

Avviso di concorso interno per titoli ed esami finalizzata all'assunzione di numero 1 (uno) "Capo unità tecnica" par. 205 Area 2, CCNL Autoferrotranvieri.

Premesse:

- ✓ Visto il Piano Industriale triennio 2019-2021;
- ✓ Visto il regolamento della "Progressione di Carriera e le Assunzioni del Personale" approvato con Determina dell'Organo Amministrativo num. 281/2019;
- ✓ Visto il verbale della seduta del CdA del 26/08/2021;
- ✓ Visto il verbale della seduta del CdA del 21/09/2021;

Art. 1 Oggetto del Concorso Interno

ATM Spa Trapani indice un Concorso interno per titoli ed esami per la copertura di numero 1 (uno) posti di "Capo unità tecnica" parametro 205, Area 2 CCNL Autoferrotranvieri.

Ai fini del presente Avviso, il capo unità tecnica, giusta declaratoria del CCNL 27 novembre 2000 è un lavoratore che *"Lavoratori che, in possesso di adeguate competenze gestionali, coordinano con margini di discrezionalità ed iniziativa unità operative funzionali di tipo tecnico/amministrativo con relativa responsabilità sui risultati"*.

Le mansioni da espletare sono le seguenti:

- ✓ Gestione parco mezzi aziendale;
- ✓ Controllo programmazione e organizzazione attività di manutenzione preventiva, ordinaria e straordinarie del parco mezzi aziendale;
- ✓ Programmazione e organizzazione attività di manutenzione preventiva, ordinaria e straordinarie degli impianti fissi in gestione all'azienda;
- ✓ Programmazione revisioni del parco mezzi aziendale;
- ✓ Controllo gestione del magazzino aziendale;
- ✓ Gestione e responsabilità dei necessari adempimenti annuali (tasse di proprietà);
- ✓ Gestione dei fornitori esterni per attività di assistenza demandata all'esterno (vedi full service);
- ✓ Gestione e responsabilità della programmazione pulizia veicoli;
- ✓ Gestione e rapporti con la compagnia assicurativa dei sinistri dei mezzi aziendali;
- ✓ Responsabilità dell'applicazione delle norme antinfortunistiche e di igiene di lavoro vedi D.Lgs. 81/08 all'interno dell'area officina;
- ✓ Supportare gli Addetti all'Esercizio nella gestione delle situazioni di emergenza sui bus e sul servizio per ottenere una rapida soluzione;
- ✓ Responsabile nella gestione dei guasti vettura durante il servizio su segnalazione degli Addetti all'Esercizio;

Art. 2 Requisiti di ammissione

In riferimento al suddetto regolamento di progressione di carriera, vista l'assenza in pianta organica di dipendenti dell'area tecnica con anzianità di parametro immediatamente inferiore con anzianità di quattro anni, la partecipazione al concorso interno è aperta a tutto il personale di questa azienda, con contratto CCNL Autoferrotranvieri a tempo indeterminato e che abbia superato il periodo di prova, in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ Diploma di istruzione secondaria di 2° grado;
- ✓ Assunzione a tempo indeterminato con periodo di prova di mesi sei superato;
- ✓ Non essere incorso, nei due anni precedenti, in sanzioni disciplinari tra quelle previste dagli art. 43 44 45 dell'allegato "A" al R.D. 08/01/1931, n°148;
- ✓ Non aver riportato, nei due anni precedenti, condanne penali per delitti non colposi;

Art. 3 Presentazione della domanda

La domanda di ammissione dovrà essere redatta in carta libera, secondo il fac simile allegato al presente avviso, ed essere presentata, pena non ammissione, in busta chiusa riportante l'indicazione all'esterno del mittente e la dicitura specifica "**Concorso Interno per Capo Tecnico**" all'Ufficio Segreteria e Protocollo di ATM Spa Trapani entro la data indicata nell'Ordine di Servizio a firma del Direttore Generale, che recepisce la Determina num. 425 del 01/10/2021 a firma del Consigliere Delegato. A tal fine farà fede il protocollo di accettazione.

La busta dovrà contenere, pena non ammissione al Concorso interno, la seguente documentazione:

1. Fac simile firmato dal candidato;
2. Copia diploma d'istruzione secondaria di 2° grado;
3. Copia di idoneo documento di identità in corso di validità;

Il candidato potrà allegare alla domanda tutti i titoli che ritiene utile sottoporre alla Commissione Giudicatrice per un'ulteriore valutazione come da art. 18, comma 18.4 del "Regolamento per le Progressioni di Carriera e Assunzioni" e come dettagliato nell'art. 7 del presente documento.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Art. 4. Cause di esclusione dal Concorso interno

Non sono sanabili e comportano l'esclusione:

- a) l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- b) la mancanza o l'assoluta indeterminatezza di cognome, nome, luogo e/o data di nascita;
- c) la mancanza di una o più dichiarazioni attinenti i requisiti richiesti per l'ammissione;
- d) la presentazione oltre i termini previsti dall'OdS a firma del Direttore Generale;
- e) la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla Commissione esaminatrice in caso di inesattezze e/o incompletezze ritenute dalla medesima sanabili (eventuale soccorso istruttorio);

Art. 5. Commissione Giudicatrice

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione Giudicatrice che sarà composta da n. 3 (tre) componenti esperti, nominati dall'Organo Amministrativo di ATM, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 comma 3).

Art. 6 Modalità di svolgimento della selezione dei candidati da parte della Commissione Giudicatrice

I requisiti ed i relativi titoli dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso di Concorso Interno pubblicato con OdS a firma del Direttore Generale che recepisce la Determina num 425 del 01/10/2021 a firma del Consigliere Delegato.

I candidati ammessi al concorso saranno sottoposti ad una prova scritta (1° prova) e ad un colloquio orale (2° prova) sulle seguenti materie:

- ✓ Conoscenza tecnica degli autoveicoli utilizzati per i servizi TPL;
- ✓ Conoscenza dei servizi TPL erogati da ATM Spa Trapani;
- ✓ Conoscenza degli altri servizi erogati da ATM Spa Trapani;
- ✓ CCNL Autoferrotranvieri aggiornato al 28/11/2015;
- ✓ Legge n.148 del 1931;
- ✓ Codice di Comportamento aziendale;
- ✓ Norme in materia di Sicurezza sul lavoro - D.Lgs. 81/08
- ✓ Redazione di provvedimenti disciplinari;
- ✓ Compilazione modulistica;
- ✓ Organizzazione aziendale
- ✓ Procedure amministrative / aziendali;
- ✓ Programmazione di attività di manutenzione;
- ✓ Utilizzo del Computer e dei principali programmi pacchetto Office;

1° PROVA;

Prova scritta su personal computer con utilizzo di programmi Office (word, excel) consistente nella risoluzione di domande aperte riguardanti:

1. Organizzazione del lavoro dell'area tecnica (vedi turnazione) su traccia indicata dalla Commissione Giudicatrice;
2. Redazione di un rapporto da trasmettere alla compagnia assicurativa in seguito a un sinistro su traccia indicata dalla Commissione Giudicatrice;
3. Invio via mail aziendale a indirizzo mail indicato dalla Commissione Giudicatrice di un rapporto inerente attività di controllo servizio di pulizia mezzi aziendali;

Alla prima domanda sarà assegnato un punteggio da 0 a 40 punti dove saranno valutati:

- capacità di redazione delle turnazioni (da 0 a 30 punti);
- capacità utilizzo del computer (da 0 a 10 punti);

Alla seconda domanda sarà assegnato un punteggio da 0 a 40 punti dove saranno valutati:

- capacità di descrizione dei fatti e delle necessarie azioni da intraprendere (da 0 a 30

- punti);
- capacità utilizzo del computer (da 0 a 10 punti);

Alla terza domanda sarà assegnato un punteggio da 0 a 20 dove saranno valutati:

- capacità di redazione dell'attività di controllo (da 0 a 15 punti)
- capacità utilizzo mail aziendale (da 0 a 5 punti);

L'ammissione alla 2° prova si consegnerà se il concorrente avrà conseguito il punteggio complessivo minimo di 60/100.

2° PROVA;

Colloquio vertente su:

1. Conoscenza tecnica degli autoveicoli utilizzati per i servizi TPL;
2. Conoscenza dei servizi TPL erogati da ATM Spa Trapani;
3. Conoscenza degli altri servizi erogati da ATM Spa Trapani;
4. CCNL Autoferrotranvieri aggiornato al 28/11/2015;
5. Legge n.148 del 1931, rapporti disciplinari su fatti verificatisi nel corso dell'attività lavorativa;
6. Codice di Comportamento aziendale;
7. Norme in materia di Sicurezza sul lavoro - D.Lgs. 81/08
8. Organizzazione aziendale
9. Procedure amministrative / aziendali;
10. Specifiche sulla attività inerente alla qualifica di Capo Tecnico fra cui programmazione attività di manutenzione ordinaria e straordinaria;

Il superamento della prova orale si consegnerà se il concorrente avrà raggiunto il punteggio complessivo minimo di 60/100 dove si precisa che la Commissione Giudicatrice effettuerà numero 5 domande attribuendo un punteggio da 0 a 20 punti per ogni risposta;

I candidati che avranno superato entrambe le prove saranno oggetto di valutazione dei titoli premianti come previsto dall'art.18, comma 18.4 dello stesso regolamento.

I titoli saranno valutati secondo la declaratoria prevista nello stesso art.18, comma 18.4 di riferimento come di seguito riportato:

- Anzianità di servizio: massimo punti 10 (in ragione di punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi);
- 10 punti per laurea triennale (1° livello):
 - o L07 - ingegneria civile e ambientale;
 - o L09 - ingegneria industriale;
- 13 punti per laurea magistrale (2° livello):
 - o LM23 – ingegneria civile;
 - o LM25 – ingegneria dell'automazione;
 - o LM26 - ingegneria della sicurezza;
 - o LM31 – ingegneria gestionale;

- LM32 – ingegneria informatica;
- LM33 – ingegneria meccanica;
- LM35 – ingegneria per l'ambiente e territorio;
- 15 punti per master universitario di 1° livello.

Art. 7. Graduatoria di merito

La Commissione Giudicatrice, sulla scorta dell'esame complessivo dei candidati redigerà una graduatoria di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun candidato dalla somma dei punteggi delle due prove e dei titoli.

La graduatoria di merito verrà pubblicata sul sito istituzionale della società nell'area Comunicati e nell'area "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Selezione del personale".

In caso di parità di punteggio finale sarà preferito, in graduatoria:

- a) il/la candidato/a più giovane di età (*rif. art. 3 comma 7 Legge 127 del 15/05/1997 e s.m.i.*);
- b) sarà considerato il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il/la candidato/a sia coniugato o meno;
- c) in caso di ulteriore parità sarà presa in considerazione la somma dell'età dei figli, privilegiando il/la candidato/a la cui somma dell'età dei figli, alla data di pubblicazione del presente bando, ha il valore inferiore;

Art. 8. Approvazione graduatoria di merito e immissione in servizio

- a) L'Organo Amministrativo di ATM, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, procederà, qualora non ravvisasse vizi nel procedimento, all'approvazione della graduatoria e alla nomina dei candidati secondo ordine di graduatoria. Ai sensi dell'art. 1, comma 149, della Legge 160/2020 (Legge di Bilancio 2020) che ha modificato l'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs 165/2001, la graduatoria avrà validità di due anni decorrenti dalla data di approvazione.
- b) Il candidato identificato dalla graduatoria finale dovrà, entro e non oltre giorni cinque dal ricevimento della comunicazione da parte del Direttore Generale, contenente la comunicazione della nomina, dichiarare con le stesse modalità, di accettare la stessa nomina.
- c) Il candidato oggetto di comunicazione della nomina sarà sottoposto a visita medica dal Medico Competente di ATM Spa Trapani come da art. 41, comma 2 e comma 6 del D.Lgs. 81/08 s.m.i. In caso di visita medica con esito negativo il candidato sarà automaticamente escluso dalla graduatoria;
- d) In caso di espressa esclusione, vedi punto c, di rinuncia o di mancata accettazione nei termini sopra indicati al punto b), Il Direttore Generale procederà, alla nomina di altro candidato secondo ordine di graduatoria.
- e) La nomina a "Capo Tecnico", parametro 205 Area 2 CCNL Autoferrotranvieri avrà luogo con lettera d'incarico firmata per accettazione dal dipendente con decorrenza dal primo

giorno del mese successivo all'approvazione della graduatoria da parte del Consiglio di Amministrazione.

Art. 9. Privacy

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 (codice privacy) come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di ATM esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso interno.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Art. 10. Clausole finali e di salvaguardia

ATM si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare il presente concorso interno qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale. Tale comunicazione assume valore di notifica per i candidati a tutti gli effetti di legge.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando.

Il Responsabile del Procedimento è l'ing. Massimo La Rocca, Direttore Generale.

Per eventuali informazioni, i candidati potranno rivolgersi via posta elettronica, utilizzando il proprio account di posta elettronica aziendale, esclusivamente all'indirizzo direttore.generale@atmtrapani.it con @mail avente oggetto: "**informazioni concorso interno capo tecnico**". Non saranno prese in considerazione @mail con oggetto differente o @mail ricevute da indirizzi @mail non aziendali.

Trapani, 01/10/2021

Il Presidente del CdA
Rag. Francesco Murana

F.to il Presidente del CdA rag. Francesco Murana.
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. num 39/1993.