



# Comune di Andora

Provincia di Savona

Area II

N. 206/Generale del **01/12/2025**

## **PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE DEL RESPONSABILE**

**OGGETTO:** INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

PER IL SETTORE SERVIZI SOCIALI, SCUOLE, PROTOCOLLO, NOTIFICHE, TURISMO, SPORT, CULTURA E BIBLIOTECA E PER IL SETTORE COMMERCIO

L'anno duemilaventicinque addì uno del mese di Dicembre;

Il Responsabile - Area II;

### **LA DIRIGENTE F.F.**

sottoscritta Mariacristina Torre, nella sua qualità di Dirigente F.F. della direzione dell'Area II, autorizzata all'esercizio delle proprie funzioni in forza dell'atto sindacale **n. 50 del 25.11.2024** di incarico alla Direzione dell'Area I, con sostituzione del Dirigente Area II, in caso di assenza per ferie o ad altro titolo di quest'ultimo:

Considerato che la macrostruttura dell'ente, secondo le previsioni dell'art. 8 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi come risulta dall'aggiornamento apportato all'organigramma dell'ente con delibera della G.C. n. 23 del 05.02.2025 e come risultante

dall'allegato A sub 1 ) ed allegato A sub 2) allo stesso Regolamento, prevede l'istituzione di quattro Direzioni, Area I, Area II, Area III e Area IV, alle quali, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento, sono preposti dirigenti, così come altresì previsto nella vigente Dotazione Organica dell'ente, come risultante dall'allegato B) al Regolamento;

Richiamato il Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, allegato alla contrattazione decentrata 2019-2021 siglata in data 16/11/2022:

## CONFERISCE

**con decorrenza 1/12/2025 al Dott. Mattia Poggio** l'incarico di **Elevata Qualificazione** per i settori rientranti nella Direzione dell'Area II **Servizi Sociali, Scuole, Protocollo, Notifiche, Turismo, Sport, Cultura, Biblioteca** cui si aggiungerà con la decorrenza della modifica degli uffici e servizi il settore **Commercio e, solo in caso di assenza del Dirigente Area I**, il settore **Personale**, secondo la disciplina contrattuale e regolamentare in essere e secondo l'attuale struttura organizzativa dell'ente, come definite, in particolare, dagli artt. 11 e 12 e dagli Allegati sub A) 1 e sub A) 2 al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi.

Il Dott. Poggio, per titolo di studio posseduto, categoria di inquadramento, esperienza professionale acquisita, conoscenze e capacità dimostrate, è in possesso dei requisiti per essere incaricato dello specifico incarico di Elevata Qualificazione.

L'incaricato, assunto presso il comune di Andora a far data dal 10/06/2019, inquadrato in Cat. D dal 30/04/2021, ha già dimostrato nello svolgimento delle funzioni in qualità di PO dei Servizi Sociali capacità di gestione di complesse funzioni nel rispetto delle direttive della sottoscritta, ha maturato un ottimo bagaglio cognitivo con gli studi e ha, quindi, sviluppato le cognizioni necessarie allo svolgimento delle sue funzioni. Si valuta che l'interessato disponga del profilo di conoscenze, competenze e capacità necessario per garantire i risultati gestionali previsti dal programma amministrativo.

Considerato che gli incarichi di EQ possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Si ritiene, dunque, che il **Dott. Poggio**, correttamente inquadrato in tale area, sia soggetto idoneo per ricoprire l'incarico di Responsabile del settore **Servizi Sociali, Scuole, Protocollo, Notifiche, Turismo, Sport, Cultura, Biblioteca** e, con decorrenza dalla data di modifica del regolamento uffici e servizi, del settore **Commercio**.

**L'incarico decorre dall'1/12/2025 fino al 31/03/2026**, secondo la disciplina normativa e contrattuale in materia e, in particolare, nelle fattispecie individuate dall'art. 16 del C.C.N.L. FL 2019/2021.

Il Dott. Mattia Poggio dovrà svolgere l'incarico con autonomia e con assunzione diretta di elevata responsabilità gestionale di prodotto e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. FL 2019/2021.

Il conferimento dell'incarico di elevata qualificazione comporta la corresponsione al dipendente di una retribuzione di elevata qualificazione su base annua per tredici mensilità, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. FL 2019/2021, quantificata dal Nucleo di Valutazione.

Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato nella misura che verrà determinata sulla scorta del CCNL del 2019/2021 in vigore. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività della dipendente, ai sensi del vigente CCNL e della contrattazione decentrata.

L'attività del titolare di elevata qualificazione deve conformarsi allo svolgimento delle **seguenti funzioni espressamente delegate**, facenti parte del contenuto dell'incarico ed oggetto della successiva valutazione:

- 1) Assumere autonomi poteri di spesa con la conseguente gestione del budget dei capitoli assegnati e con il PEG e sue variazioni, secondo gli obiettivi contenuti nel bilancio e nella relazione previsionale e programmatica, relativi al settore oggetto del presente atto di conferimento, con le competenze delineate nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, allegato sub A) 2; curare le entrate del settore; adottare gli atti di liquidazione conclusivi dei procedimenti di spesa; monitorare costantemente dell'andamento delle entrate e delle spese del settore con l'obbligo di segnalare tempestivamente eventuali anomalie alla dirigente; gestire in autonomia le risorse strumentali del settore, mantenerle in buono stato, curarne la manutenzione ed il periodico rinnovo;
- 2) Presiedere le commissioni di gara e sottoscrivere i contratti relativi al settore;
- 3) Adottare gli atti e i provvedimenti amministrativi rientranti nella competenza dei propri uffici, assumendone la responsabilità diretta verso l'esterno, comprese quella tipica del responsabile del procedimento; individuare, all'interno del proprio settore conferito, i dipendenti ai quali assegnare la responsabilità dei singoli procedimenti; rispettare i termini dei procedimenti di competenza;
- 4) Gestire le risorse umane assegnate con il presente provvedimento, come da dotazione organica relativa al settore allegato sub B) del vigente regolamento Uffici e servizi e, in particolare, del seguente personale: **Operatore): Rosanna Verda, Operatori esperti) Nicola Catenazzo - Marco Filippi - Silvia Tallone Istruttori) Nadia Caruso -- Marina Ferrari- Patrizia Gallo - Alessio Pagano - Monica Pennacino - Davide Podda - Fabio Sereno - Guglielmo Terenzio** (con decorrenza dalla data di modifica del regolamento uffici e servizi) -- **Funzionari ed Elevata Qualificazione)** Claudia Paparella, Daniela Gambella, Tamara Raise, Patrizia Rossi (con decorrenza dalla data di modifica del regolamento uffici e servizi)- n. 2 Funzionari - Assistenti sociali Francesca Labate e Laura Pastorino. Poiché all'interno della medesima categoria le mansioni sono fungibili, il personale deve essere utilizzato in modo da coprire tutte le funzioni assegnate con il presente atto di nomina, nel rispetto del principio della completa funzionalità

- dei servizi; la dirigente si riserva la presidenza delle Commissioni concorso e l'adozione dei provvedimenti di mobilità intersetoriale;
- 5) Concorrere alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti dell'ufficio;
  - 6) Valutare il personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica e tra le aree, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti;
  - 7) Assumere della qualifica di Preposto e, in caso di sostituzione temporanea della sottoscritta, di Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2003 nei confronti del proprio personale;
  - 8) Vigilare sul corretto trattamento dei dati relativi al proprio settore ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 196/2003 da parte degli altri incaricati del settore;
  - 9) Adempiere agli oneri di trasparenza amministrativa derivanti dalla legge 190/2012 ed in particolare dal D.L. 33/2013;
  - 10) Formulare, sia al dirigente, sia agli organi politici, proposte e progetti gestionali compiutamente redatti, con assunzione di responsabilità per le scelte proposte, anche in relazione ai tempi stimati di attuazione;
  - 11) Formulare alla dirigente le proposte di atti regolamentari;
  - 12) Organizzare il proprio orario di lavoro in modo da garantire il raggiungimento degli obiettivi individuali e di settore assegnati dalla dirigente;
  - 13) Organizzare in modo continuativo il proprio aggiornamento professionale e di quello del personale assegnato, nel rispetto della funzionalità degli uffici;
  - 14) Organizzare il lavoro del settore:
    - a. implementando costantemente l'utilizzo di strumenti informatici nell'ottica di una completa informatizzazione dei servizi;
    - b. ispirandosi ai principi di imparzialità e di trasparenza;
    - c. assicurando costantemente efficacia ed efficienza dei servizi;
    - d. adeguandosi al dovere di comunicazione interna ed esterna;
    - e. garantendo il raggiungimento degli obiettivi gestionali nei tempi previsti;
    - f. elaborando proposte per l'eliminazione di eventuali aree di criticità, nonché per la riduzione di ritardi e anomalie nella gestione;
    - g. prevenendo e/o gestendo situazioni particolarmente critiche nei confronti dell'utenza interna/esterna, evitare le cause di contenzioso con ricerca di soluzioni appropriate;
    - h. orientando il lavoro dei propri dipendenti alla qualità del servizio nei confronti dell'utenza interna/esterna attraverso l'analisi della domanda e dei bisogni (*customer satisfaction*);
  - 15) Condividere con la dirigente i programmi e progetti affidati al Settore, anche mediante attività propositiva e supportarla nel raggiungimento degli stessi.

Nell'espletamento dell'incarico, il Dott. Mattia Poggio dovrà:

- a.) indicare nei provvedimenti adottati per delega gli estremi del presente atto di nomina;
- b.) attenersi alle direttive della dirigente che potrà adottare note integrative di dettaglio del presente provvedimento con i poteri del privato datore di lavoro e, in caso di inadempimento o di opportunità organizzativa, avocare a sé la competenza;
- c.) rispettare tutte le vigenti norme di legge e contrattuali, lo Statuto e i Regolamenti comunali;
- d.) relazionare periodicamente, almeno con cadenza trimestrale, sullo stato di realizzazione delle attività assegnate;
- e.) predisporre i report relativi al Piano Esecutivo di Gestione entro le scadenze comunicate;

- f.) operare continuativamente e costantemente in relazione a tutte le attività del Settore assegnato, pur se non previste nel presente atto.

**Nell'ipotesi di assenza per ferie o ad altro titolo dell'incaricato, le suddette funzioni saranno esercitate dalla Dott.ssa Stefania Lanteri e, in sua assenza, direttamente dal dirigente *pro tempore* dell'Area II.**

Il Dott. Poggio, a sua volta, sostituirà, in caso di assenza per ferie o ad altro titolo, la Rag. Tiziana Semperboni, incaricata di Elevata Qualificazione per il settore **Servizio Finanziario (Ragioneria, Economato, Inventory, Partecipate), CED** e per il settore **Servizio Entrate (Tributi, Servizi Locali)**.

Per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento si fa riferimento alle norme contenute nel D.Lgs. 165/2001, nel codice civile (Capo I, titolo II, libro V) e nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Funzioni Locali.

Il presente provvedimento è notificato al Dott. Mattia Poggio, alla Dott.ssa Stefania Lanteri e alla Rag. Tiziana Semperboni a mezzo del servizio dei messi comunali.

Il Segretario Generale

Dott.ssa Torre Mariacristina

*firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.*