



COMUNE DI ANDORA

PROVINCIA DI SAVONA

Area I

Contratto collettivo decentrato integrativo economico 2025.

Relazione tecnica illustrativa degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione	Avvio trattativa con convocazione prot. 18341 del 2.07.2025. La I seduta si tiene il 9 luglio, quindi aggiornata e riconvocata in data 15 settembre con prot. 2563 del 10.09.2025 e in data 1.10.2025, come concordato nella precedente riunione del 15 settembre. In data 6 ottobre 2025 viene raggiunta intesa e sottoscritta l'ipotesi in esame.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Dott.ssa Mariacristina Torre-Segretario generale Componenti: Dott.ssa Antonella Soldi- Dirigente Area II e Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL - UIL FPL- CISL FP - CSA RAL Firmatari dell'intesa: Parte pubblica, RSU, UIL FPL, FP CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo	Contratto decentrato economico annuale che recepisce la disciplina introdotta con il CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e il contenuto del CCDI 2023-2025.

In data 9 luglio 2025 si è dato avvio alla contrattazione per la sottoscrizione del CCDI economico anno 2025 per poi giungere alla firma dell'ipotesi in data 6 ottobre 2025.

L'ipotesi di contratto sottoscritta si attiene alle materie elencate all'art. 7 del contratto nazionale. Vengono disciplinati i valori annuali in applicazione degli istituti già previsti nel CCDI triennale 2023-2025 in corso di validità.

Avendone la possibilità, l'ente ha deliberato gli aumenti del fondo consentiti e si riserva di verificare a fine anno se sia necessario incrementare il fondo, previa verifica del personale in servizio al 31.12.2025 rispetto al 2018.

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

A) Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività. Costituzione.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato tenuto conto dei criteri indicati nell' art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 nel rispetto del limite di spesa indicato dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che prevede che: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”

Tale limite deve essere rispettato anche nella determinazione del fondo risorse decentrate degli anni seguenti, come è indicato nel comma 6 dell'art.79 sopra citato il quale dispone: “la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quella di cui ai commi 1-bis e 3, nonché alle altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base a disposizioni di legge.

Il fondo risorse decentrate per il personale dipendente anno 2025 è stato costituito con determinazione n. 92 del 27.02.2025 come di seguito rappresentato previa l'adozione della Delibera di G.C. n. 32 del 12 febbraio 2025 che ha autorizzato gli aumenti ex art. 79 comma 2 lett. b) e c) e comma 3 del CCNL 2019-2021.

	Stabile	Variabile
Fondo Consolidato art 67 comma 1	192.302,37	
Art.79 c.1 lett.a) importo su base annua pari a € 83,20 per il n. di unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	6.489,60	
Art.79 c.1 lett. a) importo pari alla differenza a regime di cui all'art 64 riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	4.065,36	
Art.79 c.1 lett. a) importo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti alla cessazione del servizio. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo in misura intera in ragione d'anno.	4.479,80	
Art.67 comma 2 lett. d)		
Art.67 comma 2 lett. e)		
Art.67 comma 2 lett. f)		
Art.67 comma 2 lett. g)		
Art. 79 c. 1 lett.b) import su base annua pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018	6.168,50	

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

Art. 79 comma 1 lett.c)		
Art. 79 c.1 lett.d) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 (incrementi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	6.038,89	
Art. 79 comma 1 bis – quota di risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1	11.176,82	
Totale parte stabile	230.721,34	
Fondo parte variabile		
Incentivi tecnici		34.798,47
Incentivi settore entrate		
Incentivi notifiche art.54 CCNL 14.09.2000		1.200,00
Art.79 c.2 lett.a) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.		319,70
Art.79 c.2 lett. b) importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL		15.368,90
Art. 79 comma 2 lett.c)		
Art. 79 comma 2 lett.d)		
Art.79 c.3- incremento delle risorse di cui al c.2 lett.c) e art. 17 c.6, non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Ripartite tra comparto e EQ in misura proporzionale agli importi 2021		3.933,52
Art. 79 comma 5		
Totale parte variabile		55.620,59

Contestualmente è stato definito l'ammontare 2025 del Fondo per le Elevate Qualificazioni a carico del Bilancio 2025-2027:

	Stabile	Variabile
Fondo EQ 2017	79.328,03	

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

Art.79 c.3- incremento delle risorse di cui al c.2 lett.c) e art. 17 c.6, non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Ripartite tra comparto e EQ in misura proporzionale agli importi 2021.		2.761,83
Totale fondo EQ da distribuire	79.328,03	2.761,83

Successivamente, in data 14 marzo 2025, è stato emanato il Decreto Legge n. 25 ad oggetto: “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni.” convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025 n.69 che, all’articolo 14 comma 1-bis, prevede che: “A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, sino al conseguimento di una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48%”.

L’Ufficio personale ha provveduto al calcolo dell’aumento teorico del trattamento economico accessorio e ha redatto la tabella di sotto:

Tabella di incremento massimo del Fondo risorse decentrate personale non dirigente Triennio 2025-2027	
(ai sensi dell’art. 14 c. 1 bis del D.L. 14.3.2025 n. 25 come convertito dalla L. 9.5.2025 n. 69).	
Stipendi tabellari anno 2023	1.635.577,80
Aumento massimo 48%	785.077,34
anno 2011	2.447.696,55
anno 2011 (perchè contabilità sperimentale)	2.447.696,55
anno 2013	2.444.963,47
Tetto spesa personale media triennio D.L. 78/2010	2.446.785,52
Tetto spesa personale D.L. 34/2019 e D.P.C.M. 17.3.2020	5.123.135,41
Previsione spesa personale 2025	2.303.723,15
Previsione spesa personale 2026	2.363.952,68
Previsione spesa personale 2027	2.363.952,68

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediandora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

Margine aumento 2025	143.062,37
Margine aumento 2026	82.832,84
Margine aumento 2027	82.832,84

L'amministrazione si è detta disponibile all'aumento del fondo decentrato in misura compatibile con gli equilibri pluriennali di bilancio, atto del privato datore di lavoro che non è oggetto di contrattazione ma ha avviato un confronto con le parti sindacali in merito alla disponibilità a contrattare quale misura del detto aumento potesse essere destinata al fondo per le elevate qualificazioni previa pari riduzione del fondo del comparto.

Le operazioni di variazione al Bilancio di previsione e di contrattazione 2025 si sono quindi svolte parallelamente e hanno portato ai seguenti atti:

Delibera di G.C. n.239 del 15 ottobre 2025 di variazione di Bilancio che prevedeva, tra l'altro l'aumento dei capitoli destinati alla contrattazione decentrata.

Delibera di G.C. in pari data di aumento del Fondo decentrato 2025 per la somma di 45.000,00 entro i limiti autorizzabili e senza compromissione degli equilibri pluriennali di bilancio.

Determina n. 824/2025 di rettifica e aumento del Fondo già determinato con Determina 92/2025, la consistenza aggiornata dei Fondi EQ e comparto è quindi la seguente:

	Stabile	Variabile
Fondo EQ 2017	79.328,03	
Art.79 comma 3 fuori tetto		1.764,98
Aumento parte stabile con decurtazione fondo comparto	13.600,00	
Totale fondo EQ da distribuire	92.928,03	1.764,98

	Stabile	Variabile
Fondo Consolidato art 67 comma 1	192.302,37	
Art.79 c.1 lett.a) importo su base annua pari a € 83,20 per il n. di unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	6.489,60	
Art.79 c.1 lett. a) importo pari alla differenza a regime di cui all'art 64 riconosciuti alle posizioni	4.065,36	

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali		
Art.79 c.1 lett. a) importo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti alla cessazione del servizio. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo in misura intera in ragione d'anno.	4.479,80	
Art.67 comma 2 lett. d)		
Art.67 comma 2 lett. e)		
Art.67 comma 2 lett. f)		
Art.67 comma 2 lett. g)		
Art. 79 c. 1 lett.b) import su base annua pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018	6.168,50	
Art. 79 comma 1 lett.c)		
Art. 79 c.1 lett.d) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 (incrementi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	6.038,89	
Art. 79 comma 1 bis – quota di risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1	11.176,82	
Aumento parte stabile D.L. 25/2025	45.000,00	
Totale parte stabile con aumento	275.721,34	
Decurtazione fondo a favore budget EQ	- 13.600,00	
Totale parte stabile fondo 2025	262,121,34	
Fondo parte variabile		
Incentivi tecnici		18.644,02
Incentivi settore entrate		
Incentivi notifiche art.54 CCNL 14.09.2000		1.200,00
Art.79 c.2 lett.a) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.		319,70
Art.79 c.2 lett. b) importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del		15.368,90

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244
Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL		
Art. 79 comma 2 lett.c)		
Art. 79 comma 2 lett.d)		
Art.79 c.3- incremento delle risorse di cui al c.2 lett.c) e art. 17 c.6, non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Ripartite tra comparto e EQ in misura proporzionale agli importi 2021		2.513,76
Art. 79 comma 5		
Totale parte variabile		38.620,59

B) Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività. Distribuzione.

	Stabile	Variabile
Totali 2025	262,121,34	38.620,59
Distribuzione quote vincolate		
Progressioni/differenziali stipendiali	119.256,00	
Indennità di direzione e staff art. 37 c.4	774,60	
Comparto a carico fondo	33.500	
Incentivi tecnici		18.644,02
Incentivi entrate		
Incentivi notifiche		1.200,00
Restano	108.590,74	18.202,36

	Stabile	Variabile
Restano	108.590,74	18.202,36
Distribuzione quote contrattate		
Art. 84 bis rischio	7.200,00	
Art. 84 bis maneggio valori	1.500,00	
Art. 84 bis disagio	786,50	
Art. 30 indennità di turno e festiva	28.000,00	
Art. 24 pronta reperibilità	14.000,00	
Art. 84 specifiche responsabilità	11.500,00	
Art. 97 indennità di funzione PM	2.100,00	
Art 100 indennità servizio esterno PM	5.500,00	
Differenziali stipendiali	7.600,00	
Welfare integrativo		5.000,00
Totale utilizzi contratto decentrato 2025	78.186,50	5.000,00
Differenza da destinare	30.404,24	13.202,36
Produttività	43.606,60	

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

Destinazione fondo E.Q.	82.089,86	
Indennità di posizione *	67.143,00	*
Budget per interim **	1.603,01	**
Indennità di risultato ***	12.347,00	***
Restano da distribuire (aumento D.L. 25/2025) ****	13.600,00	****
Totale distribuzione		

come da pesatura 2025

*

accantonato-se inutilizzato confluisce nel risultato

**

accantonamento (minimo 15%) valore posizioni assegnate

Se non vengono create nuove posizioni confluisce nel budget risultato

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa
e confronto con il corrispondente fondo certificato nel 2016.**

	Fondo 2016	Fondo 2016 senza previdenza	Fondo 2025
Parte stabile	°271.639,40	271.639,40	368.649,37
Fondo EQ	79.328,03	79.328,03	92.928,03
Stabile meno EQ	192.302,37	192.302,37	262.121,34
Parte variabile fondo	30.026,25	25.526,25	39.811,36
di cui	5.652,50	5.652,50	18.644,02
	4.504,85	4.504,85	1.200,00
	°° 4.500,00		319,70
			2.513,76
	15.368,90	15.368,90	15.368,90
parte variabile EQ			1.764,98
Totale fondo	301.665,65	297.165,65	394.860,73
Fuori tetto			°°°6.489,60
			°°°4.065,36
			°°°°6.168,50
			°°°°6.038,89
			°°°°11.176,82
			°°°°2.513,76
			°°°°°18.644,02
			°°°°°1.200,00
			°°°°°°31.400,00
			°°°°°1.764,98
			°°°°°°13.600,00-
Totale fuori tetto			103.061,93
Totale di controllo	301.666,65	297.165,65	291.798,80

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it

consolidato 2017 °

previdenza P.M. art. 208 –ora fuori dal fondo °°

risorse stabili art. 79 comma 1 CCNL 2019-2021 °°°

risorse stabili extra tetto art. 79 comma 6 CCNL 2019-2021 °°°°

risorse variabili extra tetto per incentivi °°°°°

risorse stabili aumento D.L. 25/2025 °°°°°°

	fondo 2016	fondo 2025
Fondo EQ	79.328,03	94.693,01
Incremento art. 79 comma 3		1.764,98
Incremento con decurtazione fondo comparto *		13.600,00-
Totale di controllo	79.328,03	79.328,03

Andora, lì 27.10.2025

Il Segretario generale
Dirigente Area I

Comune certificato:

SISTEMA DI GESTIONE
AMBIENTALE CERTIFICATO



UNI EN ISO 14001:2015

Via Cavour, 94 – C.A.P.: 17051 – Tel.: 0182 / 68.111 – Fax.: 0182 / 68.11.244

Partita I.V.A.: 00135420099

e-mail: protocollo@comunediantora.it – sito internet: www.comune.andora.sv.it