



COMUNE DI ANDORA

PROVINCIA DI SAVONA

Servizi Finanziari

Prot. 30483 del 27/10/2025

Contratto collettivo decentrato integrativo del comparto enti locali ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, relazione finanziaria in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

Relazione tecnica del Responsabile del servizio finanziario

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come nell'articolazione proposta nella relazione illustrativa del responsabile servizio personale.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione, le diverse poste contabili vengono registrate nel seguente modo:

- le somme "fisse e continuative" non disponibili alla contrattazione decentrata, relative alle progressioni orizzontali, sono previste nei capitoli di spesa relativi al pagamento degli stipendi per ciascuna tipologia di intervento della spesa;
- gli altri istituti relativi al salario accessorio, definite attraverso il contratto decentrato, oltre all'indennità di comparto e la retribuzione di posizione e di risultato dei T.P.O., sono previste in apposito capitolo di spesa n. 19001300 "Fondo di produttività ART. 15 CCNL", distinti in appositi e separati impegni di spesa, calcolati sulla base dell'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione integrativa.
- le somme destinate ai compensi di cui all'articolo 79 comma 2 lettera a) del CCNL del 16.11.2022 sono stanziati in appositi capitoli di spesa (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: capp. 11030800; 11020560; 11051110)

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099
e-mail: protocollo@comunediandora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25-5-2017 n. 75, prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

Successivamente, il Decreto Legge n. 25 del 14/03/2025 ad oggetto: "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni." convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025 n. 69, all'articolo 14 comma 1-bis, prevede che: "A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, sino al conseguimento di una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48%".

Vista la deliberazione della GC in data 15/10/2025 che alla luce del succitato art. 14, 1bis, del DL 25/2025, ha aumentato, in modo strutturale, ed entro i limiti autorizzabili e senza compromissione degli equilibri pluriennali di bilancio, il Fondo riservato alla contrattazione decentrata dell'importo di € 45.000,00.

Considerato che il Fondo Personale del comparto non dirigente è stato costituito con la Determina n. 824/2025 di rettifica e aumento del Fondo già determinato con Determina 92/2025;

Esaminata, quindi, la relazione del Responsabile settore personale del 27/10/2025, prot. 30477;

Il Fondo risulta così determinato:

anno 2025

• parte stabile 2016	€ 271.639,40 (dato di controllo)
• totale parte stabile di cui utilizzo vincolato	€ 262.121,34 (A)
• di cui progressioni	€ 119.256,00 (-)
• di cui comparto	€ 33.500,00 (-)

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099
e-mail: protocollo@comunedandiandora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

• <i>di cui indennità di direzione e staff</i>	€ 774,60 (-)
• totale utilizzo vincolato	€ 153.530,60
• totale parte stabile disponibile	€ 108.590,74
• totale parte variabile	€ 39.811,36 (B)
• <i>di cui utilizzo vincolato</i>	<i>€ 22.677,48-</i>
• totale parte variabile disponibile	€ 17.133,88
• TOTALE	€ 301.932,70 (A+B)
• Quota EQ	€ 92.928,03 (+)
Totale Fondo (comprese quota EQ)	€ 396.928,03
<i>di cui extra tetto</i>	<i>€ 103.061,93 (-)</i>
Totale nel tetto	€ 293.563,78
Tetto 2016	€ 301.656,65 (dato di controllo)

Dato atto quindi che l'importo del fondo 2025 così quantificato non supera il fondo 2016 come dichiarato dal Responsabile del servizio personale nella determina n. 824/2025 e pertanto lo stesso rispetta la disposizione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25-5-2017 n. 75.

Nella determinazione del fondo e delle somme comprese nei tetti si è tenuto conto:

- Per quanto riguarda i compensi relativi agli incentivi progettazione dell'Ufficio Tecnico sono considerati extra tetto 2016 in base alla sentenza Corte dei Conti sez autonomie 6/SEZAUT/2018/QMIG che dispone: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017"* la relativa copertura finanziaria è assicurata dall'assunzione, in un momento precedente alla liquidazione, di appositi impegni di spesa sui pertinenti capitoli, assunti all'atto di attribuzione dei relativi incarichi.
- Parere (prot. 257831/2018) del ministero dell'Economia e delle finanze nel quale sono riepilogate tutte le risorse accessorie poste in deroga ai limiti stabiliti dall'articolo 23, comma 2, del Dlgs 75/2017.
- Art. 79, comma 6, CCNL EE.LL. 2019/2021.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In base ai nuovi principi di contabilità pubblica le spese di personale seguono il criterio di imputazione con riferimento all'esigibilità nell'accezione più stringente del termine, ovvero secondo il criterio di erogazione del compenso, ovvero secondo il criterio di "cassa": ciò comporta la

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
 Partita I.V.A.: 00135420099
 e-mail: protocollo@comunedandiadora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

cancellazione a fine esercizio degli impegni assunti nel corso dell'esercizio 2025 e la corrispondente reimputazione nell'esercizio 2026, anno in cui detti compensi accessori verranno "erogati".

Il principio della competenza finanziaria potenziato (allegato 2 al DPCM 28.12.2011), prevede che la reimputazione avvenga mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato (FPV).

Pertanto i compensi erogati nel 2025 trovano allocazione in appositi impegni specifici, come sotto indicato, mentre le somme accessorie che verranno liquidate nel 2026, ma di competenza del fondo 2025, trovano copertura in un apposito impegno destinato ad essere cancellato e reimputato al 2026 mediante il meccanismo del fondo pluriennale vincolato, a seguito della sottoscrizione del contratto decentrato.

Detto impegno è pari alla differenza del fondo per la contrattazione integrativa e i compensi accessori erogati nel 2025, al fine di consentire il rispetto dell'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione decentrata.

Il totale del fondo come determinato con le determinazioni del Responsabile del Servizio Personale è impegnato sui seguenti capitoli del bilancio 2025:

Capitolo	Tipologia compenso	Anno di liquidazione	Importo	Impegno
19001300	indennità di comparto – quota fondo	2025	€ 33.500,00	99/2025
19001300	Fondo elevate qualificazioni EQ € 94.693,01	2025 posizione 2025 EQ interim 2025 incremento EQ 2026 risultato EQ	€ 67.143,00 € 1.603,01 € 13.600,00 € 12.347,00	100/2025 1028/2025 1029/2025 1027/2025
19001300	indennità di rischio	2025	€ 7.200,00	162/2025
19001300	indennità di reperibilità	2025	€ 14.00,00	163/2025
19001300	indennità di turno	2025	€ 28.000,00	160/2025
19001300	indennità per specifiche responsabilità(art. 70 quinque comma 1)	2025	€ 11.500,00	1015/2025
19001300	indennità di funzione PM: (art. 56 sexies)	2025	€ 2.100,00	1016/2025
19001300	indennità maneggio valori	2025	€ 1.500,00	1017/2025
19001300	indennità servizio esterno di vigilanza P.N. (art. 56 quinque)	2025	€ 5.500,00	161/2025

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediandora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

Capitolo	Tipologia compenso	Anno di liquidazione	Importo	Impegno
19001300	Indennità di disagio	2025	€ 786,50	1011/2025
19001300	performance parte stabile e variabile - performance	2026	30.404,24	1021/2025
		2026	13.202,36	1022/2025
11020560	compenso incentivante ICI	2025	0,00	/////////
11030800	compensi per la progettazione Serv. Sociali	2025	18.644,02	1033/2022
19001401	Compensi su notifiche del Messo C.le	2026	1.200,00	77/2025
Capitoli diversi su quadri economici	compensi per la progettazione LLPP	2025	0,00	/////////
19001300	Differenziali stipendiali	2025	7.600,00	1020/2025
19001300	Welfare	2025	5.000,00	1019/2025

- ❖ **Nonché, sui capitoli relativi al pagamento degli stipendi:** per un importo pari ad € 119.256,00 relativo alla quota di progressioni gravante sul fondo ed imputata sui capitoli stipendiali.

Andora, lì 27/10/2025

La responsabile del servizio finanziario

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
 Partita I.V.A.: 00135420099
 e-mail: protocollo@comunediandora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it