



COMUNE DI ANDORA

PROVINCIA DI SAVONA

UFFICIO PERSONALE

Prot. 31652 del 7.11.2025

Contratto collettivo decentrato integrativo dei Dirigenti anno 2025.

Ipotesi del 6 novembre 2025.

Relazione tecnica per la stipula del decentrato.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per le risorse decentrate della dirigenza per l'anno 2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n.326 del 12.05.2025.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità . Risorse storiche consolidate .

Il 17 dicembre 2020 è stato approvato il CCNL della Dirigenza che ha previsto il consolidamento dei valori di parte stabile del fondo cui vanno aggiunti gli aumenti contrattuali come di seguito si descrive.

Fondo dirigenti 2020 consolidato	Importo
Risorse stabili	52.500,00
Risorse variabili	1.501,61
Residui anni precedenti	0,00
Totale	54.001,61

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

La parte stabile storica pari a € 52.500,00 si incrementa di € 2.221,24 ai sensi dell'art. del CCNL 17.12.2021 che prevede l'aumento complessivo del fondo dirigenza. Il valore si ottiene applicando la percentuale dell'1,53% al monte salari 2015.

Monte salari 2015	Importo
Retribuzioni	87.251,32
Valore posizioni	44.000,00
Salario accessorio	13.927,76
Totale	145.179,08

La somma ottenuta pari ad € 2.221,24 va ad incrementare per € 409,50 ciascuna posizione e per la restante parte si somma alla quota di fondo destinata alla produttività.
L' aumento contrattuale è fuori del tetto del 2016.

Successivamente è stato approvato il CCNL della Dirigenza 2019-2021 che ha previsto il consolidamento dei valori di parte stabile del fondo cui vanno aggiunti gli aumenti contrattuali come di seguito si descrive.

La parte stabile consolidata 2020 pari a € 52.500,00 già incrementata di € 2.221,24 come sopra detto si incrementa del 2,01 % del monte salari 2018.

L'incremento previsto dall'art. 39 c.1 del CCNL 2019-2021 (2,01% del monte salari 2018) risulta pari a € 2.809,00, di cui € 1.560,00 destinati all'incremento della retribuzione di posizione come prescritto dall'art.37 c.4 del CCNL 2019-2021; tali risorse non rientrano nel limite per il trattamento accessorio di cui all' art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017.

Monte salari 2018	Importo
Retribuzioni	86.622,00
Valore posizioni	44.000,00
Salario accessorio	8.500
Totale	139.751,00

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunedandora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

L'unica posta stabile 2025 risulta costituita come di seguito dalla somma di **€ 57.530,24** destinata al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999.

Sezione II – Risorse variabili.

L'art. 39 c. 3 del CCNL 2019-2021, prevede la facoltà, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021, con la decorrenza ivi indicata, di incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017;

Il fondo è stato quindi incrementato di € 307,45 di risorse variabili non soggette a limite, con Deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 12.02.2025.

Il fondo è stato inoltre incrementato con determinazione n. 862 del 6 novembre 2025 di € 2.916,22 a seguito della verifica dei risparmi della retribuzione di posizione 2024 perché l'incarico di Dirigente Area III non era stato affidato per l'intero anno.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.

Non sono state effettuate decurtazioni in quanto il totale del personale in servizio è invariato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Costituzione fondo 2025	Importo
Unico importo annuale CCNL 2016-18 (art.57 c.2 lett.a)	52.500,00
Unico importo annuale CCNL 2016-18 (art.56-1,53% M.S. 2015)	2.221,24
Unico importo annuale CCNL 2019-21 (art.39 c.1-2,01% M.S. 2018)	2.809,00
Totale risorse soggette a limite (stabili)	52.500,00
Totale risorse non soggette a limite (stabili)	5.030,24
Totale risorse stabili 2025	57.530,24
Somme non utilizzate anno precedente (art.57 c.3 CCNL 2016-18)	2.916,22
Aumento risorse variabili (art.39 c.3 CCNL 2019-21, 0,22% M.S. 2018)	307,45

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

Totale risorse variabili 2025	3.223,67
Totale risorse soggette a limite (variabili)	0,00
Totale risorse non soggette a limite (variabili)	3.223,67
Totale risorse soggette a limite (stabili + variabili) 2025	52.500,00
Totale risorse non soggette a limite (stabili + variabili) 2025	8.253,91
Totale fondo dirigenti anno 2025	60.753,91

Fuori dal fondo e dal tetto viene gestita la retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente a tempo determinato ex art. 110 del Tuel finanziato interamente a carico del progetto denominato;

PNRR, Missione 1 – Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura. Component 3 – Cultura 4.0 (M1C3), Misura 2 “Rigenerazione di piccoli siti culturali, patrimonio culturale, religioso e rurale”. Investimento 2.1: “Attrattività dei borghi” Finanziato dall’Unione Europea – Nextgenerationeu - Linea di azione A - Progetti pilota per la rigenerazione culturale, sociale ed economica dei borghi a rischio abbandono e abbandonati - Progetto Comune di Andora CUP F94F22000110006 “Borgo Castello – ricordare il passato per costruire il futuro (*remember the past to build the future*)”.

Dirigente a tempo determinato su fondi PNRR	Importo
Posizione	25.500,00
Risultato	4.500,00
Totale	30.000,00

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

La destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

L'ipotesi sottoscritta in data 6 novembre 2025 prevede:

Descrizione	Importo
Retribuzioni di posizione	45.425,48
Retribuzioni di risultato	12.678,43
Budget per incarichi <i>ad interim</i> al Segretario (art.57 CCNL 17.2.2020) °	2.650,00
Totale utilizzi	60.753,91

- 11% posizione sostituita

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Non vengono regolate dal contratto ulteriori somme di parte variabile oltre a quelle indicate non avendo al momento alcuna comunicazione ufficiale di importi da destinare per incentivi tecnici.

Non grava sul fondo la retribuzione di posizione e di risultato del dirigente a tempo determinato pagato su fondi PNRR come sopra indicato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	45.425,48
Somme regolate dal contratto	15.328,43
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	60.753,91

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di retribuzione di posizione è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009, nel rispetto di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione dei fondi relativi all'indennità di risultato avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

La retribuzione di risultato prevede un premio in favore della posizione che ha ottenuto il miglior punteggio annuo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per la dirigenza non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.

Composizione del fondo	Anno 2016	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	52.500,00	57.530,24	5.030,24*
Risorse variabili	2.531,00	307,45*	- 2.223,55
Residui anni precedenti	0,00	2.916,22°	2.916,22°
Somma differenza			5.722,91*°
Riprova rispetto del tetto	55.031,00	60.753,91	55.031,00

*aumenti contrattuali fuori dal tetto del fondo 2016

° somme non utilizzate anno 2024 non soggette a limite

Distribuzione del fondo	Anno 2016	Anno 2025	Differenza
Retribuzioni di posizione	44.000,00	45.425,48	1.425,48
Incentivi tributi	2.531,00	0,00	- 2.531,00

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

Retribuzioni di risultato	8.500,00	12.678,43	4.178,43
Budget per interim segretario	0,00	2.650,00	2.650,00
Totali distribuzione	55.031,00	60.753,91	5.722.91



F.to Il Dirigente Area I

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it