



FABIO CARPINI
Andria (BT), 03/04/1981
328 2060493
fabio.carpini@libero.it
studio_carpini@pec.it

PROFILO PROFESSIONALE

Professionista con consolidata esperienza nel settore del risarcimento del danno da responsabilità civile, maturata in oltre 15 anni di attività. Dotato di precisione, affidabilità e spiccata capacità analitica, opera nella gestione, valutazione e mediazione di pratiche complesse in ambito assicurativo e civile.

L'esperienza in ambito militare ha contribuito a sviluppare disciplina, leadership e capacità di gestione dello stress, mentre il percorso formativo in ambito psicologico e giuridico consente un approccio integrato e multidisciplinare.

Attualmente impegnato anche nell'ambito delle risorse umane, con focus su consulenza e sviluppo organizzativo.

ESPERIENZA LAVORATIVA

02/2009 – in corso

Titolare - Carpini & Partners, Andria (BT)

- Gestione dello studio e organizzazione attività
- Consulenza per risarcimento danni da responsabilità civile
- Analisi documentale e valutazione di pratiche complesse
- Mediazione con compagnie assicurative
- Coordinamento clienti e supervisione collaboratori

02/2026 – in corso

Consulente HR - Celero.it, Andria

- Supporto nella gestione delle risorse umane
- Attività di consulenza organizzativa
- Selezione e valutazione del personale

06/2006 – 01/2007

Esercito Italiano – Ufficio Assistenza Spirituale

Comando Militare della Capitale, Roma

02/2006 – 06/2006

Esercito Italiano – Ufficio Affari Generali

Stato Maggiore dell'Esercito, Roma

11/2003 – 08/2005

Regione Carabinieri Lazio

Stazione Carabinieri Roma Nuovo Salario

08/2003 – 11/2003

Scuola Allievi Carabinieri, Reggio Calabria

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2025

Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche – Università Mercatorum, Roma

In corso

Specializzazione in Psicologia Giuridica – Università e-Campus

Master di I livello

Autismo: dalla diagnosi all'intervento psico-educativo

2004

Maturità Classica – Liceo Classico “De Sanctis”, Trani

COMPETENZE

Competenze HR e organizzative (core)

- Gestione e sviluppo delle risorse umane
- Selezione, valutazione e inserimento del personale
- Analisi e ottimizzazione dei processi organizzativi
- Organizzazione e gestione di gruppi di lavoro
- Sviluppo del potenziale e valorizzazione dei talenti
- Supporto ai processi decisionali aziendali

Competenze manageriali

- Leadership operativa e coordinamento team
- Pianificazione strategica e gestione delle priorità
- Problem solving complesso
- Gestione dello stress e dei contesti ad alta pressione
- Supervisione e sviluppo collaboratori

Competenze psicologiche applicate (HR mindset)

- Applicazione della psicologia del lavoro e delle organizzazioni
- Analisi dei comportamenti organizzativi
- Gestione delle dinamiche di gruppo e dei conflitti
- Tecniche di osservazione e valutazione delle competenze
- Comunicazione efficace e leadership relazionale
- Approccio psico-educativo nei contesti aziendali

Competenze tecnico-professionali

- Gestione pratiche di risarcimento danni
- Analisi documentale e valutazione sinistri complessi
- Mediazione e negoziazione con stakeholder
- Conoscenza ambito assicurativo e legale

Competenze digitali

- Pacchetto Office (Word, Excel, PowerPoint)

- Software gestionali e CRM
- Strumenti digitali per comunicazione e collaborazione
- Utilizzo di strumenti di Intelligenza Artificiale (AI) per analisi, automazione e supporto

Lingue

- Inglese: livello B2