale n.4 del 29/04/2022)

VERBALE N. 1 del 05 maggio 2022

Il giorno 5 maggio 2022, l'Organismo Indipendente di Valutazione vista la richiesta di parere pervenuta in data odierna, in relazione alla bozza del codice di comportamento integrativo del Comune di Fogliano di Redipuglia, approvato con delibera di G.C. n.78 del 24/11/2021;

Dopo la visione, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 165/2001, della bozza di codice comportamento pervenuta a questo Organismo in data odierna.

Nell'esame della documentazione pervenuta, l'OIV ha tenuto conto del vigente quadro normativo in materia, con particolare riferimento:

- alla Legge n. 190/2012 e successive modifiche e integrazioni, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- al D.Lgs. n. 33/2013 e successive modifiche e integrazioni, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";
- al D.Lgs. n. 75/2017 di modifica del d.lgs. n. 165/2001;
- al D.P.R. n. 62 del 16/04/2013, rubricato "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici"
- alle ultime linee guida emanate dall' ANAC in materia, con delibera n.177 del 19/2/2020.

Sulla base di quanto sopra, l'OIV ai sensi del d.lgs. n. 165/2001, **esprime parere favorevole** sulla bozza di codice di comportamento predisposta dal Comune di Fogliano di Redipuglia con le seguenti, sintetiche, motivazioni e raccomandazioni:

- 1) il contenuto del Codice appare conforme alle normative sopra richiamate ed alle linee guida formulate dall'ANAC, tenuto conto anche delle dimensioni del Comune;
- 2) l'Amministrazione ha attivato la procedura aperta di partecipazione, pubblicando apposito avviso sul sito internet istituzionale al fine di acquisire eventuali contributi da parte degli stakeholders e che, non sono pervenute osservazioni in merito nei termini previsti.

In considerazione delle rilevanti finalità del codice di comportamento, volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza,

lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico, si raccomanda la diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell'amministrazione e il monitoraggio annuale sulla sua attuazione, raccomandando ai responsabili di ciascuna struttura e all'ufficio per i procedimenti disciplinari la vigilanza sull'applicazione del codice predetto, avvalendosi altresì della dovuta sinergia tra il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari e l'OIV ed invita, il Responsabile della Trasparenza, a pubblicare il Codice di comportamento, la relativa relazione illustrativa e la presente attestazione in apposita sezione del sito istituzionale "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", comunicando contestualmente all'A.N.A.C. il link alla pagina pubblicata.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento e trasmesso al Sindaco e Segretario Comunale per quanto di competenza.

F O R M A