



Comune di Andora

Provincia di Savona

Personale

N. 207/Generale del **01/12/2025**

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE DEL RESPONSABILE

OGGETTO: INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL SERVIZIO FINANZIARIO (RAGIONERIA, ECONOMATO, INVENTARIO, PARTECIPATE), CED E SERVIZIO ENTRATE (TRIBUTI, SERVIZI LOCALI).

L'anno duemilaventicinque addì uno del mese di Dicembre;

Il Responsabile - Personale;

LA DIRIGENTE F.F.

sottoscritta Mariacristina Torre, nella sua qualità di dirigente F.F. della direzione dell'Area II, autorizzata all'esercizio delle proprie funzioni in forza dell'atto sindacale **n. 50 del 25.11.2024** di incarico alla Direzione dell'Area I, con sostituzione del Dirigente Area II, in caso di assenza per ferie o ad altro titolo di quest'ultimo:

Considerato che la macrostruttura dell'ente, secondo le previsioni dell'art. 8 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi come risulta dall'aggiornamento apportato all'organigramma dell'ente con delibera della G.C. n. 23 del 05.02.2025 e come risultante dall'allegato A sub 1) ed allegato A sub 2) allo stesso Regolamento, prevede l'istituzione di quattro Direzioni, Area I, Area II, Area III e Area IV, alle quali, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento, sono preposti dirigenti, così come altresì previsto nella vigente Dotazione Organica dell'ente, come risultante dall'allegato B) al Regolamento;

Richiamato il Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, allegato alla contrattazione decentrata 2019-2021 siglata in data 16/11/2022:

CONFERISCE

con decorrenza 1.12.2025 alla Rag. **Tiziana Semperboni** l'incarico di **Elevata Qualificazione per il Servizio Finanziario (Ragioneria, Economato, Inventory)**, e, con decorrenza dalla data di modifica del regolamento degli uffici e dei servizi, **per i Servizi Partecipate, CED e Entrate (Tributi, Servizi Locali)** rientranti nella Direzione dell'Area II, secondo la disciplina contrattuale e regolamentare in essere e secondo l'attuale struttura organizzativa dell'ente, come definite, in particolare, dagli artt. 11 e 12 e dagli Allegati sub A) 1 e sub A) 2 al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi.

La Rag. Semperboni, per titolo di studio posseduto, categoria di inquadramento, esperienza professionale acquisita, conoscenze e capacità dimostrate, è in possesso dei requisiti per essere incaricata della specifica Elevata Qualificazione.

L'incaricata, assunta presso il comune di Andora a far data dal 20/04/2020 ha ampiamente dimostrato nello svolgimento delle funzioni all'interno dei servizi finanziari e dei tributi capacità di gestione di complesse funzioni nel rispetto delle direttive della sottoscritta, ha maturato le esperienze acquisite presso l'ente di provenienza ed ha quindi sviluppato le cognizioni necessarie allo svolgimento delle sue funzioni. Si valuta che l'interessata disponga del profilo di conoscenze, competenze e capacità necessario per garantire i risultati gestionali previsti dal programma amministrativo.

Considerato che gli incarichi di EQ possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione,

Si ritiene, quindi, che la **Rag. Tiziana Semperboni** sia soggetto idoneo per ricoprire l'incarico di responsabile del **Servizio Finanziario (Ragioneria, Economato, Inventory) Partecipate, CED e, con decorrenza dalla data di modifica del regolamento degli uffici e dei servizi, dei settori Partecipate, CED e Servizio Entrate (Tributi, Servizi Locali)**.

L'incarico decorre dall'1/12/2025 fino al 31/03/2026, secondo la disciplina normativa e contrattuale in materia e, in particolare, nelle fattispecie individuate dall'art. 16 del C.C.N.L. FL 2019/2021.

La Rag. Tiziana Semperboni dovrà svolgere l'incarico con autonomia e con assunzione diretta di elevata responsabilità gestionale di prodotto e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. FL 2019/2021.

Il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione comporta la corresponsione alla dipendente di una retribuzione di Elevata Qualificazione su base annua per tredici mensilità, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. FL 2019/2021, quantificata dal Nucleo di Valutazione.

Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Alla dipendente spetta anche una retribuzione di risultato nella misura che verrà determinata sulla scorta del CCNL in vigore. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività della dipendente, ai sensi del vigente CCNL e della contrattazione decentrata.

L'attività dell'incaricata di Elevata Qualificazione deve conformarsi allo svolgimento delle **seguenti funzioni espressamente delegate**, facenti parte del contenuto dell'incarico e oggetto della successiva valutazione:

- 1) Assumere autonomi poteri di spesa con la conseguente gestione del budget dei capitoli assegnati e con il PEG e sue variazioni, secondo gli obiettivi contenuti nel bilancio e nella relazione previsionale e programmatica, relativi al settore oggetto del presente atto di conferimento, con le competenze delineate nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, allegato sub A) 2; curare le entrate del settore; adottare gli atti di liquidazione conclusivi dei procedimenti di spesa; monitorare costantemente dell'andamento delle entrate e delle spese del settore con l'obbligo di segnalare tempestivamente eventuali anomalie alla dirigente; gestire in autonomia le risorse strumentali del settore, mantenerle in buono stato, curarne la manutenzione ed il periodico rinnovo;
- 2) Presiedere le commissioni di gara e sottoscrivere i contratti relativi al settore;
- 3) Adottare gli atti e i provvedimenti amministrativi rientranti nella competenza dei propri uffici, assumendone la responsabilità diretta verso l'esterno, comprese quella tipica del responsabile del procedimento; individuare, all'interno del proprio settore conferito, i dipendenti ai quali assegnare la responsabilità dei singoli procedimenti; rispettare i termini dei procedimenti di competenza;
- 4) Gestire le risorse umane assegnate con il presente provvedimento, come da dotazione organica relativa al settore allegato sub B) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi e, in particolare, del seguente personale: **Istruttori**) Bottello Cristian, Della Peruta Veronica, Giordano Ornella, Miglia Alessandro (con decorrenza dalla data di modifica del regolamento degli uffici e dei servizi), Muni Anna Maria (con decorrenza dalla data di modifica del regolamento degli uffici e dei servizi) **Funzionari**) D'Alessandro Deborah (con decorrenza dalla data di modifica del regolamento degli uffici e dei servizi), Languasco Fabrizio (con decorrenza dalla data di modifica del regolamento degli uffici e dei servizi). Poiché all'interno della medesima categoria le mansioni sono fungibili, il personale deve essere utilizzato in modo da coprire tutte le funzioni assegnate con il presente atto di nomina, nel rispetto del principio della completa funzionalità dei servizi; la dirigente si riserva la presidenza delle Commissioni concorso e l'adozione dei provvedimenti di mobilità intersettoriale;
- 5) Concorrere alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti dell'ufficio;
- 6) Valutare il personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica e tra le aree, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti;

- 7) Assumere della qualifica di Preposto ai sensi del D.Lgs. 81/2003 nei confronti del proprio personale;
- 8) Vigilare sul corretto trattamento dei dati relativi al proprio settore ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 196/2003 da parte degli altri incaricati del settore;
- 9) Adempiere agli oneri di trasparenza amministrativa derivanti dalla legge 190/2012 e, in particolare, dal D.L. 33/2013;
- 10) Formulare, sia al dirigente, sia agli organi politici, proposte e progetti gestionali compiutamente redatti, con assunzione di responsabilità per le scelte proposte, anche in relazione ai tempi stimati di attuazione;
- 11) Formulare alla dirigente le proposte di atti regolamentari;
- 12) Organizzare il proprio orario di lavoro in modo da garantire il raggiungimento degli obiettivi individuali e di settore assegnati dalla dirigente;
- 13) Organizzare in modo continuativo il proprio aggiornamento professionale e di quello del personale assegnato, nel rispetto della funzionalità degli uffici;
- 14) Organizzare il lavoro del settore:
 - a. implementando costantemente l'utilizzo di strumenti informatici nell'ottica di una completa informatizzazione dei servizi;
 - b. ispirandosi ai principi di imparzialità e di trasparenza;
 - c. assicurando costantemente efficacia ed efficienza dei servizi;
 - d. adeguandosi al dovere di comunicazione interna ed esterna;
 - e. garantendo il raggiungimento degli obiettivi gestionali nei tempi previsti;
 - f. elaborando proposte per l'eliminazione di eventuali aree di criticità, nonché per la riduzione di ritardi e anomalie nella gestione;
 - g. prevenendo e/o gestendo situazioni particolarmente critiche nei confronti dell'utenza interna/esterna, evitare le cause di contenzioso con ricerca di soluzioni appropriate;
 - h. orientando il lavoro dei propri dipendenti alla qualità del servizio nei confronti dell'utenza interna/esterna attraverso l'analisi della domanda e dei bisogni (*customer satisfaction*);
- 15) Condividere con la dirigente i programmi e progetti affidati al Settore, anche mediante attività propositiva e supportarla nel raggiungimento degli stessi.

Nell'espletamento dell'incarico, la Rag. Tiziana Semperboni dovrà:

- a.) indicare nei provvedimenti adottati per delega gli estremi del presente atto di nomina;
- b.) attenersi alle direttive della dirigente che potrà adottare note integrative di dettaglio del presente provvedimento con i poteri del privato datore di lavoro e, in caso di inadempimento o di opportunità organizzativa, avocare a sé la competenza;
- c.) rispettare tutte le vigenti norme di legge e contrattuali, lo Statuto e i Regolamenti comunali;
- d.) relazionare periodicamente, almeno con cadenza trimestrale, sullo stato di realizzazione delle attività assegnate;
- e.) predisporre i report relativi al Piano Esecutivo di Gestione entro le scadenze comunicate;
- f.) operare continuativamente e costantemente in relazione a tutte le attività del Settore assegnato, pur se non previste nel presente atto.

Nell'ipotesi di assenza per ferie o ad altro titolo dell'incaricata, le suddette funzioni saranno esercitate dal Dott. Mattia Poggio e, in sua assenza, direttamente dal Dirigente *pro-tempore* dell'Area II.

La Rag. Tiziana Semperboni., a sua volta, sostituirà, in caso di assenza per ferie o ad altro titolo, la Dott. Stefania Lanteri, incaricata di Elevata Qualificazione per il Settore Demografici.

Per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento si fa riferimento alle norme contenute nel D.Lgs. 165/2001, nel codice civile (Capo I, titolo II, libro V) e nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Funzioni Locali.

Il presente provvedimento è notificato alla Rag. Tiziana Semperboni, alla Dott.ssa Stefania Lanteri e al Dott. Mattia Poggio a mezzo del servizio dei messi comunali.

Il Segretario Generale

Dott.ssa Torre Mariacristina

firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.