



Comune di Andora

Provincia di Savona

SETTORE Personale

N. 93/Generale del 11/02/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT.D1

L'anno 2026 addì undici del mese di Febbraio;

Il Responsabile del Settore Personale;

PREMESSO che:

- il Sindaco, a norma dell'art. 8 del vigente Ordinamento professionale ha nominato il sottoscritto con Decreto del Sindaco n. 50 del 15.11.2024 responsabile del Settore Area I con autonomi poteri di spesa;
- il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2026/2028 degli Enti Locali è stato differito al 28/02/2026 con decreto del Ministro dell'Interno del 24.12.2025 (pubblicato in GU Serie Generale n. 302 del 31/12/2025), autorizzando al comma 2 dell'articolo unico, l'esercizio provvisorio;
- con deliberazione n. 14 del 28.02.2025 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) triennio 2025 - 2027;
- con deliberazione n. 15 del 28.02.2025 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2025 - 2027;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 50 del 05.03.2025 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027;

- la Giunta Comunale con deliberazione n. 73 del 27.03.2025 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2025-2027;
- nel corso dell'esercizio provvisorio, in base a quanto disciplinato dall'art. 163 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e dall'allegato 4/2 al D.Lgs 118/2011 integrato e modificato dal D. Lgs. 126/2014, relativo al principio contabile applicato della contabilità finanziaria, non è consentito il ricorso all'indebitamento ed è possibile impegnare mensilmente, per ciascun programma, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, spese correnti non superiori ad un dodicesimo delle somme previste nel secondo esercizio dell'ultimo bilancio di previsione deliberato, ridotte delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale (la voce "di cui fondo pluriennale vincolato"), con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e le spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

CONSIDERATO che:

- l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: *"Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniquale volta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente"*;

DATO ATTO che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Siculo (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

DATO, altresì, **ATTO** che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale n.83 del 04/05/2022;

VISTO il verbale in data 01-03-2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, che tra l'altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all'ente capofila;

VISTO che la Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione;

PRESO ATTO che:

- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 15 settembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 29 gennaio 2026 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione della G.C. n. 43 del 26.02.2025, esecutiva e le successive deliberazioni di modifica alla programmazione n. 138 del 4.06.2025 (modifica n. 1) e n. 243 del 15.10.2025 (modifica n. 2) è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale per gli anni 2025-2026-2027 ai fini della redazione del PIAO comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di Funzionario con profilo tecnico (ex Cat. D1);
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2024 è 30% maschile e 70% femminile. *Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera 0), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere maschile.*

- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, comunicando, in data 29.05.2025, prot. n. 15185, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in oggetto e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- l'ente per il posto vacante ha infruttuosamente effettuato la selezione pubblica per mobilità volontaria esterna prevista dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI :

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il [regolamento per la formazione degli elenchi di idonei](#) di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023, in data 14.02.2024 e in data 09.07.2025;
- il proprio Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, adottato con deliberazione di G.C. n. 100 dell'1/07/2002, esecutiva ai sensi di legge e da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 285 del 10/12/2025, esecutiva;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente approvato con delibera consiliare n. 9 del 05/02/2024;
- il Decreto sindacale n. 50 del 15/11/2024, con il quale è stato attribuito l'incarico dirigenziale dell'Area I;
- la delibera di G.C. n.83 del 04/05/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- il D. Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D. Lgs. 126/2014 e ss. mm.;

- il vigente Regolamento dei contratti;
- il D. Lgs. n. 36/2023;
- il D.P.R. 207/2010 e ss. mm. ii. per la parte ancora in vigore;

RITENUTO, pertanto, al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

Tutto quanto premesso, visto e considerato e in sostituzione della propria determinazione n. 49 del 27.01.2026

D E T E R M I N A,

1. **DI AVVIARE** la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT.D1;
2. **DI APPROVARE** il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. **DI PROCEDERE** all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
4. **DI DARE ATTO** che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
5. **DI DETERMINARE** che tutte le eventuali spese per la gestione delle selezioni dell'interpello saranno a carico dell'Ente e verranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti e che, in attesa dell'approvazione del bilancio da parte del Consiglio Comunale, gli eventuali impegni di spesa derivanti dal presente atto verranno utilizzati in dodicesimi in adempimento a quanto prescritto dall'art. 163 c. 5 lettera a) del D.Lgs. 267/2000 e dall'allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011 relativo principio contabile della contabilità finanziaria;
6. **DI TRASMETTERE** il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;

7. **DI DARE ATTO** che con la sottoscrizione del presente atto la sottoscritta Responsabile del Servizio rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;
8. **DI DARE ATTO** che visto l'art. 1, comma 41, della Legge 190/2012 che ha introdotto l'Art. 6-bis nella Legge 241/1990, rubricato "Conflitto di interessi" disponendo che "il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale", relativamente al presente procedimento volto all'espletamento della procedura di interpello dall'elenco idonei Asmel, la sottoscritta Responsabile del Servizio con la sottoscrizione del presente atto certifica l'inesistenza di situazioni, anche potenziali, di proprio conflitto di interessi tali da dover richiedere la propria astensione dall'adozione del provvedimento finale;
9. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
10. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
11. **DI COMUNICARE** tempestivamente alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Il Segretario Generale

MARIACRISTINA TORRE / ArubaPEC S.p.A.

firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.

Dati Contabili :

Tipo	ANNO COMP	P.FINANZ.	IMP/ACC	CAPITOLO	DESC. CAPIT.	CIG	CUP	FORNITORE	IMPORTO

Somma totale Impegni :

Somma totale Accertamenti :