

Comune di Andora
Provincia di Savona

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ECONOMICO ANNO 2025**

In data 12 novembre 2025 alle ore 12,00 presso la residenza municipale del Comune di Andora, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente	Segretario comunale	P [] A[]
Componente	Dirigente Area II	P [] A[]

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale	FP CGIL	P [] A[]
OO.SS. Territoriale	CISL FP	P [] A[]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	P [] A[]
R.S.U. Aziendale		P [] A[]

Le parti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo economico ANNO 2025, redatto con l'applicazione dei criteri inseriti nel CCDI 2023-2025.

1. In allegato sotto la lettera A) l'accordo per la distribuzione del fondo anno 2025 quale parte integrante del presente verbale.
2. Le parti convengono per l'utilizzo della somma di € 7.600,00 per i differenziali stipendiali da assegnare con decorrenza 1 gennaio 2025.
3. La somma sarà così ripartita:
 - a) Area Operatori esperti: 2 differenziali da € 650 per totali € 1.300;
 - b) Area Istruttori: 2 differenziali da € 750 per totali € 1.500;
 - c) Area Funzionari e E.Q.: 3 differenziali per € 1.600 per totali € 4.800.
4. Le parti concordano per l'aumento delle seguenti indennità:
 - a) Rischio e indennità lavoro esterno PM – nuovo valore: € 2,75;
 - b) Disagio – nuovo valore: € 1,45;
 - c) Maneggio valori – nuovo valore: € 2,00.

Le parti approvano i criteri generali di distribuzione degli incentivi tecnici come indicati nell'allegata bozza di regolamento e nelle schede Lavori, Servizi e Forniture.

Per quanto non specificato nel presente accordo, si rimanda al CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 19 luglio 2023 in corso di validità e ai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Allegato A) accordo distribuzione 2025

Allegato B) bozza regolamento incentivi per le funzioni tecniche e schede Lavori, Servizi e Forniture

Comune di Andora
Provincia di Savona

Per la parte pubblica: Presidente _____ Componente _____	Per la delegazione sindacale: OO.SS. FP CGIL _____ OO.SS. CISL FP _____ OO.SS. UIL FPL _____ R.S.U. Aziendale _____
---	--

DISTRIBUZIONE FONDO DECENTRATO DL 25/2025

2025	Stabile
Fondo Consolidato art 67 comma 1	192.302,37
Art.67 comma 2 lett. a) fuori tetto 2016	6.489,60
Art.67 comma 2 lett. b) fuori tetto 2016	4.065,36
Art.67 comma 2 lett. c)	4.479,80
Art. 79 comma 1 lett.b) fuori tetto 2016	6.168,50
Art. 79 comma 1 lett.c) fuori tetto 2016	-
Art. 79 comma 1 lett.d) fuori tetto 2016	6.038,89
Art. 79 comma 1 bis fuori tetto 2016	11.176,82
Totale parte stabile	230.721,34

Aumento parte stabile DL 25/2025	45.000,00
Totale stabile con aumento DL 25/2025	275.721,34

Utilizzi vincolati parte stabile	
Progressioni	119.256,00
Indennità direzione e staff art. 37 c.4	774,60
Comparto	33.500,00

Decurtazioni	
Decurtazione parte stabile per fondo EQ	-13.600,00

Totale stabile da destinare	(r.15-19,20,21,24)	
		108.590,74

Fondo parte variabile	
Incentivi tecnici	18.644,02
Incentivi settore entrate	0,00
Incentivi notifiche art.54 CCNL 14.09.2000	1.200,00
Art.67 comma 3 lett. d)	319,70
Art. 67 comma 4 (Art.79 comma 2 lett. b)	15.368,90
Art. 79 comma 2 lett.c)	0,00
Art. 79 comma 2 lett.d)	0,00
Art. 79 comma 3	2.513,76
Art. 79 comma 5	0,00
Totale parte variabile	38.046,38

Utilizzi vincolati parte variabile	
Incentivi tecnici	18.644,02
Incentivi settore entrate	0,00
Incentivi notifiche art.54 CCNL 14.09.2000	1.200,00

Totale variabile da destinare	(r.38-41,42,43)	
		18.202,36

Destinazione fondo 2025	Stabile	Variabile
Totali da distribuire	108.590,74	18.202,36
Art. 84 bis rischio	7.200,00	
Art. 84 bis disagio	786,50	
Art. 30 indennità di turno e festiva	28.000,00	
Art. 24 pronta reperibilità	14.000,00	
Art. 84 specifiche responsabilità	11.500,00	
Art. 97 indennità di funzione PM	2.100,00	
Art. 84 maneggio valori	1.500,00	
Art 100 indennità servizio esterno PM	5.500,00	
Differenziali stipendiali	7.600,00	
Welfare integrativo		5.000,00
Totale utilizzi contratto decentrato 2025	78.186,50	5.000,00
Restano	30.404,24	13.202,36
Produttività		43.606,60

2025	Stabile	Variabile
Fondo EQ 2017	79.328,03	
Art.79 comma 3 fuori tetto		1.764,98
Aumento parte stabile con decurtazione fondo	13.600,00	
Totale fondo EQ da distribuire	92.928,03	1.764,98

Fondo decentrato aumento 2025	
Totale stabile	230.721,34
Aumento fuori tetto 2016 DL 25/2025	45.000,00
Totale stabile con aumento	275.721,34
Decurtazione da destinare a EQ	-13.600,00
Totale stabile dopo decurtazione	262.121,34

Fondo EQ	Aumento EQ
Totale stabile	79.328,03
Aumento con decurtazione fondo	13.600,00
Totale stabile con aumento	92.928,03

Totale fondi post aumento 2025	355.049,37
Aumento fuori tetto 2016 DL 25/2025	-45.000,00
Differenza	310.049,37
Totale di controllo fondi ante aumento	310.049,37

Tabella A Lavori

OGGETTO:				
CALCOLO INCENTIVO				
		IMPORTO BASE GARA	INCENTIVO	
			€	-
FASCE		IMPORTO	PERCENTUALE INCENTIVAZIONE	INCENTIVO RELATIVO
Importo inferiore a	€ 5.538.000,00	€ 0,00	2,0%	€ 0,00
Importo compreso tra € 5.538.000,00 e	€ 10.000.000,00	€ 0,00	1,5%	€ 0,00
Importo superiore a	€ 10.000.000,00	€ 0,00	1,0%	€ 0,00
da ripartire tra i componenti del gruppo di lavoro		80,0%	€ 0,00	
da ripartire per la formazione		20,0%	€ 0,00	
RIPARTIZIONE INCENTIVO				
TABELLA RIPARTIZIONE INCENTIVO		LAVORI		
IMPORTO COMPLESSIVO DA RIPARTIRE		100%	€ 0,00	
1. FASE DI PROGRAMMAZIONE		15%	€ 0,00	
1.1	Programmazione spesa per investimenti (Q.E.; inserimento in programmazione)		20%	€ 0,00
	a)	RUP	40%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase - responsabile LLPP	10%	€ 0,00
	c)	Collaboratori	50%	€ 0,00
1.2	Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali		30%	€ 0,00
	a)	RUP	30%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase	0%	€ 0,00
	c)	Redattore DOCFAP *	30%	€ 0,00
1.3	Redazione e aggiornamento del documento di indirizzo della programmazione		50%	€ 0,00
	a)	RUP	30%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase	0%	€ 0,00
	c)	Redattore DIP	40%	€ 0,00
2.1	2. FASE DI PROGETTAZIONE		20%	€ 0,00
	Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica		30%	€ 0,00
	a)	RUP	30%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase	0%	€ 0,00
2.2	Redazione del progetto esecutivo		40%	€ 0,00
	a)	RUP	30%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase	0%	€ 0,00
	c)	Progettista	40%	€ 0,00
2.3	Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione		5%	€ 0,00
	a)	RUP	30%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase	0%	€ 0,00
	c)	Coordinatore	40%	€ 0,00
2.4	Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione		30%	€ 0,00
	a)	RUP	30%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase	0%	€ 0,00
	c)	Coordinatore	40%	€ 0,00
3. FASE DI GARA / AFFIDAMENTO ***		25%	€ 0,00	
3.1	Predisposizione dei documenti di gara / affidamento		100%	€ 0,00
	a)	RUP	5%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase	50%	€ 0,00
	c)	Collaboratori Ufficio appalti	45%	€ 0,00
4. FASE DI ESECUZIONE				
4.1	Direzione dei lavori		40%	€ 0,00
	a)	RUP	50%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase	30%	€ 0,00
	c)	Direttore Lavori	0%	€ 0,00
	c.1)	Direttore operativo *	40%	€ 0,00
	c.2)	Ispettore di cantiere *	5%	€ 0,00
	f)	Collaboratori	30%	€ 0,00
4.2	Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione		20%	€ 0,00
	a)	RUP	30%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase	10%	€ 0,00
	c)	Coordinatore	40%	€ 0,00
4.3	Collaudo tecnico amministrativo/regolare esecuzione o verifica di conformità		30%	€ 0,00
	a)	RUP	20%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase	10%	€ 0,00
	c)	CRE - Collaudatore tecnico amministrativo	40%	€ 0,00
	c.1)	Direttore dei lavori (solo in caso di collaudo, detraendo da collaudatore)	30%	€ 0,00
	f)	Collaudatore statico (se previsto) **	20%	€ 0,00
	g)	Collaboratori	10%	€ 0,00

* Qualora non nominato la relativa quota è attribuita al Direttore dei lavori - La quota relativa è attribuita al RUP se non previsto DL

** Qualora non nominato la relativa quota è attribuita al Collaudatore tecnico amministrativo

Tabella B Servizi				
OGGETTO:				
CALCOLO INCENTIVO				
		IMPORTO BASE GARA		INCENTIVO
			€	-
FASCE		IMPORTO	PERCENTUALE INCENTIVAZIONE	INCENTIVO RELATIVO
Importo inferiore a	€ 750.000,00	€ 0,00	2,0%	€ 0,00
Importo compreso tra € 750.000,00 e	€ 5.000.000,00	€ 0,00	1,5%	€ 0,00
Importo superiore a	5.000.000,00 €	€ 0,00	1,0%	€ 0,00
da ripartire tra i componenti del gruppo di lavoro		80,0%	€ 0,00	
da ripartire per la formazione		20,0%	€ 0,00	
RIPARTIZIONE INCENTIVO				
TABELLA RIPARTIZIONE INCENTIVO			SERVIZI	
IMPORTO COMPLESSIVO DA RIPARTIRE			100%	€ 0,00
1. FASE DI PROGRAMMAZIONE			20%	€ 0,00
1.1	Programmazione spesa per investimenti (Q.E; inserimento in programmazione)		100%	€ 0,00
	a)	RUP	10%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase - Responsabile ufficio appalti	50%	€ 0,00
	c)	Collaboratori - del Responsabile ufficio appalti	40%	€ 0,00
2. FASE DI PROGETTAZIONE			20%	0,00
2.1	Redazione del progetto in fase unica		100%	0,00
	a)	RUP	30%	0,00
	b)	Responsabile di fase	0%	0,00
	c)	Progettista *	40%	0,00
	d)	Collaboratori	30%	0,00
3. FASE DI GARA / AFFIDAMENTO **			25%	€ 0,00
3.1	Predisposizione dei documenti di gara / affidamento		100%	€ 0,00
	a)	RUP	5%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase Responsabile ufficio appalti	50%	€ 0,00
	c)	Collaboratori dell' ufficio appalti	45%	€ 0,00
4. FASE DI ESECUZIONE			35%	€ 0,00
4.1	Direzione dell'esecuzione		70%	€ 0,00
	a)	RUP	30%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase	0%	€ 0,00
	c)	DEC	40%	€ 0,00
	c1)	Assistente con funzioni di direttore operativo ***	0%	€ 0,00
	d)	Collaboratori	20%	€ 0,00
4.2	Verifica di conformità		30%	€ 0,00
	a)	RUP	30%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase*	0%	€ 0,00
	c)	DEC**	40%	€ 0,00
	c1)	Assistente con funzioni di direttore operativo (se nominato) */**	0%	€ 0,00
	d)	Verificatore di conformità (se nominato ai sensi 116, c. 5) **	0%	€ 0,00
	e)	Collaboratori	30%	€ 0,00

*Qualora sia nominato il verificatore di conformità ai sensi dell'art. 116, c. 5 del d.lgs. N. 36/2023, la percentuale del responsabile di fase è ridotta al 5%, quella del DEC è ridotta al 15% e quella dell'Assistente (se nominato) è ridotta a zero.

** Qualora non nominato la relativa quota è attribuita al DEC

Tabella C Forniture				
OGGETTO:				
CALCOLO INCENTIVO				
		IMPORTO BASE GARA		INCENTIVO
				€ -
FASCE		IMPORTO	PERCENTUALE INCENTIVAZIONE	INCENTIVO RELATIVO
Importo inferiore a	€ 750.000,00	€ 0,00	2,0%	€ 0,00
Importo compreso tra € 750.000,00 e	€ 5.000.000,00	€ 0,00	1,5%	€ 0,00
Importo superiore a	€ 5.000.000,00	€ 0,00	1,0%	€ 0,00
da ripartire tra i componenti del gruppo di lavoro		80,0%	€ 0,00	
da ripartire per la formazione		20,0%	€ 0,00	
RIPARTIZIONE INCENTIVO				
TABELLA RIPARTIZIONE INCENTIVO			FORNITURE	
IMPORTO COMPLESSIVO DA RIPARTIRE			100%	€ 0,00
1. FASE DI PROGRAMMAZIONE			20%	€ 0,00
1.1	Programmazione spesa per investimenti (Q.E.; inserimento in programmazione)		100%	€ 0,00
	a)	RUP	10%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase Responsabile ufficio appalti	50%	€ 0,00
	c)	Collaboratori Ufficio appalti	40%	€ 0,00
2. FASE DI PROGETTAZIONE			20%	0,00
2.1	Redazione del progetto in fase unica		100%	0,00
	a)	RUP	30%	0,00
	b)	Responsabile di fase	0%	0,00
	c)	Progettista	40%	0,00
	d)	Collaboratori	30%	0,00
3. FASE DI GARA / AFFIDAMENTO **			40%	€ 0,00
3.1	Predisposizione dei documenti di gara / affidamento		100%	€ 0,00
	a)	RUP	5%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase responsabile ufficio appalti	50%	€ 0,00
	c)	Collaboratori dell' Ufficio appalti	45%	€ 0,00
4. FASE DI ESECUZIONE			30%	€ 0,00
4.1	Direzione dell'esecuzione		70%	€ 0,00
	a)	RUP	30%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase	0%	€ 0,00
	c)	DEC	40%	€ 0,00
	c1)	Assistente con funzioni di direttore operativo	0%	€ 0,00
	d)	Collaboratori	30%	€ 0,00
4.2	Verifica di conformità		30%	€ 0,00
	a)	RUP	30%	€ 0,00
	b)	Responsabile di fase*	0%	€ 0,00
	c)	DEC**	40%	€ 0,00
	c1)	Assistente con funzioni di direttore operativo (se nominato) */**	0%	€ 0,00
	d)	Verificatore di conformità (se nominato ai sensi 116, c. 5) *	0%	€ 0,00
	e)	Collaboratori	30%	€ 0,00

* Qualora sia nominato il verificatore di conformità ai sensi dell'art. 116, c. 5 del d.lgs. N. 36/2023, la percentuale del responsabile di fase è ridotta al 5%, quella del DEC è ridotta al 15% e quella dell'Assistente (se nominato) è ridotta a zero.

**Qualora non nominato la relativa quota è attribuita al DEC