

Spett.le

A.T.M. S.p.a TRAPANI

c.a. Dottor Ignazio Alberto Cernigliaro

via PEC atmtrapani@legalmail.it

Oggetto: accettazione incarico.

In riferimento alla nomina come componente della commissione della Selezione per la copertura della posizione del Direttore Generale della Vostra spettabile società, Vi confermo l'accettazione della stessa nonché del relativo compenso di 4.000€ (quattromila/00) oltre alle spese di trasferta debitamente documentate.

Invio in allegato, a tal riguardo, copia del mio documento di identità.

Nel restare a disposizione per ogni ulteriore ed eventuale chiarimento si rendesse necessario l'occasione è gradita per inviare cordiali saluti.

F. Palombini



Bologna, 16 giugno 2025

All. c.s.

E

ATM S.P.A. TRAPANI

Protocollo N.0002233/2025 del 17/06/2025

- o
- di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda nella Sezione Amministrazione Trasparente unitamente al proprio curriculum vitae.
 - di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 7, comma 1, del D.lgs. 39/13,
 - di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9, comma 2, del D.lgs. 39/13,
 - di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 11 del D.lgs. 39/13,
 - di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 del D.lgs. 39/13,
 - di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13 del D.lgs. 39/13,
 - di essere a conoscenza dell'art. 5, comma 9 D. L. 95/2012, convertito con modificazioni nella L. 135/2012 (Riduzione delle spese delle pubbliche amministrazioni) – (Divieto di attribuzione incarichi di studio, consulenza, a lavoratori pubblici o privati in quiescenza. Divieto di attribuzione a lavoratori pubblici o privati in quiescenza incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni pubbliche, degli enti e società da esse controllati, ad eccezione dei componenti delle giunte degli enti territoriali e dei componenti o titolari degli organi elettivi degli enti di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125. Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a titolo gratuito. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione.)
 - di non essere collocato in quiescenza;
 - ovvero
 - di essere in quiescenza dalla data del ____/____/____

si impegna

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 39/2013 a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale ed a comunicare tempestivamente eventuali sopravvenuti elementi ostativi

Luogo e data

Trapani 5 / 6 / 2025

Il dichiarante



CURRICULUM VITAE

FILIPPO PALOMBINI

Dati personali

Data e luogo di nascita	7 settembre 1968 - Roma
Indirizzo	Strada Maggiore, 71 – 40125 Bologna
Recapiti telefonici	377/1621582
Posta elettronica	filippo.palombini@gmail.com

Formazione e istruzione

2021	Corso di Alta Formazione sullo “Smart Working” presso l’ Università di Roma “La Sapienza”
2016	Membro del Global HR Think Tank presso IESE Business School di Monaco di Baviera
2003	Corso di perfezionamento “Organizzazione aziendale” conseguito presso la SDA Bocconi .
2000	Corso di perfezionamento “Flessibilità e nuove relazioni sindacali” conseguito presso la SDA Bocconi .
1996	Laurea in Scienze Politiche indirizzo Politico - Economico conseguita presso l’ Università degli Studi “La Sapienza” di Roma Titolo della tesi: “ <i>Cassa Integrazione Guadagni e rapporto di lavoro</i> ”
1987	Maturità Scientifica conseguita presso il Liceo Scientifico XXXI “Nomentano”.

Esperienze professionali

2023 – in corso	Consigliere di Amministrazione della Società TPB Scarl , consorzio affidatario del servizio di trasporto pubblico locale del comune di Bologna e Provincia
2022 – in corso	Presidente e da maggio 2023 Consigliere di Amministrazione del Fondo Salute TPL , fondo di assistenza sanitaria integrativa del comparto Trasporto Pubblico Locale (ca. 100.000 dipendenti).
2017 – in corso	Direttore Risorse Umane Gruppo TPer S.p.A. società di trasporto pubblico su gomma e ferroviario dell’Emilia Romagna con base a Bologna. Gestisco, per le 2.700 risorse del Gruppo, tutti i processi di risorse umane (Gestione, Sviluppo e Compensation, Organizzazione, Relazioni Industriali e Contenzioso del Lavoro, Formazione e Change Management, Piani di Welfare e Sistemi di incentivazione collettiva e individuale), nonché progetti di acquisizione e cessione di rami d’azienda. In qualità di Direttore HR di Gruppo gestisco anche le due società controllate Dinazzano Po S.p.A. (trasporto merci su ferrovia) e Mafer S.p.A. (manutenzione del materiale rotabile ferroviario e relative officine).
2014 – 2016	Direttore Risorse Umane e Organizzazione di SDA Express Courier società del Gruppo Posteitaliane S.p.A. Ho assicurato la gestione del personale ed i relativi processi di formazione e sviluppo, change management, selezione e relazioni industriali sia con le OO.SS. della Categoria Trasporti e Logistica Merci sia Organizzazioni sindacali di Base (USB, Si.Cobas, ADL Cobas). Ho garantito, inoltre, la pianificazione degli organici in coerenza con gli obiettivi di costo del lavoro assegnati.

2009 – 2014

Direttore “Risorse Umane e Organizzazione” di PosteMobile S.p.A. società di telefonia mobile e fissa del Gruppo Posteitaliane S.p.A. ho garantito il processo di start up dell’Azienda fino al suo consolidamento definendo i processi di formazione e sviluppo del personale, la gestione ed i relativi di selezione, nonché la pianificazione degli organici in coerenza con gli obiettivi di costo del lavoro assegnati.

2004 – 2009

Responsabile “Organizzazione Operativa” della Divisione Servizi Postali di Poste Italiane S.p.A. Ho curato l’analisi e la progettazione organizzativa finalizzate alla definizione del modello organizzativo della Business Unit assicurandone la coerenza con gli orientamenti strategici definiti dalla Corporate. Ho garantito la definizione, l’analisi ed il miglioramento dei processi micro organizzativi e del relativo sistema professionale, i criteri di dimensionamento degli organici, nonché la definizione dei sistemi di incentivazione collettiva del personale della Divisione supportando la struttura di Relazioni Industriali Corporate nella fase di negoziazione.

2001 - 2004

Responsabile Relazioni Industriali” di BancoPosta, Divisione di Posteitaliane S.p.A. Ho garantito la corretta gestione delle Relazioni Sindacali sia a livello Nazionale che Territoriale, nonché le tematiche di normativa e contenzioso del lavoro. Ho curato la progettazione, l’implementazione nonché la condivisione con le OO.SS. dei sistemi di incentivazione collettiva del personale di Bancoposta.

2000 – 2001

Direttore Risorse Umane del Gruppo Repas Lunch Coupon (ALI S.p.A. Azienda di lavoro interinale, Repas Lunch Coupon e Compagnia dei Salari S.p.A.). Ho assicurato la gestione, l’amministrazione, lo sviluppo e la formazione del personale dipendente del Gruppo con un organico di circa 300 risorse dirette e circa 3.000 risorse interinali.

1998-2000

Professional nelle Risorse Umane di **Telecom Italia Mobile S.p.A.** supportando il Responsabile nella gestione dei rapporti e delle trattative con le Organizzazioni Sindacali a livello nazionale, nonché nella realizzazione degli accordi sindacali nelle Aree territoriali di competenza (Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia).
Ho gestito, inoltre, il confronto negoziale con i rappresentanti dei lavoratori a livello territoriale fornendo gli indirizzi e le politiche relazionali ai referenti territoriali.
Ho assicurato la valutazione della coerenza del sistema di classificazione del personale rispetto ai provvedimenti gestionali. Ho definito, insieme alla Funzione Gestione Risorse Umane, i percorsi di carriera e le politiche di sviluppo delle risorse impiegate attraverso l’elaborazione di progetti aziendali ad hoc.

In corso

Assistente e cultore della materia presso la cattedra di Diritto del Lavoro della facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Campobasso (prof.ssa M.N. Bettini);

1997-1998

Collaboratore del Settore Relazioni Industriali - Rapporti di lavoro della CONFAPI (Confederazione della Piccola e Media Impresa) in materia di problemi giuridici e formazione;

1997-1998

Collaboratore del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale - UCOFPL nell’ambito delle attività del Progetto Assistenza Tecnica al Fondo Sociale Europeo dell’ISFOL;

1997	Collaboratore alla ricerca "La gestione flessibile dell'orario di lavoro: l'esperienza italiana confrontata a livello europeo", finanziata dalla C. di Commercio e dall'API (Associazione Piccole Industrie) di Bologna;
1997	Consulente dell'Area delle Risorse e Politiche del Lavoro del Gruppo Autostrade S.P.A. nell'organizzazione di Seminari di formazione professionale su tematiche di normative del lavoro;
1994 - 1995	Membro della "Consulta delle Forze Sociali Giovanili", istituita presso il CNEL;
1995 - 1996	Durante gli studi universitari, ha lavorato come cameriere presso l'Hotel Excelsior di V. Veneto.

Pubblicazioni

2020	"Performance and Compensation Management" in <i>Human Resources Trends</i> , Franco Angeli
1997	"Sindacabilità del datore di lavoro dell'attività svolta in permesso ex art.23 l.300/70, e sull'attualità della condotta sindacale", in <i>Il Diritto del Lavoro</i> , 1997, n°4, II;
1997	"Accordi gestionali in materia di cassa integrazione e rapporto di lavoro", in <i>Il Diritto del Lavoro</i> , 1997, n°3, II;
1997	"I permessi retribuiti per attività sindacale nel recente contratto per l'area della dirigenza medica", in <i>Ospedali</i> , 1997;
1995	"Cassa integrazione: necessità di una riforma", in <i>UIL-Tucs Notizie</i> del 19/1/95;

Conoscenze linguistiche

INGLESE:	Scritto e parlato livello "Upper Intermediate". Corsi di Lingua presso l'International House di Londra (modalità "individuale") Corso di Lingua presso il British Institute di Roma (modalità "collettiva")
SPAGNOLO:	Scritto e parlato <i>scolasticamente</i> .

Attività extra professionali

Croce Rossa Italiana Corpo Militare	Da maggio 2023 svolgo attività a favore del Corpo Militare della Croce Rossa Italiana con il grado di Milite
Luiss Business School	Docente in corsi di specializzazione post laurea organizzati dal Dipartimento Human Resource Management
Università di Cassino	Docente nel corso di perfezionamento in gestione delle risorse umane

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Filippo Palombini

