

Selezione pubblica per titoli riservata alle persone disabili di cui all'art 1., Legge n. 68 del 12/03/1999 per la costituzione di numero 3 rapporti di lavoro a tempo indeterminato per il profilo professionale di "operatore qualificato d'ufficio", parametro 140 (area professionale 3 – CCNL Autoferrotranvieri)

Art. 1. Selezione Pubblica.

Con il presente documento l'Organo Amministrativo di ATM Spa Trapani, con sua deliberazione in data 05/11/2020, ha indetto una procedura concorsuale, riservata alle persone disabili di cui all'art. 1 Legge 68 del 12/03/1999, per titoli per la costituzione di numero 3 (tre) rapporti di lavoro a tempo indeterminato per il profilo professionale di "operatore qualificato d'ufficio", parametro 140 (area professionale 3 – CCNL Autoferrotranvieri), di cui numero 2 (due) con profilo amministrativo/contabile e 1 (uno) con profilo tecnico.

Ogni candidato può concorrere esclusivamente per uno dei due profili sopra riportati.

ATM Spa Trapani (*di seguito ATM*) garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso all'impiego in linea con la normativa applicabile e, in particolare, con il Codice delle Pari Opportunità.

Art. 2. Requisiti per l'ammissione.

Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente articolo 1, è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore
- b) Iscrizione c/o l'ufficio di collocamento obbligatorio per le persone disabili di cui all'art. 1 Legge 68 del 12/03/1999;
- c) Età non inferiore ai 18 anni;
- d) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- e) Godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) Iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
- g) Di essere in regola con gli adempimenti relativi agli obblighi della leva militare (ovvero di non essere soggetto agli obblighi di leva - per le donne);
- h) Assenza di condanne penali passate in giudicato anche se beneficiarie della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella "Pubblica Amministrazione";
- i) Inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dal pubblico impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o Enti gestori di pubblici servizi. Non possono accedere alla presente selezione coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o Enti gestori di pubblici servizi a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o invalidi o comunque, con mezzi fraudolenti;
- j) Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando;
- k) Possesso dell'idoneità fisica all'impiego, senza necessità alcuna di affiancamento da parte di altro

personale per lo svolgimento dell'attività lavorativa. L'accertamento di tale requisito, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, sarà effettuato da ATM attraverso la visita medica preventiva in fase preassuntiva, al fine di verificare l'idoneità alle mansioni. In tale sede, il candidato dovrà produrre Relazione Conclusiva della Commissione Medica Integrata attestante la diagnosi funzionale;

- l) I posti messi a concorso richiedono, tra le altre mansioni, alcuni requisiti fondamentali inerenti le attività da svolgere quali, ad esempio, le attività a diretto contatto con il pubblico (vedi attività di front office). Quindi i seguenti soggetti, affetti da menomazioni fisiche che confliggano con le mansioni del posto da ricoprire, non potranno essere ammessi alla selezione, e precisamente:
 - o i soggetti privi di vista,
 - o i soggetti non udenti ed affetti da mutismo;
- m) È richiesto al candidato il versamento di un contributo, comunque, non rimborsabile per la copertura delle spese amministrative derivanti dalla presente procedura concorsuale, nella misura di € 25,00 a favore di ATM, **indicando obbligatoriamente nella causale oltre al nome e cognome del candidato "Selezione pubblica riservata alle persone disabili" da effettuarsi mediante bonifico bancario: IBAN IT90L0359901800000000139497 (Credito Cooperativo Italiano Spa).** Il pagamento del contributo delle spese deve essere allegato alla candidatura, pena l'esclusione dalla selezione;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente bando.

Art. 3. Domanda e termine di presentazione.

La domanda di ammissione dovrà essere redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente bando, ed essere e prodotta, pena non ammissione, a mezzo raccomandata a/r. del servizio postale ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata ovvero a mano, in busta chiusa sigillata e controfirmata sui lembi riportante l'indicazione all'esterno del mittente e la dicitura specifica **"Selezione pubblica disabili, profilo amministrativo/contabile"** o **"Selezione pubblica disabili, profilo tecnico"** all'Ufficio Segreteria e Protocollo di ATM Spa Trapani al seguente indirizzo: ATM Spa Trapani, via Libica sn c/o Autoparco Comunale 91100 Trapani, entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 14/12/2020. A tal fine farà fede il protocollo di accettazione.

Saranno ritenute comunque valide anche quelle domande spedite a mezzo raccomandata a/r entro il suddetto termine di scadenza come comprovato dal timbro dell'Ufficio Postale.

ATM non assume alcuna responsabilità:

- ✓ per la mancata ricezione delle domande, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;
- ✓ per la dispersione di comunicazioni inviate dalla stessa ATM dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale e/o errato indirizzo di posta certificata.

ATM si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 4. Commissione Giudicatrice.

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione Giudicatrice che sarà composta da n. 3 (tre) componenti esperti, nominati dall'Organo Amministrativo di ATM, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 comma 3).

Art. 5. Modalità di svolgimento della selezione dei candidati da parte della Commissione Giudicatrice.

Nella valutazione dei titoli non si terrà conto dei titoli di studio che costituiscono requisito di partecipazione alla selezione. I titoli dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando di selezione. Non saranno presi in considerazione titoli, o l'autocertificazione degli stessi, acquisiti dal candidato oltre il termine di pubblicazione del presente bando.

La Commissione Giudicatrice nella valutazione dei titoli attribuirà i seguenti punteggi, con un massimo di 100 punti, relativamente a:

- a) fino a 48 punti per:
 - Se il diploma è stato conseguito antecedentemente all'anno scolastico 1998/1999 il punteggio sarà attribuito nel seguente modo: 1,66 per ogni punto di voto superiore a 36/60, 1,20 per ogni punto di voto superiore a 54/60, 0,96 punti al voto di 60/60. I superiori punti si sommano gli uni agli altri.
 - I punteggi di titoli di studio diversamente espressi, tra cui quelli dell'attuale ordinamento scolastico formulato in centesimi, saranno tradotti nei corrispondenti rapporti di 60/60, determinando le necessarie equivalenze.
- b) per le figure (due) con profilo amministrativo/contabile, 2 punti per:
 - diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo professionale per il commercio
 - diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico commerciale
- c) per la figura (una) con profilo tecnico, 2 punti per:
 - diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico per geometri
 - diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico industriale
- d) Laurea triennale 1° livello in una delle seguenti classi di laurea: 4 punti
 - Per profilo amministrativo/contabile:
 - L14 – scienze dei servizi giuridici
 - L16 – scienze dell'amministrazione e organizzazione
 - L18 – scienze dell'economia e della gestione aziendale
 - L33 - scienze economiche
 - Per profilo tecnico:
 - L07 - ingegneria civile e ambientale
 - L09 - ingegneria industriale
 - L17 – scienze dell'architettura
 - L23 – scienze e tecniche dell'edilizia
- e) Laurea magistrale di 2° livello in una delle seguenti classi di laurea: 6 punti
 - Per profilo amministrativo/contabile:
 - LMG/01 – giurisprudenza
 - LM56 – scienze dell'economia;
 - LM63 – scienze delle pubbliche amministrazioni
 - LM77 – scienze economico aziendali;

- LM83 – scienze statistiche attuariali e finanziarie;
- Per profilo tecnico:
 - LM04 – architettura e ingegneria edile-architettura
 - LM23 – ingegneria civile
 - LM24 – ingegneria dei sistemi edilizi
 - LM25 – ingegneria dell’automazione
 - LM26 - ingegneria della sicurezza
 - LM31 – ingegneria gestionale
 - LM32 – ingegneria informatica
 - LM33 – ingegneria meccanica
 - LM35 – ingegneria per l’ambiente e territorio;
- f) Abilitazione all’esercizio della professione: 1 punto
- g) Corsi di perfezionamento conseguiti presso strutture formative riconosciute da Enti dello Stato e/o dalla Regione Siciliana in materie attinenti ai profili lavorativi richiesti: 1 punto per ogni corso con un massimo di 5 punti;
- h) In merito al punto g) sarà assegnato un punteggio aggiuntivo per ogni mese (30 giorni) di durata del corso o dei corsi pari a 0,10 punti/mese per un massimo di 2 punti.
- i) Certificazione ECDL “European Computer Driving Licence”:
 - Base: 1 punto;
 - Standard: 2 punti;
 - Full Standard (da gennaio 2020 sostituita da ICDL Full standard): 5 punti;
- j) Esperienza professionale riconducibile al profilo lavorativo richiesto, acquisita presso Amministrazioni Pubbliche (vedi Enti o società partecipate da Enti) ovvero presso aziende private con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato: 2 punti per ogni 12 mesi con un massimo di 30 punti;
- k) Possesso patente tipo B, in corso di validità: 1 punto;

Il titolo di studio riportato ai punti b) e c) sarà conteggiato solo una volta; il titolo di studio di cui al punto d) e al punto e) sarà conteggiato ai fini dei titoli solo una volta considerando quello riportante il punteggio maggiore.

Nel caso in cui siano state svolte più attività ed esperienze, anche in contesti lavorativi diversi, i relativi periodi potranno essere cumulati.

Art. 6. Lavori della Commissione e graduatoria di merito.

La Commissione Giudicatrice, sulla scorta dell’esame complessivo dei documenti inviati dai candidati redigerà una graduatoria di merito secondo l’ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun/a candidato/a dalla somma dei punteggi dei titoli.

In caso di parità di punteggio finale sarà preferito, in graduatoria:

- ✓ Il/la candidato/a più giovane d’età;
- ✓ a parità di età dei candidati (nati nello stesso giorno, mese, anno) sarà considerato il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il/la candidato/a sia coniugato o meno;
- ✓ in caso di ulteriore parità sarà presa in considerazione la somma dell’età dei figli, privilegiando il/la candidato/a la cui somma dell’età dei figli, alla data di pubblicazione del presente bando, ha il valore inferiore;

La valutazione dei titoli verrà pubblicata sul sito aziendale www.atmtrapani.it area “selezione del

personale”.

Art. 7. Approvazione graduatoria di merito.

L'Organo Amministrativo di ATM, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, procederà, qualora non ravvisasse vizi nel procedimento, all'approvazione della graduatoria e alla nomina dei candidati secondo ordine di graduatoria.

Il/i candidato/i identificato/i dalla graduatoria finale dovrà/dovranno dichiarare di accettare l'assunzione dieci giorni dal ricevimento della raccomandata a/r o tramite posta certificata all'indirizzo mail pec trasmesso contenente la comunicazione della nomina, pena la decadenza.

In riferimento al punto k) dell'art. 2, ATM, attraverso la visita medica preventiva in fase preassuntiva, verificherà l'idoneità alle mansioni. In tale sede, il candidato dovrà produrre Relazione Conclusiva della Commissione Medica Integrata attestante la diagnosi funzionale.

In caso di esito positivo della visita medica preassuntiva, entro i successivi dieci giorni il/i candidato/i dovrà/dovranno presentare, sempre a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie autenticate dei titoli dichiarati nella domanda di ammissione.

Acquisiti i predetti documenti si procederà alla stipula del contratto di lavoro.

In caso di espressa rinuncia o di mancata accettazione nei termini indicati o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione o per esito negativo della visita preassuntiva, l'Organo Amministrativo procederà con provvedimento, alla nomina di altro candidato secondo ordine di graduatoria.

Art. 8. Privacy.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 (codice privacy) come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di ATM esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente, all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Art. 9. Clausole finali e di salvaguardia.

ATM fa presente che potrà portare a conclusione la presente selezione anche in presenza di una sola candidatura idonea.

ATM si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale. Tale comunicazione assume valore di notifica per i candidati a tutti gli effetti di legge.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando ed il consenso alla pubblicazione del curriculum e di ogni altro elemento, come precedentemente indicato.

Per eventuali informazioni, i candidati potranno rivolgersi via posta elettronica all'indirizzo direttore.generale@atmtrapani.it con @mail avente oggetto: “**informazioni selezione pubblica per titoli**”

riservata alle persone disabili". Non saranno prese in considerazioni @mail con oggetto differente.

Trapani, 11/11/2020

Il Direttore Generale
Ing. Massimo La Rocca

F.to il Direttore Generale ing. Massimo La Rocca
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.
3 comma 2 del DLG num 39/1993.